



Nota informativa del 27 gennaio 2022

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 1° trimestre 2022

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 16 novembre e l'1 dicembre 2021.

Per il **1° trimestre 2022** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente **17.880 nuovi ingressi**, di cui 11.660 riferiti a Como e 6.220 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 18.830; pertanto si registra una diminuzione di 950 unità: -5% (cfr. tavola 1). Il calo è concentrato nel territorio comasco: le assunzioni previste scendono di 1.310 unità (-10,1%), mentre le aziende lecchesi segnalano che la propria forza lavoro crescerà di 360 persone (+6,1%). Entrambe le province lariane mostrano comunque incrementi rispetto al 1° trimestre 2021 (cfr. tavola 2): a Como si passa da 9.990 a 11.660 assunzioni previste (+1.660 unità: +16,7%²), mentre a Lecco c'è stato un aumento di 960 lavoratori (da 5.260 a 6.220: +18,3%); la media lariana si attesta a +17,2% (+2.620 assunzioni). Tuttavia, entrambe le province lariane restano ancora lontane dalle assunzioni che le imprese avevano previsto nei primi tre mesi del 2019 (l'anno pre-pandemia): a Como gli ingressi previsti nei primi tre mesi di quest'anno sono inferiori del 3,2% (pari a 390 unità in meno), mentre a Lecco il calo è addirittura del 17,1% (-1.280 persone); la media lariana si attesta a -8,5% (-1.670 assunzioni).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 1° trimestre 2022 sono 255.340 (-14,5% rispetto al 4° trimestre 2021; +17% nei confronti del 1° trimestre 2021; -1,3% rispetto al 1° trimestre 2019); a livello nazionale risultano 1.158.150 (rispettivamente -14,9%, +29,7% e +0,2%).

Rispetto al 4° trimestre 2021, tra le province lombarde, solo Lecco evidenzia una crescita delle assunzioni previste (come detto, +360 unità, pari al +6,1%); considerando le variazioni in valore assoluto, i territori lombardi con le *performance* peggiori sono Milano, Bergamo e Sondrio (gli ingressi previsti scendono, rispettivamente, di 20.930, 5.010 e 4.320 unità). Viceversa, i cali più contenuti hanno riguardato Cremona (-320 assunzioni), Lodi (-520) e Pavia (-1.210).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2022 e nel 4° trimestre 2021				
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2022	Assunzioni previste 4° trim 2021	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	24.070	29.080	-17,2	-5.010
Brescia	31.460	34.000	-7,5	-2.540
Como	11.660	12.970	-10,1	-1.310
Cremona	6.940	7.260	-4,4	-320
Lecco	6.220	5.860	6,1	360
Lodi	3.210	3.730	-13,9	-520
Mantova	8.960	10.390	-13,8	-1.430
Milano	116.920	137.850	-15,2	-20.930
Monza B.za	15.940	19.270	-17,3	-3.330
Pavia	9.860	11.070	-10,9	-1.210
Sondrio	3.020	7.340	-58,9	-4.320
Varese	17.090	19.760	-13,5	-2.670
Como+Lecco	17.880	18.830	-5,0	-950
Lombardia	255.340	298.570	-14,5	-43.230
Italia	1.158.150	1.361.480	-14,9	-203.330

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 1° trimestre 2021 (cfr. tavola 2), tutte le province della nostra regione fanno registrare incrementi delle assunzioni previste; in particolare, considerando le variazioni assolute, sono Milano, Brescia e Bergamo a evidenziare le *performance* migliori (rispettivamente +16.330, +4.020 e +3.980 assunzioni: +16,2%, +14,7% e +19,8%). La graduatoria della Lombardia è chiusa da Lodi (+280: +9,6%), preceduta da Sondrio e Mantova (rispettivamente +700 e +1.430 unità: +30,2% e +19%).

