



Nota informativa del 18 novembre 2022

## Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 4° trimestre 2022

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche<sup>1</sup>. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra l'1 e il 16 settembre 2022.

Per il **4° trimestre 2022** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente 17.010 **nuovi ingressi**, di cui 10.870 riferiti all'area comasca e 6.140 a quella lecchese. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 17.540; pertanto si registra un calo di 530 unità: -3% (cfr. tavola 1). Tale diminuzione ha interessato entrambi i territori lariani: in quello comasco le assunzioni previste scendono di 190 unità (-1,7%) e in quello lecchese di 340 persone (-5,2%). Per Como c'è un calo anche rispetto al 4° trimestre 2021 (cfr. tavola 2): da 12.970 a 10.870 assunzioni previste (-2.100 unità: -16,2%<sup>2</sup>), mentre per Lecco c'è un incremento di 280 lavoratori (da 5.860 a 6.140: +4,8%); la media lariana si attesta a -9,7% (-1.820 assunzioni). In entrambe le province i nuovi ingressi previsti nel periodo ottobre-dicembre 2022 sono superiori a quelli dello stesso trimestre del 2019, ovvero del *benchmark* pre-Covid (+1.340 unità a Como e +1.450 a Lecco: rispettivamente +14,1% e +30,9%). Pertanto, a livello lariano, le assunzioni previste sono superiori ai livelli del 4° trimestre 2019 (+2.790 unità: +19,6%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 4° trimestre 2022 sfiorano le 260.000 unità (+5,6% rispetto al 3° trimestre 2022; -13,4% nei confronti del 4° trimestre 2021; +13,4% rispetto al 4° trimestre 2019); a livello nazionale sono poco più di 1.220.000 (rispettivamente -4,6%, -10,4% e +15,5%).

Rispetto al 3° trimestre 2022, tra le province lombarde, oltre a Como e Lecco, anche Varese, Bergamo, Lodi, Brescia e Mantova evidenziano cali delle assunzioni previste (rispettivamente, -1.870, -850, -210, -160 e -110 unità, pari al -11,6%, -3,3%, -6,1%, -0,5% e -1,3%); viceversa, i territori lombardi con le *performance* migliori (in valori assoluti) sono Milano, Monza Brianza e Sondrio (dove gli ingressi previsti aumentano, rispettivamente, di 13.970, 1.980 e 1.350 unità: rispettivamente +13,1%, +13,1% e +29%).

<sup>1</sup> L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

<sup>2</sup> La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

<b>Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 4° trimestre e nel 3° trimestre 2022</b>				
<b>Territorio</b>	<b>Assunzioni previste 4° trim 2022</b>	<b>Assunzioni previste 3° trim 2022</b>	<b>var %</b>	<b>var assoluta</b>
Bergamo	25.020	25.870	-3,3	-850
Brescia	31.060	31.220	-0,5	-160
<b>Como</b>	<b>10.870</b>	<b>11.060</b>	<b>-1,7</b>	<b>-190</b>
Cremona	6.880	6.780	1,5	100
<b>Lecco</b>	<b>6.140</b>	<b>6.480</b>	<b>-5,2</b>	<b>-340</b>
Lodi	3.240	3.450	-6,1	-210
Mantova	8.350	8.460	-1,3	-110
Milano	120.230	106.260	13,1	13.970
Monza B.za	17.050	15.070	13,1	1.980
Pavia	9.360	9.230	1,4	130
Sondrio	6.000	4.650	29,0	1.350
Varese	14.320	16.190	-11,6	-1.870
<b>Como+Lecco</b>	<b>17.010</b>	<b>17.540</b>	<b>-3,0</b>	<b>-530</b>
<b>Lombardia</b>	<b>258.510</b>	<b>244.730</b>	<b>5,6</b>	<b>13.780</b>
<b>Italia</b>	<b>1.220.180</b>	<b>1.278.810</b>	<b>-4,6</b>	<b>-58.630</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

(\*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)  
Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 4° trimestre 2021 (cfr. tavola 2), Lecco è l'unica provincia della nostra regione a registrare un incremento delle assunzioni previste; considerando le variazioni assolute i cali più significativi hanno riguardato Milano, Varese e Bergamo (rispettivamente -17.620, -5.440 e -4.060 assunzioni: -12,8%, -27,5% e -14%).

Rispetto al 4° trimestre 2019, tutti i territori lombardi registrano aumenti; in particolare Milano (+10.550: +9,6%), Brescia (+5.120: +19,7%) e Bergamo (+4.060: +19,4%). La graduatoria regionale è chiusa da Lodi (+580: +21,8%), Sondrio (+490: +8,9%) e Varese (+340: +2,4%).

