



Nota informativa del 1 agosto 2025

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 3° trimestre 2025

Proseguono le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 14 e il 30 maggio 2025.

Per il **3° trimestre 2025** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente 18.570 **nuovi ingressi**, di cui 12.170 riferiti all'area comasca e 6.400 a quella lecchese. Nel **trimestre precedente** il dato complessivo si era attestato a 19.080; pertanto si registra un calo di 510 unità: -2,7% (cfr. tavola 1). Tale diminuzione ha riguardato in particolare il territorio comasco, dove le assunzioni previste diminuiscono di 400 unità (-3,2%), mentre è più contenuta quella delle aziende lecchesi: -110 persone (-1,7%). **Rispetto al 3° trimestre 2024** (cfr. tavola 2), si nota un lieve calo solo a Lecco, dove le assunzioni previste passano da 6.420 a 6.400 (-20 unità: -0,3%); a Como i nuovi ingressi previsti sono cresciuti di 110 unità (+0,9%), passando da 12.060 a 12.170. Pertanto, nell'intera area lariana le assunzioni previste salgono da 18.480 a 18.570 (+90 unità: +0,5%)².

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 3° trimestre 2025 superano quota 260.000 (-2,8% rispetto al 2° trimestre 2025; +0,6% nei confronti del 3° trimestre 2024); a livello nazionale sono oltre 1.400.000 (rispettivamente -9,2% e +6,4%).

Considerando le variazioni in valore assoluto, rispetto al 2° trimestre 2025, tra le province lombarde, Bergamo, Pavia e Cremona registrano le crescite delle assunzioni previste più significative (rispettivamente +470 unità pari a +1,8%, +450 e +4,6%, +420 e +6,1%); viceversa, i territori lombardi con le *performance* peggiori sono Milano, Brescia e Sondrio (dove gli ingressi previsti diminuiscono, rispettivamente, di 4.840, 2.530 e 470 unità: rispettivamente -4%, -7,3% e -8,9%).

¹ L'indagine è realizzata da Unioncamere, in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti e quelle della pubblica amministrazione. A partire dalla rilevazione di maggio (riferita alle previsioni occupazionali del 3° trimestre 2025) è stato incluso anche il settore agricolo; si invita, pertanto, a prestare attenzione alle varie note poste sotto le varie tavole inserite nella presente nota.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina; inoltre, per poter rendere confrontabili i dati riferiti al 3° trimestre 2025 con quelli precedenti **sono state escluse dal totale delle assunzioni previste nel periodo luglio-settembre 2025 quelle del settore agricolo**, introdotte per la prima volta in questa rilevazione.

Tavola 1 - Confronto assunzioni(*) previste nel 3° trimestre e nel 2° trimestre 2025				
Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2025	Assunzioni previste 2° trim 2025	var %	var assoluta
Bergamo	25.910	25.440	1,8	470
Brescia	31.900	34.430	-7,3	-2.530
Como	12.170	12.570	-3,2	-400
Cremona	7.280	6.860	6,1	420
Lecco	6.400	6.510	-1,7	-110
Lodi	3.800	3.490	8,9	310
Mantova	8.470	8.420	0,6	50
Milano	117.290	122.130	-4,0	-4.840
Monza B.za	15.990	16.330	-2,1	-340
Pavia	10.270	9.820	4,6	450
Sondrio	4.820	5.290	-8,9	-470
Varese	15.960	16.320	-2,2	-360
Como+Lecco	18.570	19.080	-2,7	-510
Lombardia	260.240	267.610	-2,8	-7.370
Italia	1.405.190	1.548.290	-9,2	-143.100

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali ed escluse quelle del settore agricolo). Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina.

Rispetto al 3° trimestre 2024 (cfr. tavola 2), le province della nostra regione che fanno registrare cali delle assunzioni previste sono soprattutto Milano, Bergamo e Varese (rispettivamente, -1.800, -450 e -150 persone; -1,5%, -1,7% e -0,9%); viceversa, Pavia, Brescia e Cremona hanno le crescite più significative (rispettivamente +1.320, +830 e +710 unità: +14,7%, +2,7% e +10,8%).

