



Nota informativa del 27 luglio 2023

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 3° trimestre 2023

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 15 e il 31 maggio 2023.

Per il **3° trimestre 2023** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente 20.290 **nuovi ingressi**, di cui 13.480 riferiti all'area comasca e 6.810 a quella lecchese. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 20.010; pertanto si registra una crescita di 280 unità: +1,4% (cfr. tavola 1). Tale incremento ha riguardato solo il territorio comasco, dove le assunzioni previste aumentano di 350 unità (+2,7%), mentre le aziende lecchesi segnalano una diminuzione di 70 persone (-1%). Como è in crescita anche rispetto al 3° trimestre 2022 (cfr. tavola 2): da 11.060 a 13.480 assunzioni previste (+2.420 unità: +21,9%²); a Lecco c'è un incremento di 330 lavoratori (da 6.480 a 6.810: +5,1%); la media lariana si attesta a +15,7% (+2.750 assunzioni). In entrambe le province i nuovi ingressi previsti nel periodo luglio-settembre 2023 sono superiori a quelli dello stesso trimestre del 2019, ovvero del *benchmark* pre-Covid (+3.350 unità a Como e +1.310 a Lecco: rispettivamente +33,1% e +23,8%). Pertanto, a livello lariano, le assunzioni previste sono superiori ai livelli del 3° trimestre 2019 (+4.660 unità: +29,8%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 3° trimestre 2023 sfiorano le 285.000 unità (+13% rispetto al 2° trimestre 2023; +16,3% nei confronti del 3° trimestre 2022; +23,4% rispetto al 3° trimestre 2019); a livello nazionale sono quasi 1.480.000 (rispettivamente -5,7%, +15,4% e +32,6%).

Rispetto al 3° trimestre 2022, tra le province lombarde, solo Lecco evidenzia un calo delle assunzioni previste (-70 unità, pari a -1%); viceversa, considerando le variazioni in valore assoluto, i territori lombardi con le *performance* migliori sono Milano, Bergamo e Brescia (dove gli ingressi previsti aumentano, rispettivamente, di 13.470, 5.520 e 5.360 unità: rispettivamente +12%, +23,2% e +16,2%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 3° trimestre e nel 2° trimestre 2023				
Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2023	Assunzioni previste 2° trim 2023	var %	var assoluta
Bergamo	29.320	23.800	23,2	5.520
Brescia	38.520	33.160	16,2	5.360
Como	13.480	13.130	2,7	350
Cremona	7.290	6.580	10,8	710
Lecco	6.810	6.880	-1,0	-70
Lodi	3.850	3.090	24,6	760
Mantova	9.400	7.890	19,1	1.510
Milano	125.710	112.240	12,0	13.470
Monza B.za	18.130	15.840	14,5	2.290
Pavia	9.590	9.370	2,3	220
Sondrio	5.220	4.010	30,2	1.210
Varese	17.420	15.890	9,6	1.530
Como+Lecco	20.290	20.010	1,4	280
Lombardia	284.730	251.880	13,0	32.850
Italia	1.476.190	1.566.020	-5,7	-89.830

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)
Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 3° trimestre 2022 (cfr. tavola 2), tutte le province della nostra regione fanno registrare incrementi delle assunzioni previste; in particolare, considerando le variazioni assolute, le *performance* migliori sono quelle di Milano, Brescia e Bergamo (rispettivamente +19.450, +7.300 e +3.450 assunzioni: +18,3%, +23,4% e +13,3%). La graduatoria lombarda è chiusa da Lodi (+400 unità: +11,6%), Pavia (+360: +3,9%) e Lecco (+330: +5,1%).