<b>Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 4° trimestre 2019, 2021 e 2022</b>							
<b>Territorio</b>	<b>Assunzioni previste 4° trim 2022</b>	<b>Assunzioni previste 4° trim 2021</b>	<b>Assunzioni previste 4° trim 2019</b>	<b>var % 4° trim 2022/4° trim 2021</b>	<b>var % 4° trim 2022/4° trim 2019</b>	<b>var assoluta 4° trim 2022/4° trim 2021</b>	<b>var assoluta 4° trim 2022/4° trim 2019</b>
Bergamo	25.020	29.080	20.960	-14,0	19,4	-4.060	4.060
Brescia	31.060	34.000	25.940	-8,6	19,7	-2.940	5.120
<b>Como</b>	<b>10.870</b>	<b>12.970</b>	<b>9.530</b>	<b>-16,2</b>	<b>14,1</b>	<b>-2.100</b>	<b>1.340</b>
Cremona	6.880	7.260	5.410	-5,2	27,2	-380	1.470
<b>Lecco</b>	<b>6.140</b>	<b>5.860</b>	<b>4.690</b>	<b>4,8</b>	<b>30,9</b>	<b>280</b>	<b>1.450</b>
Lodi	3.240	3.730	2.660	-13,1	21,8	-490	580
Mantova	8.350	10.390	6.460	-19,6	29,3	-2.040	1.890
Milano	120.230	137.850	109.680	-12,8	9,6	-17.620	10.550
Monza B.za	17.050	19.270	15.320	-11,5	11,3	-2.220	1.730
Pavia	9.360	11.070	7.740	-15,4	20,9	-1.710	1.620
Sondrio	6.000	7.340	5.510	-18,3	8,9	-1.340	490
Varese	14.320	19.760	13.980	-27,5	2,4	-5.440	340
<b>Como+Lecco</b>	<b>17.010</b>	<b>18.830</b>	<b>14.220</b>	<b>-9,7</b>	<b>19,6</b>	<b>-1.820</b>	<b>2.790</b>
<b>Lombardia</b>	<b>258.510</b>	<b>298.570</b>	<b>227.890</b>	<b>-13,4</b>	<b>13,4</b>	<b>-40.060</b>	<b>30.620</b>
<b>Italia</b>	<b>1.220.180</b>	<b>1.361.480</b>	<b>1.056.640</b>	<b>-10,4</b>	<b>15,5</b>	<b>-141.300</b>	<b>163.540</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica  
Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **4° trimestre 2022**, il 36,3% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 33% del 3° trimestre 2022) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 6.170 nuovi contratti, di cui 1.300 riguardano il settore delle costruzioni<sup>3</sup>. L'intero comparto mostra una crescita delle assunzioni del 6,6% rispetto ai tre mesi precedenti (+380: Como +370 unità: +12,4%; Lecco +10 persone: +0,4%; cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel settore risultano tuttavia in diminuzione rispetto allo stesso periodo del 2021: l'area lariana registra un -30%, con -2.650 nuovi ingressi (Como -40,1%, pari a -2.250 unità; Lecco -12,5%, ovvero -400 persone). Le assunzioni ipotizzate dalle imprese lariane nell'industria sono però superiori a quelle del 4° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): Como +340 unità (+11,3%); Lecco 720 (+34,4%): complessivamente, l'area lariana registra una crescita di 1.060 unità (+20,7%).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 10.840 (ovvero il 63,7% del totale<sup>4</sup>, in diminuzione rispetto al 67% del 3° trimestre 2022); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.330 nel commercio, 2.320 nel turismo e 6.190 negli altri servizi<sup>5</sup>. L'intero comparto mostra un calo delle assunzioni del 7,7% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 910 unità in meno (Como -560: -6,9%; Lecco -350: -9,5%; cfr. tavola 5). Viceversa, rispetto al 4° trimestre 2021 i valori del terziario lariano sono in crescita: +840 assunzioni previste (+8,4%): Como +150 (+2%); Lecco +690 (+26,1%). Anche in questo comparto gli ingressi previsti nell'area lariana (cfr. tavola 6) tornano superiori a quelli del 4° trimestre 2019: +1.730 assunzioni (+19%): a Como +1.000 unità (+15,4%), a Lecco +730 (+28,1%).

<b>Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a OTTOBRE 2022 (valori percentuali)</b>				
<b>Tipologia</b>		<b>Como-Lecco</b>	<b>Lombardia</b>	<b>Italia</b>
Settore di attività (*)	Industria	<b>36,1</b>	28,9	30,8
	di cui manifatturiero	<b>28,1</b>	19,9	19,8
	di cui costruzioni	<b>8,0</b>	9,0	11,1
	Servizi	<b>63,8</b>	71,1	69,2
	di cui commercio	<b>13,0</b>	13,4	13,6
	di cui turismo	<b>13,5</b>	11,3	14,6
	di cui altri servizi	<b>37,1</b>	46,4	40,9
Titolo di studio (*)	Laureati	<b>14,0</b>	20,1	17,0
	Diploma	<b>34,4</b>	29,2	30,0
	Qualifica professionale	<b>19,9</b>	18,2	17,7
	Assolvimento obbligo scolastico	<b>31,7</b>	32,6	35,3
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	<b>26,5</b>	29,0	25,0
	Tempo determinato	<b>59,5</b>	60,0	64,0
	Apprendistato	<b>9,0</b>	8,0	7,0
	Altro	<b>4,7</b>	3,0	4,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	<b>59,9</b>	52,6	62,7
	50-249 dipendenti	<b>19,9</b>	23,2	19,0
	250 dipendenti e oltre	<b>20,0</b>	24,2	18,3
Assunzioni <i>high skill</i>		<b>19,4</b>	26,0	22,2
Assunzioni <i>under 29</i>		<b>30,3</b>	33,7	32,2
Difficoltà di reperimento		<b>48,6</b>	45,3	45,5

