



Nota informativa del 13 febbraio 2026

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2025

Secondo l'indagine continua Excelsior¹ relativa alle previsioni di assunzione, nel 2025 le **imprese lariane** hanno segnalato l'intenzione di effettuare complessivamente 71.830 **nuovi ingressi**². Rispetto all'anno precedente, le assunzioni previste scendono di 2.640 unità (-3,5%), calo che ha interessato soprattutto la provincia di **Lecco** (-1.800 unità: -7,1%), mentre più contenuto è stato quello in provincia di **Como** (-840 assunzioni: -1,7%). Tra i territori lombardi, solo Pavia vede un incremento delle entrate di nuovo personale (+1.610: +4,3%); Milano, Varese e Brescia registrano i cali più significativi in valori assoluti (rispettivamente -25.440, -7.000 e -6.530 persone: -5,2%, -10,2% e 5% *cfr. tabelle 1 e 1 bis dell'allegato statistico*).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2025 sono 1.012.060 (oltre 50.000 unità in meno rispetto al 2024: -4,9%); a livello nazionale sfiorano i 5.400.000 (oltre 140.000 in meno: -2,5%).

Nell'**area lariana** il 23,1% dei nuovi ingressi programmati nel 2025¹ (di dipendenti e non) riguarda il **settore manifatturiero**: quota nettamente superiore sia alla media lombarda (18,2%) che a quella italiana (17%). Maggiore della percentuale regionale e nazionale è anche la quota di nuovi posti di lavoro previsti nel **turismo**: 23,4% contro il 15,2% lombardo (la quota dell'Italia si attesta al 21,8%). Viceversa, sono inferiori alla media lombarda e nazionale le quote degli altri comparti: **costruzioni** 7,4% (contro il 10,9% della Lombardia e il 10,2% dell'Italia); **commercio** 12,7% (a fronte del 13,7% e del 14,4%); **servizi** 33,4% (rispetto al 42% e al 36,6%). **Lecco** conferma il ruolo di punta del manifatturiero nell'economia locale, con una quota pari al 34,2% (quasi il doppio di **Como**: 17,6%), mentre per le costruzioni e il commercio i due territori lariani hanno valori simili (intorno al 7% per il

¹ L'indagine viene realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro; è inserita nel Programma Statistico Nazionale tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta e, dal 2017, viene svolta con cadenza mensile, secondo una metodologia che integra le previsioni rilevate da Excelsior coi dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione per la stima della previsione dei flussi di entrata. A partire dal mese di maggio 2025, l'analisi del Sistema Informativo Excelsior ha incluso anche il settore "agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca"; tuttavia, in questa nota informativa, al fine di rendere paragonabili i dati del 2025 con quelli del 2024, **dal totale delle assunzioni previste nel 2025 sono state escluse quelle del settore primario e tutte le quote sono state ricalcolate appunto sui valori al netto degli ingressi in suddetto comparto**. I risultati dell'indagine qui commentati analizzano i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti, e si basano sulle indagini mensili disponibili sino al mese di settembre. Il concetto di entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche comprendono anche i flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze.

² A cui vanno aggiunti 1.200 ingressi (830 a Como e 370 a Lecco) nel settore "agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca".

primo comparto e di poco inferiori al 13% per il secondo). Viceversa, Como registra una percentuale decisamente superiore a Lecco nel turismo (rispettivamente 25,8% e 18,6%) e nei servizi (36,7% e 26,8%, *cfr. tabella 2 allegato statistico*).

