



Nota informativa del 10 maggio 2023

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2° trimestre 2023

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 20 febbraio e il 7 marzo 2023.

Per il **2° trimestre 2023** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente **20.010 nuovi ingressi**, di cui 13.130 riferiti a Como e 6.880 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 20.900; pertanto c'è un calo di 890 unità: -4,3% (cfr. tavola 1). La diminuzione ha riguardato entrambe le province lariane: Como -450 unità (-3,3%); Lecco -440 unità (-6%). In entrambi i territori si verificano comunque incrementi rispetto al 2° trimestre 2022 (cfr. tavola 2): a Como si passa da 12.030 a 13.130 assunzioni previste (+1.100 unità: +9,1%²); a Lecco da 6.220 a 6.880 (+660 lavoratori: +10,6%); la media lariana si attesta a +9,6% (+1.760 assunzioni). Per la provincia di Como, i nuovi ingressi previsti nel 2° trimestre 2023 sono superiori a quelli del corrispondente periodo del 2019, ovvero del *benchmark* pre-Covid (+1.570 unità: +13,6%), mentre a Lecco sono ancora inferiori di 340 persone (-4,7%). Nel complesso, a livello lariano, le assunzioni previste tornano a superare i livelli del 2° trimestre 2019 (+1.230 unità: +6,5%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2° trimestre 2023 sono 251.880 (-13,4% rispetto al 1° trimestre 2023; +3,1% nei confronti del 2° trimestre 2022; +2,9% rispetto al 2° trimestre 2019); a livello nazionale sono 1.566.020 (rispettivamente +19,8%, +13,5% e +17,5%).

Rispetto al 1° trimestre 2023, tra le province lombarde solo Sondrio evidenzia una crescita delle assunzioni previste (+610: +17,9%), mentre Milano, Bergamo e Brescia registrano le diminuzioni più consistenti in valori assoluti (rispettivamente, -20.310, -4.730 e -4.260 unità, pari a -15,3%, -16,6% e -11,4%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2023				
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2023	Assunzioni previste 1° trim 2023	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	23.800	28.530	-16,6	-4.730
Brescia	33.160	37.420	-11,4	-4.260
Como	13.130	13.580	-3,3	-450
Cremona	6.580	7.580	-13,2	-1.000
Lecco	6.880	7.320	-6,0	-440
Lodi	3.090	3.630	-14,9	-540
Mantova	7.890	10.150	-22,3	-2.260
Milano	112.240	132.550	-15,3	-20.310
Monza B.za	15.840	18.450	-14,1	-2.610
Pavia	9.370	9.580	-2,2	-210
Sondrio	4.010	3.400	17,9	610
Varese	15.890	18.640	-14,8	-2.750
Como+Lecco	20.010	20.900	-4,3	-890
Lombardia	251.880	290.830	-13,4	-38.950
Italia	1.566.020	1.307.070	19,8	258.950

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 2° trimestre 2022 (cfr. tavola 2), sempre considerando i valori assoluti, Sondrio, Bergamo e Mantova sono i territori che evidenziano i cali maggiori (rispettivamente -920, -880, -450 unità; -18,7%, -3,6% e -5,4%), mentre Milano, Monza e Brescia sono le province con le crescite più consistenti (rispettivamente +5.020, +1.500 e +1.410 unità; +4,7%, +10,5% e +4,4%).

