



Nota informativa del 27 gennaio 2021

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 1° trimestre 2021

Continuano le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 16 novembre e l'1 dicembre 2020.

Nel **1° trimestre 2021** le **imprese delle province di Como e di Lecco** hanno previsto di effettuare complessivamente **15.250 nuovi ingressi**, di cui 9.990 per Como e 5.260 per Lecco (nel trimestre precedente i nuovi posti di lavoro segnalati nell'area lariana erano 10.750: rispettivamente 7.150 e 3.600). In crescita anche la **quota di imprese che cercano nuovo personale: dal 18,4% del 4° trimestre 2020 al 20,5% per le aziende comasche, e dal 17,4% al 18,7% di quelle lecchesi.**

È pur vero che nel 1° trimestre 2020 le assunzioni previste dalle aziende lariane erano state circa 3.000 in più: il calo rispetto ai primi tre mesi dello scorso anno è pari a 2.340 unità per Como e a 670 per Lecco (rispettivamente -19% e -11,3%; la media lariana si attesta al -16,5%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 1° trimestre 2021 sono 218.300 (+31,8% rispetto al 4° trimestre 2020, ma -17,4% nei confronti dei primi tre mesi del 2020); a livello nazionale sfiorano quota 893.000 (+16,9% e -23%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.**

Tab 1 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a gennaio 2021 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	46,3	33,3	35,0
	di cui manifatturiero	36,9	23,4	23,5
	di cui costruzioni	9,8	9,9	11,4
	Servizi	53,7	66,7	65,0
	di cui commercio	16,3	16,0	16,2
	di cui turismo	5,7	5,0	7,2
	di cui altri servizi	31,6	45,7	41,6
Titolo di studio (*)	Laureati	17,0	24,7	20,3
	Diploma	40,1	36,8	37,8
	Qualifica professionale	24,0	19,0	21,3
	Assolvimento obbligo scolastico	18,9	19,5	20,7
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	40,6	44,0	38,6
	Tempo determinato	52,5	50,0	53,6
	Apprendistato	5,4	5,0	5,8
	Altro	2,3	2,0	2,1
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	57,6	56,8	61,9
	50-249 dipendenti	22,2	22,2	20,3
	250 dipendenti e oltre	20,4	21,0	17,8
	Assunzioni <i>high skill</i>	28,2	37,0	30,3
	Assunzioni <i>under 29</i>	25,8	27,6	26,8
	Difficoltà di reperimento	36,7	34,0	33,6

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

(*) N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota di imprese che intendono effettuare nuovi ingressi per settore nel 1° trimestre 2021						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media totale
Bergamo	26,9	21,7	16,2	17,4	21,0	21,1
Brescia	27,0	22,5	16,3	23,2	19,1	21,4
Como	23,0	18,3	17,0	23,6	20,2	20,5
Cremona	27,7	17,4	17,5	16,9	21,5	20,8
Lecco	22,8	16,1	14,2	18,8	18,9	18,7
Lodi	25,4	17,2	19,3	15,6	22,9	20,9
Mantova	30,1	22,2	17,7	15,9	22,2	22,2
Milano	24,3	27,7	16,2	18,9	21,9	21,1
Monza B.za	22,7	18,0	16,9	18,4	19,1	19,3
Pavia	23,9	19,9	17,7	17,2	23,0	20,7
Sondrio	24,7	26,5	17,4	14,6	21,4	20,1
Varese	22,4	18,5	17,0	21,3	19,2	19,7
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	20,7
ITALIA	22,2	21,6	12,5	13,8	19,6	17,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Nel **1° trimestre 2021**, il 44,1% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 35,4% del 4° trimestre 2020) si concentra nel **comparto industriale**: si tratta di 6.720 nuovi contratti, di cui 1.640 riguardano il settore delle costruzioni². L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 76,4% rispetto ai tre mesi precedenti (Como +70,6% e Lecco +85,3%), ma un calo del 5,4% nei confronti dello stesso periodo del 2020 (Como -0,3% e Lecco -11,7%). Gli ingressi previsti nel **terziario** sono 8.530 (ovvero il 55,9% del totale, in calo rispetto al 64,7% del 4° trimestre); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.300 nel commercio, 1.780 nel turismo e 4.450 negli

² Per quanto riguarda le assunzioni previste a gennaio 2021 nel comparto industriale, quelle nel manifatturiero sono 2.260, mentre 600 riguardano le costruzioni.

altri servizi³. L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 22,7% rispetto ai tre mesi precedenti (Como +24,7% e Lecco +18,1%) e un calo del 23,6% nei confronti dello stesso periodo del 2019 (Como -27,8%; Lecco -10,8%).

