



Nota informativa del 30 luglio 2024

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 3° trimestre 2024

Proseguono le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 13 e il 31 maggio 2024.

Per il **3° trimestre 2024** le **imprese delle province di Como e di Lecco** prevedono di effettuare complessivamente **18.480 nuovi ingressi**, di cui 12.060 riferiti all'area comasca e 6.420 a quella lecchese. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 20.310; pertanto si registra un calo di 1.830 unità: -9% (cfr. tavola 1). Tale diminuzione ha riguardato in particolare il territorio comasco, dove le assunzioni previste diminuiscono di 1.600 unità (-11,7%), mentre è risultata più contenuta quella delle aziende lecchesi: -230 persone (-3,5%). Per entrambi i territori lariani si nota un calo anche rispetto al 3° trimestre 2023 (cfr. tavola 2): a Como le assunzioni previste passano da 13.480 a 12.060 (-1.420 unità: -10,5%), mentre a Lecco il calo è stato più basso (-390 persone: -5,7%). Nell'intera area lariana le assunzioni previste scendono da 20.290 a 18.480 (-1.810 unità: -8,9%)².

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 3° trimestre 2024 sfiorano le 260.000 unità (-6,5% rispetto al 2° trimestre 2024; -9,1% nei confronti del 3° trimestre 2023); a livello nazionale sono circa 1.320.000 (rispettivamente -13,1% e -10,6%).

Rispetto al 2° trimestre 2024, tra le province lombarde, solo Lodi e Bergamo registrano crescita delle assunzioni previste (rispettivamente +30 unità, pari a +0,9%, e +440: +1,7%); considerando le variazioni in valore assoluto, i territori lombardi con le *performance* peggiori sono Milano, Brescia e Como (dove gli ingressi previsti diminuiscono, rispettivamente, di 8.060, 4.060 e 1.600 unità: rispettivamente -6,3%, -11,6% e -11,7%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

| Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 3° trimestre e nel 2° trimestre 2024 | | | | |
|--|---|---|--------------|---------------------|
| Territorio | Assunzioni previste 3° trim 2024 | Assunzioni previste 2° trim 2024 | var % | var assoluta |
| Bergamo | 26.360 | 25.920 | 1,7 | 440 |
| Brescia | 31.070 | 35.130 | -11,6 | -4.060 |
| Como | 12.060 | 13.660 | -11,7 | -1.600 |
| Cremona | 6.570 | 7.280 | -9,8 | -710 |
| Lecco | 6.420 | 6.650 | -3,5 | -230 |
| Lodi | 3.520 | 3.490 | 0,9 | 30 |
| Mantova | 8.080 | 8.400 | -3,8 | -320 |
| Milano | 119.090 | 127.150 | -6,3 | -8.060 |
| Monza B.za | 16.050 | 16.730 | -4,1 | -680 |
| Pavia | 8.950 | 9.570 | -6,5 | -620 |
| Sondrio | 4.490 | 5.140 | -12,6 | -650 |
| Varese | 16.110 | 17.540 | -8,2 | -1.430 |
| Como+Lecco | 18.480 | 20.310 | -9,0 | -1.830 |
| Lombardia | 258.760 | 276.640 | -6,5 | -17.880 |
| Italia | 1.320.240 | 1.519.610 | -13,1 | -199.370 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)
Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 3° trimestre 2023 (cfr. tavola 2), tutte le province della nostra regione fanno registrare cali delle assunzioni previste; in particolare, considerando le variazioni assolute, le *performance* peggiori sono quelle di Brescia, Milano e Bergamo (rispettivamente -7.450, -6.620 e -2.960 assunzioni: -19,3%, -5,3% e -10,1%). Pavia, Lecco e Lodi hanno le diminuzioni meno significative (rispettivamente -640, -390 e -330 unità: -6,7%, -5,7% e -8,6%).

| Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 3° trimestre 2023 e 2024 | | | | |
|---|---|---|--|---|
| Territorio | Assunzioni previste 3° trim 2024 | Assunzioni previste 3° trim 2023 | var % 3° trim 2024/3° trim 2023 | var assoluta 3° trim 2024/3° trim 2023 |
| Bergamo | 26.360 | 29.320 | -10,1 | -2.960 |
| Brescia | 31.070 | 38.520 | -19,3 | -7.450 |
| Como | 12.060 | 13.480 | -10,5 | -1.420 |
| Cremona | 6.570 | 7.290 | -9,9 | -720 |
| Lecco | 6.420 | 6.810 | -5,7 | -390 |
| Lodi | 3.520 | 3.850 | -8,6 | -330 |
| Mantova | 8.080 | 9.400 | -14,0 | -1.320 |
| Milano | 119.090 | 125.710 | -5,3 | -6.620 |
| Monza B.za | 16.050 | 18.130 | -11,5 | -2.080 |
| Pavia | 8.950 | 9.590 | -6,7 | -640 |
| Sondrio | 4.490 | 5.220 | -14,0 | -730 |
| Varese | 16.110 | 17.420 | -7,5 | -1.310 |
| Como+Lecco | 18.480 | 20.290 | -8,9 | -1.810 |
| Lombardia | 258.760 | 284.730 | -9,1 | -25.970 |
| Italia | 1.320.240 | 1.476.190 | -10,6 | -155.950 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024
Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **3° trimestre 2024**, il 32,3% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 30,8% del 3° trimestre 2023) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 5.970 nuovi contratti, di cui 1.410 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto vede un calo delle assunzioni del 4,5% rispetto ai tre mesi precedenti (area lariana -280; Como -300 unità, -9%; Lecco +20 persone, +0,7; cfr. tavola 5). Anche rispetto allo stesso periodo del 2023 gli ingressi previsti nell'area lariana scendono di 280 unità: -4,5% (Como -220 unità: -6,8%; Lecco -60 persone: -2%; cfr. tavola 6).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 12.500 (il 67,6% del totale⁴, in aumento rispetto al 69,2% del 3° trimestre 2023); in particolare, le nuove assunzioni sono 2.040 nel commercio, 3.580 nel turismo e 6.900 negli altri servizi⁵. Nell'intero comparto c'è una diminuzione delle assunzioni dell'11% rispetto ai tre mesi precedenti, con 1.550 unità in meno (Como -1.300: -12,6%; Lecco -250: -6,7%; cfr. tavola 5). Anche, rispetto al 3° trimestre 2023 i valori del terziario lariano sono in calo: -1.540 assunzioni (-11%): Como -1.200 (-11,8%); Lecco -330 (-8,7%; cfr. tavola 6).

| Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a luglio 2024 (valori percentuali) | | | | |
|---|---------------------------------|-------------------|------------------|---------------|
| Tipologia | | Como-Lecco | Lombardia | Italia |
| Settore di attività (*) | Industria | 30,8 | 30,3 | 26,5 |
| | di cui manifatturiero | 23,9 | 19,6 | 17,3 |
| | di cui costruzioni | 7,1 | 10,7 | 9,2 |
| | Servizi | 69,3 | 69,7 | 73,5 |
| | di cui commercio | 11,0 | 12,9 | 13,6 |
| | di cui turismo | 22,5 | 14,2 | 24,7 |
| | di cui altri servizi | 35,9 | 42,5 | 35,1 |
| Titolo di studio (*) | Laureati | 10,9 | 16,9 | 11,4 |
| | Diploma | 31,7 | 28,8 | 29,5 |
| | Qualifica professionale | 41,1 | 36,0 | 39,4 |
| | Assolvimento obbligo scolastico | 16,4 | 18,3 | 19,7 |
| Tipologia di contratto (*) | Tempo indeterminato | 24,8 | 32,0 | 21,0 |
| | Tempo determinato | 60,9 | 58,0 | 70,0 |
| | Apprendistato | 7,4 | 7,0 | 6,0 |
| | Altro | 7,1 | 3,0 | 3,0 |
| Tipologia dimensionale (*) | 1-49 dipendenti | 55,8 | 50,4 | 62,9 |
| | 50-249 dipendenti | 20,1 | 23,3 | 18,7 |
| | 250 dipendenti e oltre | 23,9 | 26,3 | 18,4 |
| | Assunzioni <i>high skill</i> | 15,6 | 22,4 | 15,6 |
| | Assunzioni <i>under 29</i> | 33,4 | 34,4 | 33,4 |
| | Difficoltà di reperimento | 49,4 | 49,3 | 48,4 |

