



Nota informativa del 13 febbraio 2026

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 1° trimestre 2026

Proseguono le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 18 novembre e il 4 dicembre 2025.

Per il **1° trimestre 2026** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente 19.900 **nuovi ingressi**, di cui 13.440 riferiti all'area comasca e 6.460 a quella lecchese. Nel **trimestre precedente** il dato complessivo si era attestato a quota 15.520; pertanto si registra un incremento di 4.380 unità: +28,2% (cfr. tavola 1). Tale crescita ha riguardato sia il territorio comasco, dove le assunzioni previste sono aumentate di 3.150 unità (+30,6%), sia quello lecchese: +1.230 persone (+23,5%). **Rispetto al 1° trimestre 2025** (cfr. tavola 2), si nota un calo di 3,5 punti percentuali, diminuzione concentrata nella provincia di Lecco (da 7.200 a 6.460 persone, ovvero -740 assunzioni: -10,3%), mentre Como è rimasta pressoché stabile (da 13.420 a 13.440: +20 unità e +0,1%). Pertanto, nell'intera area lariana le assunzioni previste diminuiscono da 20.620 a 19.900 (-720 unità: -3,5%)².

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 1° trimestre 2026 superano quota 275.000 (+13,6% rispetto al 4° trimestre 2025; -3,7% nei confronti del 1° trimestre 2025); a livello nazionale sono oltre 1.330.000 (rispettivamente +8,6% e -2,9%).

Considerando le variazioni in valore assoluto rispetto al 4° trimestre 2025, tra le province lombarde solo Sondrio vede un calo delle assunzioni previste (-2.760 unità, pari a -42,9%); viceversa, i territori lombardi con le *performance* migliori sono Milano, Brescia e Como (dove gli ingressi previsti aumentano rispettivamente di 12.050, 8.160 e 3.150 unità: +10,5%, +30,8% e +30,6%).

¹ L'indagine è realizzata da Unioncamere, in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti e quelle della pubblica amministrazione. A partire dalla rilevazione di maggio 2025 (riferita alle previsioni occupazionali del 3° trimestre 2025) è stato incluso anche il settore agricolo; si invita, pertanto, a prestare attenzione alle note poste sotto le varie tavole che seguono.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina; inoltre, per poter rendere confrontabili i dati riferiti al 1° trimestre 2026 con quelli precedenti **dal totale delle assunzioni previste sono state escluse quelle del settore agricolo**, introdotte a partire dalla rilevazione di maggio 2025.

Tavola 1 - Confronto assunzioni (*) previste nel 1° trimestre 2026 e nel 4° trimestre 2025				
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2026	Assunzioni previste 4° trim 2025	var %	var assoluta
Bergamo	26.430	23.780	11,1	2.650
Brescia	34.640	26.480	30,8	8.160
Como	13.440	10.290	30,6	3.150
Cremona	7.290	6.050	20,5	1.240
Lecco	6.460	5.230	23,5	1.230
Lodi	3.830	3.140	22,0	690
Mantova	8.970	7.170	25,1	1.800
Milano	126.410	114.360	10,5	12.050
Monza B.za	17.600	15.490	13,6	2.110
Pavia	10.440	9.620	8,5	820
Sondrio	3.670	6.430	-42,9	-2.760
Varese	15.930	14.230	11,9	1.700
Como+Lecco	19.900	15.520	28,2	4.380
Lombardia	275.080	242.250	13,6	32.830
Italia	1.332.990	1.226.870	8,6	106.120

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali ed escluse quelle del settore agricolo). Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina.

Rispetto al 1° trimestre 2025 (cfr. tavola 2), oltre a Como (come detto +20 unità: +0,1%), le uniche province della nostra regione che fanno registrare una crescita delle assunzioni previste sono Pavia (+680 persone: +7%) e Sondrio (+40: +1,1%); viceversa, Milano, Brescia e Bergamo mostrano le diminuzioni più significative (rispettivamente -4.560, -2.150 e -1.400 unità: -3,5%, -5,8% e -5%).

