



Nota informativa del 08 maggio 2025

## Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2° trimestre 2025

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche<sup>1</sup>. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 19 febbraio e il 6 marzo 2025.

Per il **2° trimestre 2025** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente **19.080 nuovi ingressi**, di cui 12.570 riferiti a Como e 6.510 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 20.620; pertanto c'è un calo di 1.540 unità: -7,5% (cfr. tavola 1). La diminuzione ha riguardato entrambe le province lariane: Como -850 unità (-6,3%); Lecco -690 unità (-9,6%). Anche rispetto al 2° trimestre 2024 si notano cali in entrambi i territori (cfr. tavola 2): a Como i nuovi ingressi previsti scendono da 13.660 a 12.570 (-1.090: -8%); a Lecco si passa da 6.650 a 6.510 assunzioni (-140 unità: -2,1%); la media lariana si attesta a -6,1% (-1.230 assunzioni).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2° trimestre 2025 sono 267.610 (-6,3% rispetto al 1° trimestre 2025; -3,3% nei confronti del 2° trimestre 2024); a livello nazionale sono 1.548.290 (rispettivamente +12,7% e +1,9%).

Rispetto al 1° trimestre 2025, tra le province lombarde solo Sondrio e Pavia vedono crescite delle assunzioni previste (rispettivamente +1.660 e +60: +45,7% e +0,6%); Milano, Bergamo e Brescia registrano le diminuzioni più consistenti in valori assoluti (rispettivamente -8.840, -2.390 e -2.360 unità, pari a -6,7%, -8,6% e -6,4%).

Rispetto al 2° trimestre 2024 (cfr. tavola 2), nella nostra regione solo Pavia, Sondrio e Mantova sono in crescita (rispettivamente +250, +150 e +20 assunzioni: +2,6%, +2,9% e +0,2%); Lodi è stabile con 3.490 unità, mentre le diminuzioni più consistenti si sono registrate a Milano, Varese e Como (rispettivamente -5.020, -1.220 e -1.090 unità: -3,9%, -7% e -8%).

<sup>1</sup> L'indagine è realizzata da Unioncamere, in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

<b>Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2025</b>				
<b>Territorio</b>	<b>Assunzioni previste 2° trim 2025</b>	<b>Assunzioni previste 1° trim 2025</b>	<b>variazione %</b>	<b>variazione assoluta</b>
Bergamo	25.440	27.830	-8,6	-2.390
Brescia	34.430	36.790	-6,4	-2.360
<b>Como</b>	<b>12.570</b>	<b>13.420</b>	<b>-6,3</b>	<b>-850</b>
Cremona	6.860	7.610	-9,9	-750
<b>Lecco</b>	<b>6.510</b>	<b>7.200</b>	<b>-9,6</b>	<b>-690</b>
Lodi	3.490	3.930	-11,2	-440
Mantova	8.420	9.630	-12,6	-1.210
Milano	122.130	130.970	-6,7	-8.840
Monza B.za	16.330	18.170	-10,1	-1.840
Pavia	9.820	9.760	0,6	60
Sondrio	5.290	3.630	45,7	1.660
Varese	16.320	16.710	-2,3	-390
<b>Como+Lecco</b>	<b>19.080</b>	<b>20.620</b>	<b>-7,5</b>	<b>-1.540</b>
<b>Lombardia</b>	<b>267.610</b>	<b>285.650</b>	<b>-6,3</b>	<b>-18.040</b>
<b>Italia</b>	<b>1.548.290</b>	<b>1.373.240</b>	<b>12,7</b>	<b>175.050</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

