

Nota informativa

n. 1 del 30 aprile 2019

Previsioni occupazionali delle imprese lariane con dipendenti
nel 2° trimestre 2019
(Indagine *Excelsior*)

**TRA APRILE E GIUGNO 2019
LE AZIENDE DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO
PREVEDONO OLTRE 18.700 NUOVE ASSUNZIONI**

***IL 27,9% DEGLI INGRESSI PREVISTI AD APRILE SARÁ A TEMPO
INDETERMINATO; IL 14,1% RIGUARDERÁ FIGURE HIGH SKILL;
OLTRE UN'ASSUNZIONE SU 3 SARÁ RIVOLTA A 'UNDER 29'***

Nel 2° trimestre 2019 le imprese delle provincie di Como e Lecco prevedono di effettuare complessivamente 18.780 assunzioni: a cercare nuovo personale sarà il 24,1% delle aziende comasche con almeno un dipendente e il 22,2% di quelle lecchesi¹ (*cfr. tabelle 1 e 2 allegato statistico*). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno quasi 245.000, e a livello nazionale supereranno quota 1.330.000. Questi dati emergono dall'*indagine Excelsior* sulle previsioni di assunzione, svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Nel 2° trimestre 2019, il 37,1% delle assunzioni di aziende lariane si concentrerà nel comparto industriale (6.960 nuovi contratti, di cui 1.090 riguarderanno il settore delle costruzioni)². Rispetto

¹ In media, nel 2017, nel territorio lariano (Como+Lecco) operavano 20.310 imprese con almeno un dipendente, occupando 187.580 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 25 febbraio all'11 marzo 2019, su un campione nazionale di circa 151.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior sono arrotondati alla decina** e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti al maggio 2017, in quanto da tale data la numerosità del campione è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati. Il 28 marzo scorso, con l'accorpamento delle Camere di Commercio di Como e di Lecco, è nata la **Camera di Commercio di Como-Lecco**. Pertanto, a partire da questa Nota informativa vengono fornite **analisi riferite all'intero territorio lariano**; laddove non sono disponibili i dati aggregati delle due provincie, viene indicato il dato dei singoli territori.

² I nuovi ingressi previsti a aprile sono 1.880 per il manifatturiero e 370 per le costruzioni.

all'indagine precedente (relativa al periodo marzo-maggio 2019) **cresce la quota di nuovi ingressi nel terziario** (dal 58,4% al **62,9%**). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 2.170 nel commercio, 4.130 nel turismo e altrettante negli altri servizi³ (*cf. tabelle 3a, 3b e grafico 1 allegato statistico*).

Nel mese di **aprile 2019**, sulle **6.460 assunzioni programmate dalle imprese lariane la quota con contratto a tempo indeterminato scende al 27,9%** (a marzo era del 29,4%). Lecco, con il 28,9%, mantiene il quinto posto tra i territori lombardi (dietro a Mantova, Milano, Varese e Monza Brianza, rispettivamente con il 43,4%, 35,1%, 32,9% e 31,8%). Como, con il 27,3%, occupa il 6° posto, recuperando 5 posizioni. La quota delle nuove assunzioni a tempo indeterminato previste ad aprile dalle imprese lariane resta inferiore alla media lombarda (che scende dal 33% al 30%), ma torna più alta di quella nazionale (che diminuisce dal 30,6% al 26,9%). Rispetto alla scorsa indagine, sale considerevolmente la quota dei **contratti di apprendistato** (dal 4,4% al **10,4%**), facendo registrare un valore in linea con la media lombarda e superiore a quella italiana (rispettivamente 10% e 8%). Calano i **contratti a tempo determinato** (dal 62,4% al **59,8%**, dato superiore alla media regionale, 56%, ma inferiore a quella nazionale, 61,9%). La quota di assunzioni con **altre forme contrattuali** scende dal 3,7% di marzo al **2%** di aprile, inferiore a quella lombarda e italiana (*cf. tabelle 4a e 4b allegato statistico*).

Il 66,4% delle entrate programmate ad aprile riguarda imprese di Como e Lecco con meno di 50 dipendenti; il 17,6% medie imprese; il 16,1% realtà imprenditoriali oltre 250 addetti⁴.

