



Nota informativa del 6 maggio 2022

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2° trimestre 2022

Proseguono le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 24 febbraio e il 10 marzo 2022.

Per il **2° trimestre 2022** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente **18.250 nuovi ingressi**, di cui 12.030 riferiti a Como e 6.220 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 17.880; pertanto si registra una crescita di 370 unità: +2,1% (cfr. tavola 1), incremento concentrato nel territorio comasco (le assunzioni previste salgono di 370 unità, +3,2%, mentre le aziende lecchesi segnalano che la propria forza lavoro resterà invariata). Entrambe le province lariane mostrano comunque incrementi rispetto al 2° trimestre 2021 (cfr. tavola 2): a Como si passa da 9.050 a 12.030 assunzioni previste (+2.980 unità: +32,9%²), mentre a Lecco da 5.350 a 6.220 (+870 lavoratori: +16,3%); la media lariana si attesta a +26,7% (+3.850 assunzioni). Per la provincia di Como, i nuovi ingressi previsti nella primavera 2022 sono superiori a quelli del periodo aprile-giugno 2019, ovvero del *benchmark* pre-Covid (+470 unità: +4,1%), mentre a Lecco sono ancora inferiori di 1.000 persone (-13,9%). Pertanto a livello lariano, le assunzioni previste restano inferiori ai livelli del 2° trimestre 2019 (-530 unità: -2,8%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2° trimestre 2022 sono 244.360 (-4,3% rispetto al 1° trimestre 2022; +13,5% nei confronti del 2° trimestre 2021; -0,2% rispetto al 2° trimestre 2019); a livello nazionale risultano 1.379.830 (rispettivamente +19,1%, +40,3% e +3,5%).

Rispetto al 1° trimestre 2022, tra le province lombarde, Sondrio, Bergamo, Como e Brescia evidenziano crescita delle assunzioni previste (rispettivamente, +1.910, +610, +370 e +290 unità, pari al +63,2%, +2,5%, +3,2% e +0,9%); considerando le variazioni in valore assoluto, i territori lombardi con le *performance* peggiori sono Milano, Monza Brianza e Varese (dove gli ingressi previsti scendono, rispettivamente, di 9.700, 1.600 e 1.150 unità). Viceversa, i cali più contenuti hanno riguardato Lodi (-70 assunzioni), Cremona (-200) e Mantova (-620).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2022				
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2022	Assunzioni previste 1° trim 2022	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	24.680	24.070	2,5	610
Brescia	31.750	31.460	0,9	290
Como	12.030	11.660	3,2	370
Cremona	6.740	6.940	-2,9	-200
Lecco	6.220	6.220	0,0	0
Lodi	3.140	3.210	-2,2	-70
Mantova	8.340	8.960	-6,9	-620
Milano	107.220	116.920	-8,3	-9.700
Monza B.za	14.340	15.940	-10,0	-1.600
Pavia	9.060	9.860	-8,1	-800
Sondrio	4.930	3.020	63,2	1.910
Varese	15.940	17.090	-6,7	-1.150
Como+Lecco	18.250	17.880	2,1	370
Lombardia	244.360	255.340	-4,3	-10.990
Italia	1.379.830	1.158.150	19,1	221.680

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 2° trimestre 2021 (cfr. tavola 2), tutte le province della nostra regione fanno registrare incrementi delle assunzioni previste; in particolare, considerando le variazioni assolute, Milano, Brescia e Como evidenziano le *performance* migliori (rispettivamente +12.810, +3.290 e +2.980 assunzioni: +13,6%, +11,6% e +32,9%). La graduatoria lombarda è chiusa da Lodi (+10 unità: +0,3%), preceduta da Mantova e Monza Brianza (rispettivamente +200 e +670 unità: +2,5% e +4,9%).