Tavola 2- Confronto assunzioni(*) previste nel 1° trimestre 2025 e 2026				
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2026	Assunzioni previste 1° trim 2025	var % 1° trim 2026/1° trim 2025	var assoluta 1° trim 2026/1° trim 2025
Bergamo	26.430	27.830	-5,0	-1.400
Brescia	34.640	36.790	-5,8	-2.150
Como	13.440	13.420	0,1	20
Cremona	7.290	7.610	-4,2	-320
Lecco	6.460	7.200	-10,3	-740
Lodi	3.830	3.930	-2,5	-100
Mantova	8.970	9.630	-6,9	-660
Milano	126.410	130.970	-3,5	-4.560
Monza B.za	17.600	18.170	-3,1	-570
Pavia	10.440	9.760	7,0	680
Sondrio	3.670	3.630	1,1	40
Varese	15.930	16.710	-4,7	-780
Como+Lecco	19.900	20.620	-3,5	-720
Lombardia	275.080	285.650	-3,7	-10.570
Italia	1.332.990	1.373.240	-2,9	-40.250

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali ed escluse quelle del settore agricolo). Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina.

Nel **1° trimestre 2026**, il 33,7% delle entrate previste dalle imprese lariane (a fronte del 31,5% del 4° trimestre 2025) si concentra nel **comparto industriale** (cfr. tavola 4a): si tratta di 6.710 nuovi contratti, di cui 1.490 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto vede una crescita delle assunzioni del 37,2% **rispetto ai tre mesi precedenti** (area lariana +1.820; Como +890 unità e +32,6%; Lecco +930 e +43,1%; cfr. tavola 5). **Rispetto allo stesso periodo del 2025**, però, gli ingressi previsti nell'area lariana scendono di 950 unità: -12,4% (Como -370 e -9,3%; Lecco -580 e -15,8%; cfr. tavola 6).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 13.190 (il 66,3% del totale, contro il 68,5% del 4° trimestre 2025); in particolare, le nuove assunzioni nel commercio sono 2.330, nel turismo 4.780 e negli altri servizi 6.090⁴. Nell'intero comparto c'è un aumento delle assunzioni del 24,1% **rispetto ai tre mesi precedenti**, pari a una differenza positiva di 2.560 unità (Como +2.260 e +29,9%; Lecco +300 e +9,8%; cfr. tavola 5). Anche, **rispetto al 1° trimestre 2025** i valori del terziario lariano sono in ascesa: +220 assunzioni (+1,7%): Como +390 (+4,1%); Lecco -170 (-4,8%; cfr. tavola 6).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a <u>gennaio</u> 2026 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	40,3	32,1	31,5
	di cui manifatturiero	33,2	22,3	21,1
	di cui costruzioni	7,2	9,8	10,4
	Servizi	59,7	67,9	68,5
	di cui commercio	12,4	12,6	13,7
	di cui turismo	13,5	10,8	14,3
	di cui altri servizi	33,8	44,5	40,5
Titolo di studio (**)	Laureati	15,9	21,9	17,1
	Diploma	30,8	29,4	27,9
	Qualifica professionale	33,9	30,8	33,7
	Assolvimento obbligo scolastico	19,3	17,9	21,3
Tipologia di contratto (**)	Tempo indeterminato	24,4	27,0	21,0
	Apprendistato	4,0	4,0	4,0
	Tempo determinato	33,4	36,0	48,0
	Altri contratti alle dipendenze	4,9	3,0	3,0
	Somministrazione	16,3	15,0	12,0
	Collaboratori co.co	7,2	6,0	4,0
	Altri contratti non alle dipendenze	9,7	9,0	9,0
Tipologia dimensionale (**)	1-49 dipendenti	57,6	53,2	61,9
	50-249 dipendenti	23,3	23,4	20,0
	250 dipendenti e oltre	19,2	23,4	18,1
Assunzioni <i>high skill</i> (**)		25,2	30,2	23,5
Assunzioni <i>under 29</i> (**)		30,4	28,4	27,1
Difficoltà di reperimento (**)		48,5	45,4	45,8

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali, ed escluse quelle **del settore agricolo**).

(**) La quota è calcolata sul totale delle assunzioni (comprese quelle stagionali **e del settore agricolo**).

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100 e la somma dei sotto-settori economici può non dare la quota dell'intero comparto.

