



Nota informativa del 6 maggio 2024

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2° trimestre 2024

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 19 febbraio e il 5 marzo 2024.

Per il **2° trimestre 2024** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente **20.310 nuovi ingressi**, di cui 13.660 riferiti a Como e 6.650 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 22.190; pertanto c'è un calo di 1.880 unità: -8,5% (cfr. tavola 1). La diminuzione ha riguardato entrambe le province lariane: Como -1.040 unità (-7,1%); Lecco -840 unità (-11,2%). A Lecco si è verificato un calo anche rispetto al 2° trimestre 2023 (cfr. tavola 2): si passa da 6.880 a 6.650 assunzioni previste (-230 unità: -3,3%²); viceversa, a Como si nota un incremento: da 13.130 a 13.660 (+530 lavoratori: +4%); la media lariana si attesta a +1,5% (+300 assunzioni).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2° trimestre 2024 sono 276.640 (-9,5% rispetto al 1° trimestre 2024; +9,8% nei confronti del 2° trimestre 2023); a livello nazionale sono 1.519.610 (rispettivamente +10,4% e -3%).

Rispetto al 1° trimestre 2024, tra le province lombarde solo Sondrio vede una crescita delle assunzioni previste (+1.540: +42,8%), mentre Milano, Bergamo e Brescia registrano le diminuzioni più consistenti in valori assoluti (rispettivamente -15.390, -3.870 e -2.510 unità, pari a -10,8%, -13% e -6,7%).

Rispetto al 2° trimestre 2023 (cfr. tavola 2), Lecco è l'unico territorio della nostra regione a evidenziare un calo; viceversa, gli aumenti più considerevoli (sempre considerando i valori assoluti) si registrano a Milano, Bergamo e Brescia (rispettivamente +14.910, +2.120 e +1.970 unità; +13,3%, +8,9% e +5,9%).

¹ L'indagine è realizzata da Unioncamere, in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2024				
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2024	Assunzioni previste 1° trim 2024	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	25.920	29.790	-13,0	-3.870
Brescia	35.130	37.640	-6,7	-2.510
Como	13.660	14.700	-7,1	-1.040
Cremona	7.280	8.180	-11,0	-900
Lecco	6.650	7.490	-11,2	-840
Lodi	3.490	3.890	-10,3	-400
Mantova	8.400	10.130	-17,1	-1.730
Milano	127.150	142.540	-10,8	-15.390
Monza B.za	16.730	18.760	-10,8	-2.030
Pavia	9.570	10.010	-4,4	-440
Sondrio	5.140	3.600	42,8	1.540
Varese	17.540	18.860	-7,0	-1.320
Como+Lecco	20.310	22.190	-8,5	-1.880
Lombardia	276.640	305.600	-9,5	-28.960
Italia	1.519.610	1.376.120	10,4	143.490

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2023 e 2024				
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2024	Assunzioni previste 2° trim 2023	var % 2° trim 2024/2° trim 2023	var assoluta 2° trim 2024/2° trim 2023
Bergamo	25.920	23.800	8,9	2.120
Brescia	35.130	33.160	5,9	1.970
Como	13.660	13.130	4,0	530
Cremona	7.280	6.580	10,6	700
Lecco	6.650	6.880	-3,3	-230
Lodi	3.490	3.090	12,9	400
Mantova	8.400	7.890	6,5	510
Milano	127.150	112.240	13,3	14.910
Monza B.za	16.730	15.840	5,6	890
Pavia	9.570	9.370	2,1	200
Sondrio	5.140	4.010	28,2	1.130
Varese	17.540	15.890	10,4	1.650
Como+Lecco	20.310	20.010	1,5	300
Lombardia	276.640	251.880	9,8	24.760
Italia	1.519.610	1.566.020	-3,0	-46.410