Anche rispetto al 3° trimestre 2019, tutti i territori lombardi registrano aumenti; in particolare Milano (+20.720: +19,7%), Brescia (+10.560: +37,8%) e Bergamo (+6.680: +29,5%). La graduatoria regionale è chiusa da Sondrio (+1.300: +33,2%), Cremona (+920: +14,4%) e Lodi (+860: +28,8%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 3° trimestre 2019, 2022 e 2023							
Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2023	Assunzioni previste 3° trim 2022	Assunzioni previste 3° trim 2019	var % 3° trim 2023/3° trim 2022	var % 3° trim 2023/3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2023/3° trim 2022	var assoluta 3° trim 2023/3° trim 2019
Bergamo	29.320	25.870	22.640	13,3	29,5	3.450	6.680
Brescia	38.520	31.220	27.960	23,4	37,8	7.300	10.560
Como	13.480	11.060	10.130	21,9	33,1	2.420	3.350
Cremona	7.290	6.780	6.370	7,5	14,4	510	920
Lecco	6.810	6.480	5.500	5,1	23,8	330	1.310
Lodi	3.850	3.450	2.990	11,6	28,8	400	860
Mantova	9.400	8.460	7.330	11,1	28,2	940	2.070
Milano	125.710	106.260	104.990	18,3	19,7	19.450	20.720
Monza B.za	18.130	15.070	14.720	20,3	23,2	3.060	3.410
Pavia	9.590	9.230	8.250	3,9	16,2	360	1.340
Sondrio	5.220	4.650	3.920	12,3	33,2	570	1.300
Varese	17.420	16.190	15.900	7,6	9,6	1.230	1.520
Como+Lecco	20.290	17.540	15.630	15,7	29,8	2.750	4.660
Lombardia	284.730	244.730	230.690	16,3	23,4	40.000	54.040
Italia	1.476.190	1.278.810	1.112.920	15,4	32,6	197.380	363.270

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica
Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **3° trimestre 2023**, il 30,8% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 33% del 3° trimestre 2022) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 6.250 nuovi contratti, di cui 1.640 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto vede un calo delle assunzioni del 3,8% rispetto ai tre mesi precedenti (area lariana -250; Como -280 unità: -8%; Lecco +30 persone: +1%; cfr. tavola 5). Viceversa, gli ingressi previsti nel settore crescono rispetto allo stesso periodo del 2022: l'area lariana registra un +7,9%, con +460 nuovi ingressi (Como +8,4%: +250 unità; Lecco +7,5%, ovvero +210 persone). Le assunzioni lariane nell'industria aumentano anche rispetto a quelle del 3° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): Como +170 unità (+5,5%); Lecco +430 (+16,7%): complessivamente, l'area lariana registra una crescita di 600 unità (+10,6%).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 14.040 (il 69,2% del totale⁴, in aumento rispetto al 67% del 3° trimestre 2022); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.240 nel commercio, 4.910 nel turismo e 6.890 negli altri servizi⁵. Nell'intero comparto c'è un incremento delle assunzioni del 3,9% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 530 unità in più (Como +630: +6,6%; Lecco -100: -2,6%; cfr. tavola 5). Anche, rispetto al 3° trimestre 2022 i valori del terziario lariano sono in crescita: +2.290 assunzioni (+19,5%): Como +2.170 (+26,9%); Lecco +120 (+3,3%). Anche in questo comparto gli ingressi previsti nell'area lariana (cfr. tavola 6) tornano superiori a quelli del 3° trimestre 2019 (+4.060 assunzioni: +40,7%): a Como +3.180 unità (+45%); a Lecco +880 (+30,1%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a LUGLIO 2023 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	30,2	28,4	25,5
	di cui manifatturiero	22,4	18,3	15,8
	di cui costruzioni	7,8	10,0	9,7
	Servizi	69,9	71,6	74,5
	di cui commercio	10,7	13,1	13,4
	di cui turismo	29,3	17,8	29,2
	di cui altri servizi	30,0	40,7	31,9
Titolo di studio (*)	Laureati	8,3	15,7	9,8
	Diploma	33,2	29,2	29,2
	Qualifica professionale	26,8	22,5	24,1
	Assolvimento obbligo scolastico	31,6	32,6	36,8
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	21,3	28,0	19,0
	Tempo determinato	62,7	59,0	70,0
	Apprendistato	6,3	7,0	6,0
	Altro	10,4	5,0	4,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	61,4	53,7	67,2
	50-249 dipendenti	19,8	21,6	16,8
	250 dipendenti e oltre	18,7	24,7	16,0
	Assunzioni <i>high skill</i>	12,7	20,3	13,8
	Assunzioni <i>under 29</i>	33,0	34,3	33,9
	Difficoltà di reperimento	50,3	47,6	47,9