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2021

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	49,0	44,0	7,0	0,0	46,0	52,0
Brescia	48,0	45,0	7,0	0,0	33,0	65,0
Como	50,0	45,0	4,0	0,0	36,0	60,0
Cremona	41,0	49,0	10,0	0,0	18,0	75,0
Lecco	51,0	43,0	6,0	0,0	30,0	64,0
Lodi	56,0	41,0	3,0	0,0	42,0	50,0
Mantova	52,0	40,0	6,0	2,0	30,0	64,0
Milano	54,0	41,0	4,0	1,0	43,0	53,0
Monza B.za	49,0	45,0	6,0	0,0	34,0	62,0
Pavia	44,0	51,0	4,0	2,0	32,0	58,0
Sondrio	34,0	59,0	6,0	0,0	39,0	57,0
Varese	48,0	45,0	7,0	0,0	32,0	64,0
COMO+LECCO	50,0	44,0	6,0	1,0	39,0	57,0
LOMBARDIA	44,3	48,0	6,7	1,0	39,6	55,5
ITALIA	49,0	44,0	7,0	0,0	46,0	52,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2021

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	19,0	75,0	1,0	5,0	47,0	50,0	2,0	2,0	22,0	72,0
Brescia	20,0	76,0	1,0	4,0	48,0	48,0	3,0	2,0	27,0	67,0
Como	12,0	65,0	8,0	15,0	44,0	49,0	2,0	5,0	26,0	71,0
Cremona	31,0	63,0	4,0	2,0	44,0	51,0	3,0	2,0	33,0	65,0
Lecco	26,0	65,0	6,0	3,0	47,0	48,0	4,0	2,0	29,0	65,0
Lodi	29,0	57,0	5,0	9,0	38,0	58,0	3,0	1,0	10,0	86,0
Mantova	23,0	50,0	12,0	15,0	41,0	54,0	3,0	3,0	33,0	61,0
Milano	17,0	63,0	11,0	8,0	56,0	38,0	5,0	2,0	26,0	68,0
Monza B.za	18,0	58,0	12,0	12,0	45,0	46,0	4,0	4,0	25,0	68,0
Pavia	35,0	57,0	6,0	2,0	40,0	56,0	2,0	2,0	30,0	63,0
Sondrio	6,0	57,0	7,0	29,0	66,0	29,0	5,0	0,0	22,0	69,0
Varese	17,0	61,0	8,0	14,0	50,0	43,0	3,0	4,0	17,0	78,0
LOMBARDIA	19,0	65,0	8,0	9,0	52,0	42,0	4,0	2,0	26,0	69,0
ITALIA	18,6	64,4	6,5	10,4	45,3	48,3	4,5	1,9	26,3	67,3

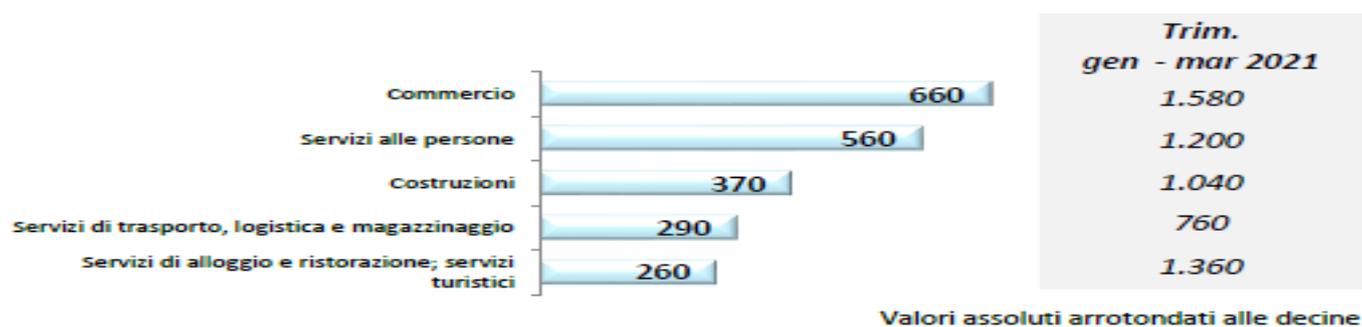
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