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

<sup>3</sup> Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **ottobre** 2022 sono 2.450, di cui 540 riguardano le costruzioni.

<sup>4</sup> Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

<sup>5</sup> I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **ottobre** 2022 sono 880 nel commercio, 920 nel turismo e 2.520 negli altri servizi.

**Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2022**

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	2.840	7.390	1.110	2.760	3.950	10.150
Brescia	4.090	10.410	1.310	3.400	5.400	13.810
<b>Como</b>	<b>960</b>	<b>2.490</b>	<b>380</b>	<b>870</b>	<b>1.340</b>	<b>3.360</b>
Cremona	860	2.370	160	390	1.020	2.760
<b>Lecco</b>	<b>950</b>	<b>2.370</b>	<b>160</b>	<b>430</b>	<b>1.110</b>	<b>2.810</b>
Lodi	360	870	130	330	480	1.200
Mantova	1.190	3.120	300	690	1.490	3.810
Milano	4.890	12.870	3.870	10.200	8.760	23.060
Monza B.za	1.420	3.680	650	1.570	2.070	5.250
Pavia	780	1.960	350	820	1.120	2.780
Sondrio	250	670	120	280	360	950
Varese	1.400	3.770	460	1.160	1.860	4.930
<b>COMO+LECCO</b>	<b>1.910</b>	<b>4.860</b>	<b>540</b>	<b>1.300</b>	<b>2.450</b>	<b>6.170</b>
<b>LOMBARDIA</b>	<b>19.990</b>	<b>51.980</b>	<b>8.980</b>	<b>22.900</b>	<b>28.970</b>	<b>74.880</b>
<b>ITALIA</b>	<b>94.440</b>	<b>239.480</b>	<b>52.870</b>	<b>130.740</b>	<b>147.310</b>	<b>370.220</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2022**

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	1.290	3.170	1.160	2.890	3.560	8.810	6.010	14.870	9.970	25.020
Brescia	1.690	4.150	1.430	3.770	3.860	9.340	6.980	17.250	12.380	31.060
<b>Como</b>	<b>540</b>	<b>1.450</b>	<b>680</b>	<b>1.630</b>	<b>1.810</b>	<b>4.430</b>	<b>3.030</b>	<b>7.510</b>	<b>4.370</b>	<b>10.870</b>
Cremona	270	740	310	670	1.110	2.720	1.680	4.120	2.700	6.880
<b>Lecco</b>	<b>340</b>	<b>880</b>	<b>240</b>	<b>690</b>	<b>710</b>	<b>1.760</b>	<b>1.300</b>	<b>3.330</b>	<b>2.420</b>	<b>6.140</b>
Lodi	180	470	150	300	510	1.260	840	2.040	1.320	3.240
Mantova	410	1.120	310	660	1.140	2.760	1.850	4.540	3.340	8.350
Milano	6.220	16.580	4.840	12.230	26.260	68.350	37.320	97.160	46.080	120.230
Monza B.za	1.130	2.620	720	1.670	3.070	7.500	4.920	11.800	6.990	17.050
Pavia	440	1.170	380	880	1.960	4.530	2.780	6.580	3.900	9.360
Sondrio	190	940	300	2.950	360	1.160	850	5.050	1.210	6.000
Varese	730	2.000	770	1.840	2.190	5.550	3.690	9.390	5.550	14.320
<b>COMO+LECCO</b>	<b>880</b>	<b>2.330</b>	<b>920</b>	<b>2.320</b>	<b>2.520</b>	<b>6.190</b>	<b>4.330</b>	<b>10.840</b>	<b>6.790</b>	<b>17.010</b>
<b>LOMBARDIA</b>	<b>13.410</b>	<b>35.280</b>	<b>11.290</b>	<b>30.180</b>	<b>46.540</b>	<b>118.160</b>	<b>71.240</b>	<b>183.630</b>	<b>100.220</b>	<b>258.510</b>
<b>ITALIA</b>	<b>64.820</b>	<b>174.730</b>	<b>69.940</b>	<b>184.190</b>	<b>195.440</b>	<b>491.040</b>	<b>330.200</b>	<b>849.960</b>	<b>477.510</b>	<b>1.220.180</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 4° e nel 3° trimestre 2022 per settore**