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **luglio** 2023 sono 2.210, di cui 570 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **luglio** 2023 sono 780 nel commercio, 2.140 nel turismo e 2.190 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2023

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	2.750	7.600	1.270	3.550	4.020	11.150
Brescia	3.660	10.500	1.630	4.520	5.290	15.010
Como	740	2.150	390	1.090	1.130	3.240
Cremona	700	2.050	170	490	870	2.540
Lecco	900	2.460	180	550	1.080	3.010
Lodi	380	1.090	100	350	480	1.440
Mantova	1.000	3.060	300	820	1.300	3.880
Milano	4.240	12.380	4.210	11.890	8.450	24.270
Monza B.za	1.080	3.270	570	1.750	1.650	5.020
Pavia	690	1.890	350	940	1.040	2.830
Sondrio	340	760	160	430	500	1.190
Varese	1.410	4.180	450	1.230	1.860	5.410
COMO+LECCO	1.640	4.610	570	1.640	2.210	6.250
LOMBARDIA	17.890	51.380	9.760	27.600	27.650	78.980
ITALIA	92.250	246.970	57.040	158.170	149.280	405.130

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2023

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	1.350	4.030	1.790	4.510	2.820	9.630	5.960	18.170	9.990	29.320
Brescia	1.860	4.830	3.550	7.860	3.250	10.820	8.640	23.510	13.930	38.520
Como	510	1.470	1.550	3.570	1.670	5.200	3.730	10.240	4.850	13.480
Cremona	240	700	330	940	1.090	3.100	1.660	4.740	2.530	7.290
Lecco	270	770	590	1.340	520	1.690	1.380	3.800	2.460	6.810
Lodi	120	430	160	530	450	1.460	720	2.410	1.200	3.850
Mantova	370	1.120	410	1.260	1.070	3.140	1.840	5.520	3.140	9.400
Milano	5.630	16.440	4.910	17.100	22.550	67.900	33.080	101.440	41.540	125.710
Monza B.za	950	2.760	910	2.730	2.460	7.630	4.330	13.110	5.970	18.130
Pavia	380	1.050	540	1.450	1.380	4.260	2.300	6.760	3.340	9.590
Sondrio	430	740	1.360	2.230	390	1.070	2.190	4.030	2.680	5.220
Varese	700	1.990	1.260	3.470	2.090	6.550	4.050	12.020	5.910	17.420
COMO+LECCO	780	2.240	2.140	4.910	2.190	6.890	5.110	14.040	7.310	20.290
LOMBARDIA	12.810	36.320	17.350	46.970	39.710	122.470	69.880	205.750	97.530	284.730
ITALIA	78.490	196.980	170.650	351.090	186.900	523.000	436.030	1.071.060	585.310	1.476.190

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 3° e nel 2° trimestre 2023 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-280	-8,0	30	1,0	-250	-3,8
di cui manifatturiero	-670	-23,8	-180	-6,8	-850	-15,6
di cui costruzioni	400	58,0	210	61,8	610	59,2
Terziario	630	6,6	-100	-2,6	530	3,9
di cui commercio	-250	-14,5	-250	-24,5	-500	-18,2
di cui turismo	470	15,2	230	20,7	700	16,6
di cui altri servizi	410	8,6	-80	-4,5	330	5,0
TOTALE	350	2,7	-70	-1,0	280	1,4