Tavola 2- Confronto assunzioni(*) previste nel 3° trimestre 2024 e 2025				
Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2025	Assunzioni previste 3° trim 2024	var % 3° trim 2025/3° trim 2024	var assoluta 3° trim 2025/3° trim 2024
Bergamo	25.910	26.360	-1,7	-450
Brescia	31.900	31.070	2,7	830
Como	12.170	12.060	0,9	110
Cremona	7.280	6.570	10,8	710
Lecco	6.400	6.420	-0,3	-20
Lodi	3.800	3.520	8,0	280
Mantova	8.470	8.080	4,8	390
Milano	117.290	119.090	-1,5	-1.800
Monza B.za	15.990	16.050	-0,4	-60
Pavia	10.270	8.950	14,7	1.320
Sondrio	4.820	4.490	7,3	330
Varese	15.960	16.110	-0,9	-150
Como+Lecco	18.570	18.480	0,5	90
Lombardia	260.240	258.760	0,6	1.480
Italia	1.405.190	1.320.240	6,4	84.950

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali ed escluse quelle del settore agricolo). Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina.

Nel **3° trimestre 2025**, il 30% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 32,3% del 3° trimestre 2024) si concentra nel **comparto industriale** (cfr. tavola 4a): si tratta di 5.580 nuovi contratti, di cui 1.380 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto vede un calo delle assunzioni del 9,3% **rispetto ai tre mesi precedenti** (area lariana -570; Como -420 unità e -12,5%; Lecco -150 persone e -5,4; cfr. tavola 5). Anche **rispetto allo stesso periodo del 2024** gli ingressi previsti nell'area lariana scendono di 390 unità: -6,5% (Como -90 e -3%; Lecco -300 e -10,2%; cfr. tavola 6).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 12.990 (il 70% del totale, in aumento rispetto al 67,6% del 3° trimestre 2024); in particolare, le nuove assunzioni sono 2.140 nel commercio, 3.710 nel turismo e 7.140 negli altri servizi⁴. Nell'intero comparto c'è una crescita delle assunzioni dello 0,5% **rispetto ai tre mesi precedenti**, pari a 60 unità in più (Como +20 e +0,2%; Lecco +40 e +1,1%; cfr. tavola 5). Anche, **rispetto al 3° trimestre 2024** i valori del terziario lariano sono in aumento: +490 assunzioni (+3,9%): Como +210 (+2,3%); Lecco +280 (+8,1%; cfr. tavola 6).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a <u>luglio 2025</u> (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	29,6	28,7	25,8
	di cui manifatturiero	22,4	18,4	17,0
	di cui costruzioni	7,3	10,3	8,8
	Servizi	70,4	71,3	74,2
	di cui commercio	12,2	14,2	14,1
	di cui turismo	23,0	14,6	25,3
	di cui altri servizi	35,2	42,5	34,8
Titolo di studio (**)	Laureati	9,4	15,9	9,8
	Diploma	28,0	28,8	26,8
	Qualifica professionale	39,6	35,8	39,6
	Assolvimento obbligo scolastico	22,8	19,5	23,7
Tipologia di contratto (**)	Tempo indeterminato	20,7	23,0	16,0
	Apprendistato	4,0	4,0	4,0
	Tempo determinato	50,7	50,0	64,0
	Altri contratti alle dipendenze	8,7	4,0	4,0
	Somministrazione	11,7	12,0	8,0
	Collaboratori co.co	1,0	2,0	1,0
	Altri contratti non alle dipendenze	3,3	5,0	3,0
Tipologia dimensionale (**)	1-49 dipendenti	65,2	52,9	65,2
	50-249 dipendenti	19,0	22,3	17,3
	250 dipendenti e oltre	15,7	24,8	17,5
Assunzioni <i>high skill</i> (**)		15,3	21,9	13,8
Assunzioni <i>under 29</i> (**)		33,1	31,9	31,4
Difficoltà di reperimento (**)		50,1	47,1	45,4

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali, ed escluse quelle **del settore agricolo**).

(**) La quota è calcolata sul totale delle assunzioni (comprese quelle stagionali e **del settore agricolo**).

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100 e la somma dei sotto-settori economici può non dare la quota dell'intero comparto.