Rispetto al 2° trimestre 2019, quattro i territori lombardi registrano aumenti: Milano (+8.930: +8,6%), Como (+1.570: +9,1%), Monza (+950: +6,4%) e Pavia (+890: +10,5%). Mantova, Brescia e Bergamo chiudono la classifica (rispettivamente -1.870, -1.010 e -600 ingressi previsti: -19,2%, -3% e -2,5%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2019, 2022 e 2023							
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2023	Assunzioni previste 2° trim 2022	Assunzioni previste 2° trim 2019	var % 2° trim 2023/2° trim 2022	var % 2° trim 2023/2° trim 2019	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2022	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2019
Bergamo	23.800	24.680	24.400	-3,6	-2,5	-880	-600
Brescia	33.160	31.750	34.170	4,4	-3,0	1.410	-1.010
Como	13.130	12.030	11.560	9,1	13,6	1.100	1.570
Cremona	6.580	6.740	6.600	-2,4	-0,3	-160	-20
Lecco	6.880	6.220	7.220	10,6	-4,7	660	-340
Lodi	3.090	3.140	3.620	-1,6	-14,6	-50	-530
Mantova	7.890	8.340	9.760	-5,4	-19,2	-450	-1.870
Milano	112.240	107.220	103.310	4,7	8,6	5.020	8.930
Monza B.za	15.840	14.340	14.890	10,5	6,4	1.500	950
Pavia	9.370	9.060	8.480	3,4	10,5	310	890
Sondrio	4.010	4.930	4.530	-18,7	-11,5	-920	-520
Varese	15.890	15.940	16.300	-0,3	-2,5	-50	-410
Como+Lecco	20.010	18.250	18.780	9,6	6,5	1.760	1.230
Lombardia	251.880	244.360	244.820	3,1	2,9	7.520	7.060
Italia	1.566.020	1.379.830	1.333.280	13,5	17,5	186.190	232.740

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **2° trimestre 2023**, si concentra nel **comparto industriale** il 32,5% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 39,8% del trimestre precedente 2023; cfr tavola 4a): si tratta di 6.500 nuovi contratti, di cui 1.030 riguardano il settore delle costruzioni³. Rispetto ai tre mesi precedenti l'intero comparto vede un calo delle assunzioni del 21,9% (-1.820 unità: Como -21,4% e Lecco -22,4%, cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel settore, invece, sono in aumento rispetto allo stesso periodo del 2022: l'area lariana registra un +6,4%, con +390 nuovi ingressi (Como +3,8%, pari a +130 unità; Lecco +9,6%, ovvero +260 persone). Le assunzioni ipotizzate dalle imprese lariane nell'industria risultano inferiori anche a quelle del 2° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): complessivamente c'è una diminuzione di 460 unità (-6,6%); in particolare, Como +80 unità (+2,3%); Lecco -540 (-15,3%):

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 13.510 (ovvero il 67,5% del totale⁴, in aumento rispetto al 60,2% del 1° trimestre 2023); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.740 nel commercio, 4.210 nel turismo e 6.560 negli altri servizi⁵. L'intero comparto vede un incremento delle assunzioni del 7,4% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 930 unità in più (Como +5,6%; Lecco +12,1%, cfr. tavola 5). Anche rispetto al 2° trimestre 2022 il terziario lariano è in crescita: +1.380 assunzioni previste (+11,4%), così ripartite: per Como +970 (+11,2%); per Lecco +410 (+11,7%). In entrambi i nostri territori gli ingressi previsti in questo comparto sono superiori a quelli del 2° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): a Como +1.490 unità (+18,3%); a Lecco +210 (+5,7%); l'area lariana nel complesso registra un incremento di 1.700 unità (+14,4%).

Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	28,0	26,0	23,8
	di cui manifatturiero	22,8	19,2	15,9
	di cui costruzioni	5,3	6,8	7,9
	Servizi	72,0	74,0	76,2
	di cui commercio	11,7	12,7	10,2
	di cui turismo	21,4	13,3	24,5
	di cui altri servizi	39,1	47,9	41,6
Titolo di studio (*)	Laureati	14,1	22,8	15,1
	Diploma	35,3	31,8	32,4
	Qualifica professionale	20,9	17,0	17,6
	Assolvimento obbligo scolastico	29,9	28,3	34,9
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	25,9	33,0	24,0
	Tempo determinato	63,7	58,0	67,0
	Apprendistato	5,6	6,0	6,0
	Altro	4,6	3,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	59,9	50,8	64,4
	50-249 dipendenti	21,4	23,1	18,8
	250 dipendenti e oltre	18,7	26,1	16,8
Assunzioni <i>high skill</i>		19,0	28,2	19,5
Assunzioni <i>under 29</i>		28,0	33,3	31,0
Difficoltà di reperimento		48,9	46,6	45,2

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **aprile** 2023 sono 1.750, di cui 330 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **aprile** 2023 sono 730 nel commercio, 1.340 nel turismo e 2.450 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2023