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

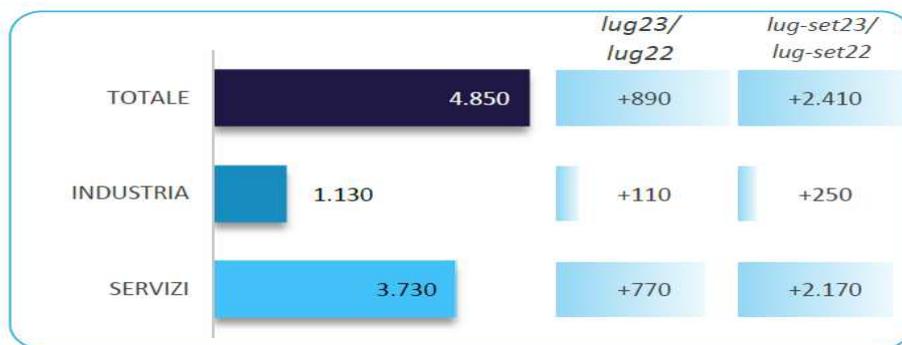
Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 3° trimestre 2023 rispetto al 3° trimestre 2022 e al 3° trimestre 2019

SETTORE	COMO				LECCO				COMO+LECCO			
	var assoluta 3° trim 2023/3° trim 2022	var % 3° trim 2023-3° trim 2022	var assoluta 3° trim 2023/3° trim 2019	var % 3° trim 2023-3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2023/3° trim 2022	var % 3° trim 2023-3° trim 2022	var assoluta 3° trim 2023/3° trim 2019	var % 3° trim 2023-3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2023/3° trim 2022	var % 3° trim 2023-3° trim 2022	var assoluta 3° trim 2023/3° trim 2019	var % 3° trim 2023-3° trim 2019
Industria	250	8,4	170	5,5	210	7,5	430	16,7	460	7,9	600	10,6
di cui manifatturiero	-110	-4,9	-400	-15,7	80	3,4	250	11,3	-30	-0,6	-150	-3,2
di cui costruzioni	360	43,3	570	109,6	130	31,0	180	48,6	430	42,6	750	84,3
Terziario	2.170	26,9	3.180	45,0	120	3,3	880	30,1	2.290	19,5	4.060	40,7
di cui commercio	260	21,5	360	32,4	90	13,2	170	28,3	350	18,5	530	31,0
di cui turismo	1.460	69,2	1.950	120,4	330	41,1	590	78,7	1.850	60,5	2.540	107,2
di cui altri servizi	450	9,5	870	20,1	-360	-17,6	120	7,6	90	1,3	390	16,8
TOTALE	2.420	21,9	3.350	33,1	330	5,1	1.310	23,8	2.750	15,7	4.660	29,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2023 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2023 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Nel mese di **luglio 2023**, sulle 7.310 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+15,8%, pari a +1.000 unità rispetto a luglio 2022; +40,8% e +2.120 persone rispetto a luglio 2019)⁶, la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di quasi sette punti percentuali nei confronti di luglio 2019 (dal 28,1% al 21,3%) e di quasi uno rispetto a luglio 2022 (quando era pari al 22,2%); il dato del luglio 2023 continua a essere inferiore alla media regionale (28%), ma superiore a quella nazionale (19%). Lecco scende dal 34% del luglio 2019 al 24% del luglio 2023 e Como dal 25% del luglio 2019 al 20% (a luglio

⁶ Rispetto a luglio 2019, Como evidenzia una crescita di 1.390 assunzioni e Lecco di 730 (rispettivamente, +40,2% e +42,2%); rispetto a luglio dello scorso anno, Como mostra un incremento di 890 unità e Lecco di 110 (rispettivamente, +22,2% e +5,1%).