³ Le percentuali dei vari comparti sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina delle assunzioni, **escluse quelle del settore agricolo** (per Como queste ultime sono pari a 60 unità nel mese di luglio e a 150 nel 3° trimestre; per Lecco 40 persone nel mese corrente e 90 nel periodo luglio-settembre). A causa dell'arrotondamento alla decina la somma delle quote di manifatturiero e terziario può non dare 100. Gli ingressi lariani previsti nel comparto industriale nel solo mese di **luglio 2025** sono 1.950, di cui 480 riguardano le costruzioni (rispettivamente, Como 1.200 e 310; Lecco 920 e 170).

⁴ I nuovi ingressi lariani previsti nel solo mese di **luglio 2025** sono 800 nel commercio, 1.510 nel turismo e 2.310 negli altri servizi (Como 540, 1.090 e 1.690; Lecco 260, 420 e 620).

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2025

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	2.440	7.130	1.020	2.880	3.460	10.020
Brescia	2.920	8.570	1.310	3.950	4.230	12.510
Como	710	2.050	310	880	1.020	2.930
Cremona	820	2.500	160	480	990	2.980
Lecco	760	2.150	170	500	920	2.650
Lodi	450	1.140	160	400	610	1.540
Mantova	950	2.600	220	670	1.170	3.270
Milano	4.050	11.770	4.490	13.190	8.540	24.950
Monza B.za	1.030	2.980	440	1.380	1.460	4.360
Pavia	610	1.760	320	950	940	2.710
Sondrio	330	820	150	350	480	1.180
Varese	1.240	3.510	430	1.260	1.680	4.770
COMO+LECCO	1.470	4.200	480	1.380	1.950	5.580
LOMBARDIA	16.330	46.980	9.170	26.870	25.490	73.850
ITALIA	91.410	241.760	47.480	132.640	138.890	374.410

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale.

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2025

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale(*)	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestr e	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	1.060	2.920	1.340	3.580	2.830	9.390	5.230	15.890	8.690	25.910
Brescia	1.540	4.030	1.990	4.890	2.950	10.480	6.480	19.390	10.710	31.900
Como	540	1.450	1.090	2.660	1.690	5.120	3.320	9.240	4.340	12.170
Cremona	310	890	220	730	910	2.680	1.440	4.300	2.430	7.280
Lecco	260	690	420	1.050	620	2.020	1.300	3.750	2.220	6.400
Lodi	180	480	120	390	470	1.390	770	2.260	1.380	3.800
Mantova	500	1.290	280	880	1.040	3.040	1.820	5.200	2.990	8.470
Milano	5.790	16.590	4.240	13.130	21.060	62.630	31.090	92.340	39.630	117.290
Monza B.za	870	2.500	600	2.150	2.160	6.990	3.620	11.630	5.080	15.990
Pavia	420	1.190	420	1.250	1.630	5.120	2.480	7.560	3.420	10.270
Sondrio	380	710	1.240	1.870	340	1.060	1.970	3.640	2.450	4.820
Varese	710	2.010	970	2.610	2.040	6.580	3.720	11.190	5.400	15.960
COMO+LECCO	800	2.140	1.510	3.710	2.310	7.140	4.620	12.990	6.560	18.570
LOMBARDIA	12.570	34.760	12.920	35.180	37.730	116.460	63.230	186.390	88.720	260.240
ITALIA	75.810	195.160	136.310	300.710	186.980	534.910	399.100	1.030.780	537.990	1.405.190

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali ed escluse quelle del settore agricolo).

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale.

Tavola 5 - Area lariana: confronto assunzioni previste nel 3° e nel 2° trimestre 2025 per settore						
SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-420	-12,5	-150	-5,4	-570	-9,3
di cui manifatturiero	-210	-9,3	-120	-5,3	-330	-7,3
di cui costruzioni	-210	-19,3	-40	-7,4	-250	-15,3
Terziario	20	0,2	40	1,1	60	0,5
di cui commercio	-130	-8,2	-110	-13,8	-240	-10,1
di cui turismo	-1.180	-30,7	-170	-13,9	-1.350	-26,7
di cui altri servizi	1.320	34,7	340	20,2	1.660	30,3
TOTALE(*)	-400	-3,2	-110	-1,7	-510	-2,7

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni (comprese quelle stagionali ed escluse quelle del settore agricolo) arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale.