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	2.170	7.520	650	2.060	2.820	9.580
Brescia	2.970	10.530	710	2.370	3.680	12.900
Como	730	2.820	230	690	950	3.520
Cremona	640	2.430	100	320	740	2.750
Lecco	700	2.640	100	340	800	2.980
Lodi	290	1.000	90	280	380	1.280
Mantova	750	2.810	150	490	900	3.300
Milano	3.970	14.780	2.390	8.100	6.360	22.880
Monza B.za	960	3.940	340	1.170	1.300	5.110
Pavia	580	2.120	170	670	750	2.790
Sondrio	170	770	110	380	270	1.150
Varese	1.120	4.440	280	930	1.400	5.370
COMO+LECCO	1.430	5.460	330	1.030	1.750	6.500
LOMBARDIA	15.040	55.810	5.320	17.790	20.350	73.590
ITALIA	70.350	279.740	34.960	119.880	105.310	399.620

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2023

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	850	3.640	730	2.740	3.120	7.840	4.690	14.220	7.510	23.800
Brescia	1.270	4.870	2.500	6.480	3.490	8.910	7.260	20.260	10.940	33.160
Como	460	1.720	1.040	3.100	1.740	4.790	3.240	9.610	4.190	13.130
Cremona	220	920	180	610	890	2.300	1.280	3.830	2.030	6.580
Lecco	270	1.020	300	1.110	710	1.770	1.270	3.900	2.070	6.880
Lodi	110	450	90	320	410	1.040	610	1.820	990	3.090
Mantova	330	1.280	240	770	1.010	2.540	1.580	4.600	2.480	7.890
Milano	4.670	18.560	3.740	12.580	19.940	58.220	28.350	89.360	34.710	112.240
Monza B.za	820	3.130	490	1.720	2.150	5.890	3.460	10.730	4.760	15.840
Pavia	280	1.090	270	990	1.710	4.510	2.260	6.580	3.010	9.370
Sondrio	120	730	180	1.340	270	790	570	2.860	840	4.010
Varese	540	2.330	670	2.460	2.080	5.740	3.280	10.520	4.680	15.890
COMO+LECCO	730	2.740	1.340	4.210	2.450	6.560	4.510	13.510	6.260	20.010
LOMBARDIA	9.930	39.740	10.420	34.210	37.490	104.340	57.840	178.280	78.190	251.880
ITALIA	45.060	174.970	108.440	393.240	184.490	598.190	337.990	1.166.400	443.300	1.566.020

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2023 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-960	-21,4	-860	-22,4	-1.820	-21,9
di cui manifatturiero	-610	-17,8	-690	-20,7	-1.300	-19,2
di cui costruzioni	-360	-34,3	-170	-33,3	-530	-34,0
Terziario	510	5,6	420	12,1	930	7,4
di cui commercio	250	17,0	70	7,4	320	13,2
di cui turismo	370	13,6	330	42,3	700	19,9
di cui altri servizi	-120	-2,4	30	1,7	-90	-1,4
TOTALE	-450	-3,3	-440	-6,0	-890	-4,3

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2023 rispetto al 2° trimestre 2022 e al 2° trimestre 2019

SETTORE	COMO				LECCO				COMO+LECCO			
	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2022	var % 2° trim 2023-2° trim 2022	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2019	var % 2° trim 2023-2° trim 2019	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2022	var % 2° trim 2023-2° trim 2022	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2019	var % 2° trim 2023-2° trim 2019	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2022	var % 2° trim 2023-2° trim 2022	var assoluta 2° trim 2023/2° trim 2019	var % 2° trim 2023-2° trim 2019
Industria	130	3,8	80	2,3	260	9,6	-540	-15,3	390	6,4	-460	-6,6
di cui manifatturiero	280	11,0	90	3,3	360	15,8	-500	-15,9	640	13,3	-410	-7,0
di cui costruzioni	-160	-18,8	-20	-2,8	-100	-22,7	-40	-10,5	-260	-20,2	-60	-5,5
Terziario	970	11,2	1.490	18,3	410	11,7	210	5,7	1.380	11,4	1.700	14,4
di cui commercio	320	22,9	340	24,6	240	30,8	230	23,1	560	25,7	570	26,3
di cui turismo	-230	-6,9	150	5,1	-30	-2,6	-70	-5,9	-260	-5,8	80	1,9
di cui altri servizi	880	22,5	1.000	26,4	200	12,7	40	2,3	1.080	13,7	1.040	18,8
TOTALE	1.100	9,1	1.570	13,6	660	10,6	-340	-4,7	1.760	9,6	1.230	6,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2023 nei principali settori