2022 la quota era del 20% contro il 26% di Lecco). A luglio 2023, Lecco occupa la 4^a piazza regionale a pari merito con Bergamo e Mantova (preceduta da Milano, Monza e Varese: rispettivamente 36%, 31% e 25%), mentre Cremona, Como e Sondrio chiudono la classifica (rispettivamente 21%, 20% e 11% di contratti a tempo indeterminato). A fine luglio 2019, Como occupava la decima piazza e Lecco era seconda⁷. Rispetto a luglio 2019 scende la quota dei **contratti di apprendistato** (attestandosi al 6,3% contro l'8,5%)⁸; il dato è inferiore alla media regionale di quasi un punto percentuale, ma risulta leggermente superiore alla media italiana. Lecco evidenzia una quota più alta di Como (7% contro 6%); entrambe le province lariane evidenziano cali rispetto a luglio 2019 (quando a Lecco la quota era del 9% e a Como dell'8%)⁹. Aumenta dal 57,6% del luglio 2019 all'attuale 62,7% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (a luglio 2022 il valore era del 64,8%); la percentuale attuale è inferiore alla media nazionale, ma superiore a quella regionale (rispettivamente 70% e 59%). Lecco incrementa dal 45% del luglio 2019 al 58% del luglio 2023 (a luglio 2022 la quota si era attestata al 61%); Como dal 64% al 65% (a luglio 2022 era il 67%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a luglio 2023 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota scende al 41% delle assunzioni totali di quel settore; era del 62% a luglio 2019 e del 37% nello stesso mese del 2022) e nei servizi alle imprese (con il 30%; era il 17% a luglio 2019 e il 32% a luglio 2022). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo (rispettivamente 79% e 67%; a luglio 2019 le percentuali erano pari all'84% e al 68%)¹⁰. Anche a Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (peraltro entrambi in diminuzione rispetto al luglio 2019: il primo dal 69% al 35%, il secondo dal 46% al 34%)¹¹. I contratti a **tempo determinato** sono particolarmente utilizzati per servizi alle persone, costruzioni e commercio; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a luglio 2023 è del 71% (nello stesso mese del 2019 era pari al 75%; a luglio 2022 si attestava al 76%). Per le costruzioni la percentuale è pari al 64% e per il commercio al 63% (per il primo comparto la quota era del 13% tre anni fa e del 58% lo scorso anno; per il commercio, rispettivamente 57% e 64%).

⁷ A luglio 2022 Lecco era 3^a e Como 11^a.

⁸ A luglio 2022 la quota era del 6%.

⁹ A luglio 2022 la quota di Como era del 6% (analogo a quella di Lecco).

¹⁰ A luglio 2022 la quota del turismo era al 73%, quella dei servizi alle persone al 77%.

¹¹ A luglio 2022 la quota del manifatturiero era del 40% e quella dei servizi alle imprese del 35%.

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste luglio 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)