Rispetto al 1° trimestre 2019, sono quattro i territori lombardi che registrano aumenti: Milano (+4.310: +3,8%), Pavia (+1.760: +21,7%), Varese (+120: +0,7%) e Monza Brianza (+20: +0,1%). Brescia, Bergamo e Lecco chiudono la classifica (rispettivamente -3.800, -1.980 e -1.280 ingressi, -10,8%, -7,6% e -17,1%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2019, 2021 e 2022							
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2022	Assunzioni previste 1° trim 2021	Assunzioni previste 1° trim 2019	var % 1° trim 2022/1° trim 2021	var % 1° trim 2022/1° trim 2019	var assoluta 1° trim 2022/1° trim 2021	var assoluta 1° trim 2022/1° trim 2019
Bergamo	24.070	20.090	26.050	19,8	-7,6	3.980	-1.980
Brescia	31.460	27.440	35.260	14,7	-10,8	4.020	-3.800
Como	11.660	9.990	12.050	16,7	-3,2	1.670	-390
Cremona	6.940	5.430	7.500	27,8	-7,5	1.510	-560
Lecco	6.220	5.260	7.500	18,3	-17,1	960	-1.280
Lodi	3.210	2.930	3.420	9,6	-6,1	280	-210
Mantova	8.960	7.530	9.930	19,0	-9,8	1.430	-970
Milano	116.920	100.590	112.610	16,2	3,8	16.330	4.310
Monza B.za	15.940	14.300	15.920	11,5	0,1	1.640	20
Pavia	9.860	7.360	8.100	34,0	21,7	2.500	1.760
Sondrio	3.020	2.320	3.370	30,2	-10,4	700	-350
Varese	17.090	15.060	16.970	13,5	0,7	2.030	120
Como+Lecco	17.880	15.250	19.550	17,2	-8,5	2.630	-1.670
Lombardia	255.340	218.300	258.690	17,0	-1,3	37.040	-3.350
Italia	1.158.150	892.820	1.155.900	29,7	0,2	265.330	2.250

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **1° trimestre 2022**, il 42,2% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 46,8% del 4° trimestre 2021) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 7.550 nuovi contratti, di cui 1.530 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto evidenzia un calo delle assunzioni del 14,4% rispetto ai tre mesi precedenti (-1.270 unità: Como -23,5% e Lecco +1,6%, cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nei primi tre mesi dell'anno in questo comparto, invece, risultano superiori allo stesso periodo del 2021: l'area lariana registra un +12,4%, con +830 nuovi ingressi (Como +8,9%, pari a +350 unità; Lecco +17,3%, ovvero +480 persone). Le assunzioni ipotizzate dalle imprese lariane nell'industria risultano inferiori a quelle del 1° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): Como -130 unità (-2,9%); Lecco -1.010 (-23,7%). Complessivamente, l'area lariana registra una diminuzione di 1.140 unità (-13,1%).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 10.320 (ovvero il 57,7% del totale⁴, in aumento rispetto al 53,1% del 4° trimestre 2021); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.000 nel commercio, 2.540 nel turismo e 5.790 negli altri servizi⁵. L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 3,2% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 320 unità in più (Como invariato e Lecco +12,1%, cfr. tavola 5). Anche rispetto al 1° trimestre 2021 il terziario lariano ha evidenziato una crescita: +1.790 assunzioni previste (+21%): per Como +1.310 (+21,7%); per Lecco +480 (+19,4%). Tuttavia, anche in questo comparto, gli ingressi previsti rimangono inferiori a quelli del 1° trimestre 2019 in entrambi i territori (cfr. tavola 6): a Como -270 unità (-3,5%); a Lecco -260 (-8,1%). Nel complesso, l'area lariana vede un calo di 530 unità (-4,9%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a GENNAIO 2022 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	46,3	30,7	32,9
	di cui manifatturiero	38,3	22,8	22,9
	di cui costruzioni	8,0	7,9	10,0
	Servizi	53,7	69,3	67,1
	di cui commercio	12,4	12,9	13,4
	di cui turismo	8,3	7,8	10,4
	di cui altri servizi	33,1	48,6	43,3
Titolo di studio (*)	Laureati	15,8	23,6	19,3
	Diploma	34,7	34,0	34,8
	Qualifica professionale	24,3	17,5	18,5
	Assolvimento obbligo scolastico	25,5	24,9	27,5
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	39,3	41,0	36,0
	Tempo determinato	50,6	51,0	56,0
	Apprendistato	6,0	5,0	5,0
	Altro	4,1	3,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	57,6	52,3	58,7
	50-249 dipendenti	22,5	22,8	20,3
	250 dipendenti e oltre	19,9	24,9	21,1
Assunzioni <i>high skill</i>		19,5	22,8	31,4
Assunzioni <i>under 29</i>		30,4	24,5	25,2
Difficoltà di reperimento		42,9	41,0	37,9

