



Nota informativa del 30 ottobre 2020

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 4° trimestre 2020

Continuano le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione e sugli effetti della pandemia da Covid-19, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra l'1 e il 15 settembre 2020.

Nel **4° trimestre 2020** le imprese delle province di Como e di Lecco hanno previsto di effettuare complessivamente **10.750 nuovi ingressi** (di cui 7.150 per Como e 3.600 per Lecco; nel trimestre precedente i nuovi posti di lavoro segnalati nell'area lariana erano 6.980: rispettivamente 4.570 e 2.410). In crescita anche la **quota di imprese che cercano nuovo personale: dall'11% del 3° trimestre 2020 al 18,4% per le aziende comasche, e dall'11,2% al 17,4% di quelle lecchesi.**

È pur vero che nel 4° trimestre 2019 le assunzioni previste dalle aziende lariane erano state quasi 3.500 in più: il calo registrato negli ultimi tre mesi del 2020 è pari a 2.380 unità a Como e 1.090 a Lecco (rispettivamente -25% e -23,2%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 4° trimestre 2020 sono oltre 165.000 (+64,1% rispetto al 3° trimestre 2020, ma -27,3% nei confronti degli ultimi tre mesi del 2019); a livello nazionale sfiorano quota 764.000 (+22,8% e -27,7%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.**

Tab 1 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a ottobre 2020 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	34,7	27,1	28,5
	di cui manifatturiero	28,5	19,5	18,8
	di cui costruzioni	6,2	7,5	9,7
	Servizi	65,3	72,9	71,5
	di cui commercio	14,9	13,9	15,0
	di cui turismo	10,4	9,2	11,7
	di cui altri servizi	40,0	49,8	44,7
Titolo di studio (*)	Laureati	16,4	20,4	16,6
	Diploma	36,0	36,7	37,7
	Qualifica professionale	23,6	20,7	21,9
	Assolvimento obbligo scolastico	24,3	22,3	23,8
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	30,8	30,0	29,3
	Tempo determinato	55,8	58,0	59,6
	Apprendistato	9,2	8,0	7,5
	Altro	4,0	3,0	3,6
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	63,3	54,5	64,7
	50-249 dipendenti	18,4	21,9	18,5
	250 dipendenti e oltre	18,1	23,6	16,8
	Assunzioni <i>high skill</i>	23,6	27,6	23,0
	Assunzioni <i>under 29</i>	34,2	33,7	30,6
	Difficoltà di reperimento	36,5	33,6	32,5

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

(*) N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota di imprese che intendono effettuare nuovi ingressi per settore nel 4° trimestre 2020						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media totale
Bergamo	23,8	15,9	15,1	19,2	23,3	20,1
Brescia	22,1	17,3	14,6	17,0	20,7	18,8
Como	19,4	13,2	16,3	18,6	21,5	18,4
Cremona	23,9	16,0	16,9	16,6	22,6	20,0
Lecco	20,1	11,4	14,1	17,5	19,4	17,4
Lodi	20,1	15,2	17,5	17,1	25,1	20,0
Mantova	25,4	16,9	15,7	15,0	24,2	20,4
Milano	22,1	20,2	14,4	20,6	22,7	20,2
Monza B.za	19,3	14,6	15,4	18,8	20,6	18,2
Pavia	18,6	14,0	15,5	15,6	24,7	18,7
Sondrio	25,0	12,1	28,3	50,5	28,4	30,7
Varese	19,3	12,9	15,5	21,0	21,3	18,5
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	19,7
ITALIA	20,8	17,1	13,8	18,9	21,1	18,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Nel **4° trimestre 2020**, il 35,4% delle entrate previste (contro il 29,9% del 3° trimestre) si concentra nel **comparto industriale**: si tratta di 3.810 nuovi contratti, di cui 670 riguardano il settore delle costruzioni². L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni dell'82,3% rispetto ai tre mesi precedenti (Como +102,6% e Lecco +57,9%), ma un calo del 25,4% nei confronti dello stesso periodo del 2019 (Como -23,5% e Lecco -28,2%). Gli ingressi previsti nel **terziario** sono 6.950 (ovvero il 64,7% del totale, in calo rispetto al 70,1% del 3° trimestre); in particolare, le nuove assunzioni previste

² Per quanto riguarda le assunzioni previste ad ottobre nel comparto industriale, quelle nel manifatturiero sono 1.150, mentre 250 riguardano le costruzioni.

sono 1.700 nel commercio, 1.200 nel turismo e 4.040 negli altri servizi³. L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 42,1% rispetto ai tre mesi precedenti (Como +41,4% e Lecco +43,8%) e un calo del 23,7% nei confronti dello stesso periodo del 2019 (Como -25,5%; Lecco -19,2%).