Confrontando i valori assoluti delle assunzioni previste nel 2025¹ **con quelli dell'anno precedente**, i nuovi ingressi risultano in crescita solo nei comparti costruzioni e servizi (a livello lariano rispettivamente +0,8% e +2%: +40 e +460 persone), anche se con andamenti contrastanti tra i due territori: il primo cala a Como (-80: -2,3%) e cresce a Lecco (+120: +7%); il secondo diminuisce a Lecco (-510 unità: -7,5%) e aumenta a Como (+970: +5,8%). Da sottolineare il calo dell'industria che, a livello lariano, si riduce di oltre 2.000 unità (-830 a Como: -8,9%; -1.220 a Lecco: -13,1%; la media lariana si attesta a -11%); più contenute sono le riduzioni di commercio e turismo (il commercio scende del 5,5% nell'area lariana: a Como -360 unità e -5,6%; a Lecco -170 persone e -5,4%; il turismo nel contesto lariano diminuisce del 3,3%: a Como -560 assunzioni e -4,3%; a Lecco -20 entrate e -0,5%).

La quota¹ di nuovi posti di lavoro riservati a **laureati** dalle aziende **lariane** scende dall'11,8% del 2024 all'11% del 2025, rimanendo inferiore alla media regionale e nazionale (attestate rispettivamente al 17,4% e al 12,4%). La percentuale dei diplomati/qualificati si abbassa al 66,7% (dal 68,5% del 2024), restando tuttavia superiore sia a quella della Lombardia che a quella dell'Italia (rispettivamente 62,5% e 66,4%); viceversa, la quota di figure che hanno semplicemente **assolto all'obbligo scolastico** sale dal 19,8% al 22,3% (contro il 20,1% regionale e il 21,2% nazionale). Per queste ultime, **Como** registra valori superiori a **Lecco** (23,6% e 19,6%), mentre la quota dei laureati è più alta nel lecchese (11,5%, a fronte del 10,8% di Como); anche la percentuale dei diplomati/qualificati è superiore a Lecco (69% contro 65,6%, *cfr. tabella 3 allegato statistico*).

Nella **graduatoria regionale** 2025 relativa al peso percentuale delle assunzioni di laureati, **Lecco** è 7^a (perdendo una posizione rispetto al 2024) e **Como** è 9^a (invariata); ai primi tre posti troviamo Milano, Pavia e Varese (rispettivamente 23,5%, 18,8% e 15,1%) e nelle ultime tre posizioni si collocano Brescia, Mantova e Sondrio (rispettivamente 10,3%, 10,2% e 5,9%, *cfr. tabella 1 bis allegato statistico*).

Nell'**area lariana** la percentuale¹ di assunzioni "**high skill**" scende dal 16,8% del 2024 al 16,5% del 2025 (**Como** passa dal 16,1% al 15,7%; **Lecco** dal 18,3% al 17,9%), restando inferiore alla media regionale (23,6%) e nazionale (17,3%). I nuovi ingressi di figure con qualifiche più basse rappresentano il 46,7% del totale (erano il 45,4%): Como sale dal 44% al 46,1%, mentre a Lecco il peso scende di un decimo di punto, attestandosi al 48,1%. Le "**medium skill**" sono pari al 36,8% (nel 2024 la loro quota era del 37,7%): Como passa dal 39,9% al 38,2%; Lecco dal 33,5% al 34%. Quest'ultima provincia

continua a registrare una quota più alta di Como per le figure “*high skill*” e “*low skill*”, al contrario dei nuovi ingressi “*medium skill*” (*cfr. tabella 4 allegato statistico*)³.

Nonostante il miglioramento rispetto all’anno precedente, le imprese **lariane** hanno maggiori **difficoltà di reperimento** di figure professionali rispetto a quelle lombarde e italiane: ciò riguarda il 52,5% delle assunzioni previste¹ (la quota del 2024 era pari al 54,7%), contro il 47,9% della Lombardia e il 48,8% dell’Italia. La percentuale di **Como** scende dal 54,5% al 51,9%, mentre **Lecco** passa dal 55,1% al 53,6%, *cfr. tabella 5 allegato statistico*).

