



Nota informativa del 15 aprile 2026

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2° trimestre 2025

Proseguono le rilevazioni dell'**indagine Excelsior** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente** da Unioncamere in collaborazione con Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 18 febbraio e il 5 marzo 2026.

Per il **2° trimestre 2026** le **imprese delle province di Como e di Lecco** prevedono di effettuare complessivamente **19.500 nuovi ingressi**, di cui 12.910 riferiti a Como e 6.590 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 19.900; pertanto c'è un calo di 400 unità: -2% (cfr. tavola 1). La diminuzione ha riguardato solo la provincia di Como: -530 unità (-3,9%); Lecco +130 unità (+2%). Viceversa a livello tendenziale si nota un aumento delle assunzioni in entrambi i territori (cfr. tavola 2): a Como i nuovi ingressi previsti salgono da 12.570 a 12.910 (+340: +2,7%); a Lecco si passa da 6.510 a 6.590 assunzioni (+80 unità: +1,2%); la media lariana si attesta a +2,2% (+420 assunzioni)².

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2° trimestre 2026 sono 255.350 (-7,2% rispetto al 1° trimestre 2026; -4,6% nei confronti del 2° trimestre 2025); a livello nazionale sono 1.535.740 (rispettivamente +15,2% e -0,8%).

Rispetto al 1° trimestre 2026, tra le province lombarde, oltre a Lecco, solo Sondrio vede una crescita delle assunzioni previste (+1.770: +48,2%); Milano, Monza e Bergamo registrano le diminuzioni più consistenti in valori assoluti (rispettivamente -13.000, -2.580 e -2.020 unità, pari a -10,3%, -14,7% e -7,6%).

Rispetto al 2° trimestre 2025 (cfr. tavola 2), nella nostra regione, oltre alle due province lariane, solo Sondrio, Brescia e Lodi sono in crescita (rispettivamente +150, +90 e +20 assunzioni: +2,8%, +0,3% e +0,6%); le diminuzioni più consistenti si sono registrate a Milano, Monza Brianza e Bergamo (rispettivamente -8.720, -1.310 e -1.030 unità: -7,1%, -8% e -4%).

¹ L'indagine è realizzata da Unioncamere, in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti e quelle della pubblica amministrazione. A partire dalla rilevazione di maggio 2025 (riferita alle previsioni occupazionali del 3° trimestre 2025) è stato incluso anche il settore agricolo; si invita, pertanto, a prestare attenzione alle note poste sotto le varie tavole che seguono

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina; inoltre, per poter rendere confrontabili i dati riferiti al 2° trimestre 2026 con quelli precedenti, **dal totale delle assunzioni previste sono state escluse quelle del settore agricolo**, introdotte a partire dalla rilevazione di maggio 2025.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2026				
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2025	Assunzioni previste 1° trim 2025	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	24.410	26.430	-7,6	-2.020
Brescia	34.520	34.640	-0,3	-120
Como	12.910	13.440	-3,9	-530
Cremona	6.500	7.290	-10,8	-790
Lecco	6.590	6.460	2,0	130
Lodi	3.510	3.830	-8,4	-320
Mantova	8.080	8.970	-9,9	-890
Milano	113.410	126.410	-10,3	-13.000
Monza B.za	15.020	17.600	-14,7	-2.580
Pavia	9.440	10.440	-9,6	-1.000
Sondrio	5.440	3.670	48,2	1.770
Varese	15.550	15.930	-2,4	-380
Como+Lecco	19.500	19.900	-2,0	-400
Lombardia	255.350	275.080	-7,2	-19.730
Italia	1.535.740	1.332.990	15,2	202.750

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali ed **escluse quelle del settore agricolo**). Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina.