Rispetto a marzo, in aprile si mantiene pressoché stabile la quota di assunzioni riservate a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici: dal 14,2% al **14,1%**); il valore resta inferiore sia alla media regionale (21%) che a quella nazionale (16%). In particolare, Como mantiene la 5^a posizione nella graduatoria regionale, preceduta da Milano, Monza Brianza, Varese, Bergamo; Lecco si piazza al 6° posto, recuperando una posizione.

Rispetto al mese di marzo, ad aprile scende la quota **di assunzioni destinate a personale laureato** (dall'8,9%, all'**8,4%**) e la percentuale del territorio lariano continua ad essere inferiore sia alla media regionale (13,2%) che a quella nazionale (10,2%)⁵. Como (con l'8,7%) recupera 5 posizioni nella graduatoria lombarda rispetto all'indagine precedente, posizionandosi al 5° posto, dopo

³ I nuovi ingressi previsti a aprile sono 730 nel commercio, 1.680 nel turismo, 1.810 negli altri servizi.

⁴ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. Ad **aprile**, in Lombardia: piccole imprese 58,6%; medie imprese 21,4%; grandi imprese 20%. Italia: piccole imprese 68%; medie imprese 16,9%; grandi imprese 15,1%.

Nel **2° trimestre 2019**, a Como+Lecco, piccole imprese 63,9%; medie imprese 18,4%; grandi imprese 17,6%. In Lombardia, piccole imprese 57%; medie imprese 22,3%; grandi imprese 20,7%. In Italia: piccole imprese 67,3%; medie imprese 17%; grandi imprese 15,7%.

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 13,2%; diplomati 65,7% (di cui 37,7% diploma e 28% qualifica professionale); scuola dell'obbligo 21,1%. In Italia: laureati 10,2%; diplomati 67,2% (diploma 36,2% e qualifica professionale 31%); scuola dell'obbligo 22,5%.

Milano, Monza Brianza, Bergamo, Varese (rispettivamente 19,3%, 12,4%, 10,7%, 10,2%). Lecco (con il 7,6%) perde due posizioni, piazzandosi al 9° posto, dietro anche a Pavia, Cremona e Lodi (rispettivamente 8,6% 7,8% e 7,8% dei nuovi ingressi previsti ad aprile). In leggero calo anche la quota **delle assunzioni di diplomati** (dal 69,8% al **69,5%**, di cui il 33% con diploma di scuola media superiore e il 36,5% di Istituto professionale), mentre sale quella di risorse umane che hanno solo **assolto all'obbligo scolastico** (dal 20% al **22,1%**). Con riferimento a queste ultime, Como (con il 22%) risulta 4^a nella graduatoria regionale⁶ (recuperando 3 posizioni), dietro a Monza Brianza, Milano, Varese (rispettivamente 18,8%, 19,4%, 20,5%). Lecco (22,6%) perde quattro posizioni, classificandosi all'8° posto, dietro anche a Sondrio, Brescia e Bergamo (rispettivamente 22,1%, 22,3%, 22,2%, *cf. tabelle 5 e 6 allegato statistico*). Tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi spiccano soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como, *“cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”* (930 persone) *“personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone”* (390 nuovi ingressi), *“commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso”* e *“addetti accoglienza, informazione ed assistenza della clientela”* (entrambi con 220 assunzioni previste);
- per Lecco, *“operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche”* (460 nuove assunzioni), *“cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”* (400 persone) e *“personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone”* (120 nuovi ingressi).

Aumenta la quota di assunzioni riservate ai giovani con meno di 29 anni (dal 31,6% di marzo al **35,1% di aprile**, *cf. tabella 7 allegato statistico*); il valore lariano è superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 30,4% e 27,9%). A livello lombardo, Como (37,3%) e Lecco (31,2%) si posizionano rispettivamente al 1° e al 3° posto (erano 2^a e 4^a nella precedente indagine); al secondo posto c'è Cremona (32,7%) e al quarto c'è Milano (30,9%). A Como **la quota di “under 29” per alcune famiglie professionali è particolarmente consistente**: *“area produzione di beni ed erogazione del servizio”* (38,8%, pari a 870 figure), *“aree commerciali e della vendita”* (42,5%, pari a 340 unità) e *“aree tecniche e della progettazione”* (35,5%, pari a 140 persone). Anche a Lecco sono simili le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani: *“area produzione di beni ed erogazione del servizio”* (29,9%, pari a 400 figure), *“aree commerciali e della vendita”* (39%, pari a 120 unità) e *“aree della logistica”* (34,6%, pari a 100 persone).