Como occupa l’8° posto nella **graduatoria delle province lombarde** per difficoltà di reperimento (recuperando tre posizioni), mentre **Lecco** è penultima (migliorando di una piazza), precedendo la sola provincia di Pavia (che si attesta al 55,6%); ai primi tre posti si classificano Milano, Lodi e Sondrio (rispettivamente 43,7%, 48,8% e 48,8%, *cfr. tabella 1 bis allegato statistico*)⁴.

Le imprese **lariane** per quasi 2 assunzioni su 3¹ richiedono precedenti **esperienze lavorative** (60% a fronte del 64,1% regionale e del 66,5% nazionale)⁵. La percentuale è superiore a **Como** (60,1%; a **Lecco** 59,7%, *cfr. tabella 6 allegato statistico*).

Le imprese **lariane** offrono più opportunità di lavoro agli **under 29** rispetto alla media lombarda e italiana; infatti, la quota¹ di nuovi ingressi previsti nel 2025 è pari al 30%, rispetto al 29,7% regionale e al 28,5% nazionale (le percentuali del 2024 erano del 31,9% nell’area lariana, del 30,3% in Lombardia e del 29,5% in Italia). Sono le imprese **lecchesi** a ricercare personale giovane con maggior frequenza: la percentuale sulle assunzioni totali si attesta al 32,6% a fronte del 28,7% delle **comasche** (nell’anno precedente le quote si erano attestate rispettivamente al 33,4% e al 31,1%, *cfr. tabella 7 allegato statistico*).

Nonostante la riduzione della quota rispetto al 2024, **Lecco** si colloca al 1° posto nella **classifica lombarda** riguardante il peso delle assunzioni di **under 29** sul totale (guadagnando una posizione rispetto all’anno precedente), mentre **Como** è 9^a (e scende di 4). Nelle prime tre posizioni, oltre a Lecco, troviamo Varese e Bergamo (rispettivamente 32,4% e 32,3%); chiudono la graduatoria regionale Cremona, Pavia e Sondrio (rispettivamente 27,7%, 26,1% e 25,9%, *cfr. tabella 1 bis allegato statistico*).

³ Le figure “*medium skill*” ricomprendono gli “impiegati” e le “professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi”; quelle “*low skill*” gli “operai specializzati”, i “conduttori di impianti e macchine” e le “professioni non qualificate”.

⁴ La classifica è costruita mettendo al 1° posto la provincia lombarda che ha la quota più bassa e in ultima posizione quella con il valore più alto e le quote sono calcolate sul totale delle assunzioni (comprese quelle stagionali).

⁵ Nel 2024 la quota dell’area lariana era pari al 61,2% (a fronte del 64,1% regionale e del 64,3% nazionale). Como si attestava al 61,8% e Lecco al 60,2%

La quota¹ di assunzioni che le aziende **lariane** riservano alle **donne** (pari al 18,9%, stabile rispetto al 2024) si mantiene superiore alla media lombarda e nazionale: (rispettivamente 15,7% e 17,5%, entrambe in riduzione rispetto al 2024 quando si attestavano al 17,5% e al 18,5%); le imprese **comasche** registrano una percentuale superiore alle **lecchesi** (rispettivamente 19,3% e 18,2%; nel 2024, 18,1% e 20,6%, *cfr. tabella 8 allegato statistico*).

In questa classifica **Como** è 1^a (occupava l'8^a piazza nel 2024), seguita da Sondrio e Brescia (rispettivamente 19,1% e 18,9%). **Lecco** è 5^a in Lombardia (perdendo 2 posizioni rispetto al 2024); agli ultimi tre posti troviamo Lodi, Pavia e Milano (rispettivamente 16,3%, 16,1% e 13,1%, *cfr. tabella 1 bis allegato statistico*).

I nuovi posti di lavoro⁶ si concentrano soprattutto nelle imprese **lariane** medio-piccole: il 59,1% degli ingressi è previsto in imprese fino a 50 **addetti** (Lombardia 53,1%; Italia 64,4%). La quota di **Lecco** è superiore a quella di **Como** (59,9% contro 58,7%, *cfr. tabella 9 allegato statistico*).