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2025 e 2026				
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2026	Assunzioni previste 2° trim 2025	var % 2° trim 2026/2° trim 2025	var assoluta 2° trim 2026/2° trim 2025
Bergamo	24.410	25.440	-4,0	-1.030
Brescia	34.520	34.430	0,3	90
Como	12.910	12.570	2,7	340
Cremona	6.500	6.860	-5,2	-360
Lecco	6.590	6.510	1,2	80
Lodi	3.510	3.490	0,6	20
Mantova	8.080	8.420	-4,0	-340
Milano	113.410	122.130	-7,1	-8.720
Monza B.za	15.020	16.330	-8,0	-1.310
Pavia	9.440	9.820	-3,9	-380
Sondrio	5.440	5.290	2,8	150
Varese	15.550	16.320	-4,7	-770
Como+Lecco	19.500	19.080	2,2	420
Lombardia	255.350	267.610	-4,6	-12.260
Italia	1.535.740	1.548.290	-0,8	-12.550

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali ed **escluse quelle del settore agricolo**). Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina.

Nel **2° trimestre 2026**, il 28,7% delle entrate previste dalle imprese lariane si concentra nel **comparto industriale** (contro il 33,7% del trimestre precedente, cfr. tavola 4a): si tratta di 5.600 nuovi contratti, di cui 1.390 riguardano il settore delle costruzioni³. Rispetto al trimestre precedente l'intero comparto vede un calo delle assunzioni del 16,5% (-1.110 unità: Como -710 e -19,6%; Lecco -400 e -12,9%, cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel settore sono in calo anche rispetto allo stesso periodo del 2025: l'area lariana registra un -8,9%, con -550 nuovi ingressi (Como -13,1%, pari a -440 unità; Lecco -3,9%, ovvero -110 persone).

³ Le percentuali dei vari comparti sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina delle assunzioni, **escluse quelle del settore agricolo** (per **Como** queste ultime sono pari a 100 unità nel mese di aprile e a 250 nel 2° trimestre 2026; per **Lecco** 40 persone nel singolo mese e 90 nel periodo aprile-giugno). A causa dell'arrotondamento alla decina, la somma delle quote di manifatturiero e terziario può non dare 100. Gli ingressi lariani previsti nel comparto industriale nel solo mese di **aprile** 2026 sono 1.780, di cui 440 riguardano le costruzioni (Como 950 nell'industria, di cui 290 nelle costruzioni; Lecco 830, di cui 150 nell'edilizia).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 13.900 (ovvero il 71,3% del totale, in aumento rispetto al 66,3% del 1° trimestre 2026); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.400 nel commercio, 5.400 nel turismo e 6.100 negli altri servizi⁴. L'intero comparto vede una crescita delle assunzioni rispetto al trimestre precedente: +5,4%, pari a 710 unità in più (Como +180: +1,8%; Lecco +530: +15,7%, cfr. tavola 5). Anche a livello tendenziale si è registrata una crescita dei nuovi ingressi del comparto: +970 assunzioni (+7,5%), così ripartite: per Como +780 (+8,5%); per Lecco +190 (+5,1%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a aprile 2026 (valori percentuali)

Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	27,6	29,8	25,8
	di cui manifatturiero	20,7	18,3	16,1
	di cui costruzioni	6,8	11,5	9,7
	Servizi	72,4	70,2	74,2
	di cui commercio	11,8	13,6	13,6
	di cui turismo	29,7	15,6	25,4
	di cui altri servizi	31,0	41,1	35,1
Titolo di studio (**)	Laureati	9,7	16,4	10,5
	Diploma	24,5	26,8	25,9
	Qualifica professionale	42,9	36,9	39,9
	Assolvimento obbligo scolastico	22,7	19,9	23,8
Tipologia di contratto (**)	Tempo indeterminato	20,3	25,0	17,0
	Apprendistato	3,9	4,0	4,0
	Tempo determinato	57,0	49,0	63,0
	Altri contratti alle dipendenze	5,0	4,0	3,0
	Somministrazione	8,8	11,0	7,0
	Collaboratori co.co	1,1	1,0	1,0
Tipologia dimensionale (**)	Altri contratti non alle dipendenze	3,9	6,0	4,0
	1-49 dipendenti	63,3	54,0	66,6
	50-249 dipendenti	19,2	21,8	17,8
Tipologia dimensionale (**)	250 dipendenti e oltre	17,4	24,2	15,6
	Assunzioni <i>high skill</i> (**)	13,5	22,0	14,8
	Assunzioni <i>under 29</i> (**)	31,4	30,9	27,2
Difficoltà di reperimento (**)		49,1	45,7	44,6

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali, ed **escluse** quelle del settore agricolo).