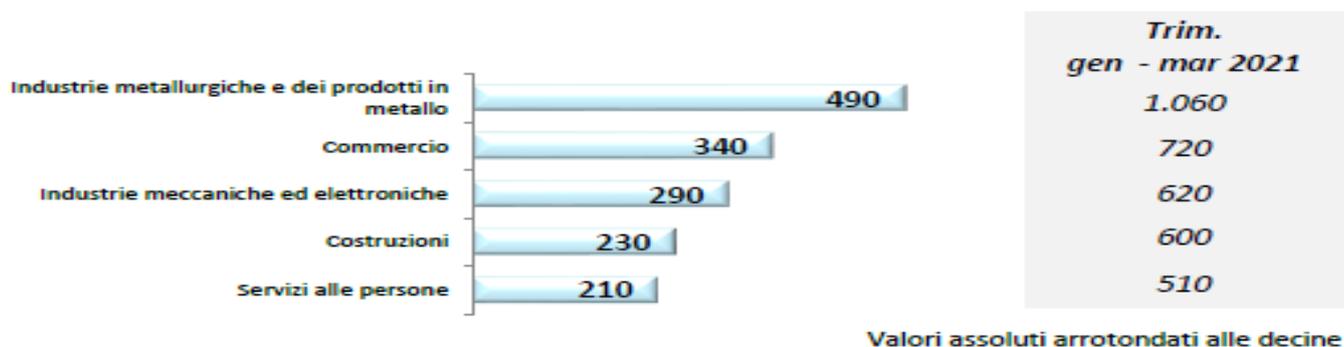
I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

³ I nuovi ingressi previsti a gennaio 2021 sono 1.000 nel commercio, 350 nel turismo, 1.940 negli altri servizi.

Graf. 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2021 nei principali settori



Graf. 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2021 nei principali settori