Per le aziende **lariane**, la percentuale di assunzioni di **lavoratori dipendenti** nel 2025 sale leggermente rispetto all'anno precedente, passando dall'82,1% all'82,4% (Lombardia 80,4%; Italia 84,5%), mentre cala la percentuale di **contratti non alle dipendenze**⁷, dal 17,8% al 17,5% (Lombardia 19,6%; Italia 15,5%). Da sottolineare come le imprese **lecchesi** li utilizzino in misura più consistente, anche se con una quota in riduzione rispetto al 2024 (dal 24,4% al 23,3%; a Como passa dal 14,4% al 14,6%, *cfr. tabella 10 allegato statistico*).

Il 21,5% delle assunzioni⁶ previste dalle aziende **lariane** è a **tempo indeterminato**: percentuale più bassa della media lombarda (23,8%), ma superiore a quella italiana (17,4%); quote pressoché analoghe tra i due territori: **Lecco** 21,6%, **Como** 21,4% (*cfr. tabella 11 allegato statistico*).

Per quanto riguarda il peso delle assunzioni a tempo indeterminato sul totale degli ingressi previsti, **Lecco** è 6^a e **Como** è 7^a in Lombardia. Nei primi tre posti si collocano Milano, Monza Brianza e Lodi (rispettivamente con il 27,3%, il 25,9% e il 22,5%); le ultime tre posizioni sono occupate da Pavia, Mantova e Sondrio (18,3%, 18,1% e 13%).

Nel 2024 (ultimo dato disponibile), il 19,6% delle **imprese comasche** con dipendenti⁸ ha **ospitato persone in tirocini** (a fronte del 16,3% lombardo e del 12% italiano). Sono soprattutto le aziende più grandi a utilizzare questo strumento: il 37,2% di quelle tra 50 e 250 dipendenti e il 36,6% di quelle oltre

⁶ In questo caso il dato si riferisce al totale delle assunzioni, **comprese** quelle del settore “agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca”, pertanto **non** è possibile fare paragoni con il 2024.

⁷ Contratti di somministrazione e contratti di collaborazione o altro non alle dipendenze.

⁸ In questo caso il dato si riferisce al totale delle imprese con dipendenti, **comprese** quelle del settore “agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca”, pertanto **non** è possibile fare paragoni con il 2023.

250 dipendenti. A **Lecco** la quota complessiva è del 18,5% (40,7% per le imprese tra 50 e 250 dipendenti e 30,1% di quelle più grandi).

Prosegue la rilevazione della propensione delle aziende a **investire in innovazione** di processo e di prodotto⁶. Lo scorso anno, a **Como**, tra le imprese che hanno dichiarato di investire in innovazione, il 37,5% lo ha fatto sul tema “sicurezza informatica”, il 36,7% sull’*“internet ad alta velocità”* e il 36,3% sugli “strumenti informatici”. Agli ultimi tre posti troviamo “adozione di rete digitale integrata con reti esterne di fornitori”, “robotica avanzata” e “utilizzo dei *big data*” (tutte le quote sono inferiori al 20%: rispettivamente 19,7%, 19,6% e 14,9%). A **Lecco** le percentuali più elevate hanno riguardato gli stessi ambiti (anche se con un ordine diverso e con valori più alti in tutti e tre): *“internet ad alta velocità”* (39,8% di coloro che hanno effettuato investimenti), “sicurezza informatica” (38,1%) e “strumenti *software*” (37,3%). Nelle ultime tre posizioni troviamo l’*“adozione di strumenti di lavoro agile”*, l’*“adozione di rete digitale integrata con reti esterne di fornitori”* e l’*“utilizzo dei big data”* (rispettivamente 19,9%, 19,3% 16,8%)

Anche a livello regionale gli strumenti di innovazione che le aziende ritengono più importanti sono “sicurezza informatica” (41,6%), “ *internet ad alta velocità*” (40,1%), “strumenti *software*” (36%); viceversa, quelli meno utilizzati sono “realtà aumentata e virtuale”, “robotica avanzata” e “utilizzo dei *big data*” (rispettivamente 21,2%, 21,1% e 20,4%, *cfr. tabella 11 allegato statistico*).