(**) La quota è calcolata sul totale delle assunzioni (comprese quelle stagionali e del settore agricolo).

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100 e la somma dei sotto-settori economici può non dare la quota dell'intero comparto.

⁴ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **aprile** 2026 sono 760 nel commercio, 1.920 nel turismo e 2.000 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2026

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	2.060	6.370	1.010	3.150	3.070	9.520
Brescia	2.810	8.960	1.380	4.200	4.190	13.160
Como	660	2.040	290	870	950	2.910
Cremona	730	2.300	170	520	890	2.830
Lecco	680	2.170	150	520	830	2.690
Lodi	290	900	170	440	460	1.340
Mantova	810	2.680	250	750	1.060	3.430
Milano	3.990	12.310	4.410	14.400	8.390	26.710
Monza B.za	990	3.260	540	1.680	1.520	4.940
Pavia	530	1.680	330	1.090	860	2.770
Sondrio	260	880	200	620	460	1.500
Varese	1.050	3.430	390	1.270	1.450	4.690
COMO+LECCO	1.340	4.210	440	1.390	1.780	5.600
LOMBARDIA	14.850	46.990	9.280	29.490	24.130	76.480
ITALIA	73.590	237.960	44.630	145.270	118.220	383.230

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024
I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2026

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	910	2.990	950	3.700	2.720	8.190	4.580	14.890	7.650	24.410
Brescia	1.460	4.290	3.550	8.230	2.850	8.840	7.850	21.360	12.040	34.520
Como	530	1.600	1.520	3.930	1.450	4.460	3.500	10.000	4.450	12.910
Cremona	260	870	210	740	700	2.070	1.170	3.670	2.060	6.500
Lecco	230	800	400	1.470	550	1.640	1.180	3.900	2.010	6.590
Lodi	160	530	100	360	360	1.280	630	2.170	1.090	3.510
Mantova	390	1.300	250	860	730	2.490	1.370	4.650	2.430	8.080
Milano	4.950	15.880	3.770	13.180	18.710	57.640	27.420	86.700	35.810	113.410
Monza B.za	790	2.530	510	1.840	1.830	5.720	3.110	10.080	4.630	15.020
Pavia	400	1.260	290	1.180	1.320	4.240	2.010	6.670	2.870	9.440
Sondrio	180	780	250	2.300	230	860	660	3.940	1.120	5.440
Varese	710	2.190	840	2.920	1.790	5.750	3.340	10.860	4.790	15.550
COMO+LECCO	760	2.400	1.920	5.400	2.000	6.100	4.680	13.900	6.460	19.500
LOMBARDIA	10.970	35.010	12.610	40.720	33.230	103.140	56.810	178.870	80.940	255.350
ITALIA	62.410	208.600	116.530	418.070	160.900	525.840	339.840	1.152.510	458.060	1.535.740

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024
I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area lariana: confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2026 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var. assoluta	var. %	var. assoluta	var. %	var. assoluta	var. %
Industria	-710	-19,6	-400	-12,9	-1.110	-16,5
di cui manifatturiero	-560	-21,5	-440	-16,9	-1.000	-19,2
di cui costruzioni	-150	-14,7	50	10,6	-100	-6,7
Terziario	180	1,8	530	15,7	710	5,4
di cui commercio	40	2,6	30	3,9	70	3,0
di cui turismo	160	4,2	460	45,5	620	13,0
di cui altri servizi	-30	-0,7	40	2,5	10	0,2
TOTALE	-530	-3,9	130	2,0	-400	-2,0

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026.
(*) Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni (comprese quelle stagionali ed **escluse quelle del settore agricolo**) arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Tavola 6 - Area lariana: confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2026 rispetto al 2° trimestre 2025