Tavola 6 - Area lariana: confronto assunzioni previste nel 3° trimestre 2025 rispetto al 3° trimestre 2024						
SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-90	-3,0	-300	-10,2	-390	-6,5
di cui manifatturiero	-70	-3,3	-290	-11,9	-360	-7,9
di cui costruzioni	-20	-2,2	-10	-2,0	-30	-2,1
Terziario	210	2,3	280	8,1	490	3,9
di cui commercio	40	2,8	60	9,5	100	4,9
di cui turismo	120	4,7	10	1,0	130	3,6
di cui altri servizi	30	0,6	210	11,6	240	3,5
TOTALE(*)	110	0,9	-20	-0,3	90	0,5

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni (comprese quelle stagionali ed escluse quelle del settore agricolo) arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale.

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2025 nei principali settori

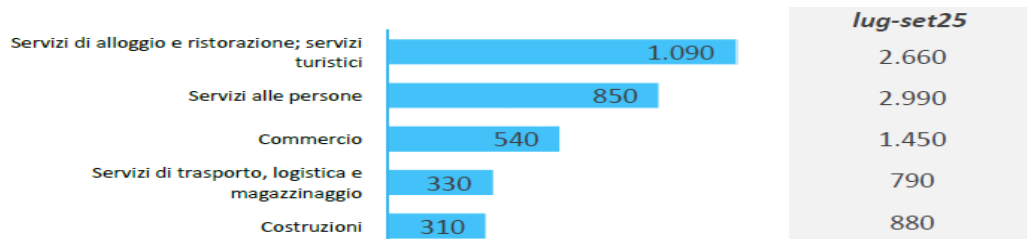
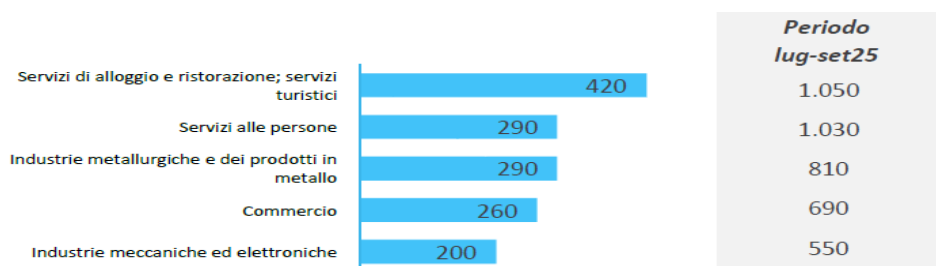


Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2025 nei principali settori

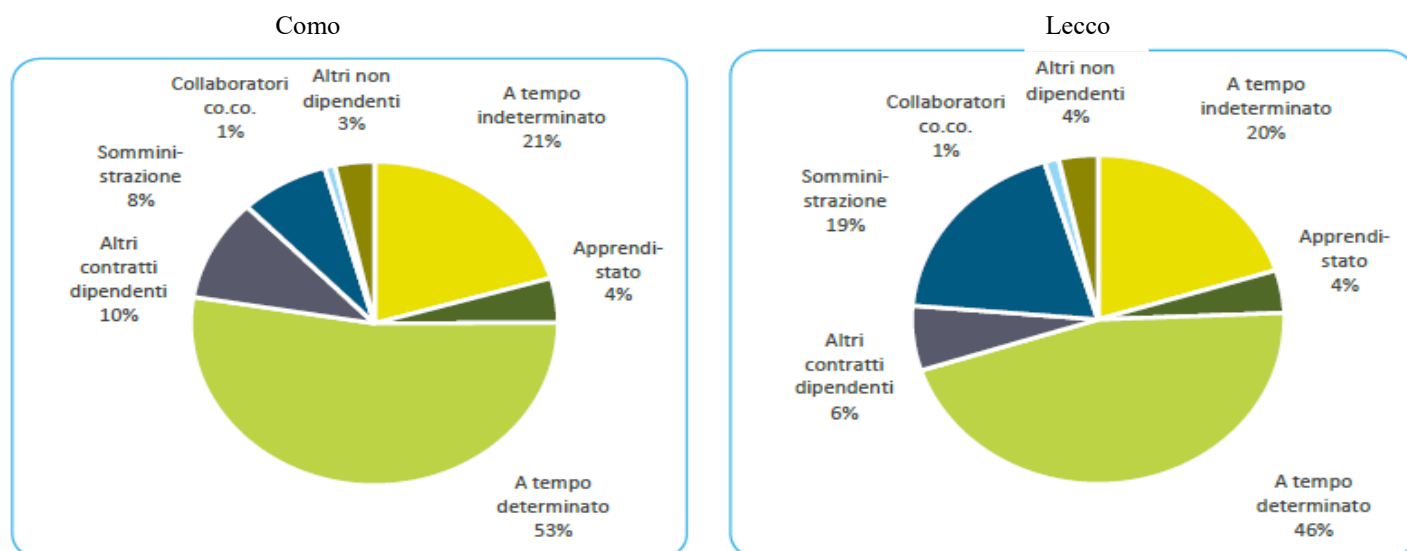


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Valori assoluti arrotondati alla decina.

Nel mese di **luglio 2025**, sulle 6.670 assunzioni programmate dalle imprese lariane la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) è pari al 20,7%, dato inferiore alla media regionale (23%), ma superiore a quella nazionale (16%). Como si attesta al 21%, (cfr. grafico 3) occupando la 5^a piazza nella graduatoria delle province lombarde, mentre a Lecco (cfr. grafico 4) la percentuale è del 20% (8° posto)⁵. I **contratti di apprendistato** rappresentano il 4% sia a Lecco che a Como (dato analogo a quello lombardo e nazionale), mentre la quota di quelli **a tempo determinato** è più alta a Como (53% contro il 46% di Lecco; media lariana 50,7%; Lombardia 50% e Italia 64%). Gli **altri contratti alle dipendenze** rappresentano l'8,7% degli ingressi previsti complessivamente nelle nostre province (Como 10% e Lecco 6%), percentuale più che doppia rispetto alla media regionale e nazionale (entrambe al 4%). Il 16% degli ingressi dell'area lariana avviene con **contratti non alle dipendenze** (12% a Como e 24% a Lecco), quota inferiore alla media lombarda, ma superiore a quella italiana (rispettivamente 19% e 12%).

Grafici 3-4 - Province di Como e Lecco: entrate previste luglio 2025 per tipologia contrattuale (valori %)