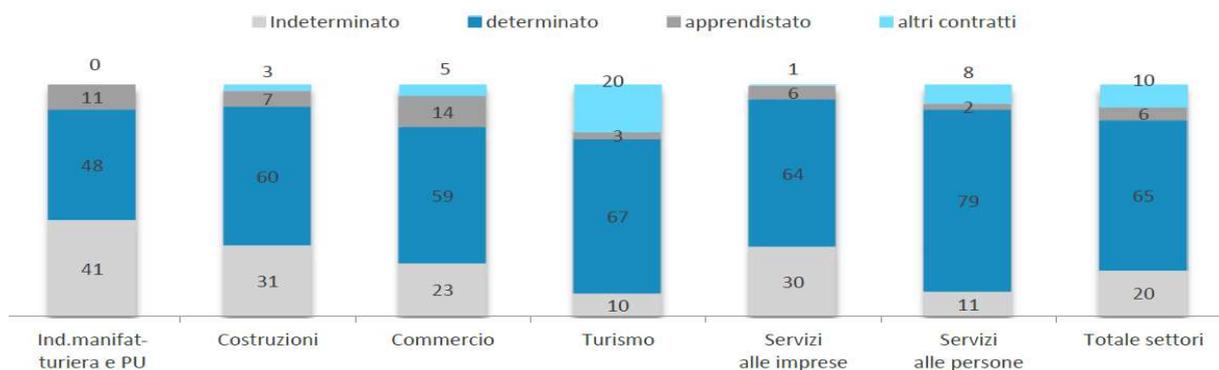
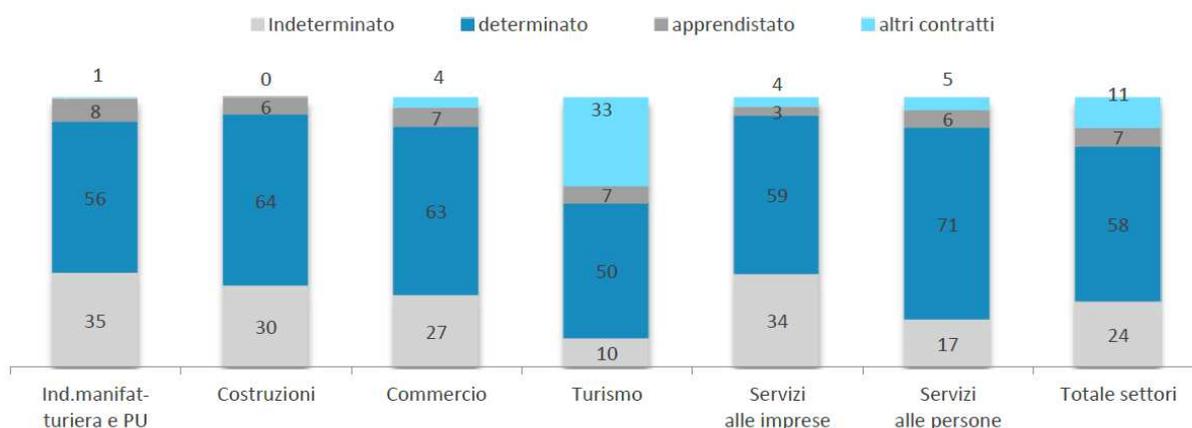


Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a luglio 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Rispetto al luglio 2019, nel luglio 2023 aumenta la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 54,7% al 61,4% del totale; a luglio 2022 la quota era del 62%); resta pressoché invariata quella delle **medie aziende** (dal 19,7% al 19,8%; a luglio 2022 era il 18,1%), mentre cala sensibilmente quella delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 25,8% al 18,7%; a luglio 2022 era il 20%)¹².

Sempre con riferimento a luglio 2019, nello stesso mese del 2023 scende di quasi 5 punti percentuali la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 12,7% (era pari al 17,3% nel luglio 2019 e al 17,1% nel luglio 2022); il valore è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 20,3% e 13,8%). La quota di Como scende dal 17,2% di tre anni fa al 12% (a luglio 2022 era pari al 16,2%); mentre quella di Lecco diminuisce dal 17,7% al 14% (a luglio 2022 era del 18,8%). Lecco occupa la 7^a

¹² La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A luglio 2023, in Lombardia: imprese piccole 53,7%; medie 21,6%; grandi 24,7%. Italia: piccole imprese 67,2%; medie 16,8%; grandi 16%.

Nel 3° trimestre 2023, a Como+Lecco, piccole imprese 58,7%; medie imprese 22,7%; grandi imprese 18,5%. In Lombardia, imprese piccole 51,7%; medie 22,7%; grandi 25,6%. In Italia: piccole imprese 63,5%; medie imprese 18,3%; grandi imprese 18,1%.