³ Le percentuali dei vari comparti sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina delle assunzioni, escluse quelle del settore agricolo (per Como queste ultime sono pari a 70 unità nel mese di gennaio e a 260 nel 1° trimestre 2026; per Lecco 30 persone nel singolo mese e 110 nel periodo gennaio-marzo). A causa dell'arrotondamento alla decina la somma delle quote di manifatturiero e terziario può non dare 100. Gli ingressi lariani previsti nel comparto industriale nel solo mese di **gennaio** 2026 sono 2.920, di cui 520 riguardano le costruzioni (rispettivamente, Como 1.160 e 340; Lecco 1.250 e 180).

⁴ I nuovi ingressi lariani previsti nel mese di **gennaio** 2026 sono 900 nel commercio, 980 nel turismo e 2.450 negli altri servizi (Como 580, 720 e 1.790; Lecco 320, 260 e 660).

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2026						
Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	3.280	7.500	1.250	3.440	4.530	10.930
Brescia	4.840	10.620	1.580	4.390	6.420	15.010
Como	1.160	2.600	340	1.020	1.490	3.620
Cremona	1.190	2.620	200	540	1.390	3.160
Lecco	1.250	2.610	180	470	1.430	3.090
Lodi	440	1.020	130	390	570	1.410
Mantova	1.590	3.350	290	770	1.880	4.120
Milano	5.800	14.140	4.850	14.590	10.650	28.730
Monza B.za	1.540	3.840	640	1.850	2.180	5.690
Pavia	890	2.120	390	1.160	1.280	3.280
Sondrio	390	880	170	610	560	1.490
Varese	1.710	4.010	520	1.350	2.230	5.360
COMO+LECCO	2.410	5.210	520	1.490	2.930	6.700
LOMBARDIA	24.070	55.300	10.530	30.570	34.600	85.870
ITALIA	103.760	254.830	51.410	149.850	155.170	404.680

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale.

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2026										
Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale(*)	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	1.210	3.160	1.000	2.860	4.060	9.480	6.270	15.500	10.800	26.430
Brescia	1.500	4.090	1.390	5.810	4.120	9.730	7.010	19.630	13.430	34.640
Como	580	1.560	720	3.770	1.790	4.490	3.090	9.820	4.580	13.440
Cremona	340	910	210	620	1.080	2.600	1.630	4.130	3.020	7.290
Lecco	320	770	260	1.010	660	1.600	1.240	3.370	2.670	6.460
Lodi	190	540	120	370	630	1.510	940	2.420	1.510	3.830
Mantova	570	1.350	240	700	1.210	2.790	2.020	4.850	3.900	8.970
Milano	6.270	16.440	5.330	14.860	26.910	66.380	38.510	97.680	49.160	126.410
Monza B.za	1.070	2.750	800	2.040	2.930	7.110	4.800	11.910	6.980	17.600
Pavia	520	1.440	450	1.170	1.850	4.540	2.830	7.160	4.110	10.440
Sondrio	190	480	380	920	340	780	900	2.180	1.460	3.670
Varese	860	2.200	740	2.320	2.470	6.060	4.070	10.570	6.300	15.930
COMO+LECCO	900	2.330	980	4.780	2.450	6.090	4.330	13.200	7.250	19.900
LOMBARDIA	13.630	35.700	11.650	36.440	48.030	117.070	73.300	189.210	107.900	275.080
ITALIA	67.560	188.230	70.150	237.480	199.160	502.600	336.870	928.310	492.040	1.332.990

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali ed escluse quelle del settore agricolo).

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale.

Tavola 5 - Area lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2026 e nel 4° trimestre 2025 per settore						
SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	890	32,6	930	43,1	1.820	37,2
di cui manifatturiero	690	36,1	870	50,0	1.560	42,7
di cui costruzioni	210	25,9	50	11,9	260	21,1
Terziario	2.260	29,9	300	9,8	2.560	24,1
di cui commercio	-30	-1,9	-50	-6,1	-80	-3,3
di cui turismo	1.640	77,0	110	12,2	1.750	57,8
di cui altri servizi	650	16,9	260	19,4	910	17,6
TOTALE(*)	3.150	30,6	1.230	23,5	4.380	28,2

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni (comprese quelle stagionali ed **escluse** quelle del settore agricolo) arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale.