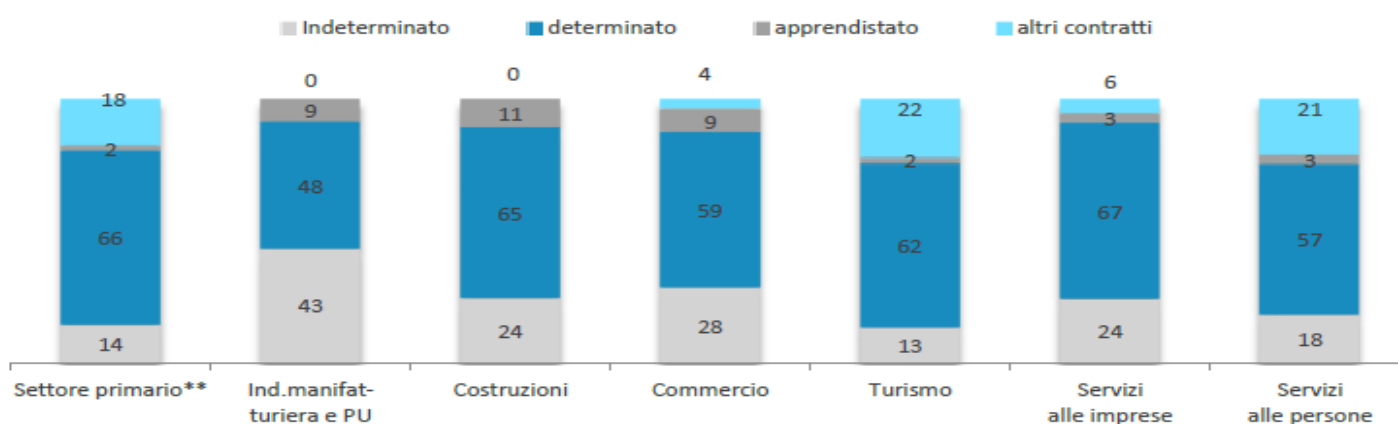


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Con riferimento alle sole **assunzioni di lavoratori dipendenti**, a Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti per luglio 2025 (cfr. grafico 5) si concentra nel manifatturiero (con il 43% degli ingressi previsti in questo settore) e nel commercio (28%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nei servizi alle imprese, nel settore agricolo e nelle costruzioni (rispettivamente 67%, 66% e 65%). A Lecco (cfr. grafico 6) i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e costruzioni (rispettivamente 42% e 34%), mentre quelli con le quote più elevate di contratti a **tempo determinato** sono agricoltura e servizi alle persone (85% e 72%).

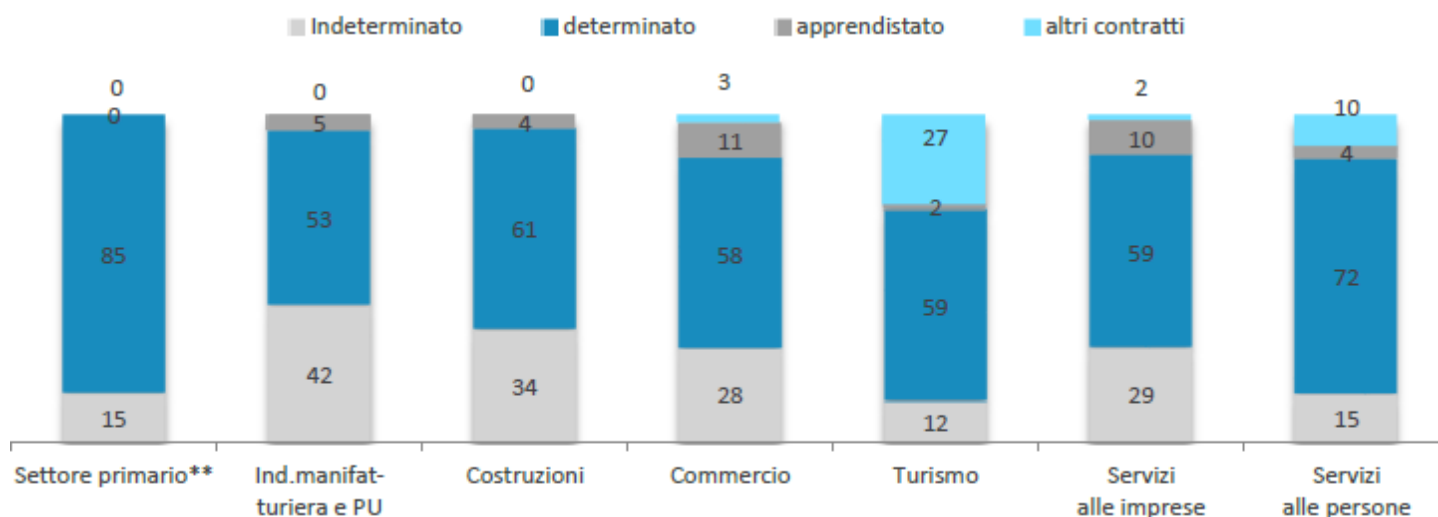
⁵ Non è possibile fare un paragone con le quote delle varie tipologie contrattuali delle assunzioni previste a luglio dello scorso anno, in quanto gli ingressi previsti nel luglio 2025 **comprendono** anche quelli del **settore agricolo**.

Grafico 5 - Provincia di Como: entrate DI LAVORATORI DIPENDENTI previste luglio 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Grafico 6 - Provincia di Lecco: entrate DI LAVORATORI DIPENDENTI previste a luglio 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Nel luglio 2025 la quota dei nuovi ingressi programmati dalle imprese lariane con meno di 50 addetti è pari al 65,2% del totale, quella delle **medie aziende** al 19% e quella delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** al 15,7%⁶.