<b>Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2024 e 2025</b>				
<b>Territorio</b>	<b>Assunzioni previste 2° trim 2025</b>	<b>Assunzioni previste 2° trim 2024</b>	<b>var % 2° trim 2025/2° trim 2024</b>	<b>var assoluta 2° trim 2025/2° trim 2024</b>
Bergamo	25.440	25.920	-1,9	-480
Brescia	34.430	35.130	-2,0	-700
<b>Como</b>	<b>12.570</b>	<b>13.660</b>	<b>-8,0</b>	<b>-1.090</b>
Cremona	6.860	7.280	-5,8	-420
<b>Lecco</b>	<b>6.510</b>	<b>6.650</b>	<b>-2,1</b>	<b>-140</b>
Lodi	3.490	3.490	0,0	0
Mantova	8.420	8.400	0,2	20
Milano	122.130	127.150	-3,9	-5.020
Monza B.za	16.330	16.730	-2,4	-400
Pavia	9.820	9.570	2,6	250
Sondrio	5.290	5.140	2,9	150
Varese	16.320	17.540	-7,0	-1.220
<b>Como+Lecco</b>	<b>19.080</b>	<b>20.310</b>	<b>-6,1</b>	<b>-1.230</b>
<b>Lombardia</b>	<b>267.610</b>	<b>276.640</b>	<b>-3,3</b>	<b>-9.030</b>
<b>Italia</b>	<b>1.548.290</b>	<b>1.519.610</b>	<b>1,9</b>	<b>28.680</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **2° trimestre 2024**, il 32,2% delle entrate previste dalle imprese lariane si concentra nel **comparto industriale** (contro il 37,1% del trimestre precedente, cfr tavola 4a): si tratta di 6.150 nuovi contratti, di cui 1.630 riguardano il settore delle costruzioni<sup>2</sup>. Rispetto al trimestre precedente l'intero comparto vede un calo delle assunzioni del 19,7% (-1.510 unità: Como -640 e -16%; Lecco -870 e -23,7%, cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel settore sono in calo anche rispetto allo stesso periodo del 2024: l'area lariana registra un -1,6%, con -100 nuovi ingressi (Como +0,9%, pari a +30 unità; Lecco -4,4%, ovvero -130 persone)<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **aprile** 2025 sono 1.900, di cui 430 riguardano le costruzioni.

<sup>3</sup> Il valore assoluto delle assunzioni previste è arrotondato alla decina; per questo motivo la somma del dato di Como e di Lecco è inferiore al dato dell'area lariana.

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 12.930 (ovvero il 67,8% del totale, in aumento rispetto al 62,9% del 1° trimestre 2025); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.380 nel commercio, 5.060 nel turismo e 5.480 negli altri servizi<sup>4</sup>. L'intero comparto vede un leggero calo delle assunzioni rispetto al trimestre precedente: -0,3%, pari a 40 unità in meno (Como -210: -2,2%; Lecco +170: +4,8%, cfr. tavola 5). Più significativa la diminuzione rispetto al 2° trimestre 2024: -1.120 assunzioni (-8%), così ripartite: per Como -1.110 (-10,7%); per Lecco -10 (-0,3%).

**Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a APRILE 2025 (valori percentuali)**

Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	29,8	29,1	26,5
	di cui manifatturiero	23,1	18,7	16,7
	di cui costruzioni	6,8	10,4	9,8
	Servizi	70,0	70,9	73,5
	di cui commercio	11,8	13,7	14,0
	di cui turismo	29,2	16,3	24,4
	di cui altri servizi	29,2	40,9	35,1
Titolo di studio (*)	Laureati	10,2	17,3	12,0
	Diploma	25,7	27,9	28,5
	Qualifica professionale	44,7	34,7	39,1
	Assolvimento obbligo scolastico	19,4	20,1	20,4
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	26,7	32,0	22,0
	Tempo determinato	62,3	59,0	69,0
	Apprendistato	5,7	6,0	6,0
	Altro	5,3	3,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	63,1	53,1	63,8
	50-249 dipendenti	20,6	22,5	18,8
	250 dipendenti e oltre	16,5	24,3	17,5
Assunzioni <i>high skill</i>		15,2	23,3	16,6
Assunzioni <i>under 29</i>		31,9	30,8	29,6
Difficoltà di reperimento		55,4	48,4	47,8