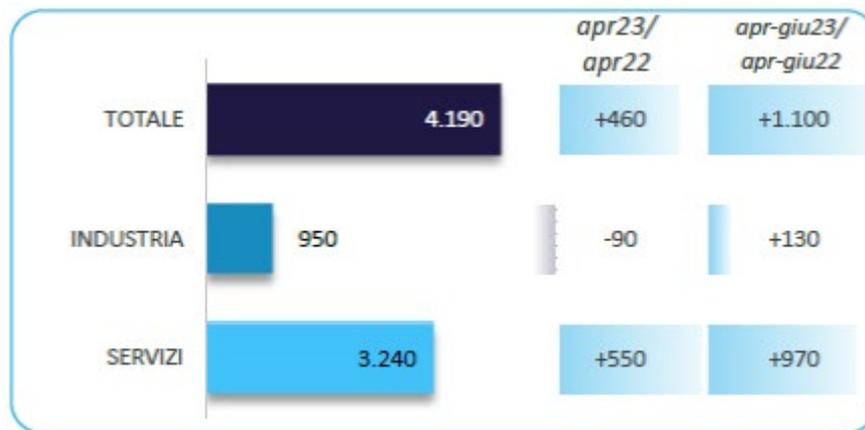
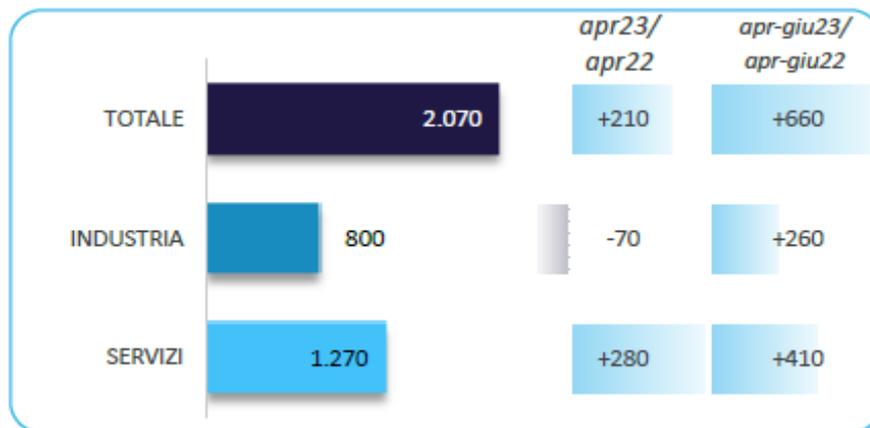


Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2023 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Nel mese di **aprile 2023**, sulle 6.260 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+12% rispetto a aprile 2022, pari a +670 unità; -3,1% e -200 persone rispetto a aprile 2019), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di due punti percentuali nei confronti di aprile 2019 (dal 27,9% al 25,9%), mentre resta quasi invariata rispetto a aprile 2022 (quando era pari al 25,6%); il dato dell'aprile 2023 continua a essere inferiore alla media regionale (33%), ma superiore a quella nazionale (24%).