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **luglio** 2024 sono 2.010, di cui 460 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previste arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **luglio** 2024 sono 720 nel commercio, 1.470 nel turismo e 2.340 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2024

| Territorio | Manifatturiero | | Costruzioni | | Totale | |
|-------------------|----------------|------------------|---------------|------------------|----------------|------------------|
| | Luglio | Totale trimestre | Luglio | Totale trimestre | Luglio | Totale trimestre |
| Bergamo | 2.600 | 7.620 | 1.110 | 3.270 | 3.710 | 10.890 |
| Brescia | 3.150 | 9.020 | 1.300 | 3.740 | 4.450 | 12.760 |
| Como | 720 | 2.120 | 300 | 900 | 1.020 | 3.020 |
| Cremona | 790 | 2.280 | 180 | 520 | 970 | 2.800 |
| Lecco | 840 | 2.440 | 160 | 510 | 990 | 2.950 |
| Lodi | 420 | 1.130 | 110 | 350 | 530 | 1.490 |
| Mantova | 900 | 2.680 | 310 | 840 | 1.210 | 3.520 |
| Milano | 4.360 | 12.190 | 4.510 | 13.210 | 8.870 | 25.400 |
| Monza B.za | 1.120 | 3.260 | 580 | 1.630 | 1.700 | 4.890 |
| Pavia | 560 | 1.680 | 320 | 1.050 | 880 | 2.730 |
| Sondrio | 300 | 760 | 150 | 360 | 460 | 1.120 |
| Varese | 1.400 | 4.090 | 370 | 1.140 | 1.770 | 5.230 |
| COMO+LECCO | 1.560 | 4.560 | 460 | 1.410 | 2.020 | 5.970 |
| LOMBARDIA | 17.150 | 49.270 | 9.390 | 27.510 | 26.550 | 76.780 |
| ITALIA | 87.900 | 236.630 | 46.680 | 134.710 | 134.580 | 371.340 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2024

| Territorio | Commercio | | Turismo | | Altri Servizi | | Totale servizi | | Totale | |
|-------------------|---------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| | Luglio | Totale trimestre | Luglio | Totale trimestre | Luglio | Totale trimestre | Luglio | Totale trimestre | Luglio | Totale trimestre |
| Bergamo | 8 | 2.810 | 1.300 | 3.430 | 2.830 | 9.230 | 5.080 | 15.470 | 8.780 | 26.360 |
| Brescia | 1.360 | 3.840 | 1.990 | 4.980 | 2.710 | 9.500 | 6.060 | 18.320 | 10.510 | 31.070 |
| Como | 470 | 1.410 | 1.040 | 2.540 | 1.750 | 5.090 | 3.260 | 9.030 | 4.270 | 12.060 |
| Cremona | 270 | 810 | 220 | 700 | 750 | 2.260 | 1.240 | 3.770 | 2.200 | 6.570 |
| Lecco | 250 | 630 | 430 | 1.040 | 590 | 1.810 | 1.260 | 3.470 | 2.250 | 6.420 |
| Lodi | 150 | 450 | 120 | 370 | 400 | 1.220 | 680 | 2.040 | 1.210 | 3.520 |
| Mantova | 400 | 1.180 | 250 | 780 | 940 | 2.600 | 1.590 | 4.560 | 2.790 | 8.080 |
| Milano | 5.190 | 16.110 | 4.210 | 14.050 | 21.550 | 63.530 | 30.950 | 93.690 | 39.820 | 119.090 |
| Monza B.za | 880 | 2.540 | 600 | 1.980 | 2.060 | 6.640 | 3.550 | 11.160 | 5.240 | 16.050 |
| Pavia | 360 | 1.070 | 360 | 1.020 | 1.280 | 4.140 | 2.000 | 6.220 | 2.880 | 8.950 |
| Sondrio | 360 | 670 | 990 | 1.620 | 360 | 1.100 | 1.710 | 3.370 | 2.170 | 4.490 |
| Varese | 670 | 1.970 | 940 | 2.660 | 1.980 | 6.250 | 3.590 | 10.880 | 5.360 | 16.110 |
| COMO+LECCO | 720 | 2.040 | 1.470 | 3.580 | 2.340 | 6.900 | 4.530 | 12.520 | 6.520 | 18.480 |
| LOMBARDIA | 11.320 | 33.470 | 12.450 | 35.160 | 37.170 | 113.350 | 60.950 | 181.980 | 87.490 | 258.760 |
| ITALIA | 69.210 | 179.760 | 125.420 | 265.220 | 178.380 | 503.930 | 373.000 | 948.900 | 507.590 | 1.320.240 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 3° e nel 2° trimestre 2024 per settore