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **gennaio** 2022 sono 3.310, di cui 570 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **gennaio** 2022 sono 890 nel commercio, 590 nel turismo e 2.370 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2022

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	3.460	7.650	1.150	3.030	4.610	10.680
Brescia	5.380	11.260	1.150	3.280	6.530	14.540
Como	1.480	3.320	350	980	1.830	4.290
Cremona	1.080	2.480	170	470	1.250	2.950
Lecco	1.260	2.720	220	550	1.480	3.260
Lodi	410	890	90	250	500	1.140
Mantova	1.640	3.480	270	760	1.910	4.240
Milano	5.410	12.070	3.690	9.230	9.100	21.300
Monza B.za	1.440	3.200	710	1.770	2.150	4.970
Pavia	660	1.800	250	1.010	900	2.810
Sondrio	340	740	100	490	430	1.230
Varese	2.190	4.590	410	1.110	2.600	5.700
COMO+LECCO	2.740	6.040	570	1.530	3.310	7.550
LOMBARDIA	24.760	54.180	8.540	22.910	33.290	77.090
ITALIA	104.690	246.020	45.800	126.810	150.480	372.820

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2022

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	1.550	3.270	800	2.170	3.480	7.960	5.830	13.390	10.440	24.070
Brescia	1.750	3.770	1.150	4.040	3.830	9.120	6.730	16.930	13.260	31.460
Como	580	1.360	430	1.920	1.590	4.090	2.590	7.360	4.420	11.660
Cremona	260	650	210	580	1.270	2.760	1.740	3.990	2.990	6.940
Lecco	310	640	160	620	780	1.700	1.250	2.960	2.730	6.220
Lodi	150	380	130	310	570	1.390	850	2.070	1.350	3.210
Mantova	420	1.010	200	700	1.250	3.010	1.870	4.720	3.780	8.960
Milano	6.650	15.510	3.760	10.320	30.620	69.800	41.020	95.630	50.110	116.920
Monza B.za	1.070	2.580	480	1.300	3.310	7.090	4.850	10.970	7.000	15.940
Pavia	340	1.110	250	760	2.290	5.180	2.870	7.050	3.770	9.860
Sondrio	130	390	210	540	380	870	720	1.800	1.150	3.020
Varese	850	2.020	690	2.080	3.380	7.280	4.910	11.390	7.510	17.090
COMO+LECCO	890	2.000	590	2.540	2.370	5.790	3.840	10.320	7.150	17.880
LOMBARDIA	14.040	32.680	8.450	25.320	52.730	120.250	75.230	178.250	108.520	255.340
ITALIA	61.520	155.620	47.620	152.410	198.020	477.300	307.170	785.330	457.650	1.158.150

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2022 e nel 4° trimestre 2021 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-1.320	-23,5	50	1,6	-1.270	-14,4
di cui manifatturiero	-1.470	-30,7	-50	-1,8	-1.520	-20,1
di cui costruzioni	160	19,5	110	25,0	270	21,4
Terziario	0	0,0	320	12,1	320	3,2
di cui commercio	-90	-6,2	-30	-4,5	-120	-5,7
di cui turismo	600	45,5	50	8,8	650	34,4
di cui altri servizi	-500	-10,9	300	21,4	-200	-3,3
TOTALE	-1.310	-10,1	360	6,1	-950	-5,0

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2022 rispetto al 1° trimestre 2021 e al 1° trimestre 2019