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **2° trimestre 2024**, il 30,8% delle entrate previste dalle imprese lariane si concentra nel **comparto industriale** (contro il 36,9% del trimestre precedente, cfr tavola 4a): si tratta di 6.250 nuovi contratti, di cui 1.400 riguardano il settore delle costruzioni³. Rispetto ai tre mesi precedenti l'intero comparto vede un calo delle assunzioni del 23,7% (-1.940 unità: Como -23,9% e Lecco -23,5%, cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel settore sono in calo anche rispetto allo stesso periodo del 2023: l'area lariana fa registrare un -3,8%, con -250 nuovi ingressi (Como -5,7%, pari a -190 unità; Lecco -1,7%, ovvero -50 persone)⁴.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **aprile** 2024 sono 2.000, di cui 390 riguardano le costruzioni.

⁴ Il valore assoluto delle assunzioni previste è arrotondato alla decina; per questo motivo la somma del dato di Como e Lecco è inferiore al dato dell'area lariana.

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 14.050 (ovvero il 69,2% del totale, in aumento rispetto al 63,1% del 1° trimestre 2024); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.440 nel commercio, 5.120 nel turismo e 6.500 negli altri servizi⁵. L'intero comparto vede un incremento delle assunzioni dello 0,3% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 40 unità in più (Como -0,1%; Lecco +1,4%, cfr. tavola 5). Anche rispetto al 2° trimestre 2023 il terziario lariano è in crescita: +540 assunzioni previste (+4%), così ripartite: per Como +720 (+7,5%); per Lecco -180 (-4,6%).

Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	30,0	30,6	27,2
	di cui manifatturiero	24,2	20,1	17,5
	di cui costruzioni	5,9	10,5	9,7
	Servizi	70,0	69,4	72,8
	di cui commercio	13,2	13,2	14,2
	di cui turismo	27,2	14,7	23,5
	di cui altri servizi	29,6	41,5	35,2
Titolo di studio (*)	Laureati	10,2	17,4	12,3
	Diploma	29,4	28,4	31,1
	Qualifica professionale	37,8	35,2	36,8
	Assolvimento obbligo scolastico	22,2	19,1	19,8
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	26,1	34,0	24,0
	Tempo determinato	62,8	57,0	67,0
	Apprendistato	6,3	6,0	6,0
	Altro	4,4	3,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	62,0	53,4	64,5
	50-249 dipendenti	20,0	22,6	18,9
	250 dipendenti e oltre	18,2	24,0	16,6
	Assunzioni <i>high skill</i>	14,3	22,8	17,3
	Assunzioni <i>under 29</i>	29,3	31,7	31,0
	Difficoltà di reperimento	52,7	47,3	47,8

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	2.540	8.050	870	2.890	3.410	10.940
Brescia	3.200	10.010	1.170	3.670	4.370	13.680
Como	750	2.330	270	990	1.020	3.320
Cremona	760	2.490	160	590	920	3.090
Lecco	860	2.530	120	410	980	2.930
Lodi	280	910	150	450	430	1.360
Mantova	960	2.950	230	720	1.190	3.670
Milano	4.630	14.300	4.720	15.000	9.340	29.300
Monza B.za	1.170	3.750	550	1.670	1.720	5.420
Pavia	570	1.720	300	980	870	2.690
Sondrio	240	830	160	500	400	1.330
Varese	1.450	4.530	400	1.300	1.850	5.830
COMO+LECCO	1.610	4.860	390	1.400	2.000	6.250
LOMBARDIA	17.410	54.400	9.100	29.160	26.510	83.560
ITALIA	78.270	250.830	43.130	143.000	121.400	393.840

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **aprile** 2024 sono 880 nel commercio, 1.810 nel turismo e 1.970 negli altri servizi.