| SETTORE | COMO | | LECCO | | COMO+LECCO | |
|-----------------------|---------------|--------------|--------------|-------------|---------------|--------------|
| | var assoluta | var % | var assoluta | var % | var assoluta | var % |
| Industria | -300 | -9,0 | 20 | 0,7 | -280 | -4,5 |
| di cui manifatturiero | -210 | -9,0 | -90 | -3,6 | -300 | -6,2 |
| di cui costruzioni | -90 | -9,1 | 100 | 24,4 | 10 | 0,7 |
| Terziario | -1.300 | -12,6 | -250 | -6,7 | -1.550 | -11,0 |
| di cui commercio | -230 | -14,0 | -170 | -21,3 | -400 | -16,4 |
| di cui turismo | -1.210 | -32,3 | -330 | -24,1 | -1.540 | -30,1 |
| di cui altri servizi | 140 | 2,8 | 260 | 16,8 | 400 | 6,2 |
| TOTALE | -1.600 | -11,7 | -230 | -3,5 | -1.830 | -9,0 |

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

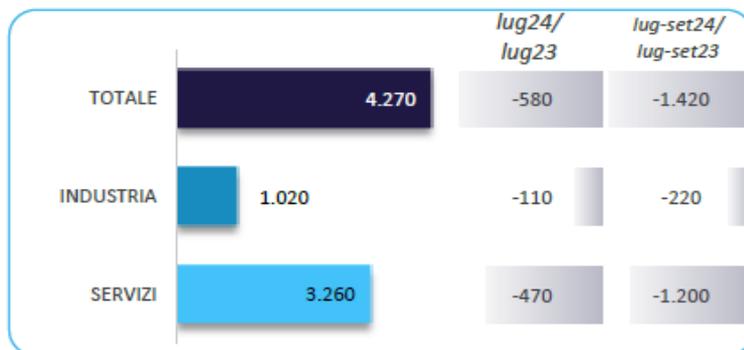
Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 3° trimestre 2024 rispetto al 3° trimestre 2023

| SETTORE | COMO | | LECCO | | COMO+LECCO | |
|-----------------------|--|---------------------------------|--|---------------------------------|--|---------------------------------|
| | var assoluta 3° trim 2024/3° trim 2023 | var % 3° trim 2024-3° trim 2023 | var assoluta 3° trim 2024/3° trim 2023 | var % 3° trim 2024-3° trim 2023 | var assoluta 3° trim 2024/3° trim 2023 | var % 3° trim 2024-3° trim 2023 |
| Industria | -220 | -6,8 | -60 | -2,0 | -280 | -4,5 |
| di cui manifatturiero | -30 | -1,4 | -20 | -0,8 | -50 | -1,1 |
| di cui costruzioni | -190 | -17,4 | -40 | -7,3 | -230 | -14,0 |
| Terziario | -1.200 | -11,8 | -330 | -8,7 | -1.540 | -11,0 |
| di cui commercio | -60 | -4,1 | -140 | -18,2 | -200 | -8,9 |
| di cui turismo | -1.030 | -28,9 | -300 | -22,4 | -1.330 | -27,1 |
| di cui altri servizi | -110 | -2,1 | 120 | 7,1 | 10 | 0,1 |
| TOTALE | -1.420 | -10,5 | -390 | -5,7 | -1.810 | -8,9 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

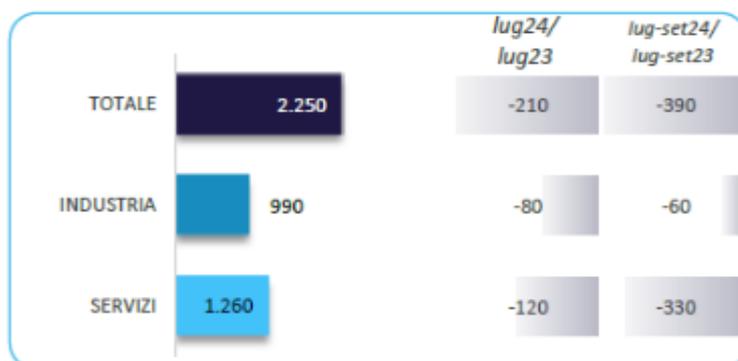
n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2024 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2024 nei principali settori