Rispetto al 2° trimestre 2019, sono cinque i territori lombardi che registrano aumenti: Milano (+3.910: +3,8%), Pavia (+580: +6,8%), Sondrio (+400: +8,8%), Bergamo (+280: +1,1%) e Cremona (+140: +2,1%). Brescia, Mantova e Lecco chiudono la classifica (rispettivamente -2.420, -1.420 e -1.000 ingressi previsti: -7,1%, -14,5% e -13,9%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2019, 2021 e 2022							
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2022	Assunzioni previste 2° trim 2021	Assunzioni previste 2° trim 2019	var % 2° trim 2022/2° trim 2021	var % 2° trim 2022/2° trim 2019	var assoluta 2° trim 2022/2° trim 2021	var assoluta 2° trim 2022/2° trim 2019
Bergamo	24.680	21.990	24.400	12,2	1,1	2.690	280
Brescia	31.750	28.460	34.170	11,6	-7,1	3.290	-2.420
Como	12.030	9.050	11.560	32,9	4,1	2.980	470
Cremona	6.740	5.590	6.600	20,6	2,1	1.150	140
Lecco	6.220	5.350	7.220	16,3	-13,9	870	-1.000
Lodi	3.140	3.130	3.620	0,3	-13,3	10	-480
Mantova	8.340	8.140	9.760	2,5	-14,5	200	-1.420
Milano	107.220	94.410	103.310	13,6	3,8	12.810	3.910
Monza B.za	14.340	13.670	14.890	4,9	-3,7	670	-550
Pavia	9.060	8.040	8.480	12,7	6,8	1.020	580
Sondrio	4.930	3.450	4.530	42,9	8,8	1.480	400
Varese	15.940	14.020	16.300	13,7	-2,2	1.920	-360
Como+Lecco	18.250	14.400	18.780	26,7	-2,8	3.850	-530
Lombardia	244.360	215.280	244.820	13,5	-0,2	29.080	-460
Italia	1.379.830	983.800	1.333.280	40,3	3,5	396.030	46.550

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **2° trimestre 2022**, il 33,5% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 42,2% del 1° trimestre 2022) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 6.110 nuovi contratti, di cui 1.290 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto evidenzia un calo delle assunzioni del 19,1% rispetto ai tre mesi precedenti (-1.440 unità: Como -21% e Lecco -16,6%, cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel secondario risultano in diminuzione anche rispetto allo stesso periodo del 2021: l'area lariana registra un -5,4%, con -350 nuovi ingressi (Como -0,9%, pari a -30 unità; Lecco -10,5%, ovvero -320 persone). Le assunzioni ipotizzate dalle imprese lariane nell'industria risultano inferiori anche a quelle del 2° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): Como -50 unità (-1,5%); Lecco -800 (-22,7%): complessivamente, l'area lariana registra una diminuzione di 850 unità (-12,2%).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 12.130 (ovvero il 66,5% del totale⁴, in aumento rispetto al 57,7% del 1° trimestre 2022); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.180 nel commercio, 4.470 nel turismo e 5.480 negli altri servizi⁵. L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 17,5% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 1.810 unità in più (Como +17,4%; Lecco +17,9%, cfr. tavola 5). Anche rispetto al 2° trimestre 2021 il terziario lariano mostra una crescita: +4.190 assunzioni previste (+52,8%): per Como +3.020 (+53,7%); per Lecco +1.170 (+50,4%). Gli ingressi previsti anche in questo comparto, a Como tornano superiori a quelli del 2° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): +520 unità (+6,4%), mentre a Lecco risultano inferiori (-200: -5,4%); l'area lariana nel complesso vede un incremento di 320 unità (+2,7%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a <u>APRILE</u> 2022 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	34,2	28,7	27,9
	di cui manifatturiero	26,5	21,0	18,8
	di cui costruzioni	7,5	7,7	9,1
	Servizi	65,8	71,3	72,1
	di cui commercio	11,8	12,8	12,6
	di cui turismo	24,9	13,9	21,3
	di cui altri servizi	29,2	44,6	38,2
Titolo di studio (*)	Laureati	12,3	20,5	14,6
	Diploma	29,5	30,0	30,4
	Qualifica professionale	26,3	17,9	18,9
	Assolvimento obbligo scolastico	32,0	31,6	36,1
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	25,6	32,0	24,0
	Tempo determinato	63,0	59,0	66,0
	Apprendistato	7,0	7,0	7,0
	Altro	4,5	2,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	65,1	53,7	65,2
	50-249 dipendenti	20,6	22,3	18,2
	250 dipendenti e oltre	14,5	24,0	16,7
Assunzioni <i>high skill</i>		16,6	26,4	19,6
Assunzioni <i>under 29</i>		28,8	29,9	29,1
Difficoltà di reperimento		46,1	42,8	40,4