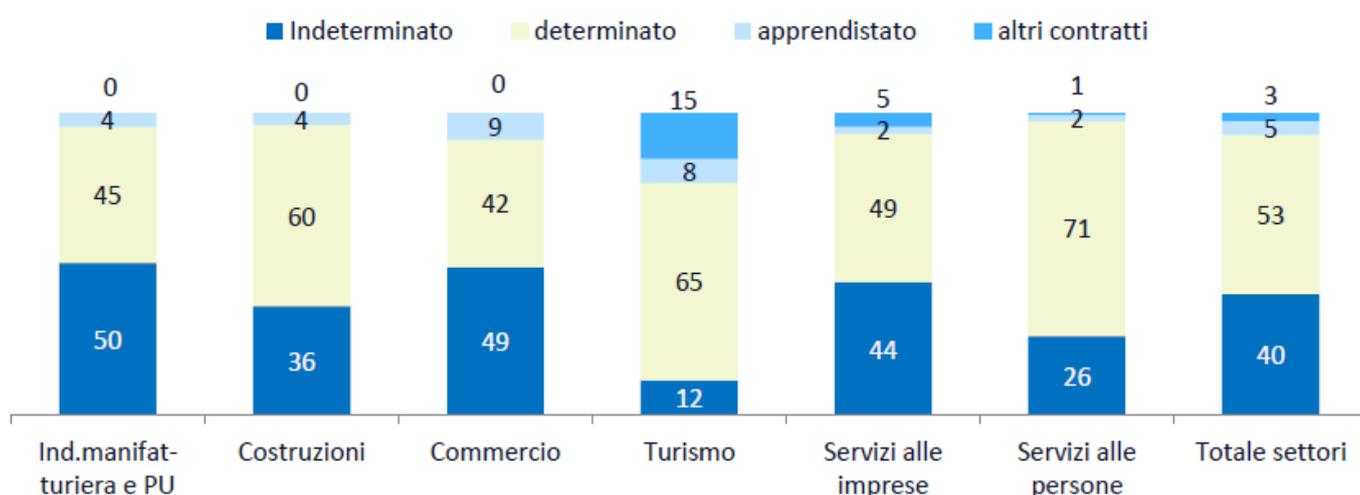


Nel mese di **gennaio 2021**, sulle 6.130 assunzioni programmate dalle imprese lariane, la quota con **contratto a tempo indeterminato** risulta in crescita rispetto al dato di ottobre (40,6% contro 30,8%); è inferiore alla media regionale (44%), ma superiore a quella nazionale (38,6%). Lecco sale dal 32% di ottobre 2020 al 42% di gennaio 2021, mentre Como dal 30% al 40%; Lecco si posiziona al 3° posto nella graduatoria regionale (dietro a Milano e Bergamo), mentre Como risulta 7^a (dietro anche a Monza Brianza, Lodi e Varese). A ottobre Lecco occupava la 2^a posizione e Como la 5^a. Scende decisamente la quota dei **contratti di apprendistato** (dal 9,2% al 5,4%); continuano ad essere più utilizzati a Lecco, ma la quota provinciale scende dal 10% di ottobre al 6%; a Como questa forma contrattuale è utilizzata per il 5% delle assunzioni previste a gennaio, in decisa diminuzione rispetto al 9% dell'indagine precedente. Scende dal 55,8% al 52,5% la quota di nuovo personale che le imprese hanno previsto di assumere con **contratto a tempo determinato** (la percentuale di Como, pur in calo dal 56% al 53%, rimane più elevata di Lecco, che passa dal 55% al 52%). In contrazione anche la quota delle assunzioni previste dalle imprese lariane con **altre forme contrattuali**: solo il 2,3% (contro il 4% di ottobre); **questa tipologia rimane più utilizzata dalle aziende comasche** (3% contro l'1% delle aziende lecchesi; la quota di queste ultime scende di un punto rispetto a ottobre, mentre quella di Como era del 5%).

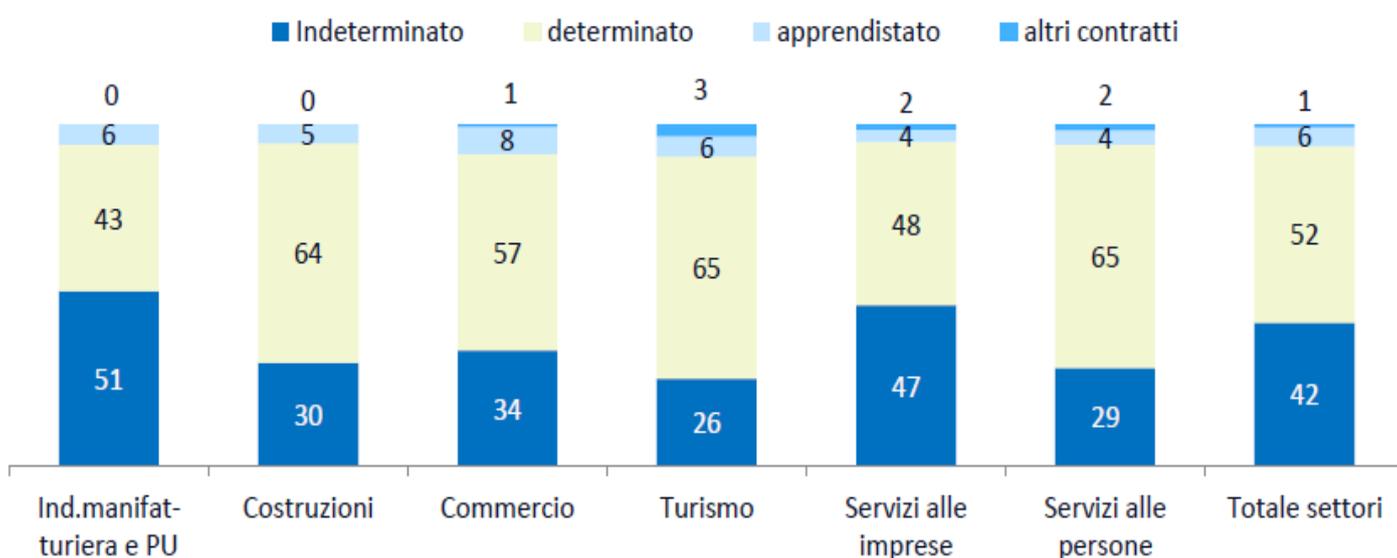
A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a gennaio si concentra nel manifatturiero (la quota sale dal 44% al 50% delle assunzioni totali di quel settore); viceversa, il terziario vede una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** (soprattutto nei servizi alle

persone, 71%, e nel turismo, 65%; in entrambi i comparti la percentuale sul totale delle assunzioni risulta in aumento: ad ottobre, per il primo era del 67%, mentre per il secondo del 42%). Pur con una quota in calo, questa è anche la modalità prevalente delle assunzioni nelle costruzioni (dove si passa dal 65% di ottobre al 60%). Resta significativo, anche se in diminuzione rispetto alla precedente indagine, il ricorso alle **altre forme contrattuali** nel turismo (si passa dal 27% al 15%). A Lecco, i comparti con la più alta quota di **assunzioni a tempo indeterminato** sono il manifatturiero e i servizi alle imprese (entrambi con valori in crescita rispetto ad ottobre: dal 41% al 51% il manifatturiero e dal 41% al 47% i servizi alle imprese) anche se, in quest'ultimo comparto, continuano a prevalere i contratti a **tempo determinato**. Quest'ultima forma è particolarmente utilizzata per turismo e servizi alle persone; in entrambi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a gennaio è del 65%, in aumento per il primo comparto (a ottobre la percentuale era del 57%) e in diminuzione nel secondo (era del 76%).