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
<b>Industria</b>	<b>370</b>	<b>12,4</b>	<b>10</b>	<b>0,4</b>	<b>380</b>	<b>6,6</b>
di cui manifatturiero	230	10,2	-10	-0,4	220	4,7
di cui costruzioni	140	19,2	10	2,4	150	13,0
<b>Terziario</b>	<b>-560</b>	<b>-6,9</b>	<b>-350</b>	<b>-9,5</b>	<b>-910</b>	<b>-7,7</b>
di cui commercio	240	19,8	200	29,4	440	23,3
di cui turismo	-480	-22,7	-260	-27,4	-740	-24,2
di cui altri servizi	-320	-6,7	-290	-14,1	-610	-9,0
<b>TOTALE</b>	<b>-190</b>	<b>-1,7</b>	<b>-340</b>	<b>-5,2</b>	<b>-530</b>	<b>-3,0</b>

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

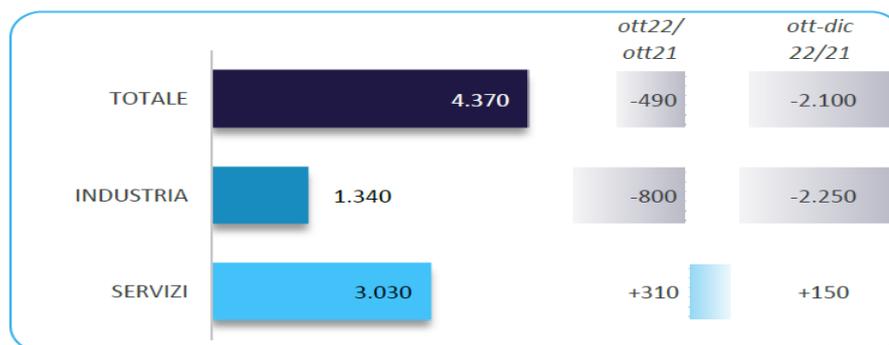
**Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 4° trimestre 2022 rispetto al 4° trimestre 2021 e al 4° trimestre 2019**

SETTORE	COMO				LECCO				COMO+LECCO			
	var assoluta 4° trim 2022/4° trim 2021	var % 4° trim 2022-4° trim 2021	var assoluta 4° trim 2022/4° trim 2019	var % 4° trim 2022-4° trim 2019	var assoluta 4° trim 2022/4° trim 2021	var % 4° trim 2022-4° trim 2021	var assoluta 4° trim 2022/4° trim 2019	var % 4° trim 2022-4° trim 2019	var assoluta 4° trim 2022/4° trim 2021	var % 4° trim 2022-4° trim 2021	var assoluta 4° trim 2022/4° trim 2019	var % 4° trim 2022-4° trim 2019
<b>Industria</b>	-2.250	-40,1	340	11,3	-400	-12,5	720	34,4	-2.650	-30,0	1.060	20,7
di cui manifatturiero	-2.300	-48,0	30	1,2	-400	-14,4	530	28,8	-2.700	-35,7	560	13,0
di cui costruzioni	50	6,1	310	55,4	-10	-2,3	180	72,0	40	3,2	490	60,5
<b>Terziario</b>	150	2,0	1.000	15,4	690	26,1	730	28,1	840	8,4	1.730	19,0
di cui commercio	0	0,0	20	1,4	210	31,3	120	15,8	210	3,3	140	6,4
di cui turismo	310	23,5	340	26,4	120	21,1	130	23,2	430	22,8	470	25,4
di cui altri servizi	-160	-3,5	640	16,3	360	25,7	480	37,5	200	3,3	1.120	22,1
<b>TOTALE</b>	<b>-2.100</b>	<b>-16,2</b>	<b>1.340</b>	<b>14,1</b>	<b>280</b>	<b>4,8</b>	<b>1.450</b>	<b>30,3</b>	<b>-1.820</b>	<b>-9,7</b>	<b>2.790</b>	<b>19,6</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

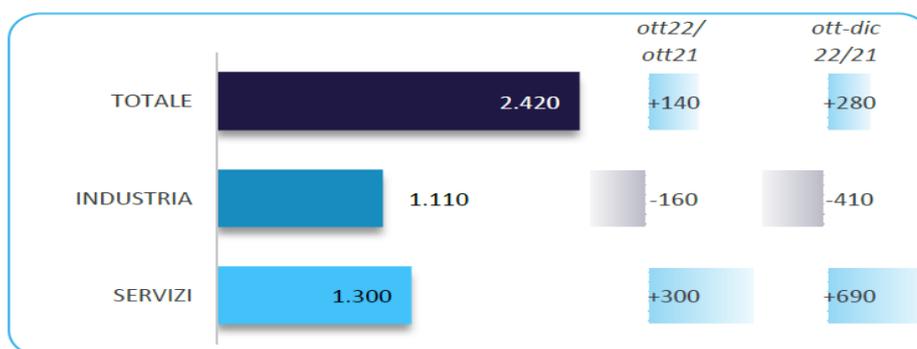
n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

**Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2022 nei principali settori**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

**Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2022 nei principali settori**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

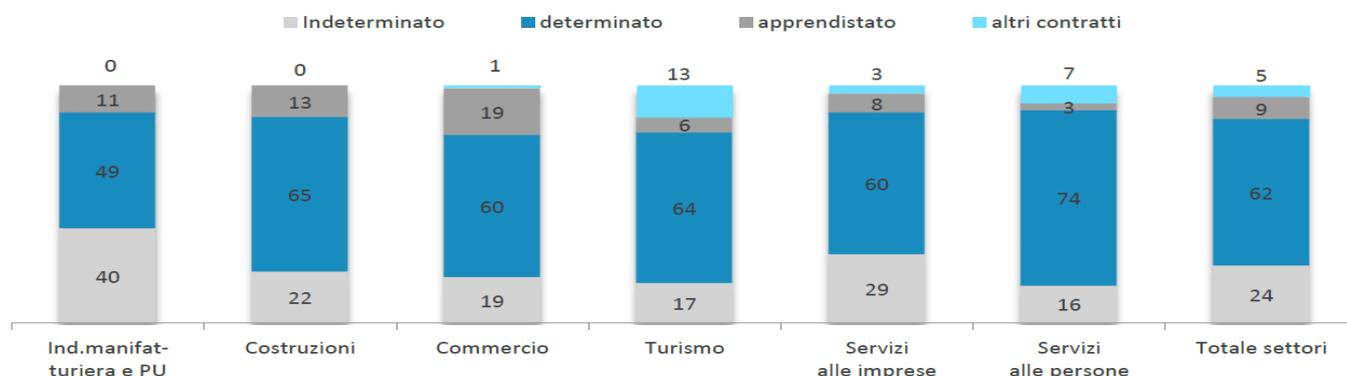
Nel mese di **ottobre 2022**, sulle 6.790 assunzioni programmate dalle imprese lariane (-4,8%, pari a -340 unità rispetto a ottobre 2021; +18,5% e +1.060 persone rispetto a ottobre 2019)<sup>6</sup>, la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di oltre due punti percentuali nei confronti di ottobre 2019 (dal 28,8% al 26,5%), ma cresce di oltre un punto rispetto a ottobre 2021 (quando era pari al 25,2%); il dato dell'ottobre 2022 è inferiore alla media regionale (29%), ma superiore a quella nazionale (25%). Lecco scende dal 34% dell'ottobre 2019 al 31% dello stesso mese del 2022 e Como dal 26% al 24% (a ottobre 2021 la quota era rispettivamente del 24% e del 26%). A ottobre 2022, Lecco occupa la 2<sup>a</sup> piazza regionale

<sup>6</sup> Rispetto a ottobre 2019, Como evidenzia una crescita di 580 assunzioni e Lecco di 480 (rispettivamente, +15,3% e +24,7%); rispetto a ottobre dello scorso anno, Como mostra un calo di 490 unità e Lecco una crescita di 150 (rispettivamente, -10,1% e +6,6%).

(preceduta da Milano con il 33%), mentre Como, Cremona, Pavia e Sondrio chiudono la classifica (le prime due 24%, le ultime due 20%). A fine ottobre 2019, Como occupava la decima piazza e Lecco era terza<sup>7</sup>. Diminuisce dal 10,6% di ottobre 2019 al 9% la quota dei **contratti di apprendistato**<sup>8</sup>; il dato è superiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 8% e 7%). La quota di Como è equivalente a quella di Lecco, ed entrambe sono in calo rispetto a ottobre 2019 (Como era al 10%; Lecco al 12%)<sup>9</sup>. Aumenta dal 56,2% dell'ottobre 2019 all'attuale 59,5% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (a ottobre 2021 il valore era del 63,3%); la percentuale attuale è inferiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 60% e 64%). Lecco incrementa dal 47% dell'ottobre 2019 al 55% dell'ottobre 2022 (a ottobre 2021 la quota si era attestata al 66%); Como sale dal 61% al 62% (anche a ottobre 2021 era al 62%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a ottobre 2022 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota si attesta al 40% delle assunzioni totali di quel settore; era del 49% a ottobre 2019 e del 40% nello stesso mese del 2021) e nei servizi alle imprese (con il 29%, invariata rispetto a ottobre 2021 e in crescita di 6 punti percentuali nei confronti dello stesso mese del 2019). Viceversa, mostrano una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto servizi alle persone, costruzioni e turismo (rispettivamente il 74%, il 65% e il 64%; a ottobre 2019 la percentuale per i servizi alle persone era il 79%; per le costruzioni era il 53% e per il turismo era il 57%)<sup>10</sup>. Anche a Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (entrambi in diminuzione rispetto all'ottobre 2019: il primo dal 50% al 39%, il secondo dal 38% al 34%)<sup>11</sup>. I contratti a **tempo determinato** sono spesso utilizzati per servizi alle persone e commercio; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a ottobre 2022 è del 66% (nello stesso mese del 2019 era al 57%, mentre a ottobre 2021 era all'80%). Per il commercio la percentuale è pari al 62% (contro il 51% di tre anni fa e il 50% dello scorso anno).

**Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste ottobre 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

<sup>7</sup> A ottobre 2021 Lecco era 7<sup>a</sup> e Como 3<sup>a</sup>.

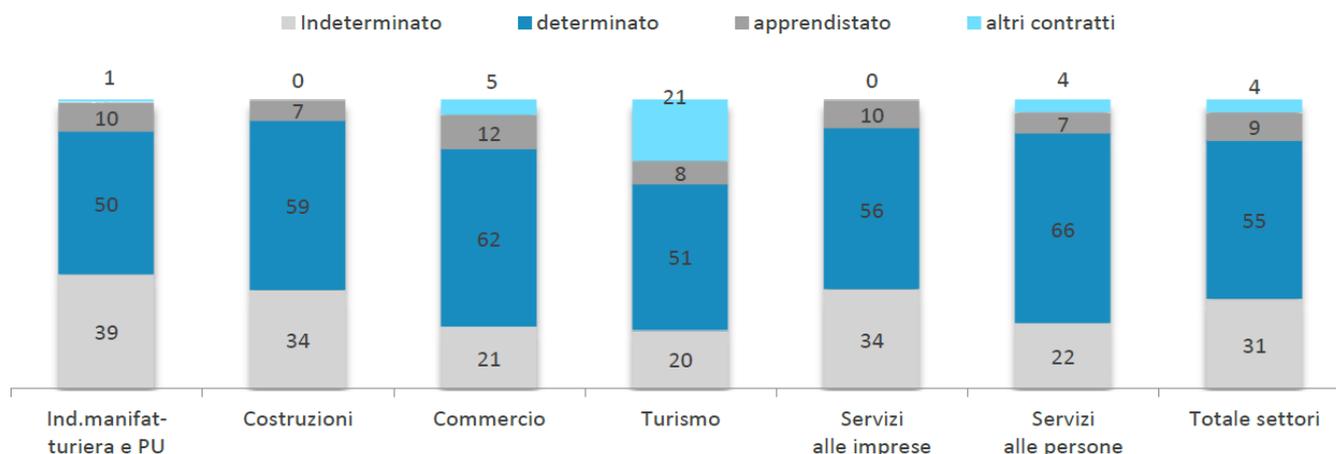
<sup>8</sup> A ottobre 2021 la quota era del 7,7%.

<sup>9</sup> A ottobre 2021 la quota di Como era dell'8% e quella di Lecco del 7%.

<sup>10</sup> A ottobre 2021 la quota dei servizi alle persone era al 71%, quella del turismo all'80% e quella delle costruzioni al 75%.

<sup>11</sup> A ottobre 2021 la quota del manifatturiero era del 30% e quella dei servizi alle imprese del 21%.

**Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a ottobre 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Rispetto all'ottobre 2019, a ottobre 2022 aumentano le quote dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 59% al 59,9% del totale; anche a ottobre 2021 la quota era del 59,9%); calano quelli delle **medie aziende** (dal 20,1% al 19,9%; a ottobre 2021 erano il 20,6%) e delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 20,9% al 20%; a ottobre 2021 erano il 19,6%)<sup>12</sup>.

Sempre con riferimento a ottobre 2019, nello stesso mese del 2022 scende dal 23,2% al 19,4% la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7; nell'ottobre 2021 era pari al 19,5%); il valore è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 26% e 22,2%). La quota di Como scende dal 22,2% di tre anni fa al 18,8% (a ottobre 2021 era pari al 19,3%); quella di Lecco dal 25,3% al 20,5% (a ottobre 2021 era al 19,8%). Lecco occupa la 6<sup>a</sup> piazza nella graduatoria regionale, mentre Como è 8<sup>a</sup>; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 32%, 25,4% e 25,3%); chiudono la classifica Cremona, Sondrio e Mantova (rispettivamente 17,6%, 15,6% e 15,3%). A ottobre 2019 Lecco era in terza piazza e Como era sesta<sup>13</sup>.

<sup>12</sup> La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A ottobre 2022, in Lombardia: imprese piccole 52,6%; medie 23,2%; grandi 24,2%. Italia: piccole imprese 62,7%; medie 19%; grandi 18,3%.

Nel 4° trimestre 2022, a Como+Lecco, piccole imprese 59,1%; medie imprese 21%; grandi imprese 19,8%. In Lombardia, imprese piccole 51,6%; medie 23,5%; grandi 24,9%. In Italia: piccole imprese 61,8%; medie imprese 19,1%; grandi imprese 19,1%.