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **aprile** 2022 sono 1.910, di cui 420 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decima; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **aprile** 2022 sono 660 nel commercio, 1.390 nel turismo e 1.630 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2022

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	2.190	7.060	810	2.800	3.000	9.860
Brescia	2.800	8.940	860	2.750	3.650	11.700
Como	760	2.540	280	850	1.040	3.390
Cremona	610	2.220	110	400	720	2.620
Lecco	720	2.280	140	440	870	2.720
Lodi	290	920	60	290	350	1.200
Mantova	820	2.800	160	590	980	3.390
Milano	3.670	12.430	1.980	7.780	5.650	20.200
Monza B.za	1.000	3.450	350	1.280	1.340	4.730
Pavia	620	1.860	370	1.010	990	2.870
Sondrio	230	790	150	620	390	1.410
Varese	1.320	4.280	240	890	1.560	5.170
COMO+LECCO	1.480	4.820	420	1.290	1.910	6.110
LOMBARDIA	15.010	49.570	5.520	19.690	20.530	69.260
ITALIA	69.050	233.070	33.550	120.280	102.600	353.350

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2022

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	850	3.230	660	3.140	2.590	8.460	4.110	14.820	7.100	24.680
Brescia	1.300	4.220	2.860	7.310	2.650	8.520	6.810	20.050	10.460	31.750
Como	450	1.400	1.100	3.330	1.140	3.910	2.690	8.640	3.730	12.030
Cremona	200	730	190	680	810	2.730	1.190	4.130	1.900	6.740
Lecco	210	780	290	1.140	490	1.570	990	3.490	1.860	6.220
Lodi	100	440	110	380	390	1.110	600	1.940	950	3.140
Mantova	320	1.140	230	900	760	2.920	1.300	4.950	2.280	8.340
Milano	4.060	14.310	3.110	12.260	18.260	60.450	25.420	87.020	31.070	107.220
Monza B.za	720	2.430	390	1.550	1.640	5.620	2.740	9.610	4.080	14.340
Pavia	290	950	240	1.070	1.200	4.170	1.730	6.190	2.720	9.060
Sondrio	110	740	180	1.830	270	950	560	3.520	950	4.930
Varese	550	2.120	620	2.830	1.700	5.820	2.860	10.760	4.420	15.940
COMO+LECCO	660	2.180	1.390	4.470	1.630	5.480	3.680	12.130	5.590	18.250
LOMBARDIA	9.160	32.490	9.970	36.400	31.880	106.220	51.000	175.110	71.520	244.360
ITALIA	46.430	174.220	78.180	343.600	140.510	508.670	265.110	1.026.490	367.720	1.379.830

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2022 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-900	-21,0	-540	-16,6	-1.440	-19,1
di cui manifatturiero	-780	-23,5	-440	-16,2	-1.220	-20,2
di cui costruzioni	-130	-13,3	-110	-20,0	-240	-15,7
Terziario	1.280	17,4	530	17,9	1.810	17,5
di cui commercio	40	2,9	140	21,9	180	9,0
di cui turismo	1.410	73,4	520	83,9	1.930	76,0
di cui altri servizi	-180	-4,4	-130	-7,6	-310	-5,4
TOTALE	370	3,2	0	0,0	370	2,1