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. La loro quota resta consistente ed è pure in crescita (dal 29,2% al **29,6%** di aprile); il dato è **superiore sia alla**

⁶ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

media regionale (28,8%) che a quella nazionale (26,5%). Da sottolineare come le imprese lecchesi evidenzino maggiori difficoltà rispetto a quelle comasche a trovare il personale di cui necessitano (33,3% contro 27,5%). A Como questo fenomeno è particolarmente sentito per le seguenti famiglie professionali: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (27,3%, pari a 610 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (50,2%, pari a 210 figure); “*aree commerciali e della vendita*” (19,7%, pari a 160 unità). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “*aree produzione di beni ed erogazione del servizio*” (34,5%, pari a 470 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (52,4%, pari a 160 figure) e “*aree commerciali e della vendita*” (23,9%, pari a 70 unità)

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (tel. 0341/292233; mail studi@comolecco.camcom.it).

U.O. Studi e Statistica (DR/CG)

Segue allegato statistico

ALLEGATO STATISTICO

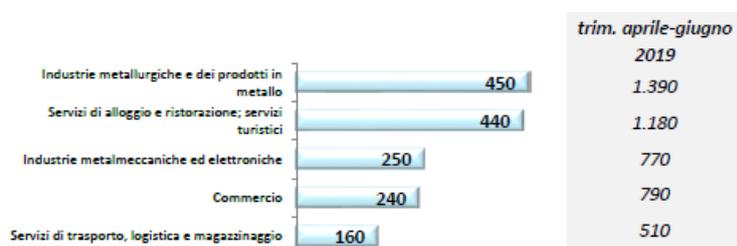
| Tab 1 - Province di Como-Lecco, Lombardia e Italia: Principali caratteristiche delle assunzioni previste a aprile 2019 (valori percentuali) | | | | |
|--|---------------------------------|-------------------|------------------|---------------|
| Tipologia | | Como-Lecco | Lombardia | Italia |
| Settore di attività (*) | Industria | 34,7 | 29,3 | 27,7 |
| | di cui manifatturiero | 29,1 | 22,1 | 19,9 |
| | di cui costruzioni | 5,7 | 7,2 | 7,8 |
| | Servizi | 65,3 | 70,7 | 72,3 |
| | di cui commercio | 11,3 | 14,2 | 13,8 |
| | di cui turismo | 26,0 | 16,0 | 23,6 |
| | di cui altri servizi | 28,0 | 40,5 | 35,0 |
| Titolo di studio | Laureati | 8,4 | 13,2 | 10,2 |
| | Diploma | 33,0 | 37,7 | 36,2 |
| | Qualifica professionale | 36,5 | 28,0 | 31,0 |
| | Assolvimento obbligo scolastico | 22,1 | 21,1 | 22,5 |
| Tipologia di contratto | Tempo indeterminato | 27,9 | 30,0 | 26,9 |
| | Tempo determinato | 59,8 | 56,0 | 61,9 |
| | Apprendistato | 10,4 | 10,0 | 8 |
| | Altro | 2,0 | 4,0 | 3,2 |
| Tipologia dimensionale | 1-49 dipendenti | 66,4 | 58,6 | 68,0 |
| | 50-249 dipendenti | 17,6 | 21,4 | 16,9 |
| | 250 dipendenti e oltre | 16,1 | 20,0 | 15,1 |
| Assunzioni high skill | | 14,1 | 21,0 | 16,0 |
| Assunzioni under 29 | | 35,1 | 30,4 | 27,9 |
| Difficoltà di reperimento | | 29,6 | 28,8 | 26,5 |

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Graf. 1 - Provincia di Lecco: assunzioni previste MESE DI APRILE e nel periodo 2° TRIMESTRE 2019 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Graf. 2 - Provincia di Como: assunzioni previste MESE DI APRILE e nel 2° TRIMESTRE 2019 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine.

| Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che assumono per settore nel 2° trimestre 2019 | | | | | | |
|---|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------------|
| Territorio | Manifatturiero | Costruzioni | Commercio | Turismo | Altri Servizi | Media provinciale |
| Bergamo | 32,4 | 16,2 | 21,2 | 26,9 | 27,7 | 25,8 |
| Brescia | 31,6 | 20,8 | 21,0 | 30,5 | 25,1 | 26,1 |
| Como | 23,8 | 14,4 | 20,3 | 32,9 | 27,6 | 24,1 |
| Cremona | 29,6 | 14,8 | 20,0 | 25,7 | 26,9 | 24,5 |
| Lecco | 26,2 | 13,6 | 17,5 | 31,1 | 21,4 | 22,2 |
| Lodi | 31,4 | 22,6 | 20,3 | 25,5 | 29,8 | 26,4 |
| Mantova | 35,1 | 17,5 | 23,6 | 27,8 | 30,6 | 28,4 |
| Milano | 29,2 | 22,3 | 20,3 | 24,9 | 27,0 | 25,2 |
| Monza B.za | 25,9 | 14,8 | 18,9 | 26,0 | 23,8 | 22,4 |
| Pavia | 28,6 | 17,0 | 21,2 | 23,9 | 29,7 | 25,2 |
| Sondrio | 35,4 | 23,0 | 25,6 | 41,0 | 30,8 | 31,4 |
| Varese | 26,5 | 14,0 | 22,5 | 29,2 | 26,1 | 24,4 |
| LOMBARDIA | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | 25,2 |
| ITALIA | 29,6 | 19,7 | 18,9 | 32,0 | 27,4 | 25,2 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

| Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore INDUSTRIA nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2019 | | | | | | |
|--|----------------|------------------|---------------|------------------|----------------|------------------|
| Territorio | Manifatturiero | | Costruzioni | | Totale | |
| | Aprile | Totale trimestre | Aprile | Totale trimestre | Aprile | Totale trimestre |
| Bergamo | 2.720 | 8.490 | 610 | 2.060 | 3.320 | 10.550 |
| Brescia | 3.400 | 11.540 | 950 | 3.090 | 4.350 | 14.630 |
| Como | 870 | 2.730 | 240 | 710 | 1.110 | 3.440 |
| Cremona | 730 | 2.410 | 100 | 390 | 830 | 2.800 |
| Lecco | 1.010 | 3.140 | 130 | 380 | 1.130 | 3.520 |
| Lodi | 300 | 1.100 | 80 | 310 | 390 | 1.410 |
| Mantova | 1.210 | 3.750 | 130 | 490 | 1.330 | 4.240 |
| Milano | 3.970 | 12.200 | 2.390 | 7.450 | 6.360 | 19.650 |
| Monza B.za | 1.050 | 3.490 | 320 | 1.040 | 1.370 | 4.520 |
| Pavia | 610 | 1.790 | 200 | 610 | 810 | 2.410 |
| Sondrio | 290 | 910 | 230 | 590 | 520 | 1.500 |
| Varese | 1.240 | 4.010 | 270 | 950 | 1.510 | 4.960 |
| LOMBARDIA | 17.390 | 55.560 | 5.650 | 18.060 | 23.030 | 73.610 |
| ITALIA | 82.520 | 262.600 | 32.250 | 102.770 | 114.770 | 365.370 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore COMMERCIO E SERVIZI nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2019