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2024

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	920	2.960	900	3.440	2.610	8.580	4.430	14.990	7.840	25.920
Brescia	1.460	4.290	3.310	8.450	2.720	8.720	7.490	21.440	11.860	35.130
Como	600	1.640	1.380	3.750	1.520	4.950	3.500	10.330	4.520	13.660
Cremona	270	860	200	710	800	2.630	1.260	4.200	2.180	7.280
Lecco	280	800	430	1.370	450	1.550	1.160	3.720	2.140	6.650
Lodi	130	510	120	370	390	1.250	640	2.130	1.070	3.490
Mantova	380	1.200	200	750	830	2.790	1.400	4.730	2.590	8.400
Milano	5.210	16.880	4.270	15.600	21.030	65.380	30.500	97.850	39.840	127.150
Monza B.za	890	2.940	590	2.140	2.030	6.220	3.500	11.310	5.220	16.730
Pavia	350	1.160	330	1.250	1.370	4.470	2.060	6.880	2.930	9.570
Sondrio	170	780	180	2.090	260	940	610	3.810	1.010	5.140
Varese	730	2.480	850	3.060	1.870	6.180	3.450	11.710	5.300	17.540
COMO+LECCO	880	2.440	1.810	5.120	1.970	6.500	4.660	14.050	6.660	20.310
LOMBARDIA	11.380	36.490	12.750	42.960	35.870	113.640	60.000	193.090	86.510	276.640
ITALIA	63.210	207.560	104.720	390.630	156.960	527.580	324.880	1.125.770	446.280	1.519.610

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2024 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-1.040	-23,9	-900	-23,5	-1.940	-23,7
di cui manifatturiero	-980	-29,6	-750	-22,9	-1.730	-26,3
di cui costruzioni	-70	-6,6	-140	-25,5	-210	-13,0
Terziario	-10	-0,1	50	1,4	40	0,3
di cui commercio	-140	-7,9	-30	-3,6	-170	-6,5
di cui turismo	660	21,4	440	47,3	1.100	27,4
di cui altri servizi	-510	-9,3	-350	-18,4	-860	-11,7
TOTALE	-1.040	-7,1	-840	-11,2	-1.880	-8,5

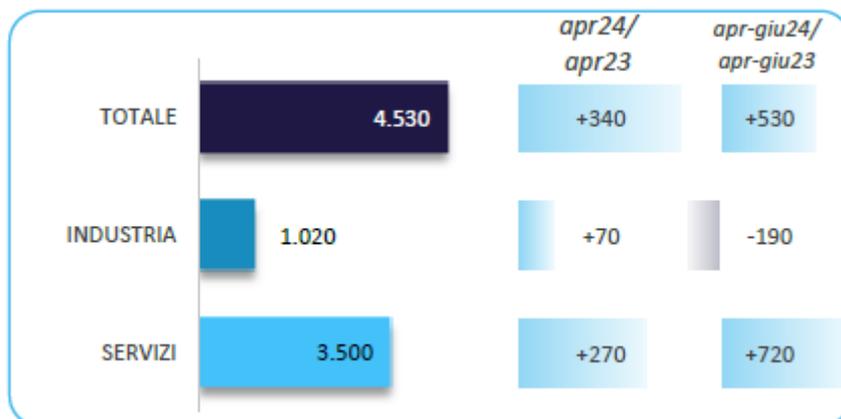
Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024. Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2024 rispetto al 2° trimestre 2023

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta 2° trim 2024/2° trim 2023	var % 2° trim 2024-2° trim 2023	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2022	var % 2° trim 2023-2° trim 2022	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2022	var % 2° trim 2023-2° trim 2022
Industria	-190	-5,7	-50	-1,7	-250	-3,8
di cui manifatturiero	-490	-17,4	-110	-4,2	-600	-11,0
di cui costruzioni	300	43,5	70	20,6	370	35,9
Terziario	720	7,5	-180	-4,6	540	4,0
di cui commercio	-80	-4,7	-220	-21,6	-300	-10,9
di cui turismo	650	21,0	260	23,4	910	21,6
di cui altri servizi	160	3,3	-220	-12,4	-60	-0,9
TOTALE	530	4,0	-230	-3,3	300	1,5