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2020

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	1.690	4.470	650	1.570	2.340	6.040
Brescia	2.070	5.530	690	1.760	2.770	7.290
Como	680	1.870	170	430	850	2.310
Cremona	440	1.270	90	300	530	1.560
Lecco	470	1.260	80	240	550	1.500
Lodi	180	580	60	140	240	730
Mantova	680	1.980	140	320	820	2.300
Milano	3.210	8.600	1.960	4.640	5.170	13.240
Monza B.za	860	2.240	310	770	1.160	3.010
Pavia	440	1.030	190	370	620	1.400
Sondrio	170	700	60	180	230	870
Varese	1.100	3.110	230	550	1.330	3.660
COMO+LECCO	1.150	3.130	250	670	1.400	3.810
LOMBARDIA	11.990	32.640	4.630	11.270	16.610	43.910
ITALIA	53.100	139.380	27.220	67.860	80.320	207.240

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2020

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	1.060	2.450	540	1.520	2.210	5.420	3.810	9.380	6.150	15.420
Brescia	1.150	2.910	670	2.130	2.480	6.160	4.290	11.200	7.060	18.500
Como	400	1.120	300	850	1.140	2.870	1.840	4.850	2.690	7.150
Cremona	200	530	120	360	610	1.460	930	2.350	1.460	3.920
Lecco	200	580	120	350	470	1.170	790	2.100	1.340	3.600
Lodi	110	320	80	200	360	900	540	1.420	780	2.150
Mantova	210	650	150	380	660	1.680	1.020	2.710	1.840	5.010
Milano	3.710	11.660	2.530	6.630	17.510	46.070	23.750	64.350	28.910	77.590
Monza B.za	710	2.250	340	860	1.870	4.690	2.920	7.790	4.090	10.800
Pavia	220	740	200	490	1.270	3.300	1.690	4.530	2.310	5.930
Sondrio	120	720	120	1.710	190	910	430	3.340	670	4.210
Varese	460	1.420	490	1.320	1.800	4.930	2.740	7.670	4.070	11.330
LOMBARDIA	8.540	25.340	5.660	16.800	30.560	79.560	44.760	121.700	61.370	165.600
ITALIA	42.410	127.760	33.100	104.470	125.980	324.300	201.490	556.520	281.810	763.770

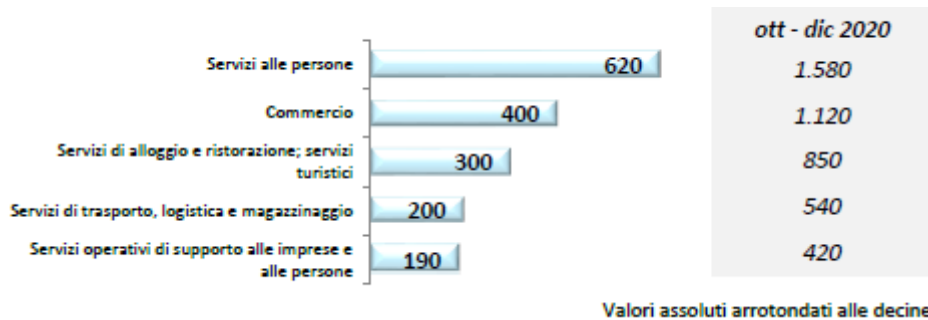
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