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100

**Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2025**

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	2.190	6.940	950	3.180	3.150	10.130
Brescia	2.790	8.990	1.290	4.070	4.090	13.050
<b>Como</b>	<b>750</b>	<b>2.260</b>	<b>270</b>	<b>1.090</b>	<b>1.020</b>	<b>3.350</b>
Cremona	740	2.400	140	450	890	2.850
<b>Lecco</b>	<b>720</b>	<b>2.270</b>	<b>160</b>	<b>540</b>	<b>880</b>	<b>2.800</b>
Lodi	340	960	110	370	450	1.330
Mantova	830	2.810	210	710	1.040	3.510
Milano	4.260	13.370	4.280	14.110	8.540	27.480
Monza B.za	1.080	3.440	570	1.690	1.650	5.130
Pavia	620	1.740	290	1.040	910	2.790
Sondrio	260	880	160	500	420	1.380
Varese	1.270	3.960	400	1.180	1.660	5.140
<b>COMO+LECCO</b>	<b>1.470</b>	<b>4.530</b>	<b>430</b>	<b>1.630</b>	<b>1.900</b>	<b>6.150</b>
<b>LOMBARDIA</b>	<b>15.840</b>	<b>50.010</b>	<b>8.850</b>	<b>28.920</b>	<b>24.690</b>	<b>78.930</b>
<b>ITALIA</b>	<b>76.720</b>	<b>247.140</b>	<b>45.090</b>	<b>147.660</b>	<b>121.810</b>	<b>394.810</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

<sup>4</sup> I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **aprile** 2025 sono 750 nel commercio, 1.860 nel turismo e altrettante negli altri servizi.

**Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2025**

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	980	2.990	1.020	3.550	2.880	8.770	4.880	15.310	8.020	25.440
Brescia	1.400	4.460	3.010	7.640	2.980	9.270	7.380	21.370	11.470	34.430
<b>Como</b>	<b>520</b>	<b>1.580</b>	<b>1.440</b>	<b>3.840</b>	<b>1.300</b>	<b>3.800</b>	<b>3.250</b>	<b>9.220</b>	<b>4.280</b>	<b>12.570</b>
Cremona	290	910	230	640	730	2.460	1.240	4.020	2.130	6.860
<b>Lecco</b>	<b>230</b>	<b>800</b>	<b>420</b>	<b>1.220</b>	<b>560</b>	<b>1.680</b>	<b>1.210</b>	<b>3.710</b>	<b>2.090</b>	<b>6.510</b>
Lodi	160	490	100	340	420	1.340	680	2.160	1.120	3.490
Mantova	430	1.310	310	830	870	2.770	1.600	4.910	2.640	8.420
Milano	5.430	17.120	4.980	15.350	19.510	62.190	29.930	94.660	38.470	122.130
Monza B.za	870	2.870	690	2.030	1.970	6.300	3.530	11.200	5.180	16.330
Pavia	440	1.320	400	1.200	1.340	4.510	2.170	7.030	3.080	9.820
Sondrio	160	730	250	2.280	280	900	690	3.910	1.110	5.290
Varese	730	2.320	980	2.920	1.830	5.950	3.540	11.180	5.200	16.320
<b>COMO+LECCO</b>	<b>750</b>	<b>2.380</b>	<b>1.860</b>	<b>5.060</b>	<b>1.860</b>	<b>5.480</b>	<b>4.460</b>	<b>12.930</b>	<b>6.370</b>	<b>19.080</b>
<b>LOMBARDIA</b>	<b>11.630</b>	<b>36.910</b>	<b>13.820</b>	<b>41.840</b>	<b>34.650</b>	<b>109.930</b>	<b>60.100</b>	<b>188.680</b>	<b>84.780</b>	<b>267.610</b>
<b>ITALIA</b>	<b>64.190</b>	<b>216.830</b>	<b>112.240</b>	<b>397.450</b>	<b>161.370</b>	<b>539.210</b>	<b>337.810</b>	<b>1.153.490</b>	<b>459.620</b>	<b>1.548.290</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Tavola 5 - Area lariana: confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2025 per settore**

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
<b>Industria</b>	<b>-640</b>	<b>-16,0</b>	<b>-870</b>	<b>-23,7</b>	<b>-1.510</b>	<b>-19,7</b>
di cui manifatturiero	-690	-23,4	-830	-26,8	-1.520	-25,1
di cui costruzioni	50	4,8	-20	-3,6	30	1,9
<b>Terziario</b>	<b>-210</b>	<b>-2,2</b>	<b>170</b>	<b>4,8</b>	<b>-40</b>	<b>-0,3</b>
di cui commercio	-100	-6,0	-120	-13,0	-220	-8,5
di cui turismo	-10	-0,3	240	24,5	230	4,8
di cui altri servizi	-110	-2,8	50	3,1	-60	-1,1
<b>TOTALE</b>	<b>-850</b>	<b>-6,3</b>	<b>-690</b>	<b>-9,6</b>	<b>-1.540</b>	<b>-7,5</b>