La quota di assunzioni previste a luglio 2025 dalle imprese lariane e riservate a figure “**high skill**” (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7) si attesta al 15,3%, valore inferiore alla media regionale (21,9%), ma superiore a quella nazionale (13,8%). La percentuale di Como si attesta al 14,8%, mentre

⁶ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina; le quote sono calcolate sul totale delle assunzioni (**comprese** quelle stagionali e quelle del **settore agricolo**). A luglio 2025, in Lombardia: imprese piccole 52,9%; medie 22,3%; grandi 24,8%. Italia: piccole imprese 65,2%; medie 17,3%; grandi 17,5%. Nel 3° trimestre 2025, a Como+Lecco, piccole imprese 61,3%; medie imprese 21,7%; grandi imprese 17,1%. In Lombardia, imprese piccole 51,1%; medie 23,2%; grandi 25,6%. In Italia: piccole imprese 62,9%; medie imprese 18,7%; grandi imprese 18,4%.

quella di Lecco al 16,3%. Nel mese di luglio 2025, Lecco occupa la 5^a piazza nella graduatoria regionale e Como l'8^a; ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Varese (29,6%, 22,2% e 19,4%); chiudono la classifica Lodi, Mantova e Sondrio (rispettivamente 13,9%, 12,9%, e 5,6%).

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di luglio 2025 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	16,7
Brescia	14,6
Como	14,8
Cremona	14,9
Lecco	16,3
Lodi	13,9
Mantova	12,9
Milano	29,6
Monza B.za	22,2
Pavia	15,6
Sondrio	5,6
Varese	19,4
LOMBARDIA	21,9
ITALIA	13,8

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

La quota è calcolata sul totale assunzioni (comprese quelle stagionali e del **settore agricolo**).

La quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8) è pari al 9,4%, valore è inferiore sia a quello lombardo (15,9%) che a quello italiano (9,8%)⁷. Como, con l'8,8%, è all'11^o posto regionale (precedendo solo Sondrio 3,3% e subito dopo Mantova 9,1%); Lecco, la cui percentuale si attesta al 10,8% è 5^a nella graduatoria lombarda. La classifica regionale è guidata da Milano (22,6%), seguita da Pavia e Monza Brianza (rispettivamente 15% e 14,5%). Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti si attestano al 67,6% delle assunzioni totali: il 28% con diploma di scuola media superiore e il 39,6% di Istituto professionale. I casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico** nell'area lariana sono pari al 22,8%. Per quest'ultimo, Como, con il 22,5%, occupa il 7^o posto in Lombardia⁸, mentre Lecco è all'8^o posto con il 23,4% (era al 17,7%, in 3^a piazza). La classifica regionale è guidata da Milano (16,6%), seguita da Varese (18,1%) e Monza Brianza (18,7%) mentre nelle ultime tre posizioni troviamo Cremona, Mantova e Lodi (rispettivamente 25,3%, 26% e 27,6%).

⁷ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti (vengono **considerate** anche le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**) arrotondati alla decina; pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 15,9%; diplomati 64,6% (di cui il 28,8% con diploma e il 35,8% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 19,5%. In Italia: laureati 9,8%; diplomati 66,4% (diploma 26,8% e qualifica professionale 39,6%); scuola dell'obbligo 23,7%.

⁸ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggior quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di luglio 2025 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	10,7	27,4	39,5	22,4
Brescia	9,4	30,8	39,3	20,5
Como	8,8	28,3	40,4	22,5
Cremona	9,8	25,6	39,3	25,3
Lecco	10,8	27,5	38,2	23,4
Lodi	9,1	27,5	35,8	27,6
Mantova	9,1	26,9	37,9	26,0
Milano	22,6	29,3	31,5	16,6
Monza B.za	14,5	30,6	36,2	18,7
Pavia	15,0	27,5	35,5	21,9
Sondrio	3,3	20,1	52,3	24,3
Varese	13,6	31,0	37,3	18,1
LOMBARDIA	15,9	28,8	35,8	19,5
ITALIA	9,8	26,8	39,6	23,7

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

La quota è calcolata sul totale assunzioni (comprese quelle stagionali e del settore agricolo).

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore.