Lecco sale dal 28,9% dell'aprile 2019 al 32% dell'aprile 2023, mentre a Como la percentuale scende dal 27,3% dell'aprile 2019 al 23% (nell'aprile 2022 era del 22% a Como e del 33% a Lecco). Ad aprile 2023, Lecco occupa la 4^a piazza regionale (preceduta da Milano, Lodi e Monza Brianza, dove la quota dei contratti a tempo indeterminato è pari, rispettivamente, al 40%, al 35% e al 34%), mentre Mantova, Brescia e Como chiudono la classifica regionale (rispettivamente 25%, 24% e 23%). A fine aprile 2019, Como occupava la sesta piazza e Lecco la quinta⁶. Rispetto ad aprile 2019, scende la quota dei **contratti di apprendistato** (attestandosi al 5,6% contro il 10,4%)⁷; il dato è pressoché analogo sia alla media lombarda che a quella nazionale (entrambe al 6%). Rispetto all'aprile 2019 Lecco cala dall'11% al 5% (nell'aprile 2022 la quota era del 7%), mentre Como scende dal 10% al 6% (nell'aprile 2022 il valore era del 7%). Sale dal 59,8% dell'aprile 2019 all'attuale 63,7% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (nell'aprile 2022 il valore era del 63%); la percentuale attuale è inferiore alla media nazionale, ma superiore a quella regionale (rispettivamente 67% e 58%). Lecco incrementa la propria quota dal 56% dell'aprile 2019 al 59% dell'aprile 2023 (nell'aprile 2022 la quota si era attestata al 57%); Como dal 62% al 66% (nell'aprile 2022 era sempre del 66%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti ad aprile 2023 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota si attesta al 46% delle assunzioni totali di quel settore; era del 47% nell'aprile 2019 e del 43% nello stesso mese del 2022), nelle costruzioni (37%; era del 58% nell'aprile 2019 e del 21% nell'aprile 2022) e nei servizi alle imprese (31%, 40% e 34%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo (rispettivamente l'82% e il 70%; nell'aprile 2019 la percentuale per i servizi alle persone era del 74%; per il turismo era pari all'85%)⁸. A Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (rispetto all'aprile 2019 calano entrambi: il primo dal 44% al 41%, il secondo dal 55% al 39%)⁹. I contratti a **tempo determinato** sono particolarmente utilizzati per servizi alle persone, turismo e costruzioni; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste è del 75% (quota in leggero calo rispetto a quella dell'aprile del 2019 e del 2022, che si attestavano entrambe al 77%). Per il turismo la percentuale è pari al 59% e per le costruzioni al 58% (per il primo comparto la quota era del 91% tre anni fa e del 67% lo scorso anno; per le costruzioni, rispettivamente 51% e 65%).

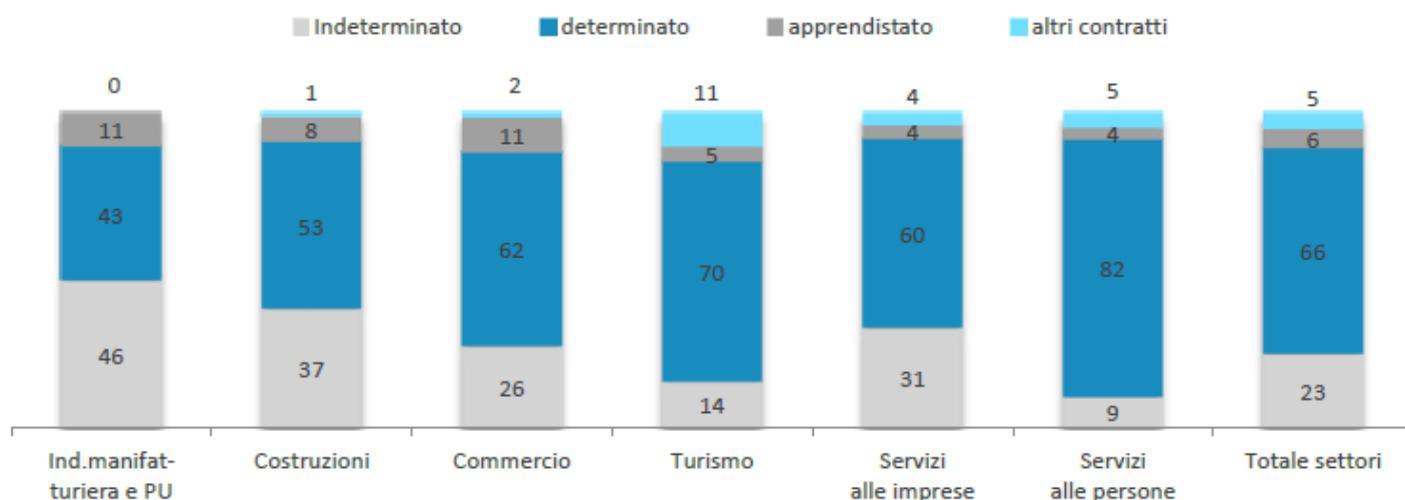
⁶ A aprile 2022 Lecco era 2^a e Como 12^a.