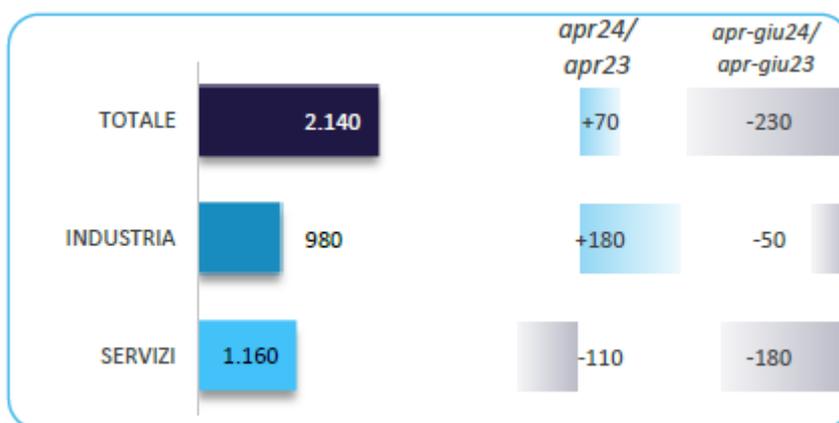
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024. N.B.: le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2024 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2024 nei principali settori



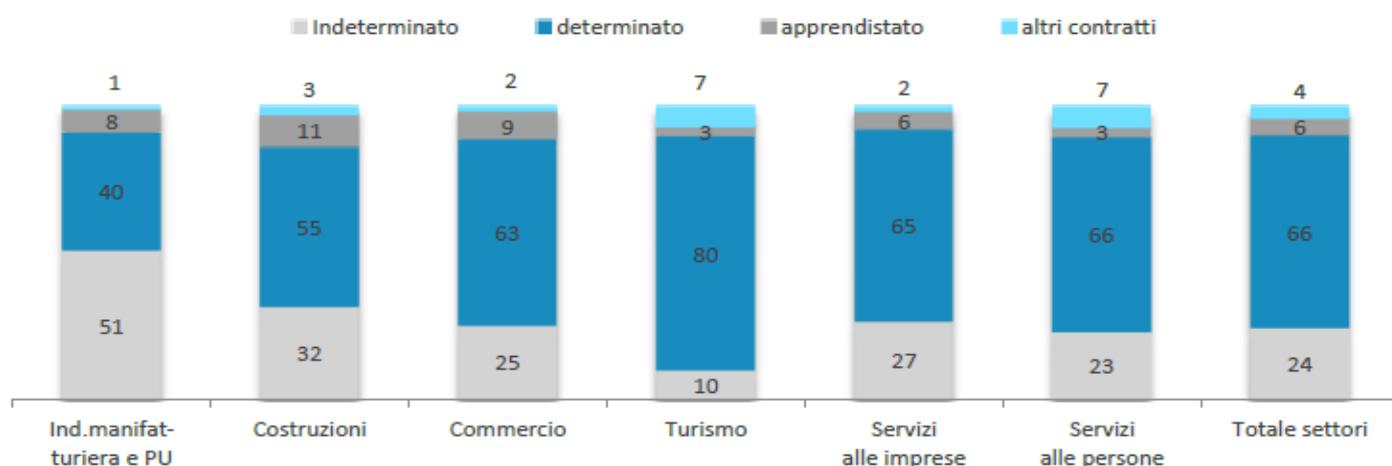
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Nel mese di **aprile 2024**, sulle 6.660 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+6,5% rispetto a aprile 2023, pari a +410 unità), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cresce rispetto a quella di aprile 2023 (dal 25,9% al 26,1%); pur restando inferiore alla media regionale (34%), è superiore a quella nazionale (24%). Lecco scende dal 32% dell'aprile 2023 al 31% dell'aprile 2024, mentre a Como la aumenta dal 23% al 24%. Lecco occupa la 7^a piazza regionale (Milano, Monza Brianza e Bergamo guidano la classifica; Brescia, Como e Sondrio la chiudono)⁶. Rispetto ad aprile 2023, aumenta la quota dei **contratti di apprendistato** (attestandosi al 6,3% contro il 5,6%); il dato è pressoché analogo alla media lombarda e a quella nazionale (entrambe al 6%). Rispetto all'aprile dello scorso anno, Lecco cresce dal 5% al 7%, mentre Como resta stabile al 6%. Scende dal 63,7% al 62,8% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (Lecco passa dal 59% al 56%; Como resta invariata al 66%); la percentuale attuale è inferiore alla media nazionale, ma superiore a quella regionale (rispettivamente 67% e 57%).