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

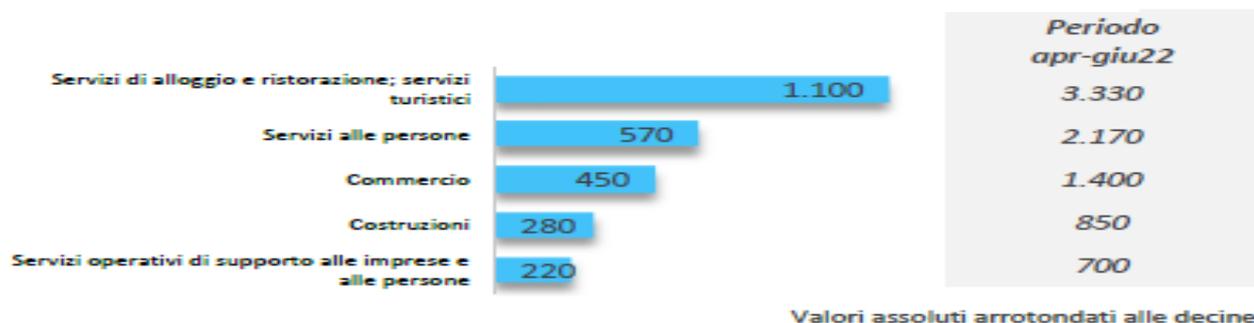
Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 2° trimestre 2022 rispetto al 2° trimestre 2021 e al 2° trimestre 2019

SETTORE	COMO				LECCO				COMO+LECCO			
	var assoluta 2° trim 2022/2° trim 2021	var % 2° trim 2022-2° trim 2021	var assoluta 2° trim 2022/2° trim 2019	var % 2° trim 2022-2° trim 2019	var assoluta 2° trim 2022/2° trim 2021	var % 2° trim 2022-2° trim 2021	var assoluta 2° trim 2022/2° trim 2019	var % 2° trim 2022-2° trim 2019	var assoluta 2° trim 2022/2° trim 2021	var % 2° trim 2022-2° trim 2021	var assoluta 2° trim 2022/2° trim 2019	var % 2° trim 2022-2° trim 2019
Industria	-30	-0,9	-50	-1,5	-320	-10,5	-800	-22,7	-350	-5,4	-850	-12,2
di cui manifatturiero	60	2,4	-190	-7,0	-110	-4,6	-860	-27,4	-50	-1,0	-1.050	-17,9
di cui costruzioni	-30	-3,6	140	13,7	-210	-32,3	60	15,8	-300	-18,3	200	18,3
Terziario	3.020	53,7	520	6,4	1.170	50,4	-200	-5,4	4.190	52,8	320	2,7
di cui commercio	20	1,4	20	1,4	10	1,3	-10	-1,3	30	1,4	10	0,5
di cui turismo	2.370	246,9	380	12,9	800	235,3	-40	-3,4	3.170	243,8	340	8,2
di cui altri servizi	630	13,2	120	3,2	360	23,8	-160	-9,2	930	22,0	-40	-0,7
TOTALE	2.980	32,9	470	4,1	870	16,3	-1.000	-13,9	3.850	26,7	-530	-2,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

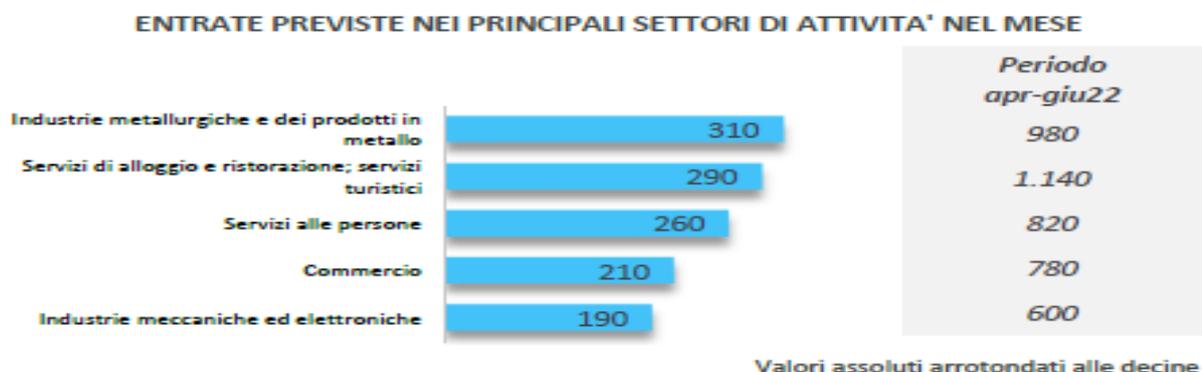
n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2022 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2022 nei principali settori