⁷ A aprile 2022 la quota era del 7%.

⁸ A aprile 2022 la quota del turismo era del 76% e quella dei servizi alle persone del 73%.

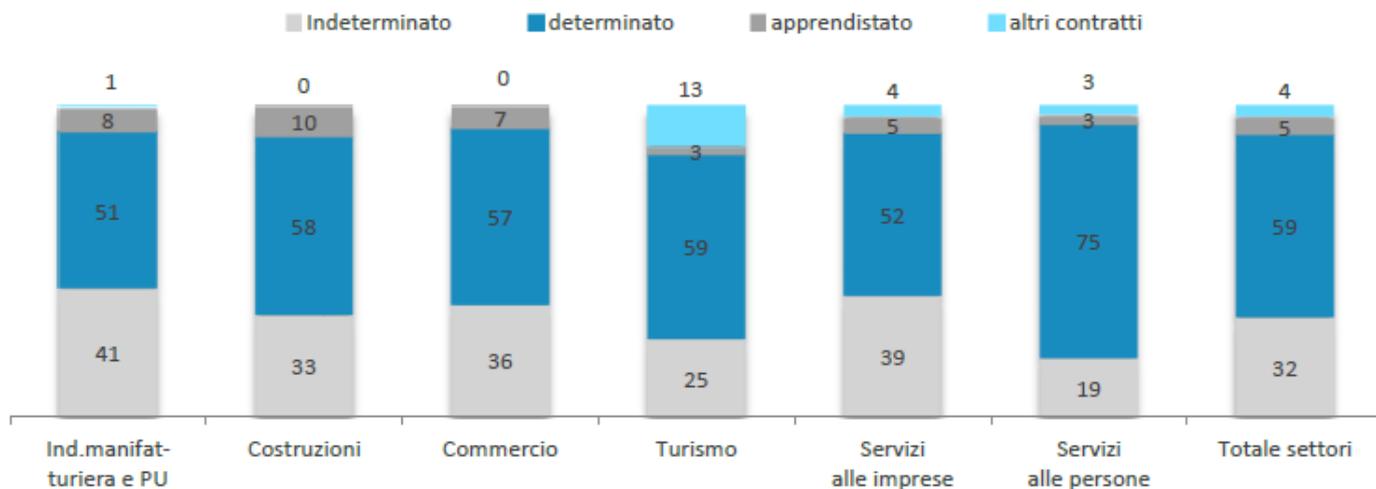
⁹ A aprile 2022 la quota del manifatturiero era del 48% e quella dei servizi alle imprese del 43%.

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste aprile 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a aprile 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Rispetto all'aprile 2019, nell'aprile 2023 diminuisce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese** **lariane con meno di 50 addetti** (dal 66,4% al 59,9% del totale; nell'aprile 2022 era del 65,1%); aumentano quelle delle **medie aziende** (dal 17,6% al 21,4%; nell'aprile 2022 era il 20,6%) e delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 16,1% al 18,7%; nell'aprile 2022 era il 18,7%)¹⁰.

¹⁰ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decima. Nell'aprile 2023, in Lombardia: imprese piccole 50,8%; medie 23,1%; grandi 26,1%. Italia: piccole imprese 64,4%; medie 18,8%; grandi 16,8%. Nel 2° trimestre 2023, a Como+Lecco, piccole imprese 60,6%; medie imprese 20,6%; grandi imprese 18,8%. In Lombardia, imprese piccole 52%; medie 22,4%; grandi 25,6%. In Italia: piccole imprese 65,9%; medie imprese 17,7%; grandi imprese 16,4%.