⁶ Nell'aprile 2023 Como era 12^a e Lecco 4^a

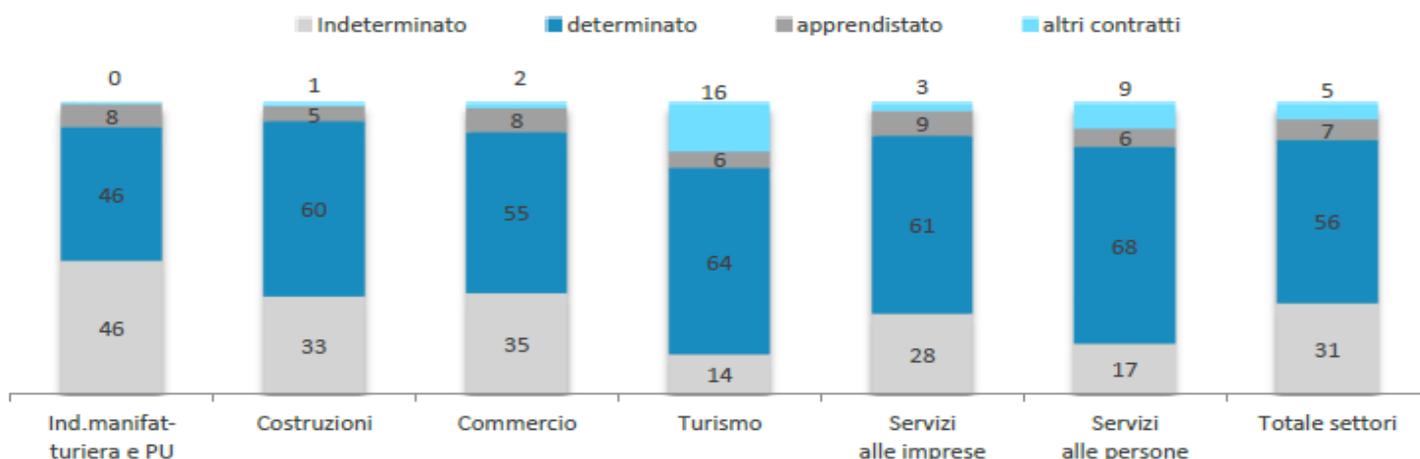
A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti ad aprile 2024 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota si attesta al 51% delle assunzioni totali di quel settore; era del 46% nello stesso mese del 2023), nelle costruzioni (32% e 37%) e nei servizi alle imprese (27% e 31%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo: nel primo settore scende dall'82% al 66%; nel secondo sale dal 70% all'80%. A Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e commercio (il primo passa dal 41% al 46%, il secondo dal 36% al 35%). I contratti a **tempo determinato** sono particolarmente utilizzati per servizi alle persone e turismo; nel primo caso la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste è del 68% (quella dell'aprile 2023 si attestava al 75%). Per il turismo la percentuale è pari al 64% (era del 59% lo scorso anno).

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste aprile 2024 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a aprile 2024 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Nell'aprile 2024 aumenta la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (62% del totale; nell'aprile 2023 era pari al 59,9%); viceversa, calano quelle delle **medie aziende** (dal 21,4% al 20%) e delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 18,7% al 18,2%)⁷.