| Territorio | Commercio | | Turismo | | Altri Servizi | | Totale servizi | | Totale assunzioni previste | |
|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------------------|------------------|
| | Aprile | Totale trimestre | Aprile | Totale trimestre | Aprile | Totale trimestre | Aprile | Totale trimestre | Aprile | Totale trimestre |
| Bergamo | 1.270 | 3.560 | 1.150 | 3.300 | 2.370 | 7.000 | 4.790 | 13.860 | 8.110 | 24.400 |
| Brescia | 1.590 | 4.200 | 3.060 | 7.100 | 2.730 | 8.250 | 7.380 | 19.540 | 11.730 | 34.170 |
| Como | 490 | 1.380 | 1.240 | 2.950 | 1.280 | 3.790 | 3.010 | 8.120 | 4.110 | 11.560 |
| Cremona | 240 | 680 | 280 | 760 | 710 | 2.370 | 1.230 | 3.800 | 2.060 | 6.600 |
| Lecco | 240 | 790 | 440 | 1.180 | 530 | 1.730 | 1.210 | 3.690 | 2.350 | 7.220 |
| Lodi | 150 | 420 | 140 | 410 | 410 | 1.370 | 710 | 2.210 | 1.090 | 3.620 |
| Mantova | 440 | 1.350 | 370 | 1.040 | 930 | 3.120 | 1.730 | 5.510 | 3.070 | 9.760 |
| Milano | 4.620 | 15.360 | 3.820 | 12.190 | 17.810 | 56.120 | 26.230 | 83.660 | 32.600 | 103.310 |
| Monza B.za | 950 | 2.980 | 550 | 1.810 | 1.810 | 5.580 | 3.310 | 10.360 | 4.680 | 14.890 |
| Pavia | 300 | 1.040 | 390 | 1.180 | 1.210 | 3.850 | 1.900 | 6.070 | 2.710 | 8.480 |
| Sondrio | 140 | 570 | 230 | 1.570 | 290 | 900 | 660 | 3.030 | 1.180 | 4.530 |
| Varese | 730 | 2.360 | 940 | 2.830 | 1.810 | 6.160 | 3.470 | 11.350 | 4.980 | 16.300 |
| LOMBARDIA | 11.140 | 34.680 | 12.620 | 36.310 | 31.870 | 100.230 | 55.630 | 171.200 | 78.660 | 244.820 |
| ITALIA | 57.190 | 183.550 | 97.930 | 316.100 | 145.170 | 468.270 | 300.290 | 967.910 | 415.060 | 1.333.280 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI APRILE 2019 (prima parte, valori percentuali)

| Territorio | Manifatturiero | | | | Costruzioni | | | | Commercio | | | |
|------------------|----------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Indet. | Deter. | Appr. | Altro | Indet. | Deter. | Appr. | Altro | Indet. | Deter. | Appr. | Altro |
| Bergamo | 47,2 | 37,1 | 15,7 | 0,0 | 20,1 | 52,5 | 27,4 | 0,0 | 29,5 | 61,3 | 9,3 | 0,0 |
| Brescia | 51,7 | 34,7 | 13,6 | 0,0 | 41,8 | 55,3 | 2,9 | 0,0 | 25,4 | 70,0 | 4,1 | 0,0 |
| Como | 47,2 | 43,9 | 8,9 | 0,0 | 58,0 | 31,4 | 10,6 | 0,0 | 20,7 | 54,8 | 22,3 | 2,0 |
| Cremona | 51,5 | 44,0 | 4,5 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 13,2 | 66,7 | 12,3 | 8,0 |
| Lecco | 44,4 | 48,4 | 7,1 | 0,0 | 3,4 | 50,8 | 45,8 | 0,0 | 22,4 | 54,2 | 12,1 | 11,0 |
| Lodi | 47,6 | 42,9 | 9,5 | 0,0 | 41,9 | 54,8 | 3,2 | 0,0 | 29,5 | 59,0 | 11,5 | 0,0 |
| Mantova | 55,7 | 36,5 | 7,9 | 0,0 | 92,5 | 6,3 | 1,2 | 0,0 | 18,4 | 66,7 | 10,9 | 4,0 |
| Milano | 45,9 | 38,6 | 15,3 | 0,0 | 47,1 | 52,4 | 0,5 | 0,0 | 30,2 | 57,0 | 12,5 | 0,0 |
| Monza B.za | 56,7 | 35,9 | 7,3 | 0,0 | 46,5 | 39,5 | 14,0 | 0,0 | 21,6 | 61,4 | 14,3 | 3,0 |
| Pavia | 38,1 | 55,2 | 6,7 | 0,0 | 7,9 | 90,5 | 1,6 | 0,0 | 23,8 | 55,8 | 8,8 | 12,0 |
| Sondrio | 55,2 | 34,5 | 10,3 | 0,0 | 69,4 | 30,6 | 0,0 | 0,0 | 29,6 | 48,1 | 22,2 | 0,0 |
| Varese | 51,9 | 40,5 | 6,5 | 1,0 | 42,6 | 48,5 | 4,6 | 4,0 | 39,3 | 41,6 | 6,2 | 13,0 |
| LOMBARDIA | 49,0 | 39,0 | 12,0 | 0,1 | 44,0 | 48,0 | 8,0 | 1,0 | 28,0 | 59,0 | 11,0 | 2,0 |
| ITALIA | 45,0 | 43,1 | 11,2 | 0,8 | 39,8 | 49,3 | 10,3 | 0,6 | 28,3 | 57,6 | 10,9 | 3,2 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI APRILE 2019 (seconda parte, valori percentuali)