Sempre con riferimento all'aprile 2019, nello stesso mese del 2023 cresce la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 19% (contro il 14,1% dell'aprile 2019 e il 16,6% dell'aprile 2022); il valore è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 28,2% e 19,5%). La quota di Como sale dal 14,2% dell'aprile di tre anni fa al 18,5% (nell'aprile 2022 era pari al 16,7%); quella di Lecco dal 14% al 20% (nell'aprile 2022 era del 16,6%). Lecco è 7^a nella graduatoria regionale, mentre Como è 9^a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 36,9%, 28,7% e 25,7%), mentre chiudono la classifica Mantova e Sondrio (rispettivamente 16,6% e 13,8%). Nell'aprile 2019 Lecco era sesta in classifica e Como era quinta¹¹.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di aprile 2023 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	23,3
Brescia	17,4
Como	18,5
Cremona	19,4
Lecco	20,0
Lodi	21,3
Mantova	16,6
Milano	36,9
Monza B.za	28,7
Pavia	21,8
Sondrio	13,8
Varese	25,7
LOMBARDIA	28,2
ITALIA	19,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Rispetto all'aprile 2019, cresce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dall'8,4% al 14,1% (ma ad aprile 2022 la quota era del 12,3%); il valore è però inferiore sia a quello lombardo (22,8%) che a quello italiano (15,1%)¹². Como - la cui percentuale si attesta al 13,6% (contro l'8,7% dell'aprile 2019 e il 12,5% dell'aprile 2022) - si piazza al 10^o posto nella graduatoria lombarda; Lecco, con il 14,8% (a fronte del 7,6% dell'aprile 2019 e dell'11,7% di tre anni dopo) è 8^a. La classifica regionale, guidata da Milano (31,2%), seguita da Monza Brianza e Pavia (rispettivamente 20,7% e 20,2%), è chiusa da Brescia e Sondrio (rispettivamente 12,9% e 10,8%). Nell'aprile 2019 Como occupava la quinta piazza e Lecco la nona¹³. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti scendono al 56,2% delle assunzioni totali (contro il 69,5% dell'aprile 2019 e il 55,8% dell'aprile 2022): il 35,3% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 33% di aprile 2019 e del 29,5% di aprile 2022) e il 20,9% di Istituto professionale (contro il 36,5% di aprile 2019 e il 26,3% di aprile 2022). Viceversa, crescono dal 22,1% al 29,9% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**¹⁴. Per quest'ultimo, Como, con il 28,4% (a fronte del 22% di aprile 2019 e del 31%

¹¹ A aprile 2022 Lecco era 9^a e Como 8^a.

¹² Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 22,8%; diplomati 48,8% (di cui il 31,8% con diploma e il 17% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 28,3%. In Italia: laureati 15,1%; diplomati 50% (diploma 30,4% e qualifica professionale 18,9%); scuola dell'obbligo 34,9%.

¹³ A aprile 2022, Lecco era 9^a e Como 8^a.

¹⁴ A aprile 2022 la quota lariana era del 32%.

dello stesso mese del 2022), occupa il 4° posto in Lombardia (medesima posizione anche nell'aprile 2019 e 2022)¹⁵, mentre Lecco è al 7° posto, con il 32,7% (era al 22,6% nell'aprile 2019, in 8ª piazza, e al 34% tre anni dopo, 5ª). La classifica regionale è guidata da Milano (24,3%), seguita da Pavia e Varese (rispettivamente con il 27,3% e 28%); agli ultimi tre posti si piazzano Lodi, Sondrio e Cremona (rispettivamente 35,4%, 36,1% e 36,3%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di aprile 2023 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	17,3	30,8	20,1	31,8
Brescia	12,9	28,4	25,0	33,7
Como	13,6	36,0	21,9	28,4
Cremona	15,7	32,6	15,4	36,3
Lecco	14,8	33,8	18,6	32,7
Lodi	15,6	30,2	18,8	35,4
Mantova	13,8	33,6	17,7	34,9
Milano	31,2	31,4	13,1	24,3
Monza B.za	20,7	34,6	15,4	29,2
Pavia	20,2	37,2	15,2	27,3
Sondrio	10,8	27,4	25,7	36,1
Varese	19,5	33,7	18,8	28,0
LOMBARDIA	22,8	31,8	17,0	28,3
ITALIA	15,1	32,4	17,6	34,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative ad aprile, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9) “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (640 persone, pari al 15,3% degli ingressi previsti); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (470: 11,2%); “*addetti alle vendite*” (250: 6%); “*tecnici della salute*” (230 persone, pari al 5,5%); “*conduttori di veicoli a motore e a trazione animale*” (200 persone, pari al 4,8%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (230 nuove assunzioni, pari all'11,1% degli ingressi previsti a aprile); “*tecnici della salute*” (140 persone, pari al 6,8%); “*fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica*” (130: 6,3%); “*addetti alla segreteria e affari generali*” (120 persone, pari al 5,8%); “*addetti alle vendite*” (110 persone: 5,3%).