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta 2° trim 2026/2° trim 2025	var % 2° trim 2026/2° trim 2025	var assoluta 2° trim 2026/2° trim 2025	var % 2° trim 2026-2° trim 2025	var assoluta 2° trim 2026/2° trim 2025	var % 2° trim 2026-2° trim 2025
Industria	-440	-13,1	-110	-3,9	-550	-8,9
di cui manifatturiero	-220	-9,7	-100	-4,4	-320	-7,1
di cui costruzioni	-220	-20,2	-20	-3,7	-240	-14,7
Terziario	780	8,5	190	5,1	970	7,5
di cui commercio	20	1,3	0	0,0	20	0,8
di cui turismo	90	2,3	250	20,5	340	6,7
di cui altri servizi	660	17,4	-40	-2,4	620	11,3
TOTALE	340	2,7	80	1,2	420	2,2

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026.

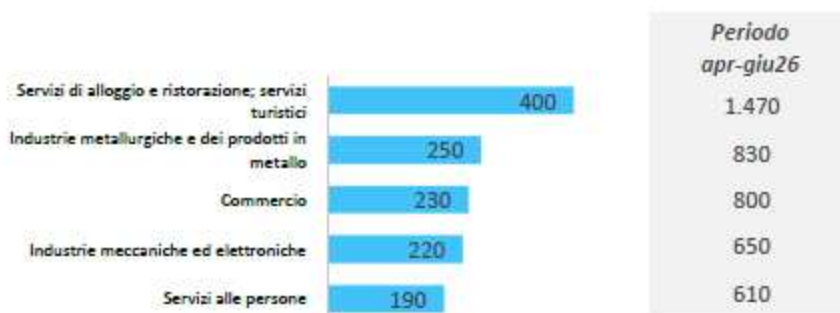
(*) Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni (comprese quelle stagionali ed escluse quelle del settore agricolo) arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale.

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2026 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2026 nei principali settori



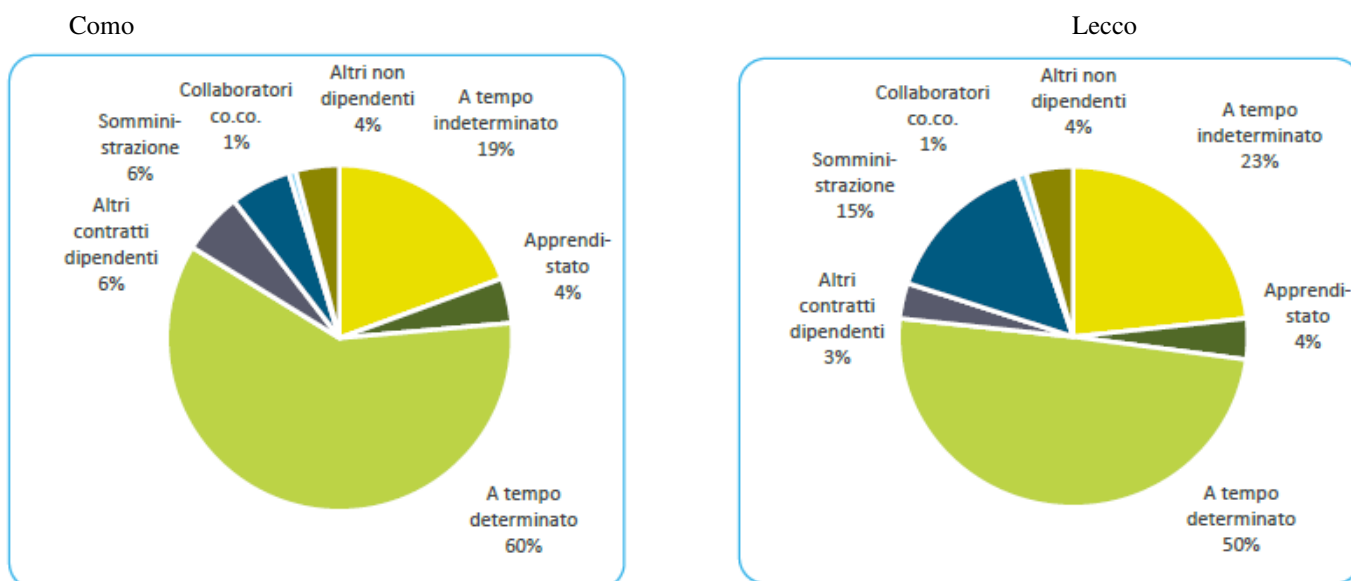
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Nel mese di **aprile 2026**, sulle 6.600 assunzioni programmate dalle imprese lariane, la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) è pari al 20,3%: dato inferiore alla media regionale (25%), ma superiore a quella nazionale (17%). Como si attesta al 19%, (cfr. grafico 3) occupando l'11^a piazza nella graduatoria provinciale lombarda, mentre a Lecco (cfr. grafico 4) la percentuale è del 23% (6° posto)⁵. I **contratti di apprendistato** rappresentano il 4% sia a Como che a Lecco (valori analoghi a quello lombardo