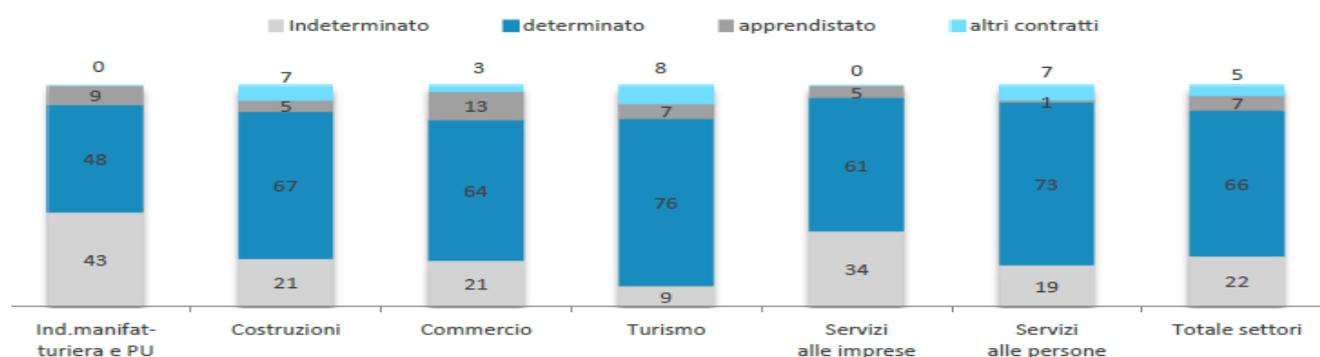
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Nel mese di **aprile 2022**, sulle 5.590 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+26,2%, pari a +1.160 unità rispetto a aprile 2021; -13,5% e -870 persone rispetto a aprile 2019), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di oltre due punti percentuali nei confronti di aprile 2019 (dal 27,9% al 25,6%) e di quasi 10 rispetto a aprile 2021 (quando era pari al 35%); il dato dell'aprile 2022 continua a essere inferiore alla media regionale (32%), ma superiore a quella nazionale (24%). Lecco sale dal 28,9% dell'aprile 2019 al 33% dell'aprile 2022, mentre a Como la percentuale scende dal 27,3% dell'aprile 2019 al 22% (a aprile 2021 la stessa era del 35% in entrambe le province lariane). Ad aprile 2022, Lecco occupa la 2^a piazza regionale (preceduta solo da Milano, dove la quota dei contratti a tempo indeterminato è pari al 37%), mentre Pavia, Brescia e Como chiudono la classifica regionale

(rispettivamente 25%, 22% e 22%). A fine aprile 2019, Como occupava la sesta piazza e Lecco era quinta⁶. Scende la quota dei **contratti di apprendistato** rispetto a aprile 2019 (attestandosi al 7% contro il 10,4%)⁷; il dato è analogo sia alla media lombarda che a quella nazionale. Lecco cala rispetto a aprile 2019, dall'11% al 7% (a aprile 2021 la quota era del 5%), mentre Como scende dal 10% di tre anni fa al 7% dell'aprile 2022 (a aprile 2021 il valore era del 7%). Sale dal 59,8% dell'aprile 2019 all'attuale 63% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (a aprile 2021 il valore era del 57,1%); la percentuale attuale è inferiore alla media nazionale, ma superiore a quella regionale (rispettivamente 66% e 59%). Lecco incrementa dal 56% dell'aprile 2019 al 57% dell'aprile 2022 (a aprile 2021 la quota si era attestata al 59%); Como dal 62% al 66% (a aprile 2021 era il 56%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a aprile 2022 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota scende al 43% delle assunzioni totali di quel settore; era del 47% a aprile 2019 e del 43% nello stesso mese del 2021) e nei servizi alle imprese (34%; era del 40% a aprile 2019 e del 41% a aprile 2021). Viceversa, mostrano una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto turismo e servizi alle persone (rispettivamente il 76% e il 73%; a aprile 2019 la percentuale per il turismo era pari all'85%; per i servizi alle persone era del 74%)⁸. Anche a Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (rispetto all'aprile 2019 il primo aumenta dal 44% al 48%, il secondo cala dal 55% al 43%)⁹. I contratti a **tempo determinato** sono particolarmente utilizzati per servizi alle persone, turismo e costruzioni; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a aprile 2022 è del 77% (quota analoga a quella dello stesso mese del 2019 e in lieve salita rispetto al 76% dell'aprile 2021). Per il turismo la percentuale è pari al 67% e per le costruzioni al 65% (per il primo comparto la quota era del 91% tre anni fa e dell'83% lo scorso anno; per le costruzioni, rispettivamente 51% e 73%).