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell’U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni - Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

ALLEGATO STATISTICO

Tabella 1 - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2024.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	103.870	13,3	22,8	44,7	10,1	77,6	33,5	19,4	50,1
Brescia	130.070	10,5	19,7	50,1	9,2	79,0	31,0	19,9	52,9
Como	49.020	11,4	21,6	54,3	9,6	85,6	31,1	18,1	54,5
Cremona	28.200	12,2	20,1	41,4	8,0	69,5	30,4	21,0	52,0
Lecco	25.450	12,4	22,3	43,3	9,9	75,5	33,4	20,6	55,1
Lodi	14.640	11,5	23,3	47,1	9,0	79,4	30,1	15,7	49,1
Mantova	34.460	9,4	18,9	46,7	7,9	73,5	31,0	18,0	52,3
Milano	485.980	23,7	27,9	45,7	7,1	80,8	29,1	15,2	44,8
Monza B.za	66.940	15,5	26,1	46,0	9,8	81,9	31,4	17,0	51,8
Pavia	37.120	17,6	20,0	47,0	8,2	75,1	29,0	24,1	51,1
Sondrio	20.070	6,4	13,0	67,5	10,7	91,1	27,0	20,0	51,1
Varese	68.320	14,9	22,0	45,5	9,0	76,6	31,2	19,0	51,0
Como+Lecco	74.470	11,8	21,8	50,5	9,7	82,1	31,9	18,9	54,7
Lombardia	1.064.160	17,7	24,4	46,9	8,3	79,6	30,3	17,5	48,7
Italia	5.516.280	12,5	18,6	56,2	8,4	83,3	29,5	18,5	47,8

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 1 bis - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2025

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	totale quota dipendenti	di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
Bergamo	99.770	12,5	79,8	32,3	17,1	49,6
Brescia	123.540	10,3	82,3	29,8	18,9	51,0
Como	48.180	10,8	85,3	28,7	19,3	51,9
Cremona	26.470	11,0	70,3	27,7	17,1	52,2
Lecco	23.650	11,5	76,6	32,6	18,2	53,6
Lodi	13.990	12,6	77,3	29,1	16,3	48,8
Mantova	32.440	10,2	74,2	30,5	17,0	51,3
Milano	460.540	23,5	80,7	29,2	13,1	43,7
Monza B.za	63.500	14,1	83,3	30,3	17,8	52,8
Pavia	38.730	18,8	73,0	26,1	16,1	55,6
Sondrio	19.920	5,9	91,4	25,9	19,1	48,8
Varese	61.320	15,1	79,5	32,4	18,5	51,5
Como+Lecco	71.830	11,0	82,4	30,0	18,9	52,5
Lombardia	1.012.060	17,4	80,4	29,7	15,7	47,9
Italia	5.375.760	12,4	84,5	28,5	17,5	48,8

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2025

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti (al netto delle assunzioni previste nell'agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca) arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

**Tabella 2 - Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni previste per settore di attività.
Anni 2024-2025 (valori percentuali).**

Territorio	2024					2025				
	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi
Como	19,0	7,2	13,2	26,5	34,1	17,6	7,2	12,7	25,8	36,7
Lecco	36,6	6,8	12,4	17,4	26,9	34,2	7,8	12,6	18,6	26,8
Como+Lecco	25,0	7,1	12,9	23,4	31,6	23,1	7,4	12,7	23,4	33,4
Lombardia	19,2	9,9	13,7	14,9	42,2	18,2	10,9	13,7	15,2	42,0
Italia	17,9	9,8	14,7	21,2	36,4	17,0	10,2	14,4	21,8	36,6

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024 e 2025.