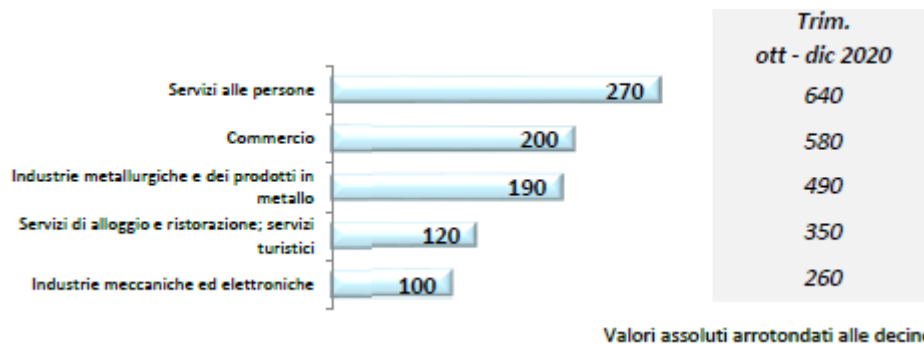
I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

³ I nuovi ingressi previsti a ottobre sono 600 nel commercio, 420 nel turismo, 1.610 negli altri servizi.

Graf. 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2020 nei principali settori



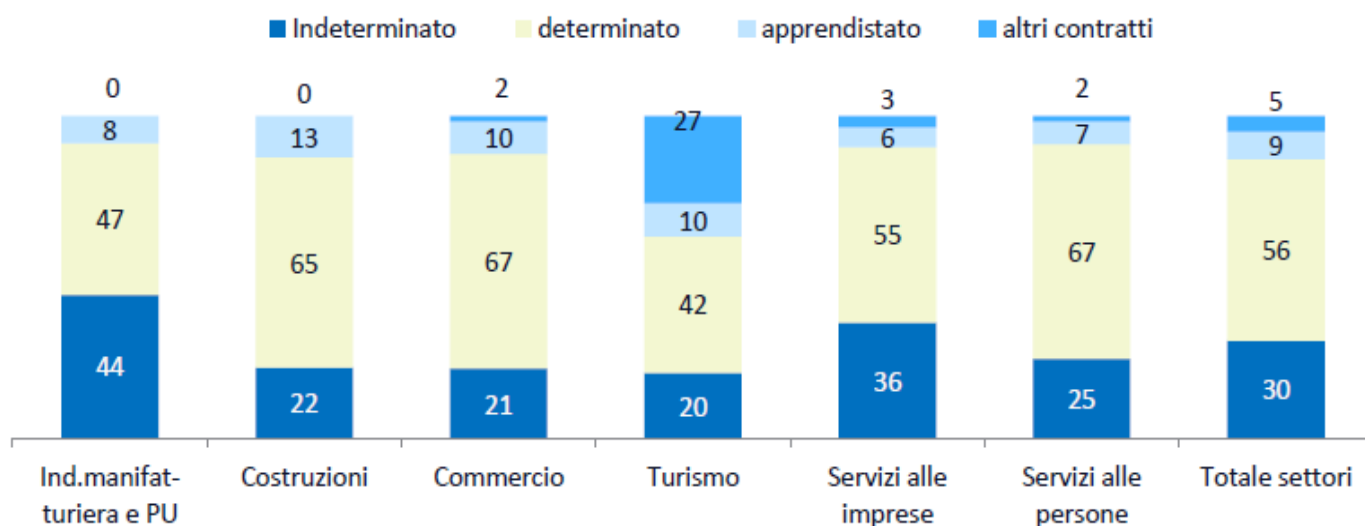
Graf. 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2020 nei principali settori