Tavola 6 - Area lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2026 rispetto al 1° trimestre 2025						
SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-370	-9,3	-580	-15,8	-950	-12,4
di cui manifatturiero	-350	-11,9	-490	-15,8	-840	-13,9
di cui costruzioni	-20	-1,9	-90	-16,1	-110	-6,9
Terziario	390	4,1	-170	-4,8	220	1,7
di cui commercio	-120	-7,1	-150	-16,3	-270	-10,4
di cui turismo	-80	-2,1	30	3,1	-50	-1,0
di cui altri servizi	580	14,8	-30	-1,8	550	9,9
TOTALE(*)	20	0,1	-740	-10,3	-720	-3,5

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni (comprese quelle stagionali ed **escluse** quelle del settore agricolo) arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale.

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2026 nei principali settori

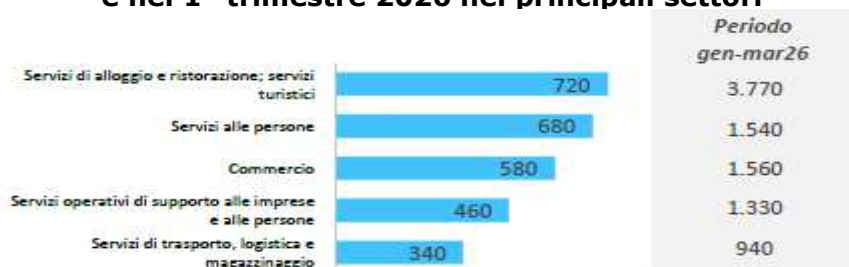


Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2026 nei principali settori

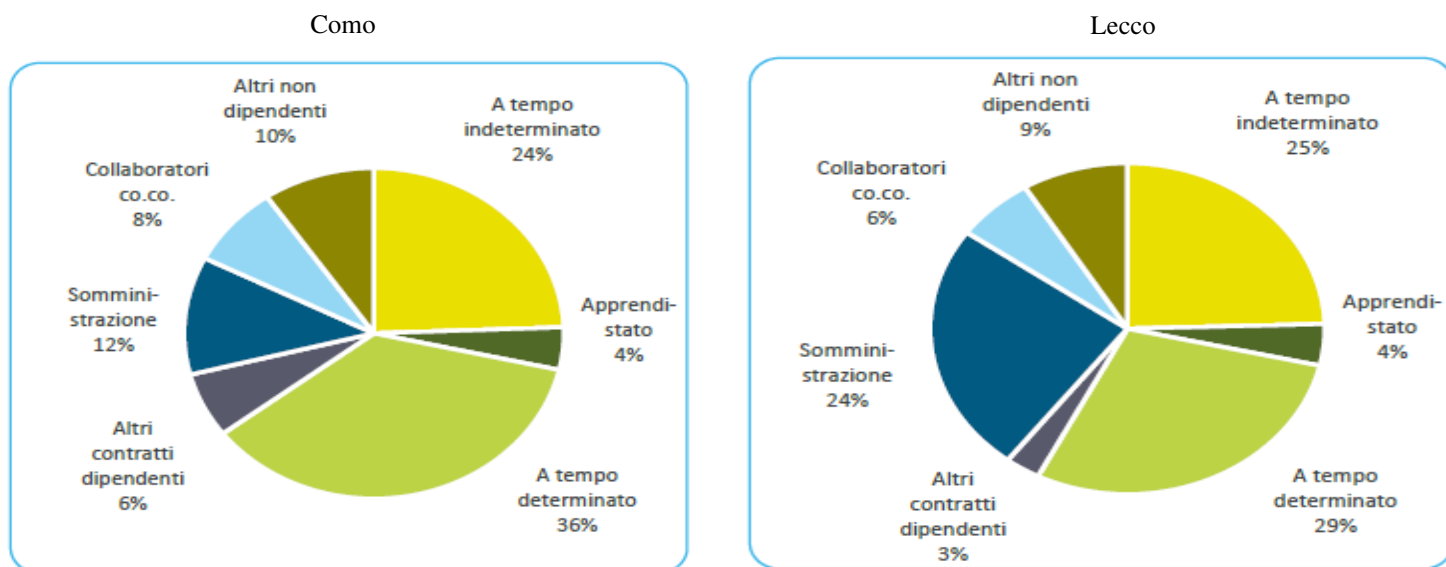


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Valori assoluti arrotondati alla decina.