SETTORE	COMO				LECCO				COMO-LECCO			
	var assoluta 1° trim 2022/1° trim 2021	var % 1° trim 2022-1° trim 2021	var assoluta 1° trim 2022/1° trim 2019	var % 1° trim 2022-1° trim 2019	var assoluta 1° trim 2022/1° trim 2021	var % 1° trim 2022-1° trim 2021	var assoluta 1° trim 2022/1° trim 2019	var % 1° trim 2022-1° trim 2019	var assoluta 1° trim 2022/1° trim 2021	var % 1° trim 2022-1° trim 2021	var assoluta 1° trim 2022/1° trim 2019	var % 1° trim 2022-1° trim 2019
Industria	350	8,9	-130	-2,9	480	17,3	-1.010	-23,7	830	12,4	-1.140	-13,1
di cui manifatturiero	420	14,5	-220	-6,2	540	24,8	-1.160	-23,9	360	18,3	-1.380	-18,6
di cui costruzioni	-60	-5,8	110	12,6	-50	-8,3	160	41,0	-110	-6,7	270	21,4
Terziario	1.310	21,7	-270	-3,5	480	19,4	-260	-8,1	1.790	21,0	-530	-4,9
di cui commercio	-220	-13,8	-210	-13,4	-80	-11,1	-210	-24,7	-300	-13,0	-420	-17,4
di cui turismo	560	41,2	-380	-16,5	200	47,6	30	5,1	760	42,7	-350	-12,1
di cui altri servizi	380	31,5	330	8,8	360	26,9	-90	-5,0	1.340	30,1	240	4,3
TOTALE	1.660	16,7	-390	-3,2	960	18,3	-1.280	-17,1	2.620	17,2	-1.670	-8,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2022 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2022 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Nel mese di **gennaio 2022**, sulle 7.150 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+16,6%, pari a +1.020 unità rispetto a gennaio 2021; -9% e -710 persone rispetto a gennaio 2019), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di oltre un punto percentuale rispetto a gennaio 2021 (dal 40,6% al 39,3%), mentre risulta in forte ripresa nei confronti dello stesso mese del 2019 (31,3%); il dato di quest'anno continua a essere inferiore alla media regionale (41%), ma superiore a quella nazionale (36%). Lecco sale dal 32% del gennaio 2019 al 43% del gennaio 2022 (a gennaio 2021 la quota si era attestata al 42%), mentre a Como la percentuale scende dal 40% del gennaio 2021 al 37% dello stesso mese di

quest'anno (a gennaio 2019 la stessa era del 31%). A gennaio 2022, Lecco occupa la 2^a piazza regionale (preceduta solo da Milano, dove la quota dei contratti a tempo indeterminato è pari al 44%), mentre Como è 9^a; la classifica regionale è chiusa da Cremona, Brescia e Pavia (rispettivamente 36%, 35% e 34%). A fine gennaio 2019, Como occupava la 10^a piazza e Lecco era 7^a ⁶. Scende la quota dei **contratti di apprendistato** rispetto a gennaio 2019 (attestandosi al 6% contro il 7,5%)⁷; il dato è superiore sia alla media lombarda che a quella nazionale (per entrambe pari al 5%). Lecco cala rispetto a gennaio 2019, dal 7% al 6% (anche a gennaio 2021 la quota era del 6%), mentre Como scende dall'8% di tre anni fa al 6% del gennaio 2022 (a gennaio 2021 il valore era del 5%). Scende dal 57,4% del gennaio 2019 all'attuale 50,6% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (a gennaio 2021 il valore era del 52,5%); la percentuale attuale è inferiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 51% e 56%). Lecco scende dal 58% del gennaio 2019 al 47% del gennaio 2022 (a gennaio 2021 la quota si era attestata al 52%); Como dal 57% al 53% (a gennaio 2021 era sempre del 53%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a gennaio 2022 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota sale al 50% delle assunzioni totali di quel settore; era del 36% a gennaio 2019 e del 50% nello stesso mese del 2021) e nel commercio (40%; era del 25% a gennaio 2019 e del 49% a gennaio 2021). Viceversa, mostrano una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto costruzioni e servizi alle persone (rispettivamente il 78% e il 65%; a gennaio 2019 la percentuale per le costruzioni era pari al 71%, mentre per i servizi alle persone era del 67%)⁸. A Lecco, i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (rispetto al gennaio 2019 crescono entrambi: il primo dal 37% al 53%, il secondo dal 35% al 46%)⁹. I contratti a **tempo determinato** sono particolarmente utilizzati per servizi alle persone, costruzioni e commercio; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a gennaio 2022 è del 72% (contro il 73% dello stesso mese del 2019 e il 65% del gennaio 2021). Sia per costruzioni che per il commercio, la percentuale è del 56% (per le costruzioni le assunzioni con contratti a tempo determinato erano il 41% nel gennaio 2019 e il 64% nel gennaio 2021; per il commercio rispettivamente 58% e 57%).