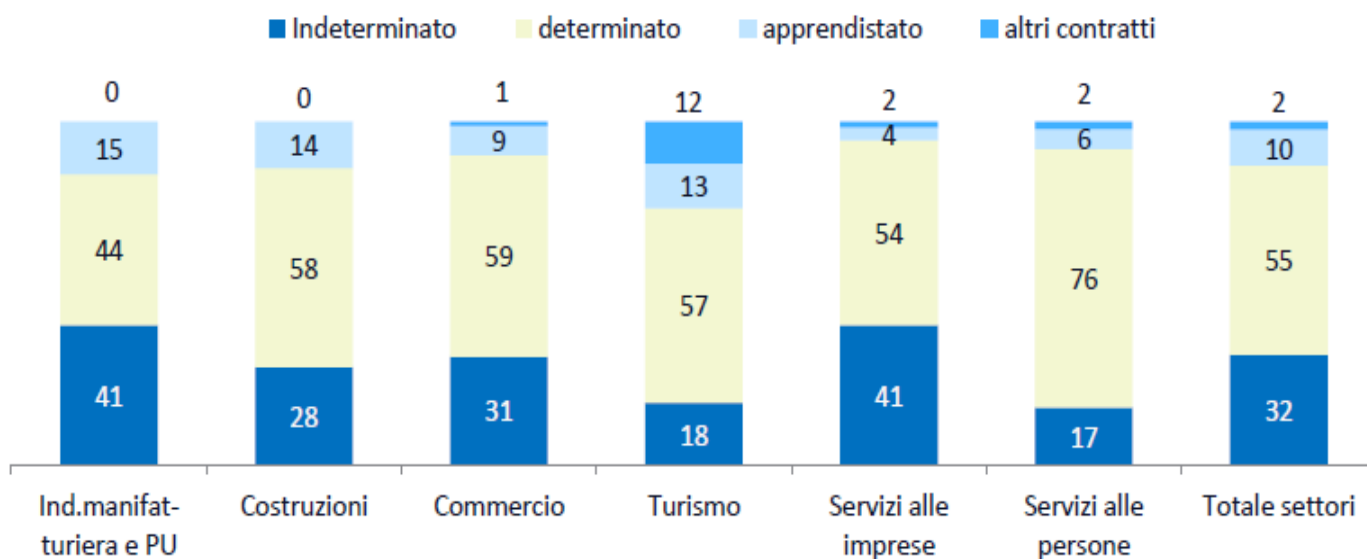
Nel mese di **ottobre 2020**, sulle 4.030 assunzioni programmate dalle imprese lariane, la quota con **contratto a tempo indeterminato** risulta quasi doppia rispetto al dato di luglio (30,8% contro 15,6%), ed è superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 30% e 29,3%). Lecco sale dal 18% di luglio al 32% di ottobre, mentre Como dal 14% al 30%; Lecco si posiziona al 2° posto nella graduatoria regionale (dietro a Monza Brianza), mentre Como risulta 5^a (dietro anche a Mantova e Milano, entrambe con il 31%). A luglio i due territori lariani precedevano la sola provincia di Sondrio, piazzandosi al 10° e 11° posto. I **contratti di apprendistato** rappresenteranno il 9,2% delle assunzioni lariane (quota pressoché stabile rispetto al 9,4% dell'indagine precedente); continuano ad essere più utilizzati a Lecco, ma la quota provinciale scende dal 26% di luglio al 10%; a Como questa forma contrattuale è utilizzata per il 9% delle assunzioni previste a ottobre, in decisa crescita rispetto all'1% dell'indagine precedente. Scende dal 66,7% al 55,8% la quota di nuovo personale che le imprese hanno previsto di assumere con **contratto a tempo determinato** (la quota di Como, pur in calo dal 73% al 56%, rimane più elevata di Lecco, che passa dal 54% al 55%). Solo il 4% delle assunzioni previste dalle imprese lariane a ottobre riguarda **altre forme contrattuali; questa tipologia rimane più utilizzata dalle aziende comasche** (5% contro il 2% delle aziende lecchesi; la quota di queste ultime rimane invariata rispetto a luglio, mentre quella di Como era del 12%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a ottobre si concentra nel manifatturiero (anche se la quota scende dal 62% al 44% delle assunzioni totali di quel settore); viceversa, il terziario vede una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** (sia nel commercio che nei servizi alle persone il 67%; nei servizi alle imprese il 55%; nel turismo il 42%); questa è anche la modalità prevalente delle assunzioni nelle costruzioni (65%). Significativo il ricorso alle **altre forme contrattuali** nel turismo (27%, quota seconda solo a Varese tra i territori lombardi). A Lecco, i comparti con la più alta quota di **assunzioni a tempo indeterminato** sono il manifatturiero e i servizi alle imprese (entrambi con il 41% dei nuovi ingressi previsti; da segnalare una decisa crescita della quota del primo, che a luglio era attestata al 25%); il **tempo determinato** è maggiormente utilizzato nei servizi alle persone, nel commercio e nelle costruzioni (rispettivamente 76%, 59% e 58%).