<sup>13</sup> A ottobre 2021 Lecco era 5<sup>a</sup> e Como 6<sup>a</sup>.

<b>Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di ottobre 2022 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	22,5
Brescia	18,6
<b>Como</b>	<b>18,8</b>
Cremona	17,6
<b>Lecco</b>	<b>20,5</b>
Lodi	19,7
Mantova	15,3
Milano	32,0
Monza B.za	25,4
Pavia	22,5
Sondrio	15,6
Varese	25,3
<b>LOMBARDIA</b>	<b>26,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>22,2</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Rispetto a ottobre 2019, diminuisce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 16,2% al 14% (a ottobre 2021 la quota era del 13,3%); il valore è inferiore sia a quello lombardo (20,1%) che a quello italiano (17%)<sup>14</sup>. Lecco, la cui percentuale si attesta al 14,2% (a fronte del 18,9% dell'ottobre 2019 e del 14,6% di due anni dopo) è 8<sup>a</sup> nella graduatoria lombarda; Como – con il 14% (contro il 14,8% di ottobre 2019 e il 12,7% di ottobre 2021) – è al 9<sup>o</sup> posto. La classifica regionale è guidata da Milano (25,8%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 18,9% e 18,4%), ed è chiusa da Brescia, Mantova e Sondrio (rispettivamente 12,9%, 12,8% e 9,7%). A fine ottobre 2019 Como occupava la sesta piazza e Lecco la seconda<sup>15</sup>. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti scendono al 54,3% delle assunzioni totali (contro il 63% di ottobre 2019 e il 53,3% di ottobre 2021): il 34,4% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 34,6% di ottobre 2019 e del 34,8% di ottobre 2021) e il 19,9% di Istituto professionale (contro il 28,4% e il 18,5%). Crescono dal 20,8% al 31,7% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**<sup>16</sup>. Per quest'ultimo, Como, con il 31,2% (a fronte del 22,7% di ottobre 2019 e del 33,8% dello stesso mese del 2021), occupa il 4<sup>o</sup> posto in Lombardia (era 10<sup>a</sup> nell'ottobre 2019 e 6<sup>a</sup> due anni dopo)<sup>17</sup>, mentre Lecco è al 6<sup>o</sup> posto, con il 32,8% (era al 16,9% nel ottobre 2019, in 1<sup>a</sup> piazza, e al 32,2% due anni dopo, 4<sup>a</sup>). La classifica regionale di ottobre 2022 è guidata da Varese (30,5%), seguita da Pavia (30,6%) e da Milano (31%); agli ultimi tre posti si piazzano Brescia, Lodi e Mantova (rispettivamente 35,5%, 35,9% e 38,1%).

<sup>14</sup> Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 20,1%; diplomati 47,4% (di cui il 29,2% con diploma e il 18,2% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 32,6%. In Italia: laureati 17%; diplomati 47,7% (diploma 30% e qualifica professionale 17,7%); scuola dell'obbligo 35,3%.

<sup>15</sup> A ottobre 2021, Lecco era 5<sup>a</sup> e Como 7<sup>a</sup>.

<sup>16</sup> A ottobre 2021 la quota lariana era del 33,2%.

<sup>17</sup> In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

<b>Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di ottobre 2022 (valori percentuali)</b>				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	15,5	27,7	21,3	35,4
Brescia	12,9	27,0	24,6	35,5
<b>Como</b>	<b>14,0</b>	<b>36,6</b>	<b>18,2</b>	<b>31,2</b>
Cremona	14,5	29,7	20,8	35,0
<b>Lecco</b>	<b>14,2</b>	<b>30,2</b>	<b>22,8</b>	<b>32,8</b>
Lodi	15,8	27,5	20,8	35,9
Mantova	12,8	28,4	20,7	38,1
Milano	25,8	28,5	14,7	31,0
Monza B.za	18,9	31,0	16,7	33,4
Pavia	17,4	32,8	19,3	30,6
Sondrio	9,7	30,2	28,5	31,7
Varese	18,4	30,7	20,4	30,5
<b>LOMBARDIA</b>	<b>20,1</b>	<b>29,2</b>	<b>18,2</b>	<b>32,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>17,0</b>	<b>30,0</b>	<b>17,7</b>	<b>35,3</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a ottobre, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (570 persone, pari al 13% degli ingressi previsti); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (430, 9,8%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese*” (280, 6,4%); “*operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici*” (270 persone, 6,2%) e “*conduttori dei mezzi di trasporto*” a pari merito con “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (220 persone, 5%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (360 persone, pari al 14,9% degli ingressi previsti); “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (210 persone, pari all’8,7%); “*operai nelle attività metalmeccaniche richiesti da altri settori*” (190 nuove assunzioni: 7,9%); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (130: 5,4%) e “*tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione*” (120, pari al 5%).