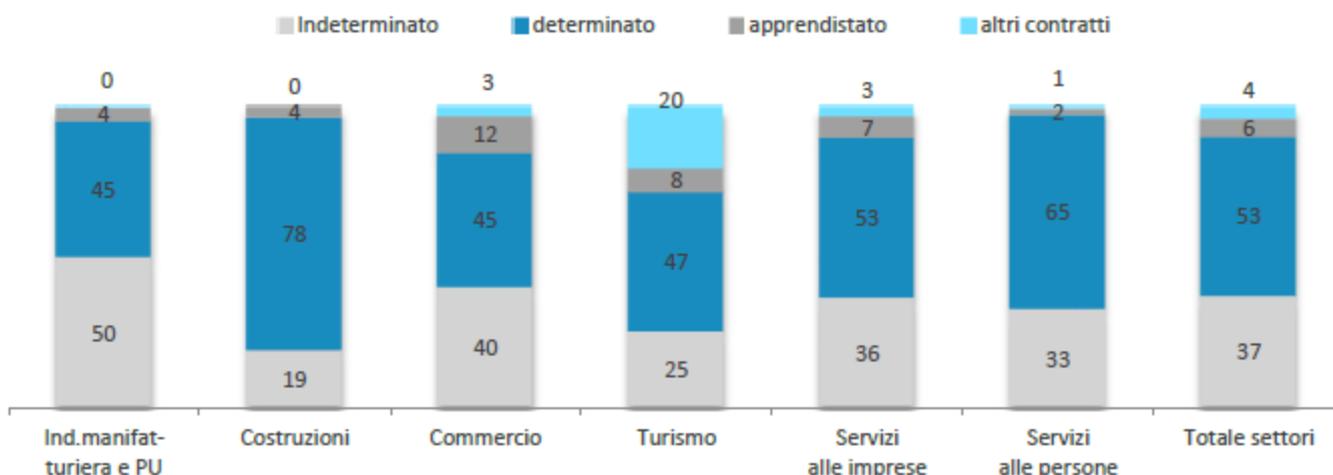
⁶ A fine gennaio 2021 Lecco era 3^a e Como 7^a.

⁷ A fine gennaio 2021 la quota era del 5,4%.

⁸ A gennaio 2021 la quota delle costruzioni era del 60%, mentre quella dei servizi alle persone del 71%.

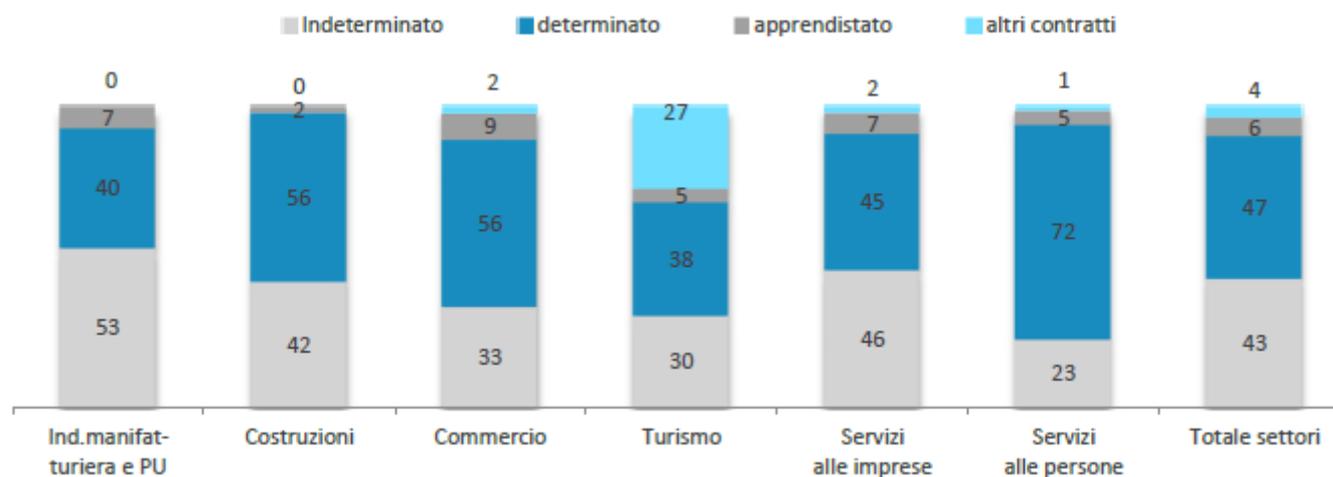
⁹ A gennaio 2021 la quota del manifatturiero era del 51% e quella dei servizi alle imprese del 47%.