Graf. 3a - Provincia di Como: entrate previste a gennaio 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Graf. 3b - Provincia di Lecco: entrate previste a gennaio 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Rispetto alla scorsa indagine, a gennaio scende la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 63,3% al 57,6% del totale), mentre aumenta sia quella delle **medie aziende** (dal 18,4% al 22,2%) che quella delle **realtà imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 18,1% al 20,4%)⁴.

Sempre con riferimento a ottobre 2020, a gennaio 2021 aumenta la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici): dal 23,6% al 28,2%; tuttavia il valore risulta inferiore alla media regionale (37%) e a quella nazionale (30,3%). Como, con il 28,9% (contro il 22,4% di ottobre), è 5^a in Lombardia, migliorando il suo piazzamento di un posto. Lecco – nonostante la sua percentuale salga dal 25,9% al 27,2% – è in 7^a posizione, perdendone 4 rispetto a ottobre. La classifica regionale è guidata da Milano, seguita da Monza Brianza e Lodi (rispettivamente 47%, 34,7% e 30,6% delle assunzioni totali previste a gennaio).

Tab 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di gennaio 2021 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	28,1
Brescia	26,9
Como	28,9
Cremona	23,8
Lecco	27,2
Lodi	30,6
Mantova	20,7
Milano	47,0
Monza B.za	34,7
Pavia	26,4
Sondrio	18,0
Varese	30,3
LOMBARDIA	37,0
ITALIA	30,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Nel raffronto tra ottobre e gennaio, sale anche la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato**: si passa dal 16,4% al 17% (contro il 24,7% lombardo e il 20,3% nazionale)⁵. Como - la cui percentuale si attesta al 17,9% contro il 14,6% di ottobre - si piazza al 5^o posto nella graduatoria lombarda (era 8^a), mentre Lecco è 10^a (scendendo dal 20,1% al 15,4%; era 3^a). La classifica regionale è guidata da Milano (33,5%), seguita da Lodi e Monza (entrambe 19,9%). Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti salgono al 64,1% delle assunzioni totali: il 40,1% con diploma di scuola media superiore e il 24% di Istituto professionale (contro il 59,6% di ottobre: rispettivamente 36% e 23,6%). Viceversa, diminuiscono dal 24,3% al 18,9% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**. Per quest'ultimo, Como con il 19% (era il 25,6%) sale

⁴ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A **gennaio**, in Lombardia: imprese piccole 56,8%; medie 22,2%; grandi 21%. Italia: piccole imprese 61,9%; medie imprese 20,3%; grandi imprese 17,8%. Nel **1° trimestre 2021**, a Como+Lecco, piccole imprese 61,7%; medie imprese 20,8%; grandi imprese 17,6%. In Lombardia, imprese piccole 57,4%; medie 21,7%; grandi 20,9%. In Italia: piccole imprese 64,6%; medie imprese 18,7%; grandi imprese 16,7%.

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 24,7%; diplomati 55,8% (di cui il 36,8% con diploma e il 19% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 19,5%. In Italia: laureati 20,3%; diplomati 59,1% (diploma 37,8% e qualifica professionale 21,3%); scuola dell'obbligo 20,7%.

dal 9° al 5° posto tra le province lombarde⁶, preceduta al 4° da Lecco, che perde 2 posizioni (18,9% delle assunzioni previste a gennaio; il dato di ottobre era 21,3%). Il podio è guidato da Monza Brianza, seguita da Varese e Milano.