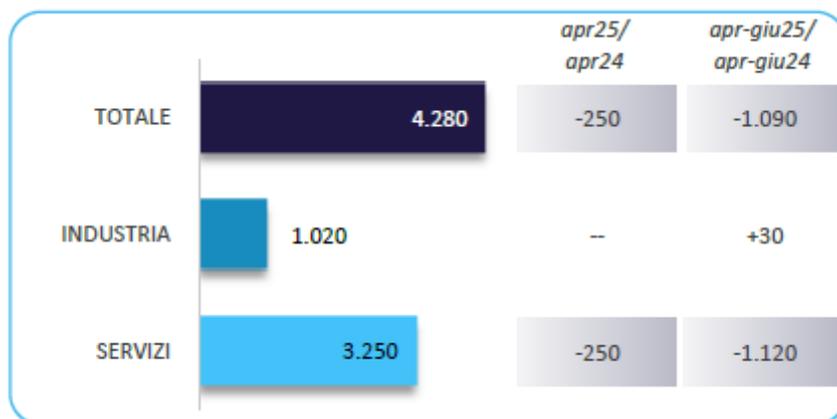
Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025. Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

**Tavola 6 - Area lariana: confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2025 rispetto al 2° trimestre 2024**

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta 2° trim 2025/2° trim 2024	var % 2° trim 2025/2° trim 2024	var assoluta 2° trim 2025/2° trim 2024	var % 2° trim 2025-2° trim 2024	var assoluta 2° trim 2025/2° trim 2024	var % 2° trim 2025-2° trim 2024
<b>Industria</b>	<b>30</b>	<b>0,9</b>	<b>-130</b>	<b>-4,4</b>	<b>-100</b>	<b>-1,6</b>
di cui manifatturiero	-70	-3,0	-260	-10,3	-330	-6,8
di cui costruzioni	100	10,1	130	31,7	230	16,4
<b>Terziario</b>	<b>-1.120</b>	<b>-10,7</b>	<b>-10</b>	<b>-0,3</b>	<b>-1.120</b>	<b>-8,0</b>
di cui commercio	-60	-3,7	0	0,0	-60	-2,5
di cui turismo	90	2,4	-150	-10,9	-60	-1,2
di cui altri servizi	-1.150	-23,2	130	8,4	-1.020	-15,7
<b>TOTALE</b>	<b>-1.090</b>	<b>-8,0</b>	<b>-140</b>	<b>-2,1</b>	<b>-1.230</b>	<b>-6,1</b>

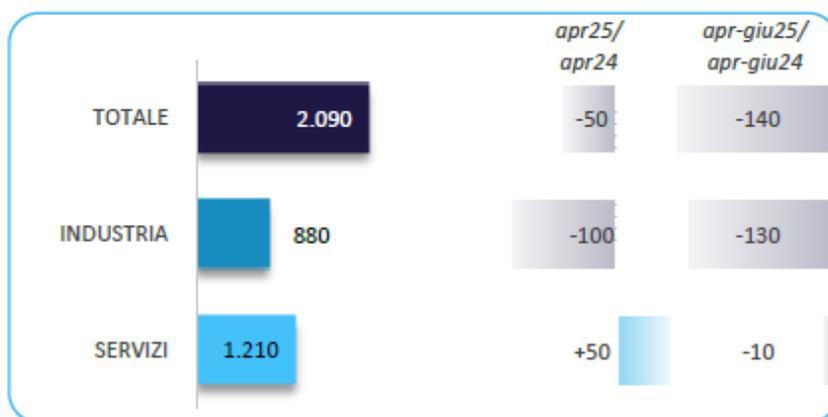
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025. N.B.: le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

**Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2025 nei principali settori**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2025

**Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2025 nei principali settori**



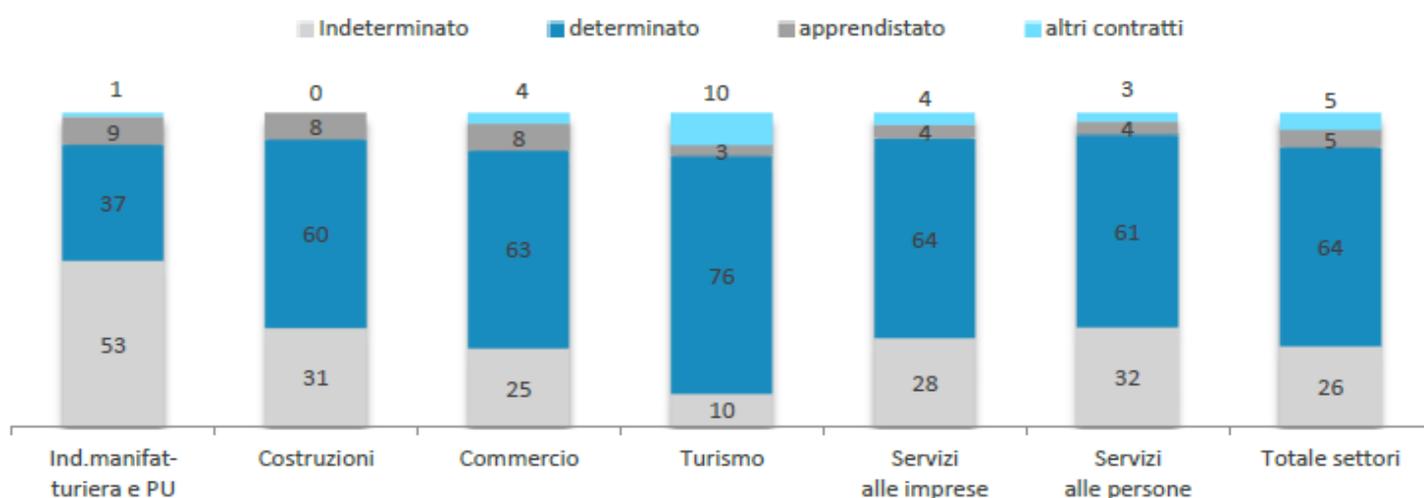
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Nel mese di **aprile 2025**, sulle 6.370 assunzioni programmate dalle imprese lariane (-4,4% rispetto a aprile 2024, pari a -290 unità), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cresce rispetto a quella di aprile 2024 (dal 26,1% al 26,7%); resta inferiore alla media regionale (32%), ma è superiore a quella nazionale (22%). Lecco scende dal 31% dell'aprile 2024 al 28% dell'aprile 2025, mentre a Como la percentuale aumenta dal 24% al 26%. Lecco occupa l'8<sup>a</sup> piazza regionale, a pari merito con Sondrio; Lodi, Milano e Monza Brianza guidano la classifica, rispettivamente col 38%, 36% e 35%, mentre Mantova, Como e Brescia la chiudono con il 27%, 26% e 22%<sup>5</sup>. Rispetto ad aprile 2024, scende la quota dei **contratti di apprendistato** (attestandosi al 5,7% contro il 6,3% precedente); il dato è pressoché analogo alla media lombarda e a quella nazionale (entrambe al 6%). Rispetto a un anno prima, Lecco resta stabile al 7%, mentre Como scende dal 6% al 5%. Scende dal 62,8% al 62,3% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (Lecco passa dal 56% al 59%; Como dal 66% al 64%); la percentuale è inferiore alla media nazionale (69%), ma è comunque superiore a quella regionale (59%).

<sup>5</sup> Nell'aprile 2024 Como era 11<sup>a</sup> e Lecco 7<sup>a</sup>.