<b>Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di ottobre 2022</b>		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	570	13,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	430	9,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese	280	6,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	270	6,2
Conduttori dei mezzi di trasporto	220	5,0
<b>TOTALE</b>	<b>1.770</b>	<b>40,5</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori assoluti arrotondati alle decine.

<b>Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di ottobre 2022</b>		
<b>PROFESSIONE</b>	<b>ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE</b>	<b>% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE</b>
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	360	14,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	210	8,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	7,9
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	130	5,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	5,0
<b>TOTALE</b>	<b>1.010</b>	<b>41,7</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Rispetto a ottobre 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità; infatti la quota di assunzioni previste nello stesso mese del 2022 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 33% al 30,3%, risultando inferiore sia alla media regionale (33,7%) che a quella nazionale (32,2%)<sup>18</sup>. Come scende dal 33,5% di ottobre 2019 al 29,5% (lo scorso anno la quota era del 30,5%) e occupa l’ultima posizione regionale (era 6<sup>a</sup> a ottobre 2019 e 5<sup>a</sup> due anni dopo). Pressoché invariata la percentuale di Lecco (che aumenta di un decimo di punto rispetto a ottobre 2019, attestandosi al 31,9%; a ottobre 2021 era del 30,4%): 10<sup>a</sup> piazza (medesima posizione dell’ottobre 2019, mentre era 6<sup>a</sup> due anni più tardi). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (560 figure, con un’incidenza del 26,9% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (300 figure: 47,7%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (180 unità: 31,6%). A Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (30%, pari a 360 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (38,3%: 130 nuove assunzioni), e “*aree tecniche e della progettazione*” (31,6%: 130 unità).

<b>Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di ottobre 2022 (valori percentuali)</b>	
<b>Territorio</b>	<b>Giovani <i>under 29</i></b>
Bergamo	35,9
Brescia	34,0
<b>Como</b>	<b>29,5</b>
Cremona	33,9
<b>Lecco</b>	<b>31,9</b>
Lodi	34,9
Mantova	30,9
Milano	34,1
Monza B.za	32,9
Pavia	34,0
Sondrio	34,8
Varese	31,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>33,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>32,2</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

<sup>18</sup> Nell’ottobre 2021, area lariana 30,4%.

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di ottobre 2022 la loro quota si conferma molto consistente, e pure in aumento: si attesta al 48,6% (contro il 36,8% del ottobre 2019 e il 42,9% del ottobre 2021), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 45,3% e al 45,5%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (46,8% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 35,5% di ottobre 2019) che a Lecco (dal 39,4% al 52%)<sup>19</sup>. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà, considerando i valori assoluti, sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.120 figure, con un'incidenza del 53,4% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (350 unità: 61,4%) e “*aree commerciali e della vendita*” (260 figure: 40,8%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con le maggiori criticità sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (640 figure, che rappresentano il 53% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (280 figure: 67,7%) e “*aree commerciali e della vendita*” (130 figure: 39,8%). Da segnalare come per le aree di inquadramento del personale “*direzione e servizi generali*”, “*amministrativa*”, “*tecniche e della progettazione*” e “*logistica*” le imprese lecchesi segnalino difficoltà di reperimento maggiori di quelle comasche, mentre queste ultime fanno più fatica delle lecchesi a individuare il personale inquadrato nell'area “*commerciale e della vendita*”. Pressoché analoga è la difficoltà a trovare figure nell'area “*produzione di beni ed erogazione del servizio*” (53,4% a Como e 53% a Lecco).

**Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di ottobre 2022**

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.100	48,1	26,9	53,4
Aree direzione e servizi generali	150	3,4	40,5	36,5
Area amministrativa	150	3,5	22,9	47,1
Aree commerciali e della vendita	640	14,5	47,7	40,8
Aree tecniche e della progettazione	570	13,0	31,6	61,4
Aree della logistica	760	17,4	19,0	24,4
<b>Totale</b>	<b>4.370</b>	<b>100,0</b>	<b>29,5</b>	<b>46,8</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

**Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di ottobre 2022**

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.200	49,8	30,0	53,0
Aree direzione e servizi generali	90	3,9	38,7	53,8
Area amministrativa	130	5,5	20,1	58,2
Aree commerciali e della vendita	330	13,8	38,3	39,8
Aree tecniche e della progettazione	410	16,8	31,6	67,7
Aree della logistica	250	10,2	36,6	34,6
<b>Totale</b>	<b>2.420</b>	<b>100,0</b>	<b>31,9</b>	<b>52,0</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail [studi@comolecco.camcom.it](mailto:studi@comolecco.camcom.it); tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco  
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233  
 e-mail: [studi@comolecco.camcom.it](mailto:studi@comolecco.camcom.it)

*N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.*

<sup>19</sup> A ottobre 2021 il dato si attestava al 43,1% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e al 42,6% di quelle lecchesi.