Tab. 6 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di gennaio 2021 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	16,8	35,5	27,0	20,8
Brescia	15,5	34,7	26,9	22,9
Como	17,9	40,8	22,3	19,0
Cremona	14,8	36,5	26,2	22,5
Lecco	15,4	38,6	27,1	18,9
Lodi	19,9	33,7	22,6	23,7
Mantova	11,4	40,2	22,5	25,8
Milano	33,5	36,0	12,7	17,9
Monza B.za	19,9	42,7	20,7	16,6
Pavia	16,9	36,1	21,2	25,9
Sondrio	16,3	33,0	24,2	26,6
Varese	19,9	38,7	24,7	16,8
LOMBARDIA	24,7	36,8	19,0	19,5
ITALIA	20,3	37,8	21,3	20,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tra i profili maggiormente richiesti nelle previsioni relative a gennaio, sia per le imprese comasche che per quelle lecchesi troviamo soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como “*tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale*” (370 persone); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (300 assunzioni); “*operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori*” (230 nuove assunzioni);
- per Lecco, “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (470 nuove assunzioni); “*tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale*” (210 persone); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (140 assunzioni).

⁶ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tab 7 - Provincia di Como: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di gennaio 2021

TOTALE		3.610
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	370
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	210
	3. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	150
	4. Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	90
	5. Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	80
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	300
	2. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	220
	3. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	210
	4. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	90
	5. Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	70
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	230
	2. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	220
	3. Conduttori di mezzi di trasporto	180
	4. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	180
	5. Conduttori di macchinari mobili	130
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110
	3. Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tab 8 - Provincia di Lecco: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di gennaio 2021

TOTALE		1.770
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	210
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130
	3. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60
	4. Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	140
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80
	3. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	60
	4. Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	470
	2. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140
	3. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	110
	4. Conduttori di mezzi di trasporto	80
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	110
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	80

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Rispetto a ottobre, i **giovani con meno di 29 anni** hanno minori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste per gennaio dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 34,2% al 25,8%, risultando inferiore sia alla media lombarda (27,6%) che a quella italiana (26,8%).

Le due province perdono posizioni nella graduatoria regionale: Como, con il 25,3% (contro il 34,5% di ottobre), scende dal 6° all'11° posto mentre Lecco, con il 26,5% (contro il 33,4%), è 9ª (ed era 8ª). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente:** a Como, “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (23,7%, pari a 360 figure), “aree commerciali e della vendita” (29,7%, pari a 240 unità) e “aree tecniche e della progettazione” (24,7%, ovvero 170 persone). Anche a Lecco le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (27%, pari a 260 figure), “aree tecniche e della progettazione” e “aree commerciali e della vendita” (entrambe 28,5%, pari a 120 unità).

Tab 9 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di gennaio 2021 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	28,2
Brescia	27,6
Como	25,3
Cremona	30,5
Lecco	26,5
Lodi	27,5
Mantova	27,8
Milano	27,9
Monza B.za	25,7
Pavia	24,6
Sondrio	31,5
Varese	27,2
LOMBARDIA	27,6
ITALIA	26,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Altro focus dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana, per il mese di gennaio la loro quota si conferma consistente e in aumento: si attesta al 36,7% (contro il 36,5% di ottobre), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 34% e al 33,6%). Il fenomeno risulta in peggioramento a Como (salendo dal 35,4% al 37,4% dei nuovi ingressi previsti), mentre a Lecco registra un miglioramento (dal 38,6% al 35,3%). A Como le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (540 figure, con un'incidenza del 35,5% sul totale settoriale), “aree tecniche e della progettazione” (340 unità, 48,9%) e “aree commerciali e della vendita” (320 figure, 39,3%). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “aree produzione di beni ed erogazione del servizio” (320 figure, che rappresentano il 33,4% del totale delle assunzioni settoriali), “aree tecniche e della progettazione” (180 figure: 42,9%); “aree commerciali e della vendita” (160 unità: 37,8%).

Tab 10 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di gennaio 2021

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.520	38,9	23,7	35,5
Aree direzione e servizi generali	140	3,6	12,1	37,1
Area amministrativa	280	7,1	17,3	23,8
Aree commerciali e della vendita	810	20,7	29,7	39,3
Aree tecniche e della progettazione	690	17,7	24,7	48,9
Aree della logistica	470	12,0	32,6	31,3
Totale	3.910	100,0	25,3	37,4

Tab 11 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di gennaio 2021

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	960	43,2	27,0	33,4
Aree direzione e servizi generali	60	2,9	14,1	32,8
Area amministrativa	130	5,7	12,6	17,3
Aree commerciali e della vendita	430	19,4	28,5	37,8
Aree tecniche e della progettazione	410	18,5	28,5	42,9
Aree della logistica	230	10,2	27,8	36,1
Totale	2.220	100,0	26,5	35,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (tel. 0341/292233; mail studi@comolecco.camcom.it).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Arianna Augustoni - Tel. sede di Lecco 0341/292233 - Tel. sede di Como 031/256318
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.