⁵ Non è possibile fare un paragone con le quote delle varie tipologie contrattuali delle assunzioni previste a aprile dello scorso anno, in quanto gli ingressi previsti nell'aprile 2026 comprendono anche quelli del **settore agricolo**.

e nazionale), mentre la quota di quelli **a tempo determinato** è più alta a Como (60% a fronte del 50% di Lecco; media lariana 57%; Lombardia 49%; Italia 63%). Gli **altri contratti alle dipendenze** rappresentano il 5% degli ingressi previsti complessivamente nelle nostre province (Como 6% e Lecco 3%), percentuale superiore rispetto alla media regionale (4%) e nazionale (3%). Il 13,8% degli ingressi nell'area lariana avviene con **contratti non alle dipendenze** (11% a Como e 20% a Lecco), quota superiore alla media italiana (12%), ma non a quella lombarda (18%).

Grafici 3-4 - Province di Como e Lecco: entrate previste aprile 2026 per tipologia contrattuale (valori %)

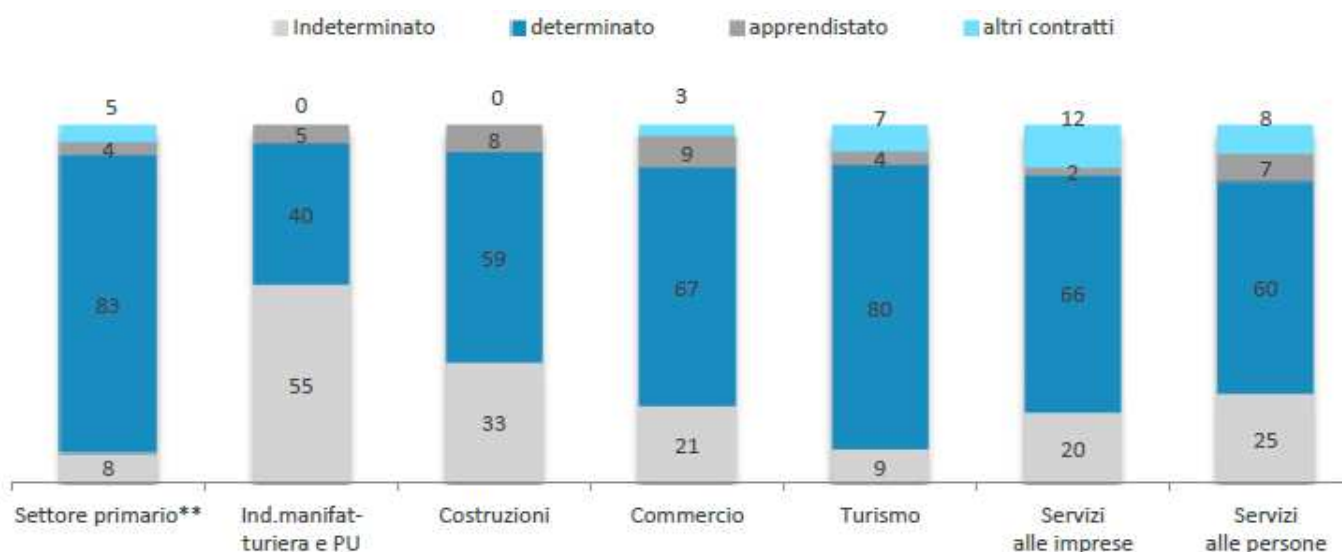


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti ad aprile 2026 (cfr. grafico 5) si concentra nel manifatturiero (la quota si attesta al 55% delle assunzioni totali di quel settore) e nelle costruzioni (33%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nel