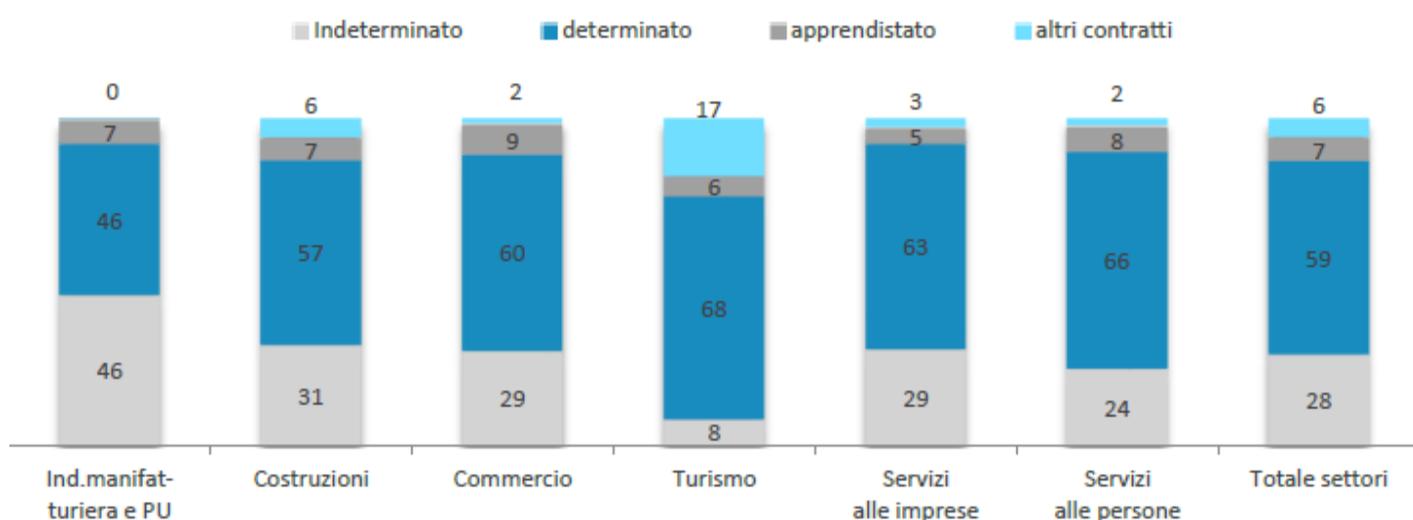
A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti ad aprile 2025 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota si attesta al 53% delle assunzioni totali di quel settore; era del 51% nello stesso mese del 2024), nelle costruzioni (31% e 32%) e nei servizi alle persone (32% e 23%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nel turismo e nei servizi alle imprese, anche se con quote minori rispetto allo scorso anno: nel turismo scende dall'80% al 76%; nei servizi alle imprese scende dal 66% al 64%. A Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e costruzioni (il primo resta stabile al 46%, il secondo cala dal 33% al 31%). I contratti a **tempo determinato** sono particolarmente utilizzati per turismo e servizi alle persone; nel primo caso la quota di assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste è pari al 68% (era al 64% lo scorso anno); nel secondo è pari al 66% (si attestava al 68%).

**Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste aprile 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

**Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a aprile 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)**



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Nell'aprile 2025 aumenta la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (63,1% del totale; nell'aprile 2024 era pari al 62%) e da quelle delle **medie aziende** (dal 20% al 20,6%); viceversa diminuisce la percentuale delle assunzioni previste dalle **realtà imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 18,2% al 16,5%)<sup>6</sup>.

Sempre con riferimento all'aprile 2024, nello stesso mese del 2025 aumenta la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **"high skill"** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 15,2% (contro il 14,3% dell'aprile 2024); il valore resta però inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 23,3% e 16,6%). La quota di Como sale di un decimo di punto attestandosi al 13,9%; quella di Lecco passa dal 15,1% al 18%. Lecco è 7<sup>a</sup> nella graduatoria regionale; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Lodi (rispettivamente 29,8%, 23,7%, 20,8%), mentre Brescia, Como e Sondrio chiudono la classifica (rispettivamente 15%, 13,9% e 12,5%)<sup>7</sup>.

<b>Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di aprile 2025 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	20,3
Brescia	15,0
<b>Como</b>	<b>13,9</b>
Cremona	16,2
<b>Lecco</b>	<b>18,0</b>
Lodi	20,8
Mantova	15,4
Milano	29,8
Monza B.za	23,7
Pavia	18,5
Sondrio	12,5
Varese	20,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>23,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,6</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Rispetto all'aprile 2024, resta stabile al 10,2% la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): il valore è inferiore sia alla media lombarda (17,3%) che a quella italiana (12%)<sup>8</sup>. Como - la cui percentuale si attesta al 9,8% (contro il 10,2% dell'aprile 2024) - è al 10° posto in Lombardia; Lecco, con il 10,9% (a fronte del 10,4% dell'aprile 2024), è 8<sup>a</sup><sup>9</sup>. La classifica regionale, guidata da Milano (23,9%), seguita da Monza Brianza e Pavia (rispettivamente 15,8% e 14,6%), è chiusa da Brescia e Sondrio (9,4% e 7,5%). Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti salgono al 70,4% delle assunzioni totali (contro il 67,2% dell'aprile 2024): il 25,7% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 29,4% precedente) e il 44,7% di Istituto professionale (contro il 37,8%). Diminuiscono dal 22,2% al 19,4% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**.