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste aprile 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

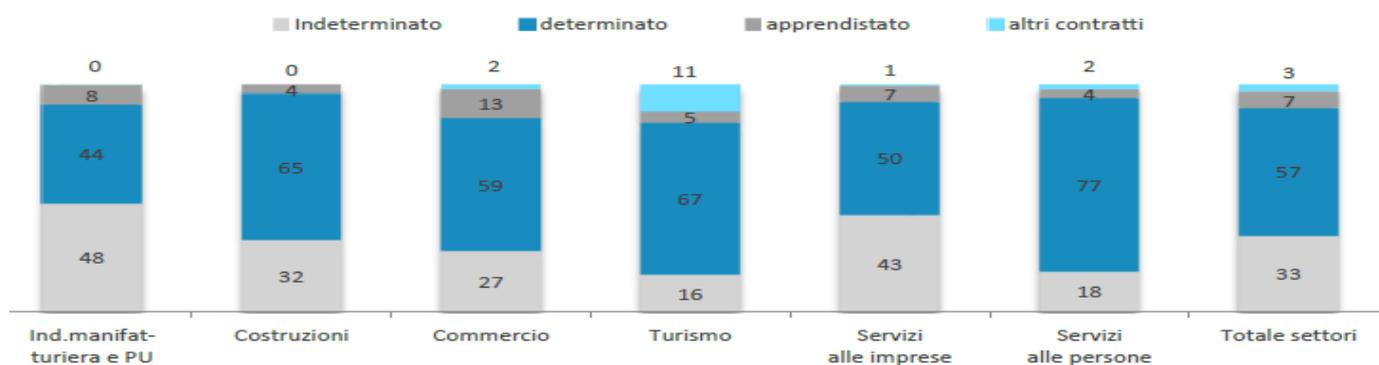
Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a aprile 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)

⁶ A aprile 2021 Lecco era 5^a e Como 4^a.

⁷ A aprile 2021 la quota era del 6,3%.

⁸ A aprile 2021 la quota del turismo e dei servizi alle persone erano entrambe del 69%.

⁹ A aprile 2021 la quota del manifatturiero era del 50% e quella dei servizi alle imprese del 36%.



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Rispetto all'aprile 2019, nell'aprile 2022 diminuisce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 66,4% al 65,1% del totale; a aprile 2021 la quota era del 61,5%); aumenta quella delle **medie aziende** (dal 17,6% al 20,6%; a aprile 2021 era il 19,7%), mentre cala quella delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 16,1% al 14,5%; a aprile 2021 era il 19,2%)¹⁰.

Sempre con riferimento a aprile 2019, nello stesso mese del 2022 cresce la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 16,6% (era pari al 14,1% nell'aprile 2019 e al 20,1% nell'aprile 2021); il valore è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 26,4% e 19,6%). La quota di Como sale dal 14,2% dell'aprile di tre anni fa al 16,7% (a aprile 2021 era pari al 20,1%); quella di Lecco dal 14% al 16,6% (a aprile 2021 era del 20,1%). Lecco occupa la 9^a piazza nella graduatoria regionale, mentre Como è 8^a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 35,6%, 28,6% e 23,7%), mentre chiudono la classifica Brescia e Sondrio (rispettivamente 15,7% e 13,3%). A aprile 2019 Lecco occupava la sesta piazza e Como la quinta¹¹.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di aprile 2022 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	21,9
Brescia	15,7
Como	16,7
Cremona	17,3
Lecco	16,6
Lodi	18,9
Mantova	16,2
Milano	35,6
Monza B.za	28,6
Pavia	17,4
Sondrio	13,3
Varese	23,7
LOMBARDIA	26,4
ITALIA	19,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

¹⁰ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A aprile 2022, in Lombardia: imprese piccole 53,7%; medie 22,3%; grandi 24%. Italia: piccole imprese 65,2%; medie 18,2%; grandi 16,7%.