Sempre con riferimento all'aprile 2023, nello stesso mese del 2024 diminuisce la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 14,3% (contro il 19% dell'aprile 2023); il valore è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 22,8% e 17,3%). La quota di Como scende dal 18,5% al 13,8%; quella di Lecco dal 20% al 15,1%. Lecco è 7^a nella graduatoria regionale, mentre Como è 10^a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 31,2%, 22,7%, 20%), mentre Brescia e Sondrio chiudono la classifica (11,8% e 9,3%)⁸.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di aprile 2024 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	16,2
Brescia	11,8
Como	13,8
Cremona	14,7
Lecco	15,1
Lodi	16,6
Mantova	14,3
Milano	31,2
Monza B.za	22,7
Pavia	16,1
Sondrio	9,3
Varese	20,0
LOMBARDIA	22,8
ITALIA	17,3

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Rispetto all'aprile 2023, si riduce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 14,1% al 10,2%: il valore è però inferiore sia alla media lombarda (17,4%) che a quella italiana (12,3%)⁹. Como - la cui percentuale si attesta al 10,2% (contro il 13,6% dell'aprile 2023) - è al 9^o posto nella graduatoria lombarda; Lecco, con il 10,4% (a fronte del 14,8% dell'aprile 2023), è 8^a¹⁰. La classifica regionale, guidata da Milano (25,1%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 15,3% e 13,5%), è chiusa da Brescia e Sondrio (entrambe con il 7,8%). Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti salgono al 67,2% delle assunzioni totali (contro il 56,2% dell'aprile 2023): il 29,4% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 35,3%) e il 37,8% di Istituto professionale (contro il 20,9%). Diminuiscono dal 29,9% al 22,2% anche i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**. Per quest'ultimo, Como, con il 23,5% (a fronte del 28,4% dell'aprile

⁷ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. Nell'aprile 2024, in Lombardia: imprese piccole 53,4%; medie 22,6%; grandi 24%. Italia: piccole imprese 64,5%; medie 18,9%; grandi 16,6%. Nel 2° trimestre 2024, a Como+Lecco, piccole imprese 60,6%; medie imprese 20%; grandi imprese 19,4%. In Lombardia, imprese piccole 52,8%; medie 23%; grandi 24,2%. In Italia: piccole imprese 64,9%; medie imprese 18,4%; grandi imprese 16,7%.

⁸ Nell'aprile 2023 Como era 9^a e Lecco 7^a.

⁹ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 17,4%; diplomati 63,6% (di cui il 28,4% con diploma e il 35,2% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 19,1%. In Italia: laureati 12,3%; diplomati 67,9% (diploma 31,1% e qualifica professionale 36,8%); scuola dell'obbligo 19,8%.

¹⁰ Ad aprile 2023 Como era 11^a e Lecco 7^o.

2023), occupa il 10° posto in Lombardia (era 5^a)¹¹, mentre Lecco è al 4° posto, con il 19,8% (nell'aprile 2023 era al 32,7%, in 7^a piazza). La classifica regionale è guidata da Milano (17,1%), seguita da Varese e Pavia (18,6% e 19,4%); la classifica regionale è chiusa da Mantova e Sondrio (rispettivamente 24,7% e 24,9%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di aprile 2024 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	10,8	30,0	39,1	20,0
Brescia	7,8	26,2	45,5	20,5
Como	10,2	29,3	37,0	23,5
Cremona	12,1	26,9	39,0	22,0
Lecco	10,4	29,9	39,9	19,8
Lodi	12,2	24,0	41,3	22,5
Mantova	9,8	28,5	36,9	24,7
Milano	25,1	28,3	29,5	17,1
Monza B.za	15,3	28,5	35,9	20,4
Pavia	12,2	31,1	37,3	19,4
Sondrio	7,8	27,6	39,7	24,9
Varese	13,5	29,0	38,9	18,6
LOMBARDIA	17,4	28,4	35,2	19,1
ITALIA	12,3	31,1	36,8	19,8