Nelle previsioni relative a luglio, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (950 persone, pari al 21,5% degli ingressi previsti); “*addetti alle vendite*” (390: 8,8%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (370: 8,4%); “*conduttori di veicoli a motore e a trazione animale*” (220 persone, pari al 5%) e “*personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci*” (200 persone: 4,5%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (360 persone, pari al 15,9%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (170: 7,5%), “*addetti alle vendite*” (160 nuove assunzioni, pari al 7,1%); “*personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci*” (140: 6,2%) e “*meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili*” (90: 4%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2025		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE(*) DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	950	21,5
Addetti alle vendite	390	8,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	370	8,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	220	5,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci	200	4,5
TOTALE	2.130	49,1

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al **totale** delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali e del settore agricolo).

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2025		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE(*) DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	360	15,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	170	7,5
Addetti alle vendite	160	7,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci	140	6,2
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	90	4,0
TOTALE	920	40,7

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

(*) Il dato si riferisce al **totale** delle assunzioni (**comprese** le assunzioni stagionali e del **settore agricolo**).

Valori assoluti arrotondati alle decine.

A luglio 2025 le assunzioni riservate ai **giovani con meno di 29 anni** dalle imprese lariane (cfr. tavole 3 e 11) si attesta al 33,1%, quota superiore sia a quella regionale che a quella italiana (rispettivamente 31,9% e 31,4%). A Como la percentuale è pari al 32,8% e occupa il 5° posto nella classifica regionale, da mentre Lecco con il 33,6% si colloca in 3^a piazza (preceduta da Bergamo e Mantova, 35,4% e 33,8%). Gli ultimi tre posti sono occupati da Cremona, Pavia e Lodi, rispettivamente 30,5%, 30,4% e 28,6%. **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (660 figure, con un’incidenza del 30,8% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (370 figure: 42,1%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (180 unità: 29,7%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (33,7%, pari a 380 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (46,6%: 180 nuove assunzioni), e “*aree tecniche e della progettazione*” (36%: 120 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di luglio 2025 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	35,4
Brescia	32,7
Como	32,8
Cremona	30,5
Lecco	33,6
Lodi	28,6
Mantova	33,8
Milano	30,7
Monza B.za	31,4
Pavia	30,4
Sondrio	33,2
Varese	32,7
LOMBARDIA	31,9
ITALIA	31,4

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

La quota è calcolata sul totale assunzioni (**comprese** quelle stagionali e del **settore agricolo**).

Un importante *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di luglio 2025 la loro quota è molto consistente: 50,1% e superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 47,1% e al 45,4%). A Como risulta più alta di Lecco (50,4% contro 49,6%). Le **famiglie professionali** per cui le aziende trovano maggiori difficoltà, in valori assoluti, a Como sono (cfr. tavola 12): “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.170 figure, con un’incidenza del 54,7% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (380 figure: 42,7%). e “*aree tecniche e della progettazione*” (370 unità: 62,3%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con maggiori criticità sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (590 figure, che rappresentano il 51,9% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (210 figure: 64,6%) e “*aree commerciali e della vendita*” (170 figure: 43,5%). Per “*produzione di beni ed erogazione del servizio*”, “*direzione e servizi generali*” e “*aree della logistica*” le imprese lecchesi segnalano difficoltà di reperimento inferiori a quelle comasche, mentre queste ultime fanno meno fatica delle lecchesi a reperire il personale nelle restanti aree, specie in quella “*amministrativa*” e in quelle “*tecniche e della progettazione*”.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di luglio 2025

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.130	48,3	30,8	54,7
Aree direzione e servizi generali	140	3,1	54,7	30,7
Area amministrativa	140	3,2	28,2	35,2
Aree commerciali e della vendita	880	20,0	42,1	42,7
Aree tecniche e della progettazione	600	13,7	29,7	62,3
Aree della logistica	520	11,8	24,9	41,8
Totale	4.410	100,0	32,8	50,4

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Il **totale** delle assunzioni **comprende** le assunzioni stagionali e del settore agricolo.

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di luglio 2025

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.140	50,2	33,7	51,9
Aree direzione e servizi generali	90	3,8	16,1	28,7
Area amministrativa	80	3,5	20,3	40,5
Aree commerciali e della vendita	380	16,9	46,6	43,5
Aree tecniche e della progettazione	330	14,4	36,0	64,6
Aree della logistica	250	11,2	20,9	39,5
Totale	2.260	100,0	33,6	49,6

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Il **totale** delle assunzioni **comprende** le assunzioni stagionali e del settore agricolo.

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco

Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233

e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.