piazza nella graduatoria regionale e Como è 10^a; ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 29,1%, 21% e 16,7%); chiudono la classifica Brescia e Sondrio (rispettivamente 11,1%, e 5,5%). A luglio 2019 Lecco occupava la quinta piazza e Como la sesta¹³.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di luglio 2023 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	13,5
Brescia	11,1
Como	12,0
Cremona	14,7
Lecco	14,0
Lodi	14,6
Mantova	14,2
Milano	29,1
Monza B.za	21,0
Pavia	13,8
Sondrio	5,5
Varese	16,7
LOMBARDIA	20,3
ITALIA	13,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Rispetto a luglio 2019, diminuisce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dall'11,4% all'8,3% (a luglio 2022 la quota era del 12,4%); il valore è inferiore sia a quello lombardo (15,7%) che a quello italiano (9,8%)¹⁴. Como, con l'8,5% (contro l'11,3% del luglio 2019 e il 12% del luglio 2022), è al 9° posto; Lecco, la cui percentuale si attesta all'8,1% (a fronte dell'11,6% del luglio 2019 e del 12,9% di tre anni dopo) è 10^a nella graduatoria lombarda. La classifica regionale è guidata da Milano (23,9%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 15,4% e 13,5%), ed è chiusa da Brescia e Sondrio (rispettivamente 7,2% e 3,8%). A fine luglio 2019 Como occupava la sesta piazza e Lecco la quinta¹⁵. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti si attestano al 60% delle assunzioni totali (contro il 61,7% del luglio 2019 e il 53,6% del luglio 2022): il 33,2% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 31,8% di luglio 2019 e del 34,1% di luglio 2022) e il 26,8% di Istituto professionale (contro il 29,9% di luglio 2019 e il 19,5% di luglio 2022). Crescono dal 26,8% al 31,6% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**¹⁶. Per quest'ultimo, Como, con il 30,3% (a fronte del 29,5% di luglio 2019 e del 32,7% dello stesso mese del 2022), occupa il 2° posto in Lombardia (era 10^a nel luglio 2019 e 2^a tre anni dopo)¹⁷, mentre Lecco è al 4° posto, con il 34,3% (era al 21,3% nel luglio 2019, in 3^a piazza, e al 36,6% tre anni dopo, 6^a). La classifica regionale di luglio 2023 è guidata da Milano (28,2%), seguita da Como (30,3%) e da Monza Brianza (31,9%); agli ultimi tre posti si piazzano Lodi, Cremona e Sondrio (rispettivamente 41,4%, 42,3% e 46,1%).

¹³ A luglio 2022 Lecco era 5^a e Como 9^a.

¹⁴ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 15,7%; diplomati 51,7% (di cui il 29,2% con diploma e il 22,5% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 32,6%. In Italia: laureati 9,8%; diplomati 53,4% (diploma 29,2% e qualifica professionale 24,1%); scuola dell'obbligo 36,8%.

¹⁵ A luglio 2022, Lecco era 6^a e Como 9^a.

¹⁶ A luglio 2022 la quota lariana era del 34,2%.