| Territorio | Turismo | | | | Servizi alle imprese | | | | Servizi alle persone | | | | Media provinciale | | | |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|-------------|-------------|------------|----------------------|-------------|------------|------------|-------------------|-------------|-------------|------------|
| | Indet. | Deter. | Appr. | Altro | Indet. | Deter. | Appr. | Altro | Indet. | Deter. | Appr. | Altro | Indet. | Deter. | Appr. | Altro |
| Bergamo | 29,5 | 61,3 | 0,5 | 69,0 | 33,2 | 53,6 | 12,3 | 1,0 | 26,8 | 65,7 | 2,2 | 5,0 | 26,4 | 47,7 | 10,5 | 15,0 |
| Brescia | 0,8 | 89,3 | 3,3 | 7,0 | 41,4 | 48,6 | 9,3 | 1,0 | 23,1 | 65,6 | 2,3 | 9,0 | 17,6 | 73,0 | 5,0 | 4,0 |
| Como | 3,0 | 85,2 | 11,9 | 0,0 | 40,4 | 53,7 | 4,3 | 2,0 | 19,7 | 74,1 | 3,1 | 3,0 | 27,3 | 61,7 | 10,0 | 1,0 |
| Cremona | 9,9 | 90,1 | 0,0 | 0,0 | 37,4 | 49,4 | 9,8 | 3,0 | 12,0 | 81,9 | 3,6 | 2,0 | 26,5 | 64,5 | 6,3 | 3,0 |
| Lecco | 7,7 | 91,0 | 1,3 | 0,0 | 55,3 | 29,8 | 11,4 | 4,0 | 16,1 | 77,0 | 1,1 | 6,0 | 28,9 | 56,2 | 11,2 | 4,0 |
| Lodi | 0,0 | 95,1 | 4,9 | 0,0 | 23,3 | 67,3 | 6,7 | 3,0 | 25,0 | 60,9 | 6,3 | 8,0 | 25,8 | 65,0 | 7,2 | 2,0 |
| Mantova | 6,1 | 92,7 | 1,2 | 0,0 | 37,8 | 53,9 | 1,8 | 6,0 | 14,5 | 74,7 | 3,6 | 7,0 | 43,4 | 48,9 | 4,8 | 3,0 |
| Milano | 4,5 | 80,9 | 14,0 | 1,0 | 52,5 | 33,3 | 13,6 | 1,0 | 21,0 | 66,7 | 1,4 | 11,0 | 35,1 | 51,5 | 12,0 | 1,0 |
| Monza B.za | 5,6 | 82,5 | 10,0 | 2,0 | 28,2 | 38,4 | 17,6 | 16,0 | 23,1 | 62,1 | 8,2 | 7,0 | 31,8 | 51,1 | 12,0 | 5,0 |
| Pavia | 2,2 | 96,7 | 1,1 | 0,0 | 41,3 | 46,0 | 7,9 | 5,0 | 13,0 | 82,0 | 1,2 | 4,0 | 22,1 | 69,4 | 4,8 | 4,0 |
| Sondrio | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 29,0 | 64,5 | 3,2 | 3,0 | 10,3 | 82,1 | 5,1 | 3,0 | 27,2 | 66,7 | 5,0 | 1,0 |
| Varese | 5,7 | 50,7 | 12,3 | 31,0 | 33,5 | 62,9 | 1,0 | 3,0 | 19,1 | 66,5 | 6,5 | 8,0 | 32,9 | 51,0 | 6,0 | 10,0 |
| LOMBARDIA | 3,0 | 79,0 | 8,0 | 10,0 | 47,0 | 40,0 | 12,0 | 2,0 | 21,0 | 69,0 | 3,0 | 8,0 | 30,0 | 56,0 | 10,0 | 4,0 |
| ITALIA | 11,4 | 77,8 | 5,9 | 4,9 | 36,1 | 53,9 | 8,0 | 2,0 | 17,7 | 72,6 | 4,0 | 5,7 | 26,9 | 61,9 | 8,0 | 3,2 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