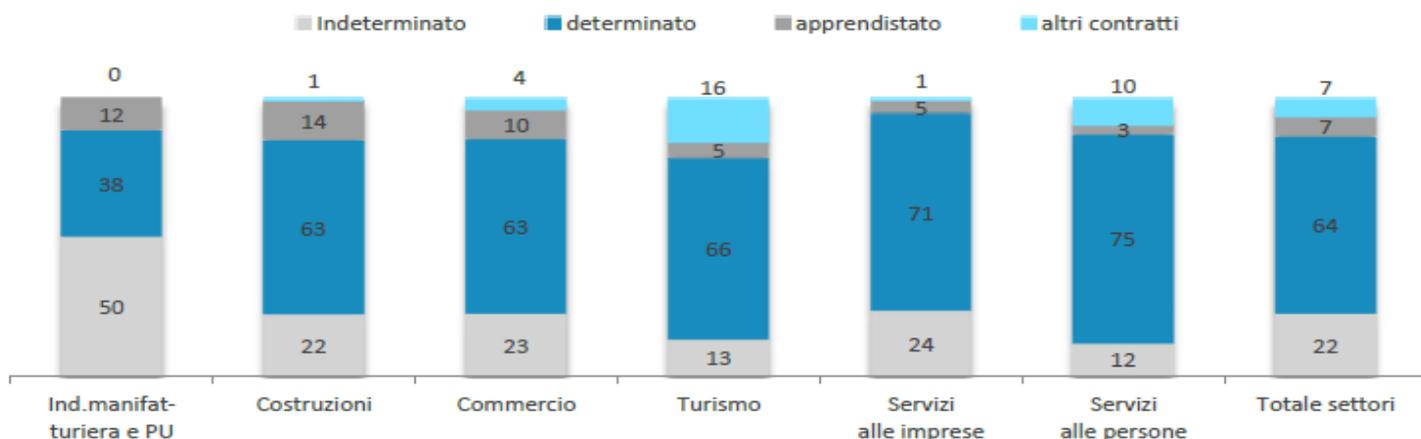
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Nel mese di **luglio 2024**, sulle 6.520 assunzioni programmate dalle imprese lariane (-10,8%, pari a -790 unità rispetto a luglio 2023), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cresce di oltre tre punti percentuali nei confronti di luglio 2023 (dal 21,3% al 24,8%); tuttavia, il dato continua a essere inferiore alla media regionale (32%), anche se resta superiore a quella nazionale (21%). Lecco sale dal 24% del luglio 2023 al 30% del luglio 2024 e Como dal 20% al 22%. A luglio 2024, Lecco occupa la 3^a piazza regionale a pari merito con Bergamo (preceduta da Milano e Monza rispettivamente 38% e 33%), mentre Lodi, Como e Sondrio chiudono la classifica (rispettivamente 25%, 22% e 14% di contratti a tempo indeterminato)⁶. Rispetto a luglio 2023 aumenta anche la quota dei **contratti di apprendistato** (attestandosi al 7,4% contro il precedente 6,3%); il dato è in linea con la media regionale e superiore di oltre un punto a quella italiana. Lecco ha una quota più alta di Como (8% contro 7%); per entrambe le province lariane si notano incrementi rispetto a luglio 2023 (quando a Lecco la quota era del 7% e a Como del 6%). Viceversa diminuisce dal 62,7% del luglio 2023 all'attuale 60,9% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato**; percentuale inferiore alla media nazionale, ma superiore a quella regionale (rispettivamente 70% e 58%). Lecco cala dal 58% al 55% di quest'anno; Como dal 65% al 64%.

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti per luglio 2024 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota sale al 50% delle assunzioni totali di quel settore; era del 41% nello stesso mese del 2023), nei servizi alle imprese (24%; era il 30% a luglio 2023) e nel commercio (quota stabile al 23%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo (rispettivamente 75% e 66%; a luglio 2023 le percentuali erano pari al 79% e al 67%). A Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero, costruzioni e servizi alle imprese (il primo sale dal 35% al 43%, il secondo dal 30% al 42%, mentre il terzo scende dal 34% al 30%). I settori dove si ricorre maggiormente al tempo determinato sono servizi alle persone, commercio e turismo; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a luglio 2024 è del 69% (nello stesso mese del 2023 era pari al 71%). Per il commercio la percentuale è pari al 59% e per il turismo al 53% (rispetto al 63% e al 50%).