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste a gennaio 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a ottobre 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Rispetto al gennaio 2019, nello stesso mese del 2022 diminuisce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 58,3% al 57,6% del totale; a gennaio 2021 la quota era del 57,6%); aumenta quella delle **medie aziende** (dal 21,5% al 22,5%; a gennaio 2021 era il 22,2%), mentre cala quella delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 20,2% al 19,9%; a gennaio 2021 era il 20,4%)¹⁰.

Sempre con riferimento a gennaio 2019, a gennaio 2022 cala la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi

¹⁰ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A gennaio 2022, in Lombardia: imprese piccole 52,3%; medie 22,8%; grandi 24,9%. Italia: piccole imprese 58,7%; medie 20,3%; grandi 21,1%. Nel 1° trimestre 2022, a Como+Lecco, piccole imprese 59,3%; medie imprese 21,1%; grandi imprese 19,5%. In Lombardia, imprese piccole 53,5%; medie 22,1%; grandi 24,4%. In Italia: piccole imprese 62,2%; medie imprese 18,8%; grandi imprese 19%.

al 22,8% (era pari al 24,4% nel gennaio 2019 e al 28,2% nello stesso mese del 2021); il valore è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 31,4% e 26,5%). La quota di Como scende dal 24,8% del gennaio 2019 al 23,3% (a gennaio 2021 era pari al 28,9%); quella di Lecco dal 23,9% al 22,1% (a gennaio 2021 era del 27,2%). Lecco occupa la 10^a piazza nella graduatoria regionale, mentre Como è 8^a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 39,6%, 31,7% e 27,2%), mentre chiudono la classifica Brescia e Mantova (rispettivamente 22% e 18,7%). A fine gennaio 2019 Lecco occupava la 7^a piazza e Como la 4^a ¹¹.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di gennaio 2022 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	23,1
Brescia	22,0
Como	23,3
Cremona	24,5
Lecco	22,1
Lodi	25,0
Mantova	18,7
Milano	39,6
Monza B.za	31,7
Pavia	24,1
Sondrio	24,7
Varese	27,2
LOMBARDIA	31,4
ITALIA	26,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Rispetto a gennaio 2019, cresce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 14% al 15,8% (a gennaio 2021 la quota era del 17%); il valore è però inferiore sia a quello lombardo (23,6%) che a quello italiano (19,3%)¹². Como - la cui percentuale si attesta al 15,5% (contro il 14,2% del gennaio 2019 e il 17,9% dello stesso mese del 2021) - si piazza all'11^o posto nella graduatoria lombarda, mentre Lecco, con il 16% (contro il 13,9% del gennaio 2019 e il 15,4% di due anni dopo) è 8^a. La classifica regionale è guidata da Milano (31,4%), seguita da Sondrio e Monza Brianza (rispettivamente 22,3% e 20,3%), ed è chiusa da Brescia, Como e Mantova (rispettivamente 15,7%, 15,5% e 12,6%). A fine gennaio 2019 Como occupava la 4^a piazza e Lecco la 5^a ¹³. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti scendono al 59% delle assunzioni totali (contro il 67,8% del gennaio 2019 e il 64,1% dello stesso mese del 2021): il 34,7% con diploma di scuola media superiore (contro il 37,8% di gennaio 2019 e il 40,1% di gennaio 2021) e il 24,3% di Istituto professionale (contro il 30% di gennaio 2019 e il 24% di gennaio 2021). Viceversa, crescono dal 17,9% al 25,5% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**¹⁴. Per quest'ultimo, Como, con il 26,5% (a fronte del 20,2% di gennaio 2019 e del 19% dello stesso mese del 2021) occupa il 3^o posto in Lombardia

¹¹ A fine gennaio 2021 Lecco era 7^a e Como 5^a.

¹² Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 23,6%; diplomati 51,5% (di cui il 34% con diploma e il 17,5% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 24,9%. In Italia: laureati 19,3%; diplomati 53,3% (diploma 34,8% e qualifica professionale 18,5%); scuola dell'obbligo 27,5%.