Nel mese di **gennaio 2026**, sulle 7.340 assunzioni programmate dalle imprese lariane la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) è pari al 24,4%: dato inferiore alla media regionale (27%), ma superiore a quella nazionale (21%). Como si attesta al 24%, (cfr. grafico 3) occupando la 7^a piazza nella graduatoria provinciale lombarda, mentre a Lecco (cfr. grafico 4) la percentuale è del 25% (4° posto, a pari merito con Bergamo e Lodi)⁵. I **contratti di apprendistato** rappresentano il 4% sia Como che a Lecco (valori analoghi a quello lombardo e nazionale), mentre la quota di quelli **a tempo determinato** è più alta a Como (36% a fronte del 29% di Lecco; media lariana 33,4%; Lombardia 36%; Italia 48%). Gli **altri contratti alle dipendenze** rappresentano il 4,9% degli ingressi previsti complessivamente nelle nostre province (Como 6% e Lecco 3%), percentuale superiore rispetto alla media regionale e nazionale (entrambe pari al 3%). Il 33,2% degli ingressi nell'area lariana avviene con **contratti non alle dipendenze** (30% a Como e 39% a Lecco), quota più elevata della media lombarda e italiana (rispettivamente 30% e 25%).

Grafici 3-4 - Province di Como e Lecco: entrate previste gennaio 2026 per tipologia contrattuale (valori %)