Graf. 3a - Provincia di Como: entrate previste a ottobre per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Graf. 3b - Provincia di Lecco: entrate previste a ottobre per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Rispetto alla scorsa indagine, a ottobre sale la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese con meno di 50 addetti** (dal 60,9% al 63,3% del totale) e dalle **medie aziende** (dal 14,9% al 18,4%), mentre scende nelle **realità imprenditoriali con più de 250 addetti** (dal 23,9% al 18,1%)⁴.

Sempre con riferimento a luglio, a ottobre aumenta decisamente la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici): dal 15,2% al 23,6%; il valore rimane inferiore alla media regionale (27,6%), ma si conferma superiore a quella nazionale (23%). Lecco - la cui percentuale sale dal 17,7% al 25,9% - è in 3^a posizione in Lombardia (preceduta da Milano e Monza Brianza), recuperando una posizione rispetto a luglio; Como, con il 22,4% (contro il 13,9% di luglio), è 6^a (preceduta anche da Pavia e Varese), migliorando il suo piazzamento di 2 posti.

Tab 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di ottobre 2020 (valori percentuali)		
Territorio	Professioni <i>high skill</i>	
Bergamo		21,6
Brescia		21,9
Como		22,4
Cremona		20,2
Lecco		25,9
Lodi		20,3
Mantova		16,2
Milano		33,0
Monza B.za		29,0
Pavia		25,5
Sondrio		13,1
Varese		23,4
LOMBARDIA		27,6
ITALIA		23,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Nel raffronto tra luglio e ottobre, sale anche la quota di assunzioni che le imprese lariane hanno previsto di riservare a **personale laureato**: si passa dal 9,1% al 16,4% (contro il 20,4% lombardo e il 16,6% nazionale)⁵. Como - la cui percentuale si attesta al 14,6% contro l'8,1% di luglio - si piazza al 9° posto nella graduatoria lombarda (perdendo una posizione), dopo Milano, Pavia, Lecco (che sale dal 10,7% al 20,1%; era 6^a), Monza Brianza, Varese, Lodi, Bergamo e Brescia. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti salgono al 59,6% delle assunzioni totali: 36% con diploma di scuola media superiore e 23,6% di Istituto professionale (contro il 54% di luglio, rispettivamente 31,2% e 22,8%), mentre diminuiscono dal 37% al 24,3% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**. Per quest'ultimo, Como con il 25,6% (era il 39,2%) sale dall'11° al 9° posto tra le province lombarde (precedendo Sondrio, Pavia e Lodi)⁶, mentre Lecco recupera 4 posizioni, collocandosi in 2^a posizione, dietro solo a Milano (21,3% delle assunzioni previste a ottobre; il dato di luglio era 32,4%).

⁴ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A **ottobre**, in Lombardia: imprese piccole 54,5%; medie 21,9%; grandi 23,6%. Italia: piccole imprese 64,7%; medie imprese 18,5%; grandi imprese 16,8%. Nel **4° trimestre 2020**, a Como+Lecco, piccole imprese 61,8%; medie imprese 18,7%; grandi imprese 19,5%. In Lombardia, imprese 52,9%; medie imprese 24,5%; grandi imprese 22,6%. In Italia: piccole imprese 61,8%; medie imprese 20,4%; grandi imprese 17,8%.

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 20,4%; diplomati 57,4% (di cui il 36,7% con diploma e il 20,7% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 22,3%. In Italia: laureati 16,6%; diplomati 59,6% (diploma 37,7% e qualifica professionale 21,9%); scuola dell'obbligo 23,8%.

⁶ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Tab. 6 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di ottobre 2020 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	15,1	37,6	22,3	25,0
Brescia	14,8	36,0	24,9	24,3
Como	14,6	37,4	22,4	25,6
Cremona	14,0	34,2	26,8	25,0
Lecco	20,1	32,7	26,0	21,3
Lodi	15,3	32,1	24,2	28,4
Mantova	11,5	37,3	26,2	25,0
Milano	25,3	37,1	17,8	19,7
Monza B.za	19,1	37,6	19,3	24,1
Pavia	20,5	31,8	20,1	27,6
Sondrio	8,6	33,2	31,3	26,9
Varese	17,1	38,7	22,6	21,6
LOMBARDIA	20,4	36,7	20,7	22,3
ITALIA	16,6	37,7	21,9	23,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020
 Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tra i profili maggiormente richiesti nelle previsioni relative a ottobre, sia per le imprese comasche che per quelle lecchesi troviamo soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (240 persone); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone*” (180 assunzioni); “*operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori*” (170 nuove assunzioni);
- per Lecco, “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (180 nuove assunzioni); “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (120 persone); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone*” (90 assunzioni).