Nel 2° trimestre 2022, a Como+Lecco, piccole imprese 65,4%; medie imprese 18,7%; grandi imprese 15,8%. In Lombardia, imprese piccole 54,9%; medie 21,5%; grandi 23,6%. In Italia: piccole imprese 67,3%; medie imprese 17%; grandi imprese 15,8%.

¹¹ A aprile 2021 Lecco era 9^a e Como 8^a.

Rispetto a aprile 2019, cresce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dall'8,4% al 12,3% (ma ad aprile 2021 la quota era del 14,5%); il valore è però inferiore sia a quello lombardo (20,5%) che a quello italiano (14,6%)¹². Como - la cui percentuale si attesta al 12,5% (contro l'8,7% dell'aprile 2019 e il 14,1% dell'aprile 2021) - si piazza all'8° posto nella graduatoria lombarda; Lecco, con l'11,7% (a fronte del 7,6% dell'aprile 2019 e del 14,8% di due anni dopo) è 9°. La classifica regionale è guidata da Milano (29%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 21% e 17%), ed è chiusa da Brescia, Mantova e Sondrio (rispettivamente 11,2%, 11,1% e 10%). A fine aprile 2019 Como occupava la quinta piazza e Lecco la nona¹³. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti scendono al 55,8% delle assunzioni totali (contro il 69,5% dell'aprile 2019 e il 57,4% dell'aprile 2021): il 29,5% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 33% di aprile 2019 e del 32,1% di aprile 2021) e il 26,3% di Istituto professionale (contro il 36,5% di aprile 2019 e il 25,3% di aprile 2021). Viceversa, crescono dal 22,1% al 32% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**¹⁴. Per quest'ultimo, Como, con il 31% (a fronte del 22% di aprile 2019 e del 30,9% dello stesso mese del 2021) occupa il 4° posto in Lombardia (era 4ª nell'aprile 2019 e 9ª due anni dopo)¹⁵, mentre Lecco è al 5° posto, con il 34% (era al 22,6% nell'aprile 2019, in 8ª piazza, e al 23,7% due anni dopo, 3ª). La classifica regionale di aprile 2022 è guidata da Milano (27,4%), seguita da Monza Brianza e Varese (entrambe con il 29,8%); agli ultimi tre posti si piazzano Cremona, Lodi e Brescia (rispettivamente 37,3%, 37,3% e 38,8%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di aprile 2022 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	15,6	28,9	20,7	34,7
Brescia	11,2	24,3	25,6	38,8
Como	12,5	27,8	28,6	31,0
Cremona	12,6	32,7	17,5	37,3
Lecco	11,7	32,7	21,7	34,0
Lodi	15,7	28,0	19,0	37,3
Mantova	11,1	32,6	19,5	36,9
Milano	29,0	30,9	12,7	27,4
Monza B.za	21,0	33,0	16,2	29,8
Pavia	13,2	31,3	18,8	36,7
Sondrio	10,0	25,8	27,7	36,5
Varese	17,0	34,3	18,9	29,8
LOMBARDIA	20,5	30,0	17,9	31,6
ITALIA	14,6	30,4	18,9	36,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

¹² Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 20,5%; diplomati 47,9% (di cui il 30% con diploma e il 17,9% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 31,6%. In Italia: laureati 14,6%; diplomati 49,3% (diploma 30,4% e qualifica professionale 18,9%); scuola dell'obbligo 36,1%.

¹³ A aprile 2021, Lecco era 7ª e Como 10ª.

¹⁴ A aprile 2021 la quota lariana era del 28,1%.