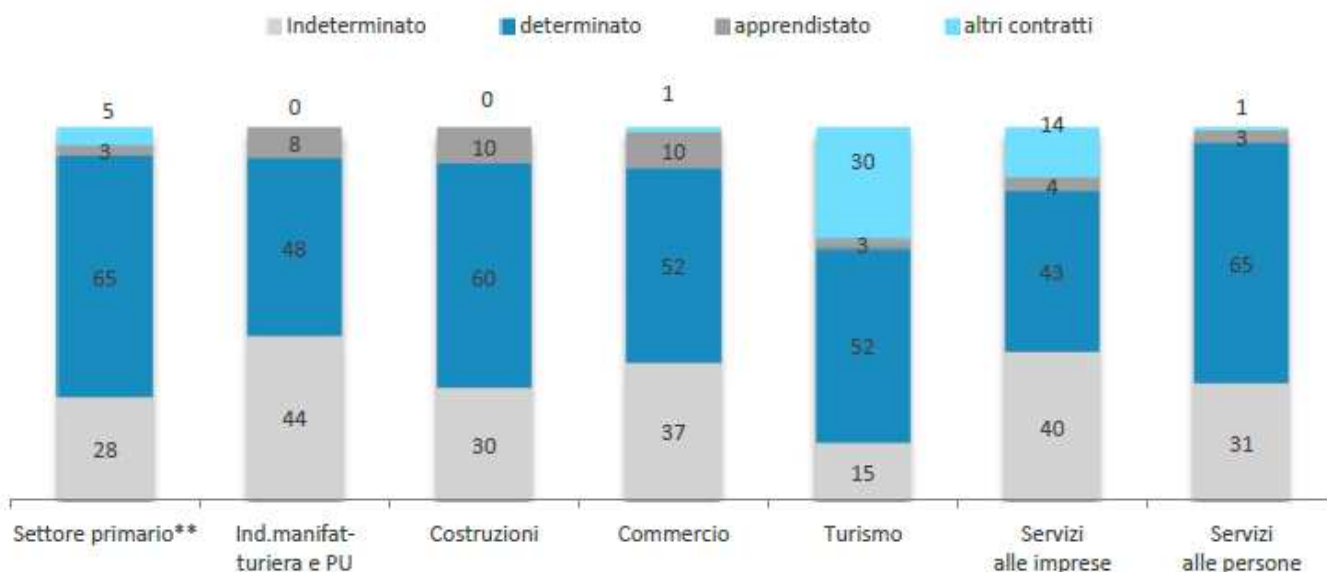


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Con riferimento alle sole **assunzioni di lavoratori dipendenti**, a Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti per gennaio 2026 (cfr. grafico 5) si concentra nel manifatturiero (con il 44% degli ingressi previsti in questo settore). C'è invece una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nel settore agricolo, nei servizi alle persone e nelle costruzioni (rispettivamente 65%, 65% e 60%). Anche a Lecco (cfr. grafico 6) il comparto con la più alta quota di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) è il manifatturiero (55%) che è anche il solo a evidenziare una percentuale superiore al tempo determinato. Quest'ultima tipologia è prevalente soprattutto nell'agricoltura (con ben il 93% degli ingressi totali del comparto), nei servizi alle persone e nelle costruzioni (rispettivamente 61% e 58%).

⁵ Non è possibile fare un paragone con le quote delle varie tipologie contrattuali delle assunzioni previste a gennaio dello scorso anno, in quanto gli ingressi previsti nel gennaio 2026 **comprendono** anche quelli del **settore agricolo**.

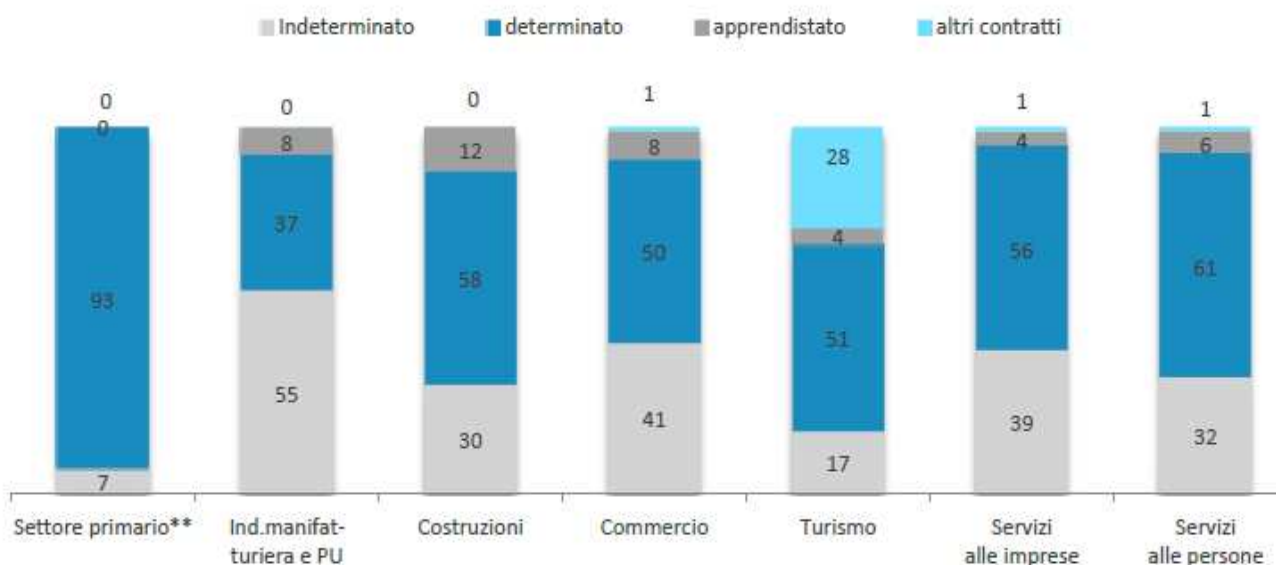
Grafico 5 - Provincia di Como: entrate DI LAVORATORI DIPENDENTI previste a gennaio 2026 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Grafico 6 - Provincia di Lecco: entrate DI LAVORATORI DIPENDENTI previste a gennaio 2026 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Nel gennaio 2026 la quota dei nuovi ingressi programmati dalle imprese lariane con meno di 50 addetti è pari al 57,6% del totale; quella delle **medie aziende** al 23,3%, e quella delle **realità con più di 250 addetti** al 19,2%⁶.

⁶ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina; le quote sono calcolate sul totale delle assunzioni (**comprese** quelle stagionali e quelle del **settore agricolo**). A gennaio 2026, in Lombardia: imprese piccole 53,2%; medie 23,4%; grandi 23,4%. In Italia: piccole imprese 61,9%; medie 20%; grandi 18,1%.