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate escludendo dal totale delle assunzioni quelle del settore agricolo

**Tabella 3 - Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni previste per titolo di studio richiesto.
Anni 2024-2025 (valori percentuali).**

Territorio	2024				2025			
	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo
Como	11,4	26,2	41,7	20,6	10,8	26,2	39,5	23,6
Lecco	12,4	29,3	40,1	18,2	11,5	29,3	39,7	19,6
Como+Lecco	11,8	27,3	41,2	19,8	11,0	27,2	39,5	22,3
Lombardia	17,7	28,0	35,5	18,8	17,4	25,9	36,6	20,1
Italia	12,5	29,3	38,2	20,0	12,4	26,5	39,9	21,2

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024 e 2025.

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate escludendo dal totale delle assunzioni quelle del settore agricolo

**Tabella 4 - Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni previste per
tipologia di professione. Anni 2024-2025 (valori percentuali).**

Territorio	2024			2025		
	High Skill	Medium skill	low skill	High Skill	Medium skill	low skill
Como	16,1	39,9	44,0	15,7	38,2	46,1
Lecco	18,3	33,5	48,2	17,9	34,0	48,1
Como+Lecco	16,8	37,7	45,4	16,5	36,8	46,7
Lombardia	23,6	33,5	42,8	23,6	33,1	43,3
Italia	17,6	38,9	43,4	17,3	39,4	43,3

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024 e 2025.

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate escludendo dal totale delle assunzioni quelle del settore agricolo

Tabella 5 - Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento. Anni 2024-2025 (valori percentuali)

Territorio	2024	2025
Como	54,5	51,9
Lecco	55,1	53,6
Como+Lecco	54,7	52,5
Lombardia	48,7	47,9
Italia	47,8	48,8

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024 e 2025.

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate escludendo dal totale delle assunzioni quelle del settore agricolo

Tabella 6 - Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni con esperienza. Anni 2024-2025 (valori percentuali)

Territorio	2024	2025
Como	61,8	60,1
Lecco	60,2	59,7
Como+Lecco	61,2	60,0
Lombardia	64,1	64,1
Italia	64,3	66,5

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024 e 2025.

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate escludendo dal totale delle assunzioni quelle del settore agricolo

Tabella 7 - Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni previste per fascia di età richiesta. Anni 2024-2025 (valori percentuali).

Territorio	2024					2025				
	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante
Como	9,9	21,2	30,6	8,4	29,9	8,7	20,1	28,0	8,2	34,9
Lecco	12,1	21,3	33,1	7,5	26,0	12,1	20,4	33,8	7,7	25,9
Como+Lecco	10,6	21,2	31,4	8,1	28,6	9,8	20,2	29,9	8,1	32,0
Lombardia	8,6	21,7	33,1	7,9	28,7	9,4	20,3	32,8	7,4	30,1
Italia	8,2	21,3	33,1	8,0	29,4	8,5	20,0	32,1	7,7	31,6

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024 e 2025.

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate escludendo dal totale delle assunzioni quelle del settore agricolo

Tabella 8 - Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni previste per genere richiesto. Anni 2024-2025 (valori percentuali).

Territorio	2024			2025		
	Maschi	Femmine	non rilevante	Maschi	Femmine	non rilevante
Como	29,4	18,1	52,5	28,2	19,3	52,7
Lecco	35,1	20,6	44,4	35,8	18,2	46,0
Como+Lecco	31,3	18,9	49,7	30,7	18,9	50,5
Lombardia	30,9	17,5	51,6	31,6	15,7	52,7
Italia	30,8	18,5	50,8	30,9	17,5	51,6

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024 e 2025.