<sup>6</sup> La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. Nell'aprile 2025, in Lombardia: imprese piccole 53,1%; medie 22,5%; grandi 24,3%. Italia: piccole imprese 63,8%; medie 18,8%; grandi 17,5%. Nel 2° trimestre 2025, a Como+Lecco, piccole imprese 61,9%; medie imprese 20,6%; grandi imprese 17,5%. In Lombardia, imprese piccole 52,7%; medie 22,7%; grandi 24,6%. In Italia: piccole imprese 64,8%; medie imprese 18,1%; grandi imprese 17%.

<sup>7</sup> Nell'aprile 2024 Como era 10<sup>a</sup> e Lecco 7<sup>a</sup>.

<sup>8</sup> Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 17,3%; diplomati 62,6% (di cui il 27,9% con diploma e il 34,7% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 20,1%. In Italia: laureati 12%; diplomati 67,6% (diploma 28,5% e qualifica professionale 39,1%); scuola dell'obbligo 20,4%.

<sup>9</sup> Ad aprile 2024 Como era 9<sup>a</sup> e Lecco 8<sup>a</sup>.

Per quest'ultimo, Como, con il 20,3% (a fronte del 23,5% dell'aprile 2024), occupa il 6° posto in Lombardia (era 10<sup>a</sup>)<sup>10</sup>, mentre Lecco è al 3° posto, con il 17,9% (nell'aprile 2024 era in 4<sup>a</sup> piazza con il 19,8%). La classifica regionale è guidata da Monza Brianza e Varese (entrambe con il 17,7%), ed è chiusa da Cremona, Pavia e Sondrio (rispettivamente 21,9%, 24,1% e 27,5%).

<b>Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di aprile 2025 (valori percentuali)</b>				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	12,6	28,9	37,1	21,4
Brescia	9,4	28,1	42,7	19,9
<b>Como</b>	<b>9,8</b>	<b>24,2</b>	<b>45,7</b>	<b>20,3</b>
Cremona	11,6	28,0	37,5	21,9
<b>Lecco</b>	<b>10,9</b>	<b>28,5</b>	<b>42,8</b>	<b>17,9</b>
Lodi	14,4	30,5	34,6	20,5
Mantova	9,8	30,8	39,0	20,3
Milano	23,9	27,0	29,2	19,8
Monza B.za	15,8	30,1	36,3	17,7
Pavia	14,6	28,7	32,6	24,1
Sondrio	7,5	27,6	37,4	27,5
Varese	14,2	30,1	38,0	17,7
<b>LOMBARDIA</b>	<b>17,3</b>	<b>27,9</b>	<b>34,7</b>	<b>20,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>12,0</b>	<b>28,5</b>	<b>39,1</b>	<b>20,4</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025  
 Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100;  
 il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative ad aprile, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (1.020 persone, pari al 23,8% degli ingressi previsti); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (470: 11%); “*addetti alle vendite*” (310: 7,2%); “*conduttori di veicoli a motore e a trazione animale*” (240 persone, ovvero il 5,6%); “*meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili*” (150 individui, pari al 3,5%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (350 nuove assunzioni, pari al 16,7% degli ingressi preventivati in aprile); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (160: 7,7%); “*addetti alle vendite*” e “*personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna delle merci*” (120 ciascuno: 5,7%); “*fabbri ferrai costruttori di utensili*” e “*fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica*” (tutti e due con 90 entrate previste: 4,3%).

<sup>10</sup> In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

<b>Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2025</b>		
<b>PROFESSIONE</b>	<b>ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE</b>	<b>% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE</b>
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	1.020	23,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	470	11,0
Addetti alle vendite	310	7,2
Conducenti di veicoli a motore e a trazione animale	240	5,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	150	3,5
<b>TOTALE</b>	<b>2.190</b>	<b>51,2</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Valori assoluti arrotondati alle decine.