La quota di assunzioni previste a gennaio 2026 dalle imprese lariane e riservate a figure “*high skill*” (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7) si attesta al 25,2%, valore inferiore alla media regionale (30,2%), ma più alto di quella nazionale (23,5%). La percentuale di Como è pari al 25,4%; quella di Lecco è il 24,7%. Nel mese di gennaio 2026, Como occupa la 6^a piazza nella graduatoria regionale e Lecco la 7^a; ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Varese (37,2%, 29,1% e 27,5%); chiudono la classifica Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 20%, 17,2%, e 14,7%).

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di gennaio 2026 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	25,7
Brescia	23,1
Como	25,4
Cremona	20,0
Lecco	24,7
Lodi	23,9
Mantova	17,2
Milano	37,2
Monza B.za	29,1
Pavia	25,5
Sondrio	14,7
Varese	27,5
LOMBARDIA	30,2
ITALIA	23,5

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

La quota è calcolata sul totale assunzioni (comprese quelle stagionali e del **settore agricolo**).

La quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8) è pari al 15,9%; questo valore è inferiore sia alla media lombarda (21,9%) che a quella italiana (17,1%)⁷. Como, con il 16,9%, è al 6° posto regionale; Lecco, la cui percentuale si attesta al 14,2%, è 9^a. La classifica lombarda è guidata da Milano (28,5%), seguita da Pavia (21,8%) e Monza Brianza (19,5%); agli ultimi tre posti troviamo Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 14,1%, 12,5% e 9,5%). Nell’area lariana la quota degli **ingressi di diplomati** previsti si attesta al 64,7% delle assunzioni totali: il 30,8% con diploma di scuola media superiore e il 33,9% di Istituto professionale. I casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell’obbligo scolastico** nell’area lariana sono pari al 19,3%. Como, con il 19,7%, occupa il 6° posto in Lombardia; Lecco è al 5° posto con il 18,5%⁸. La classifica regionale è guidata da Varese (15,3%), seguita da Milano (16%) e Monza Brianza (16,5%); nelle ultime tre posizioni troviamo Mantova, Lodi e Cremona (rispettivamente 23%, 24,6% e 26,4%).

Nel 1° trimestre 2026, a Como + Lecco, piccole imprese 58,9%; medie imprese 22%; grandi imprese 19,2%. In Lombardia, imprese piccole 54%; medie 22,7%; grandi 23,3%. In Italia: piccole imprese 63,9%; medie imprese 18,8%; grandi imprese 17,3%.

⁷ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti (vengono considerate anche le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**) arrotondati alla decina; pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell’Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 21,9%; diplomati 60,2% (di cui il 29,4% con diploma e il 30,8% con qualifica professionale); scuola dell’obbligo 17,9%. In Italia: laureati 17,1%; diplomati 61,6% (diploma 27,9% e qualifica professionale 33,7%); scuola dell’obbligo 21,3%.

⁸ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggior quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di gennaio 2026 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	17,0	29,2	35,5	18,3
Brescia	14,6	29,0	36,2	20,1
Como	16,9	30,4	33,0	19,7
Cremona	14,1	26,7	32,8	26,4
Lecco	14,2	31,6	35,6	18,5
Lodi	15,7	27,9	31,7	24,6
Mantova	12,5	26,0	38,4	23,0
Milano	28,5	29,7	25,8	16,0
Monza B.za	19,5	31,2	32,9	16,5
Pavia	21,8	26,9	31,3	20,0
Sondrio	9,5	23,5	46,5	20,4
Varese	18,1	32,4	34,2	15,3
LOMBARDIA	21,9	29,4	30,8	17,9
ITALIA	17,1	27,9	33,7	21,3

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

La quota è calcolata sul totale assunzioni (comprese quelle stagionali e del **settore agricolo**).

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore.

Nelle previsioni relative a gennaio, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per **Como** (cfr. tavola 9), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (460 persone, pari al 9,9% degli ingressi previsti); “*addetti alle vendite*” (260: 5,6%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (250: 5,4%); “*conduttori di veicoli a motore e a trazione animale*” (220 persone, pari al 4,7%) e “*addetti alla segreteria e affari generali*” (200 persone: 4,3%);
- per **Lecco** (cfr. tavola 10), “*personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci*” (190 persone, pari al 7,1%); “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (170: 6,3%); “*addetti alle vendite*” (120 nuove assunzioni: il 4,5%), a pari merito con “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*”, “*meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori di macchine fisse e mobili*”, “*addetti alla segreteria e affari generali*” e “*tecnici dei rapporti con i mercati*”.