¹⁵ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Nelle previsioni relative ad aprile, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9) “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (690 persone, pari al 18,5% degli ingressi previsti); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese*” (430: 11,5%); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (290: 7,8%); “*operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici*” (200 persone, pari al 5,4%); “*commessi e altro personale qualificato in negozi e esercizi all’ingrosso*” a pari merito con “*personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri*” (170 persone ciascuno, pari al 4,6%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (320 nuove assunzioni, pari al 17,2% degli ingressi previsti a gennaio); “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (230 persone, pari al 12,4%); “*tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione*” (140: 7,5%); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (130 persone, pari al 7%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese*” a pari merito con “*operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori*” e con “*operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici*” (per ognuno, 90 persone: 4,8%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2022		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	690	18,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese	430	11,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	290	7,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200	5,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi e esercizi all'ingrosso	170	4,6
TOTALE	1.780	47,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile 2022		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A APRILE
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	320	17,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	230	12,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	7,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	130	7,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese	90	4,8
TOTALE	910	48,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto ad aprile 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste nello stesso mese del 2022 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 35,1% al 28,8%, risultando inferiore sia alla media regionale

(29,9%) che a quella nazionale (29,1%)¹⁶. Como scende dal 37,3% di aprile 2019 al 27,5% (lo scorso anno la quota era del 25,2%) e occupa l'11^a posizione regionale (era 1^a a aprile 2019 e 4^a due anni dopo). Viceversa, la percentuale della provincia di Lecco sale dal 31,2% al 31,6% (a aprile 2021 era del 23,7%) e occupa la 3^a piazza (era 3^a nel aprile 2019 e 10^a due anni più tardi). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (22,8%, pari a 890 figure), “aree commerciali e della vendita” (46,1%: 290 unità) e “aree della logistica” (27,5%, ovvero 140 persone). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le due aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (30,6%, pari a 290 figure), “aree commerciali e della vendita” (55,3%: 130 nuove assunzioni), e “aree tecniche e della progettazione” (22,8%: 70 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di aprile 2022 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	32,1
Brescia	29,1
Como	27,5
Cremona	30,0
Lecco	31,6
Lodi	36,4
Mantova	28,8
Milano	29,9
Monza B.za	30,7
Pavia	26,4
Sondrio	29,1
Varese	31,0
LOMBARDIA	29,9
ITALIA	29,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Altro focus dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di aprile 2022 la loro quota si conferma molto consistente, e pure in aumento: si attesta al 46,1% (contro il 29,6% dell'aprile 2019 e il 36,3% dell'aprile 2021), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 42,8% e al 40,4%). Il fenomeno risulta in peggioramento sia a Como (45,1% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 27,5% di aprile 2019) che a Lecco (dal 33,3% al 48%)¹⁷. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (960 figure, con un'incidenza del 49,7% sul totale settoriale), “aree tecniche e della progettazione” (240 unità: 54,1%) e “aree commerciali e della vendita” (210 figure: 34,1%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con le maggiori criticità sono: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (470 figure, che rappresentano il 49,9% del totale delle assunzioni settoriali); “aree tecniche e della progettazione” (190 figure: 61,6%). A differenza di Como, a Lecco le “aree della logistica” mostrano maggiori difficoltà a trovare il personale di cui necessitano rispetto alle “aree commerciali e della vendita”: per le prime le assunzioni di difficile

¹⁶ Nell'aprile 2021, area lariana 28,2%.

¹⁷ A aprile 2021 il dato si attestava al 35,5% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e al 37,9% di quelle lecchesi.

reperimento sono 80 (40,6% del totale), mentre per le seconde 70 (27,7%). Da segnalare come per tutte le aree di inquadramento del personale le imprese lecchesi segnalino difficoltà di reperimento maggiori dei colleghi comaschi, con la sola eccezione dell'area commerciale e delle vendite.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di aprile 2022

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.930	51,7	22,8	49,7
Aree direzione e servizi generali	100	2,7	32,3	46,5
Area amministrativa	140	3,6	15,6	30,4
Aree commerciali e della vendita	620	16,5	46,1	34,1
Aree tecniche e della progettazione	450	12,1	24,6	54,1
Aree della logistica	500	13,4	27,5	36,9
Totale	3.730	100,0	27,5	45,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di aprile 2022

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	950	51,1	30,6	49,9
Aree direzione e servizi generali	60	3,3	35,5	46,8
Area amministrativa	110	5,8	10,3	50,5
Aree commerciali e della vendita	240	12,7	55,3	27,7
Aree tecniche e della progettazione	310	16,5	22,8	61,6
Aree della logistica	200	10,6	32,5	40,6
Totale	1.860	100,0	31,6	48,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.