turismo, nel commercio e nei servizi alle imprese (rispettivamente 80%, 67% e 66%)⁶. A Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 6) sono manifatturiero e commercio (il primo è al 42%, il secondo al 34%). I contratti a **tempo determinato** sono particolarmente utilizzati per i servizi alle persone, le costruzioni e il turismo; nel primo caso la quota di assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste è pari al 73%; nel secondo è il 69%; nel terzo è il 68%⁶.

⁶ Anche il settore primario, pur con numeri assoluti molto limitati, vede una forte concentrazione di contratti a tempo determinato: per l'area comasca che per quella lecchese la quota è pari all'83% del totale.

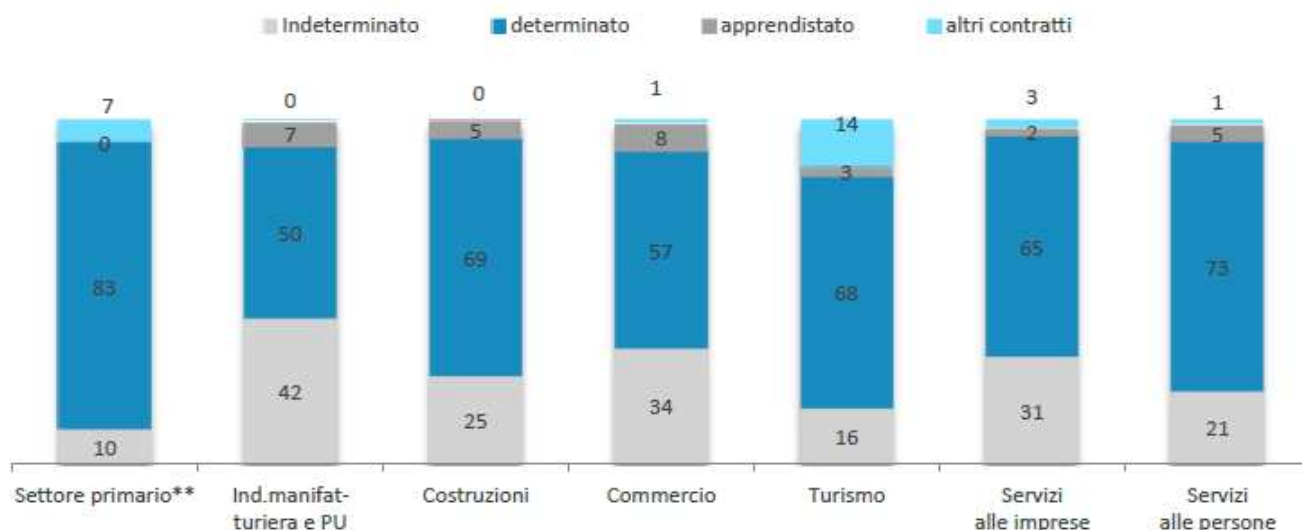
Grafico 5 - Provincia di Como: entrate DI LAVORATORI DIPENDENTI previste a aprile 2026 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Grafico 6 - Provincia di Lecco: entrate previste a aprile 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Nell'aprile 2026 la quota dei nuovi ingressi programmati dalle imprese lariane con meno di 50 addetti è pari al 63,3% del totale; quella delle **medie aziende** al 19,2%, e quella delle **realità con più di 250 addetti** al 17,4%⁷.