Tab 7 - Provincia di Como: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di ottobre 2020

TOTALE		2.320
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120
	3. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	100
	4. Tecnici dei servizi alle persone	70
	5. Specialisti della formazione e insegnanti	60
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	240
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	150
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150
	4. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110
	5. Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	90
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170
	2. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	140
	3. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130
	4. Conduttori di mezzi di trasporto	110
	5. Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110
	3. Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	50

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tab 8 - Provincia di Lecco: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di ottobre 2020

TOTALE		980
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60
	2. Tecnici dei servizi alle persone	50
	3. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50
	4. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	120
	2. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80
	3. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	70
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	180
	2. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70
	3. Conduttori di mezzi di trasporto	60
	4. Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50
	5. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50
Professioni non qualific..	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	90

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Rispetto a luglio, i **giovani con meno di 29 anni** hanno minori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste per ottobre dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 37,3% al 34,2%, rimanendo comunque superiore sia alla media lombarda (33,7%) che a quella italiana (30,6%). Le due province perdono posizioni nella graduatoria regionale: Como, con il 34,5% (contro il 37,9% di luglio), scende dal 1° al 6° posto mentre Lecco, con il 33,4% (contro il 35,7%), è 8^a (ed era 3^a). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como, “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (31%, pari a 570 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (49,7%, pari a 380 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (30,2%, ovvero 130 persone). Anche a Lecco le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (33,6%, pari a 340 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (36,2%, pari a 130 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (22%, pari a 50 persone).

Tab 9 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di *under 29* nel mese di ottobre 2020 (valori percentuali)

Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	35,3
Brescia	33,2
Como	34,5
Cremona	34,8
Lecco	33,4
Lodi	36,4
Mantova	33,5
Milano	33,4
Monza B.za	32,6
Pavia	31,1
Sondrio	37,4
Varese	35,0
LOMBARDIA	33,7
ITALIA	30,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana, per il mese di ottobre la loro quota si conferma consistente e in aumento: si attesta al 36,5% (contro il 31,9% di luglio), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, a 33,7% e 30,6%). Questo fenomeno risulta in peggioramento in entrambi i territori lariani: a Como sale dal 29% al 35,4%, mentre a Lecco dal 38% al 38,6% dei nuovi ingressi previsti. A Como le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (690 figure, con un'incidenza del 37,7% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (240 figure, 31%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (100 unità, 53,4%). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “*aree produzione di beni ed erogazione del servizio*” (420 figure, che rappresentano il 41,3% del totale delle assunzioni settoriali), “*aree tecniche e della progettazione*” (130 figure: 53,4%); “*aree commerciali e della vendita*” (130 unità: 36,4%).

Tab 10 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di ottobre

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.300	48,1	30,7	36,9
Aree direzione e servizi generali	90	3,4	22,0	37,4
Area amministrativa	110	3,9	33,3	23,8
Aree commerciali e della vendita	540	19,9	48,6	25,8
Aree tecniche e della progettazione	380	14,0	39,9	52,4
Aree della logistica	290	10,8	23,4	27,5
Totale	2.690	100,0	34,5	35,4

Tab 11 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di ottobre

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	720	53,6	33,7	35,2
Aree direzione e servizi generali	40	2,9	28,2	41,0
Area amministrativa	50	3,9	19,2	25,0
Aree commerciali e della vendita	240	17,9	39,7	38,1
Aree tecniche e della progettazione	170	12,9	36,0	56,4
Aree della logistica	120	8,8	22,9	39,0
Totale	1.340	100,0	33,4	38,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (tel. 0341/292233; mail studi@comolecco.camcom.it).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Arianna Augustoni - Tel. sede di Lecco 0341/292233 - Tel. sede di Como 031/256318
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.