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024
 Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100;
 il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative ad aprile, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9) “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (750 persone, pari al 16,6% degli ingressi previsti); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (610: 13,5%); “*addetti alle vendite*” (440: 9,7%); “*personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci*” (220 persone, pari al 4,9%); “*conduttori di veicoli a motore e a trazione animale*” (210 persone, ovvero il 4,6%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (360 nuove assunzioni, pari al 16,8% degli ingressi previsti a aprile); “*addetti alle vendite*” (160: 7,5%) “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*”, “*personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci*” e “*fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica*” (tutti e tre con 110 entrate previste: 5,1%).

¹¹ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2024		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	750	16,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	610	13,5
Addetti alle vendite	440	9,7
Personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci	220	4,9
Conducenti di veicoli a motore e a trazione animale	210	4,6
TOTALE	1.480	32,7

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2024		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	360	16,8
Addetti alle vendite	160	7,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	5,1
Personale non qualificato addetto agli spostamenti e alla consegna merci	110	5,1
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	110	5,1
TOTALE	850	39,7

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto ad aprile 2023, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere maggiori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste nello stesso mese del 2024 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” aumenta dal 28% al 29,3%, risultando inferiore sia alla media regionale (31,7%) che a quella nazionale (31%). Como sale dal 25,8% al 26,7%, ma rimane comunque in ultima posizione regionale. Lecco, con il 34,7% (contro il 32,2% di un anno prima, quando era 6^a tra le province lombarde), è la provincia *leader* a livello regionale. **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (540 figure, pari al 24,6%), “*aree commerciali e della vendita*” (320 unità: 34,1%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (120 persone: 24,1%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (460 figure, ovvero il 41,5%), “*aree commerciali e della vendita*” (90 nuove assunzioni: 28,7%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (90 unità: 28,4%).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di aprile 2024 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	31,8
Brescia	29,2
Como	26,7
Cremona	29,1
Lecco	34,7
Lodi	33,3
Mantova	30,8
Milano	33,5
Monza B.za	32,2
Pavia	28,9
Sondrio	29,2
Varese	29,6
LOMBARDIA	31,7
ITALIA	31,0

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di aprile 2024 la loro quota si conferma molto consistente, ed è ancora in aumento: si attesta al 52,7% (contro il 48,9% dell'aprile 2023), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 47,3% e al 47,8%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (50,4% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 46,6% di aprile 2023) che a Lecco (dal 53,7% al 57,6%). A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.170 figure, con un'incidenza del 53,6% sul totale delle assunzioni settoriali previste), “*aree commerciali e della vendita*” (500 figure: 52,4%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (280 unità: 56,4%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con le maggiori criticità sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (670 figure, che rappresentano il 60% del totale delle entrate settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (220 figure: 71%) e “*aree commerciali e della vendita*” (170: 50%). Solo per quest'ultima area, Como segnala maggiori difficoltà di Lecco (52,4% contro 50%).

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di aprile 2024

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.180	48,2	24,6	53,6
Aree direzione e servizi generali	120	2,7	38,5	31,1
Area amministrativa	160	3,6	35,4	50,0
Aree commerciali e della vendita	950	21,0	34,1	52,4
Aree tecniche e della progettazione	500	11,0	24,1	56,4
Aree della logistica	610	13,5	19,8	35,1
Totale	4.530	100,0	26,7	50,4

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di aprile 2024

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.110	51,7	41,5	60,0
Aree direzione e servizi generali	90	4,4	17,0	48,9
Area amministrativa	100	4,6	27,3	66,7
Aree commerciali e della vendita	330	15,3	28,7	50,0
Aree tecniche e della progettazione	310	14,5	28,4	71,0
Aree della logistica	200	9,4	28,9	35,8
Totale	2.140	100,0	34,7	57,6

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.