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2026		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE(*) DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	460	9,9
Addetti alle vendite	260	5,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	250	5,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	220	4,7
Addetti alla segreteria e affari generali	200	4,3
TOTALE	1.390	29,9

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al **totale** delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**).

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2026		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE(*) DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci	190	7,1
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	170	6,3
Addetti alle vendite	120	4,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	120	4,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse e mobili (**)	120	4,5
TOTALE	530	19,7

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al **totale** delle assunzioni (**comprese** le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**).

Valori assoluti arrotondati alle decine

(**) A pari merito di "addetti alla segreteria e affari generali" e "tecnici dei rapporti con i mercati"

A gennaio 2026 le assunzioni riservate dalle imprese lariane a **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) si attestano al 30,4%, quota superiore sia a quella regionale che a quella italiana (rispettivamente 28,4% e 27,1%). A Como la percentuale è pari al 31%, che vale il 1° posto nella classifica regionale (precedendo Monza, 30,3%, e Cremona, 29,9%), mentre Lecco con il 29,4% si colloca in 6ª posizione. La graduatoria regionale è chiusa da Bergamo, Milano e Pavia (tutte e tre con una quota del 27,7%). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (540 figure, con un’incidenza del 26,4% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (380 figure: 45,7%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (200 unità: 29%). Anche per Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (29,4%, pari a 360 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (36%: 150 nuove assunzioni), e “*aree tecniche e della progettazione*” (27,2%: 130 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di gennaio 2026 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	27,7
Brescia	28,4
Como	31,0
Cremona	29,9
Lecco	29,4
Lodi	28,0
Mantova	29,7
Milano	27,7
Monza B.za	30,3
Pavia	27,7
Sondrio	28,3
Varese	29,8
LOMBARDIA	28,4
ITALIA	27,1

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

La quota è calcolata sul totale assunzioni (**comprese** quelle stagionali e del **settore agricolo**).

Un importante *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), anche per il mese di gennaio 2026 la loro quota è molto consistente (48,5%) e si mantiene superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, al 45,4% e al 45,8%). A Como è più alta che a Lecco (48,9% contro 47,9%). Guardando ai valori assoluti, le **famiglie professionali** per cui le aziende trovano maggiori difficoltà a Como (cfr. tavola 12) sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.130 figure, con un'incidenza del 55,6% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (390 unità: 55,1%) e “*aree commerciali e della vendita*” (340 figure: 40,7%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le maggiori criticità si registrano in: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (590 figure, che rappresentano il 48,5% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (320 figure: 66,2%) e “*aree commerciali e della vendita*” (180 figure: 42%). Per “*direzione e servizi generali*”, “*aree commerciali e della vendita*” e “*aree tecniche e della progettazione*” le imprese lecchesi segnalano difficoltà di reperimento maggiori di quelle comasche; queste ultime fanno più fatica a reperire il personale nelle restanti aree, specie in quella “*amministrativa*”.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di ottobre 2025

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.040	43,8	26,4	55,6
Aree direzione e servizi generali	210	4,5	43,5	33,8
Area amministrativa	230	5,0	13,0	37,7
Aree commerciali e della vendita	840	18,1	45,7	40,7
Aree tecniche e della progettazione	700	15,1	29,0	55,1
Aree della logistica	630	13,6	31,0	40,2
Totale	4.650	100,0	31,0	48,9

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Il **totale** delle assunzioni **comprende** le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**.

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di ottobre 2025

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.220	45,3	29,4	48,5
Aree direzione e servizi generali	120	4,5	20,0	49,2
Area amministrativa	130	4,8	21,5	28,5
Aree commerciali e della vendita	420	15,6	36,0	42,0
Aree tecniche e della progettazione	480	17,9	27,2	66,2
Aree della logistica	320	12,0	30,7	33,5
Totale	2.690	100,0	29,4	47,9

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Il **totale** delle assunzioni **comprende** le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**.

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.