¹⁷ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di luglio 2023 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	8,8	28,6	26,6	35,9
Brescia	7,2	29,9	27,5	35,4
Como	8,5	35,0	26,2	30,3
Cremona	10,3	27,1	20,3	42,3
Lecco	8,1	29,6	28,0	34,3
Lodi	11,9	24,1	22,6	41,4
Mantova	10,1	30,6	21,0	38,2
Milano	23,9	28,9	19,0	28,2
Monza B.za	15,4	31,1	21,6	31,9
Pavia	10,9	29,8	22,0	37,3
Sondrio	3,8	18,8	31,4	46,1
Varese	13,5	29,5	21,2	35,7
LOMBARDIA	15,7	29,2	22,5	32,6
ITALIA	9,8	29,2	24,1	36,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a luglio, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (1.310 persone, pari al 27% degli ingressi previsti); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (440: 9,1%); “*addetti alla gestione amministrativa della logistica*” (440: 9,1%); “*addetti alle vendite*” (300 persone, pari al 6,2%) e “*conduttori di veicoli a motore e a trazione animale*” (140 persone, pari al 2,9%), a pari merito con “*operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili*”;
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (520 persone, pari al 21,1%); “*addetti alle vendite*” (170 nuove assunzioni, pari al 6,9% degli ingressi previsti a luglio); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (120: 4,9%), “*meccanici artigiani, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili*” (120: 4,9%) e “*operai addetti all’assemblaggio di prodotti industriali*” (110: 4,5%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2023		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	1.310	27,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	440	9,1
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	440	9,1
Addetti alle vendite	300	6,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	140	2,9
TOTALE	1.320	27,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2023		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	520	21,1
Addetti alle vendite	170	6,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	120	4,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	120	4,9
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	110	4,5
TOTALE	1.040	42,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a luglio 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità di assunzione; infatti la quota di entrate previste nello stesso mese del 2023 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 35,5% al 33%, risultando inferiore sia alla media regionale (34,3%) che a quella nazionale (33,9%)¹⁸. Come scende dal 34,6% di luglio 2019 al 31,4% (lo scorso anno la quota era del 28,8%) e occupa l’11^a posizione regionale (era 3^a a luglio 2019 e 11^a tre anni dopo). Diminuisce anche la percentuale della provincia di Lecco, dal 37,3% al 36,1% (a luglio 2022 era del 29,6%): 4^a piazza (era 2^a nel luglio 2019 e 9^a tre anni più tardi). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (880 figure, con un’incidenza del 35,4% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (280 figure: 34,7%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (200 unità: 37,6%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (38%, pari a 540 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (42,6%: 150 nuove assunzioni), e “*aree tecniche e della progettazione*” (24,7%: 90 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di luglio 2023 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	40,1
Brescia	40,0
Como	31,4
Cremona	33,8
Lecco	36,1
Lodi	34,1
Mantova	32,6
Milano	31,5
Monza B.za	33,1
Pavia	32,9
Sondrio	30,7
Varese	37,2
LOMBARDIA	34,3
ITALIA	33,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

¹⁸ Nel luglio 2022, area lariana 29,2%.

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di luglio 2023 la loro quota si conferma molto consistente, e ancora in aumento: si attesta al 50,3% (contro il 33,3% del luglio 2019 e il 45,6% del luglio 2022), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 47,6% e al 47,9%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (48,5% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 29,9% di luglio 2019) che a Lecco (dal 40,3% al 53,8%)¹⁹. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà, considerando i valori assoluti, sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.430 figure, con un'incidenza del 57,5% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (340 unità: 63,1%) e “*aree commerciali e della vendita*” (310 figure: 38,1%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con le maggiori criticità sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (800 figure, che rappresentano il 56,1% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (260 figure: 71,1%) e “*aree commerciali e della vendita*” (140 figure: 37,8%). Da segnalare come solo per le “*aree della logistica*” e le “*aree tecniche e della progettazione*” le imprese lecchesi segnalino difficoltà di reperimento superiori a quelle comasche, mentre queste ultime fanno più fatica delle lecchesi a reperire il personale nelle restanti aree, specie in quella “*amministrativa*” e nella “*direzione e servizi generali*”.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di luglio 2023

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.490	51,2	35,4	57,5
Aree direzione e servizi generali	110	2,3	29,7	52,3
Area amministrativa	130	2,6	29,7	40,6
Aree commerciali e della vendita	810	16,8	34,7	38,1
Aree tecniche e della progettazione	540	11,1	37,6	63,1
Aree della logistica	770	16,0	11,2	20,7
Totale	4.850	100,0	31,4	48,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di luglio 2023

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.430	58,4	38,0	56,1
Aree direzione e servizi generali	70	2,7	31,8	43,9
Area amministrativa	80	3,2	35,9	23,1
Aree commerciali e della vendita	360	14,5	42,6	37,8
Aree tecniche e della progettazione	360	14,7	24,7	71,1
Aree della logistica	160	6,5	32,5	49,4
Totale	2.460	100,0	36,1	53,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.

¹⁹ A luglio 2022 il dato si attestava al 45,2% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e al 46,6% di quelle lecchesi.