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate escludendo dal totale delle assunzioni quelle del settore agricolo

Tabella 9 – Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni previste per classe dimensionale. Anno 2025 (valori percentuali)

Territorio	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti
Como	28,0	30,7	19,6	21,7
Lecco	27,0	32,9	25,7	14,4
Como+Lecco	27,7	31,5	21,6	19,3
Lombardia	23,4	29,7	22,4	24,6
Italia	33,4	31,0	22,9	12,7

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2025

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. **Le quote sono calcolate sul totale delle assunzioni comprese quelle del settore agricolo**

(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

Tabella 10 - Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia contrattuale. Anni 2024-2025 (valori percentuali)

Anno	Tipologia di assunzione	Como	Lecco	Como+Lecco	Lombardia	Italia
2024	Personale dipendente (esclusa somministrazione)	85,6	75,5	82,1	79,6	83,3
	Somministrazione	8,2	18,9	11,9	13,0	9,8
	Collaboratori coordinati e continuativi	2,0	2,0	2,0	2,3	1,9
	Altri lavoratori non alle dipendenze	4,2	3,5	4,0	5,1	5,0
2025	Personale dipendente (esclusa somministrazione)	85,3	76,6	82,4	80,4	84,5
	Somministrazione	7,9	16,7	10,8	11,5	8,6
	Collaboratori coordinati e continuativi	2,2	2,1	2,2	2,6	2,3
	Altri lavoratori non alle dipendenze	4,4	4,5	4,5	5,4	4,5

Fonte: Elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2024 e 2025.

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. **Le quote sono calcolate escludendo dal totale delle assunzioni quelle del settore agricolo**

Tabella 11 – Area lariana, Lombardia e Italia: assunzioni per tipologia di contratto. Anno 2025 (valori percentuali)

Territorio	Indeterminato	Determinato	Altri contratti alle dipendenze	Somministrazione	Collaboratori e altri non dipendenti
Como	21,4	53,1	10,7	7,8	7,0
Lecco	21,6	44,2	10,9	16,5	6,8
Como+Lecco	21,5	50,2	10,8	10,7	6,9
Lombardia	23,8	48,2	8,4	11,3	8,3
Italia	17,4	59,9	8,1	8,0	6,6

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2025

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. **Le quote sono calcolate sul totale delle assunzioni comprese quelle del settore agricolo**

Tabella 12 – Area lariana, Lombardia e Italia: imprese che anno ospitato persone in tirocinio per classe dimensionale. Anno 2024 (valori percentuali)

Territorio	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti	Totale
Como	15,6	30,6	37,2	36,6	19,6
Lecco	13,7	29,8	40,7	30,1	18,5
Lombardia	12,2	24,9	36,1	34,4	16,3
Italia	8,9	21,2	29,9	29,0	12,0

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2025

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate sul totale delle imprese comprese quelle del settore agricolo

Tabella 13 - Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno investito in aspetti di sviluppo di modelli di business della trasformazione digitale con grado di importanza medio-alto per lo svolgimento della propria attività. Anno 2025

Aspetti relativi allo sviluppo di nuovi modelli di business	Como	Lecco	Lombardia
Strumenti software	36,3	37,3	36,0
Internet alta velocità	36,7	39,8	40,1
Tecnologie di comunicazione machine to machine	21,4	25,4	23,3
Robotica avanzata	19,6	21,9	21,1
Sicurezza informatica	37,5	38,1	41,6
Realtà aumentata e virtuale	20,0	20,2	21,2
Sistemi di rilevazione e analisi della performance	22,8	26,9	25,7
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di fornitori	19,7	19,3	21,8
Adozione di strumenti di lavoro agile	24,1	19,9	29,6
Potenziamento dell'area amministrativa/ gestionale e giuridico/normativa	22,4	22,7	27,1
Utilizzo di big data per analizzare i mercati	14,9	16,8	20,4
Digital Marketing	27,7	24,9	29,9
Analisi comportamenti e bisogni del cliente	25,0	23,5	29,5

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior 2025

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100. Le quote sono calcolate sul totale delle imprese comprese quelle del settore agricolo