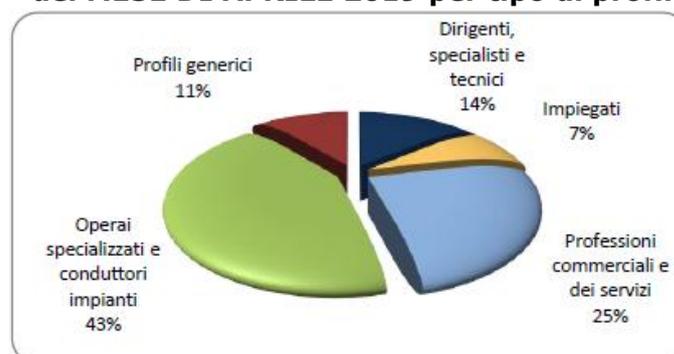
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni "high skill" nel MESE DI APRILE 2019 (valori percentuali)

| Territorio | Professioni high skill |
|------------------|------------------------|
| Bergamo | 17,5 |
| Brescia | 12,0 |
| Como | 14,2 |
| Cremona | 12,8 |
| Lecco | 14,0 |
| Lodi | 13,3 |
| Mantova | 12,1 |
| Milano | 29,3 |
| Monza B.za | 24,0 |
| Pavia | 12,7 |
| Sondrio | 9,3 |
| Varese | 18,3 |
| LOMBARDIA | 21,0 |
| ITALIA | 16,0 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

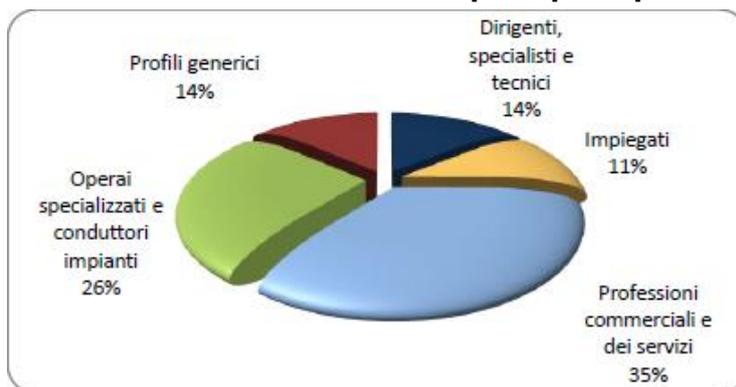
Graf. 3 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI APRILE 2019 per tipo di profilo (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Graf. 4 - Provincia di Como: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI APRILE 2019 per tipo di profilo (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

| Territorio | Laurea | diploma | qualifica professionale | nessuna formazione |
|------------------|-------------|-------------|-------------------------|--------------------|
| Bergamo | 10,7 | 35,7 | 31,2 | 22,3 |
| Brescia | 6,8 | 37,0 | 34,0 | 22,2 |
| Como | 8,7 | 33,3 | 36,0 | 22,0 |
| Cremona | 7,8 | 31,7 | 35,2 | 25,3 |
| Lecco | 7,6 | 32,5 | 37,3 | 22,6 |
| Lodi | 7,8 | 29,7 | 38,6 | 23,9 |
| Mantova | 6,8 | 33,5 | 32,2 | 27,5 |
| Milano | 19,3 | 40,9 | 20,4 | 19,4 |
| Monza B.za | 12,4 | 40,6 | 28,1 | 18,8 |
| Pavia | 8,6 | 30,6 | 36,9 | 23,8 |
| Sondrio | 5,3 | 29,6 | 43,0 | 22,1 |
| Varese | 10,2 | 38,4 | 30,8 | 20,5 |
| LOMBARDIA | 13,2 | 37,7 | 28,0 | 21,1 |
| ITALIA | 10,2 | 36,2 | 31,0 | 22,5 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019
 Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

| Tab 7 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni di under 29 nel MESE DI APRILE 2019 (valori percentuali) | |
|---|-------------------------|
| Territorio | Giovani <i>under</i> 29 |
| Bergamo | 29,6 |
| Brescia | 28,7 |
| Como | 37,3 |
| Cremona | 32,7 |
| Lecco | 31,2 |
| Lodi | 30,1 |
| Mantova | 29,3 |
| Milano | 30,9 |
| Monza B.za | 27,6 |
| Pavia | 30,2 |
| Sondrio | 27,3 |
| Varese | 29,1 |
| LOMBARDIA | 30,4 |
| ITALIA | 27,9 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni, Arianna Augustoni
 Tel. sede di Como 031/256318
 Tel. sede di Lecco 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.