La quota di assunzioni previste a aprile 2026 dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7) si attesta al 13,5%, valore inferiore alla media regionale

⁷ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. Nell'aprile 2026, in Lombardia: imprese piccole 54%; medie 21,8%; grandi 24,2%. Italia: piccole imprese 66,6%; medie 17,8%; grandi 15,6%. Nel 2° trimestre 2026, a Como+Lecco, piccole imprese 62,4%; medie imprese 20,1%; grandi imprese 17,5%. In Lombardia, imprese piccole 54%; medie 22%; grandi 24%. In Italia: piccole imprese 67,2%; medie imprese 17,1%; grandi imprese 15,7%.

(22%) e nazionale (14,8%). La percentuale di Como è pari all'11,8%; quella di Lecco è il 17,4%. Nel mese di aprile 2026, Como occupa l'11^a piazza nella graduatoria regionale e Lecco la 6^a; ai primi tre posti troviamo Milano, Pavia e Monza Brianza (30%, 21,7% e 20,1%); insieme a Como, chiudono la classifica Brescia e Sondrio (rispettivamente 12,3% e 10%).

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di aprile 2026 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	18,7
Brescia	12,3
Como	11,8
Cremona	15,1
Lecco	17,4
Lodi	15,3
Mantova	13,2
Milano	30,0
Monza B.za	20,1
Pavia	21,7
Sondrio	10,0
Varese	19,2
LOMBARDIA	22,0
ITALIA	14,8

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026
La quota è calcolata sul totale assunzioni (**comprese** quelle stagionali e del **settore agricolo**).

La quota di assunzioni che ad aprile le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8) è pari al 9,7%; questo valore è inferiore sia alla media lombarda (16,4%) che a quella italiana (10,5%)⁸. Como, con il 9,5%, è al 9^o posto regionale; Lecco, la cui percentuale si attesta al 10,3%, è 8^a. La classifica lombarda è guidata da Milano (22,9%), seguita da Pavia (18,7%) e Monza Brianza (14,8%); agli ultimi tre posti si piazzano Mantova, Brescia e Sondrio (rispettivamente 9%, 8,8% e 6%). Nell'area lariana la quota degli **ingressi di diplomati** previsti si attesta al 67,4% delle assunzioni totali: il 24,5% con diploma di scuola media superiore e il 42,9% di Istituto professionale. I casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico** nell'area lariana sono pari al 22,7%. Como, con il 24,4%, occupa il 10^o posto in Lombardia (precedendo Mantova con il 24,9% e Sondrio con il 27,2%); Lecco è al 2^o posto con il 18,8% (dietro a Milano, con il 17,2%, e davanti a Monza Brianza, con il 19,4%)⁹.

⁸ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 16,4%; diplomati 63,7% (di cui il 26,8% con diploma e il 36,9% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 19,9%. In Italia: laureati 10,5%; diplomati 65,8% (diploma 25,9% e qualifica professionale 39,9%); scuola dell'obbligo 23,8%.

⁹ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggior quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di aprile 2025 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	12,7	24,8	40,7	21,8
Brescia	8,8	23,3	45,6	22,3
Como	9,5	22,7	43,4	24,4
Cremona	11,1	25,1	40,2	23,6
Lecco	10,3	29,0	42,0	18,8
Lodi	10,6	25,8	41,6	22,0
Mantova	9,0	24,3	41,9	24,9
Milano	22,9	28,7	31,2	17,2
Monza B.za	14,8	29,1	36,7	19,4
Pavia	18,7	26,1	33,9	21,3
Sondrio	6,0	22,3	44,5	27,2
Varese	13,6	29,8	36,6	20,1
LOMBARDIA	16,4	26,8	36,9	19,9
ITALIA	10,5	25,9	39,9	23,8

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

La quota è calcolata sul totale assunzioni (**comprese** quelle stagionali e del **settore agricolo**).

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore.

Nelle previsioni relative ad aprile, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (1.190 persone, pari al 26,7% degli ingressi previsti); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (520: 11,7%); “*addetti alle vendite*” (300: 6,7%); “*conduttori di veicoli a motore e a trazione animale*” (270 persone, ovvero il 6,1%); “*personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci*” (200 individui, pari al 4,5%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (340 nuove assunzioni, corrispondenti al 16,9% degli ingressi preventivati in aprile); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” e “*personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci*” (entrambi con 150 entrate previste: 7,5%); “*addetti alle vendite*” (100 persone: 5%) e “*meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili*” (80: 4%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2026		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE (*) DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	1.190	26,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	520	11,7
Addetti alle vendite	300	6,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	270	6,1
Personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci	200	4,5
TOTALE	2.480	55,7

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

(*) Il dato si riferisce al **totale** delle assunzioni (**comprese** le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**).