<b>Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2025</b>		
<b>PROFESSIONE</b>	<b>ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE</b>	<b>% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE</b>
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	350	16,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	160	7,7
Addetti alle vendite	120	5,7
Personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci	120	5,7
Fabbri ferrai costruttori di utensili (*)	90	4,3
<b>TOTALE</b>	<b>840</b>	<b>40,2</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Valori assoluti arrotondati alle decine.

(\*) A pari merito con "Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica"

Rispetto all'aprile 2024, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere maggiori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste nello stesso mese del 2025 dalle imprese lariane e riservate agli "under 29" aumenta dal 29,3% al 31,9%, superando sia la media regionale (30,8%) che quella nazionale (29,6%). Como sale dal 26,7% al 30%, e recupera tre posizioni rispetto ad aprile 2024 (piazzandosi in 9<sup>a</sup> piazza). Lecco, con il 35,7%, rimane la provincia *leader* a livello regionale (e la quota aumenta di un punto rispetto a un anno fa). **Per alcune famiglie professionali la quota di "under 29" è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (570 figure, pari al 29,3% di tutte le figure di questo tipo richieste), "aree commerciali e della vendita" (340 unità: 33,6%) e "aree tecniche e della progettazione" (140 persone: 26%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (430 figure, ovvero il 39,2%), "aree commerciali e della vendita" (140 nuove assunzioni: 41,8%) e "aree tecniche e della progettazione" (100 unità: 32%).

<b>Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di aprile 2025 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	30,6
Brescia	30,7
<b>Como</b>	<b>30,0</b>
Cremona	29,2
<b>Lecco</b>	<b>35,7</b>
Lodi	33,2
Mantova	32,4
Milano	31,0
Monza B.za	31,5
Pavia	27,7
Sondrio	26,8
Varese	30,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>30,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>29,6</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di aprile 2025 la loro quota, già molto consistente, è ancora in aumento: si attesta al 55,4% (contro il 52,7% dell'aprile 2024), mantenendosi nettamente superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 48,4% e al 47,8%). Il fenomeno è in peggioramento a Como (56,9% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 50,4% di aprile 2024), mentre è in diminuzione a Lecco (dal 57,6% al 52,6%). A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.120 figure, con un'incidenza del 57,3% sul totale delle assunzioni settoriali previste), “*aree commerciali e della vendita*” (600 figure: 58,5%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (340 unità: 63,8%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con le maggiori criticità sono le medesime: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (630 figure, che rappresentano il 57,2% del totale delle entrate settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (180 figure: 58,6%) e “*aree commerciali e della vendita*” (150: 45,1%). Considerando le tre aree più critiche, le difficoltà di reperimento del personale sono superiori a Como (in particolare nelle “*aree commerciali e della vendita*” e nelle “*aree tecniche e della progettazione*”).

**Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di aprile 2025**

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.960	45,8	29,3	57,3
Aree direzione e servizi generali	150	3,5	36,5	32,4
Area amministrativa	160	3,7	26,6	32,9
Aree commerciali e della vendita	1.020	23,9	33,6	58,5
Aree tecniche e della progettazione	540	12,7	26,0	63,8
Aree della logistica	450	10,5	28,4	60,0
<b>Totale</b>	<b>4.280</b>	<b>100,0</b>	<b>30,0</b>	<b>56,9</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

**Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di aprile 2025**

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.100	52,6	39,2	57,2
Aree direzione e servizi generali	60	2,7	22,8	38,6
Area amministrativa	80	3,6	29,3	36,0
Aree commerciali e della vendita	330	15,7	41,8	45,1
Aree tecniche e della progettazione	310	14,8	32,0	58,6
Aree della logistica	220	10,7	20,2	41,3
<b>Totale</b>	<b>2.090</b>	<b>100,0</b>	<b>35,7</b>	<b>52,6</b>

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail [studi@comolecco.camcom.it](mailto:studi@comolecco.camcom.it); tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco  
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni Tel. 0341/292233  
e-mail: [studi@comolecco.camcom.it](mailto:studi@comolecco.camcom.it)

*N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.*