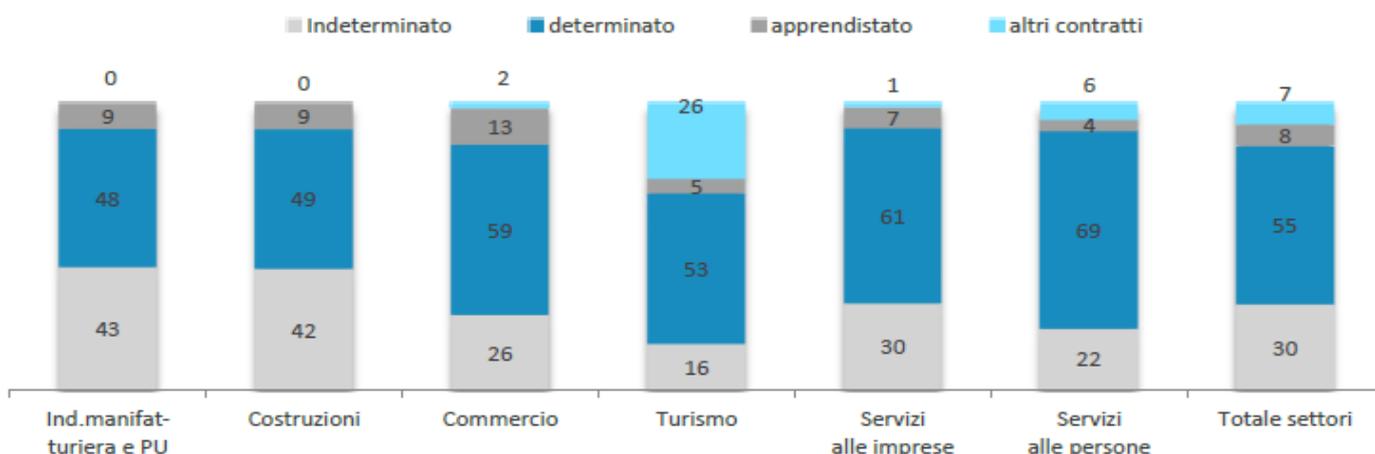
⁶ A luglio 2023 Lecco era 4^a e Como 11^a.

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste luglio 2024 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a luglio 2024 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Rispetto al luglio 2023, nel luglio 2024 scende la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 61,4% al 55,8% del totale); viceversa, aumenta quella delle **medie aziende** (dal 19,8% al 20,1%) e delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 18,7% al 23,9%)⁷.

Sempre con riferimento al luglio 2023, nello stesso mese del 2024 sale di quasi 3 punti percentuali la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 15,6% (contro il 12,7% del luglio 2023); il valore è inferiore sia

⁷ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A luglio 2024, in Lombardia: imprese piccole 50,4%; medie 23,3%; grandi 26,3%. Italia: piccole imprese 62,9%; medie 18,7%; grandi 18,4%.

Nel 3° trimestre 2024, a Como+Lecco, piccole imprese 56,1%; medie imprese 21,6%; grandi imprese 22,2%. In Lombardia, imprese piccole 49,5%; medie 23,9%; grandi 26,6%. In Italia: piccole imprese 60,3%; medie imprese 19,9%; grandi imprese 19,7%.

alla media regionale (pari al 22,4%; era del 20,3% a luglio 2023) e analogo a quello nazionale (lo scorso anno la quota era del 13,8%). Como aumenta dal 12% di luglio dello scorso anno al 14%, mentre Lecco cresce al 18,9% (dal 14%). Lecco occupa la 4^a piazza nella graduatoria regionale e Como l'8^a; ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Varese (30,5%, 21,1% e 19,2%); chiudono la classifica Lodi e Sondrio (rispettivamente 12,5%, e 7,7%)⁸.

| Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di luglio 2024 (valori percentuali) | |
|---|-------------------------------|
| Territorio | Professioni <i>high skill</i> |
| Bergamo | 16,0 |
| Brescia | 13,6 |
| Como | 14,0 |
| Cremona | 15,7 |
| Lecco | 18,9 |
| Lodi | 12,5 |
| Mantova | 12,8 |
| Milano | 30,5 |
| Monza B.za | 21,1 |
| Pavia | 16,6 |
| Sondrio | 7,7 |
| Varese | 19,2 |
| LOMBARDIA | 22,4 |
| ITALIA | 15,6 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Paragonata al luglio 2023, aumenta la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dall'8,3% al 10,9%; tuttavia, il valore è inferiore sia a quello lombardo (16,9%) che a quello italiano (11,4%)⁹. Como, con il 10,5% (contro l'8,5% del luglio 2023), è al 7° posto; Lecco, la cui percentuale si attesta all'11,4% (a fronte dell'8,1% del luglio 2023) è 6^a nella graduatoria lombarda. La classifica regionale è guidata da Milano (24,2%), seguita da Varese e Monza Brianza (rispettivamente 14,8% e 14,2%), ed è chiusa da Brescia e Sondrio (rispettivamente 8,3% e 5,2%)¹⁰. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti si attestano al 72,8% delle assunzioni totali (contro il 60% del luglio 2023): il 31,7% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 33,2% dello scorso anno) e il 41,1% di Istituto professionale (contro il 26,8%). Calano dal 31,6% al 16,4% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**. Per quest'ultimo, Como, con il 15,7% (a fronte del 30,3%), occupa il 1° posto in Lombardia (era 2^a lo scorso anno)¹¹, mentre Lecco è al 3° posto, con il 17,7% (era al 34,3%, in 4^a piazza). Al 2° posto della classifica regionale si trova Milano (16,2%), mentre nelle ultime tre posizioni troviamo Pavia, Mantova e Lodi (rispettivamente 21,7%, 23,4% e 26,8%).

⁸ A luglio 2023 Lecco era 7^a e Como 10^a.

⁹ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 16,9%; diplomati 64,8% (di cui il 28,8% con diploma e il 36% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 18,3%. In Italia: laureati 11,4%; diplomati 68,9% (diploma 29,5% e qualifica professionale 39,4%); scuola dell'obbligo 19,7%.

¹⁰ A luglio 2023, Lecco era 10^a e Como 9^a.

¹¹ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

| Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di luglio 2024 (valori percentuali) | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------------------|--------------------|
| Territorio | Laurea | diploma | qualifica professionale | nessuna formazione |
| Bergamo | 9,8 | 27,3 | 42,5 | 20,3 |
| Brescia | 8,3 | 28,3 | 42,1 | 21,3 |
| Como | 10,5 | 32,0 | 41,8 | 15,7 |
| Cremona | 11,7 | 30,2 | 36,7 | 21,4 |
| Lecco | 11,4 | 31,0 | 39,9 | 17,7 |
| Lodi | 9,2 | 22,5 | 41,6 | 26,8 |
| Mantova | 9,4 | 26,6 | 40,0 | 23,4 |
| Milano | 24,2 | 29,3 | 30,3 | 16,2 |
| Monza B.za | 14,2 | 30,9 | 37,0 | 17,9 |
| Pavia | 13,4 | 28,8 | 36,1 | 21,7 |
| Sondrio | 5,2 | 17,4 | 58,0 | 19,4 |
| Varese | 14,8 | 29,7 | 36,6 | 18,8 |
| LOMBARDIA | 16,9 | 28,8 | 36,0 | 18,3 |
| ITALIA | 11,4 | 29,5 | 39,4 | 19,7 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a luglio, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (870 persone, pari al 20,4% degli ingressi previsti); “*addetti alla gestione amministrativa della logistica*” (380: 8,9%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (370: 8,7%); “*addetti alle vendite*” (290 persone, pari al 6,8%) e “*personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci*” (270 persone: 6,3%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (370 persone, pari al 16,4%); “*addetti alle vendite*” (130 nuove assunzioni, pari al 5,8%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (120: 5,3%), “*fabbri ferrai costruttori di utensili*” (100: 4,4%) e “*operai macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e produzioni minerali*” (100: 4,4%).

| Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2024 | | |
|---|------------------------------|---|
| PROFESSIONE | ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO | % SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO |
| Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione | 870 | 20,4 |
| Addetti alla gestione amministrativa della logistica | 380 | 8,9 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 370 | 8,7 |
| Addetti alle vendite | 290 | 6,8 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci | 270 | 6,3 |
| TOTALE | 2.180 | 51,1 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti arrotondati alle decime.

| Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2024 | | |
|---|-------------------------------------|--|
| PROFESSIONE | ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO | % SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO |
| Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione | 370 | 16,4 |
| Addetti alle vendite | 130 | 5,8 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 120 | 5,3 |
| Fabbricanti costruttori di utensili | 100 | 4,4 |
| Operai macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e produzioni minerali | 100 | 4,4 |
| TOTALE | 820 | 36,4 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a luglio 2023, aumentano le opportunità di assunzione dei **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11); infatti la quota di entrate previste nello stesso mese del 2024 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” cresce dal 33% al 33,4%, in linea con la media italiana ma al di sotto di quella regionale (34,4%). Come scende dal 31,4% di luglio 2023 al 31,2% e occupa l’ultima posizione regionale (era 11^a a luglio 2023). Viceversa, aumenta la percentuale della provincia di Lecco, dal 36,1% al 37,7%: 2^a piazza (era 4^a a luglio dello scorso anno). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (730 figure, con un’incidenza del 34,8% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (250 figure: 41,5%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (150 unità: 32,1%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (40,9%, pari a 510 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (42,1%: 130 nuove assunzioni), e “*aree tecniche e della progettazione*” (31,4%: 100 unità).

| Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di luglio 2024 (valori percentuali) | |
|--|--------------------------------|
| Territorio | Giovani <i>under 29</i> |
| Bergamo | 36,8 |
| Brescia | 37,8 |
| Como | 31,2 |
| Cremona | 35,3 |
| Lecco | 37,7 |
| Lodi | 32,4 |
| Mantova | 32,4 |
| Milano | 33,2 |
| Monza B.za | 34,1 |
| Pavia | 34,6 |
| Sondrio | 37,4 |
| Varese | 33,8 |
| LOMBARDIA | 34,4 |
| ITALIA | 33,4 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Un importante *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di luglio 2024 la loro quota si conferma molto consistente, anche se in diminuzione: si attesta al 49,4% (contro il 50,3% del luglio 2023). Nonostante il calo, si mantiene superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 49,3% e al 48,4%). Il fenomeno è in miglioramento a Como (con il 46,7% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 48,5% di luglio 2023), ma peggiora a Lecco (dal 53,8% al 54,7%). A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà, in valori assoluti, sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.220 figure, con un'incidenza del 58% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (280 unità: 60,5%) e “*aree commerciali e della vendita*” (220 figure: 35,7%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con maggiori criticità sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (680 figure, che rappresentano il 54,5% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (260 figure: 78,5%) e “*aree commerciali e della vendita*” (130 figure: 41,5%). Solo per le aree “*produzione di beni ed erogazione del servizio*” e “*direzione e servizi generali*” le imprese lecchesi segnalano difficoltà di reperimento inferiori a quelle comasche, mentre queste ultime fanno meno fatica delle lecchesi a reperire il personale nelle restanti aree, specie in quella “*logistica*” e “*amministrativa*” (entrambe con quote inferiori di oltre 20 punti).

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di luglio 2024

| | v.a. | % su tot. | % meno di 30 anni | % difficile reperm. |
|--|--------------|--------------|-------------------|---------------------|
| Area produzione di beni ed erogazione del servizio | 2.100 | 49,1 | 34,8 | 58,0 |
| Aree direzione e servizi generali | 70 | 1,7 | 40,3 | 48,6 |
| Area amministrativa | 140 | 3,2 | 28,5 | 31,4 |
| Aree commerciali e della vendita | 610 | 14,4 | 41,5 | 35,7 |
| Aree tecniche e della progettazione | 470 | 11,0 | 32,1 | 60,5 |
| Aree della logistica | 890 | 20,7 | 14,6 | 22,5 |
| Totale | 4.270 | 100,0 | 31,2 | 46,7 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di luglio 2024

| | v.a. | % su tot. | % meno di 30 anni | % difficile reperm. |
|--|--------------|--------------|-------------------|---------------------|
| Area produzione di beni ed erogazione del servizio | 1.250 | 55,7 | 40,9 | 54,5 |
| Aree direzione e servizi generali | 90 | 4,1 | 23,7 | 33,3 |
| Area amministrativa | 80 | 3,3 | 26,7 | 54,7 |
| Aree commerciali e della vendita | 320 | 14,4 | 42,1 | 41,5 |
| Aree tecniche e della progettazione | 330 | 14,5 | 31,4 | 78,5 |
| Aree della logistica | 180 | 8,0 | 30,4 | 48,1 |
| Totale | 2.250 | 100,0 | 37,7 | 54,7 |

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.