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2026		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE (*) DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	340	16,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	150	7,5
Personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci	150	7,5
Addetti alle vendite	100	5,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	4,0
TOTALE	820	40,8

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

(*) Il dato si riferisce al **totale** delle assunzioni (**comprese** le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**).

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Ad aprile 2026 le assunzioni riservate dalle imprese lariane a **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) si attestano al 31,4%, quota superiore a quella regionale e a quella italiana (rispettivamente 30,9% e 27,2%). A Como la percentuale è pari al 31,6%, che vale il 6° posto nella classifica regionale; Lecco con il 30,7% si colloca in 8ª posizione. La graduatoria regionale è guidata da Bergamo, Varese e Monza Brianza (rispettivamente, 33,2%, 33% e 32,6%) ed è chiusa da Pavia, Brescia e Sondrio (con quote del 28,8%, 26,6% e 25,2%). **Per alcune famiglie professionali la percentuale di “under 29” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (690 figure, con un’incidenza del 30,1% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (400 figure: 48,4%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (140 unità: 25,3%). Anche per Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (30,5%, pari a 300 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (35,8%: 120 nuove assunzioni) e “*aree tecniche e della progettazione*” (36,6%: 110 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di aprile 2025 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	33,2
Brescia	26,6
Como	31,6
Cremona	31,8
Lecco	30,7
Lodi	32,4
Mantova	30,5
Milano	31,6
Monza B.za	32,6
Pavia	28,8
Sondrio	25,2
Varese	33,0
LOMBARDIA	30,9
ITALIA	27,2

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

La quota è calcolata sul totale assunzioni (**comprese** quelle stagionali e del **settore agricolo**).

Un importante *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), anche per il mese di aprile 2026 la loro quota è molto consistente (49,1%) e si mantiene superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, al 45,7% e al 44,6%). A Lecco è più alta che a Como (49,8% contro 47,3%). Guardando ai valori assoluti, le **famiglie professionali** per cui le aziende trovano maggiori difficoltà a Como (cfr. tavola 12) sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.140 figure, con un'incidenza del 49,8% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (330 unità: 57,3%) e “*aree commerciali e della vendita*” (340 figure: 40,9%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le maggiori criticità si registrano in: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (490 figure, che rappresentano il 50,1% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (210 figure: 71,6%) e “*aree commerciali e della vendita*” (160 figure: 45,9%). Per “*direzione e servizi generali*”, “*area amministrativa*” e “*area della logistica*” le imprese lecchesi segnalano difficoltà di reperimento minori di quelle comasche; le prime fanno più fatica a reperire il personale nelle restanti aree, specie in quelle “*tecniche e della progettazione*”.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di aprile 2026

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperm.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.290	50,4	30,1	49,8
Aree direzione e servizi generali	150	3,3	37,8	35,8
Area amministrativa	150	3,4	22,9	43,1
Aree commerciali e della vendita	830	18,2	48,4	40,9
Aree tecniche e della progettazione	570	12,4	25,3	57,3
Aree della logistica	560	12,4	20,5	40,6
Totale	4.550	100,0	31,6	47,3

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Il **totale** delle assunzioni **comprende** le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**.

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di aprile 2026

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperm.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	980	47,9	30,5	50,1
Aree direzione e servizi generali	80	4,1	31,0	32,1
Area amministrativa	80	3,7	14,5	36,8
Aree commerciali e della vendita	340	16,5	35,8	45,9
Aree tecniche e della progettazione	300	14,8	36,6	71,6
Aree della logistica	270	13,0	22,3	38,5
Totale	2.050	100,0	30,7	49,8

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Il **totale** delle assunzioni **comprende** le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**.

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.