¹⁵ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2023		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	640	15,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	470	11,2
Addetti alle vendite	250	6,0
Tecnici della salute	230	5,5
Conducenti di veicoli a motore e a trazione animale	200	4,8
TOTALE	1.150	27,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2023		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	230	11,1
Tecnici della salute	140	6,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	130	6,3
Addetti alla segreteria e affari generali	120	5,8
Addetti alle vendite	110	5,3
TOTALE	730	35,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto ad aprile 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste nello stesso mese del 2023 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 35,1% al 28%, risultando inferiore sia alla media regionale (33,3%) che a quella nazionale (31%)¹⁶. Come scende dal 37,3% di aprile 2019 al 25,8% (lo scorso anno la quota era del 27,5%) e occupa l’ultima posizione regionale (era 1^a nell’aprile 2019 e 11^a tre anni dopo). Viceversa, la percentuale della provincia di Lecco sale dal 31,2% al 32,2% (nell’aprile 2022 era del 31,6%) e occupa la 6^a piazza (era 3^a sia nell’aprile 2019 che tre anni più tardi). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (520 figure, pari al 24,4%), “*aree commerciali e della vendita*” (280 unità: 38,9%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (140 persone: 33%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (360 figure, ovvero il 31,7%), “*aree commerciali e della vendita*” (130 nuove assunzioni: 40,8%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (70 unità: 28,2%).

¹⁶ Nell’ aprile 2022, area lariana 28,8%.

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di aprile 2023 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	33,8
Brescia	31,9
Como	25,8
Cremona	31,6
Lecco	32,2
Lodi	36,2
Mantova	31,8
Milano	35,5
Monza B.za	32,6
Pavia	31,7
Sondrio	33,2
Varese	29,9
LOMBARDIA	33,3
ITALIA	31,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di aprile 2023 la loro quota si conferma molto consistente, ed è ancora in aumento: si attesta al 48,9% (contro il 29,6% dell'aprile 2019 e il 46,1% dell'aprile 2022), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 46,6% e al 45,2%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (46,6% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 27,5% di aprile 2019) che a Lecco (dal 33,3% al 53,7%)¹⁷. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.030 figure, con un'incidenza del 48,2% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (310 figure: 43,7%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (260 unità: 63,6%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con le maggiori criticità sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (660 figure, che rappresentano il 57% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (180 figure: 70,6%) e “*aree commerciali e della vendita*” (140: 45,8%). Como segnala maggiori difficoltà di Lecco nelle “*aree direzione e servizi generali*” (52% contro 42,1%) e nell’“*area amministrativa*” (39,8% contro 32,7%).

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di aprile 2023

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.140	51,0	24,4	48,2
Aree direzione e servizi generali	130	3,0	28,8	52,0
Area amministrativa	130	3,2	24,1	39,8
Aree commerciali e della vendita	720	17,3	38,9	43,7
Aree tecniche e della progettazione	410	9,8	33,0	63,6
Aree della logistica	660	15,7	11,2	34,4
Totale	4.190	100,0	25,8	46,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

¹⁷ A aprile 2022 il dato si attestava al 45,1% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e al 48% di quelle lecchesi.

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di aprile 2023

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.150	55,8	31,7	57,0
Aree direzione e servizi generali	80	3,7	21,1	42,1
Area amministrativa	110	5,2	20,6	32,7
Aree commerciali e della vendita	310	14,8	40,8	45,8
Aree tecniche e della progettazione	250	11,9	28,2	70,6
Aree della logistica	180	8,6	37,6	40,4
Totale	2.070	100,0	32,2	53,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.