¹³ A fine gennaio 2021, Lecco era 10^a e Como 5^a.

¹⁴ A fine gennaio 2021 la quota lariana era del 18,9%.

(era 8^a nel gennaio 2019 e 5^a due anni dopo)¹⁵, mentre Lecco è al 2° posto, con il 23,7% (era al 14,7% nel gennaio 2019, in 2^a piazza, e al 18,9% un anno dopo, 4^a). La classifica regionale di gennaio 2022 è guidata da Milano (21,2%), seguita, come detto, da Lecco e Como; agli ultimi tre posti si piazzano Sondrio, Lodi e Mantova (rispettivamente 29,2%, 30,7% e 35,9%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di gennaio 2022 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	15,8	35,4	21,1	27,9
Brescia	15,7	34,5	22,6	27,2
Como	15,5	35,7	22,3	26,5
Cremona	18,5	29,6	23,4	28,5
Lecco	16,0	32,9	27,5	23,7
Lodi	17,1	34,6	17,6	30,7
Mantova	12,6	34,6	16,9	35,9
Milano	31,4	33,1	14,2	21,2
Monza B.za	20,3	36,3	15,2	28,3
Pavia	18,0	36,4	18,1	27,5
Sondrio	22,3	27,3	21,2	29,2
Varese	18,3	35,7	18,7	27,3
LOMBARDIA	23,6	34,0	17,5	24,9
ITALIA	19,3	34,8	18,5	27,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a gennaio, tra i profili maggiormente richiesti, troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9) “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (340 persone, pari al 7,7% degli ingressi previsti a gennaio) “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (330: 7,5%); “*tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale*” (290 persone, pari al 6,6%); “*operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici*” (290: 6,6%); “*operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori*” (270 persone, pari al 6,1%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (540 nuove assunzioni, pari al 19,8% degli ingressi previsti a gennaio); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (230 persone, pari all’8,4%); “*tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale*” (200: 7,3%); “*operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori*” (140: 5,1%); “*personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri*” (140; 5,1%).

¹⁵ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2022		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	340	7,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	330	7,5
Tecnici della vendita, del marketing e della distribuzione commerciale	290	6,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	290	6,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	270	6,1
TOTALE	1.520	34,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2022		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	540	19,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	230	8,4
Tecnici della vendita, del marketing e della distribuzione commerciale	200	7,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	140	5,1
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	140	5,1
TOTALE	1.250	45,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a gennaio 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste nello stesso mese del 2022 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 30,5% al 24,5%, risultando inferiore alla media regionale (pari al 25,2%) e analoga a quella nazionale. Como scende dal 30,4% di gennaio 2019 al 23% (a fine gennaio 2021 la quota era del 25,3%) e occupa l’11^a posizione regionale (era 8^a a gennaio 2019 e sempre 11^a due anni dopo). Lecco scende dal 30,6% al 26,9% (a gennaio 2021 la percentuale era del 26,5%) e occupa la 4^a piazza (era 6^a nel gennaio 2019 e 9^a due anni più tardi)¹⁶. **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (22,9%, pari a 410 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (28,6%, pari a 220 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (23%, ovvero 190 persone). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (28,5%, pari a 350 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (27%, pari a 110 nuove assunzioni) e “*aree tecniche e della progettazione*” (25,6%: 100 unità).

¹⁶ Nel gennaio 2021, area lariana 25,8%.

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di gennaio 2022 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	27,3
Brescia	28,7
Como	23,0
Cremona	28,7
Lecco	26,9
Lodi	25,7
Mantova	24,5
Milano	24,2
Monza B.za	22,8
Pavia	23,4
Sondrio	26,7
Varese	25,5
LOMBARDIA	25,2
ITALIA	24,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di gennaio 2022 la loro quota si conferma molto consistente, e pure in aumento: si attesta al 41% (contro il 34,3% del gennaio 2019 e il 36,7% dello steso mese di due anni dopo), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 37,9% e al 38,6%). Il fenomeno risulta in peggioramento sia a Como (39% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 33% di gennaio 2019) che a Lecco (dal 36,3% al 44,2%)¹⁷. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (890 figure, con un'incidenza del 49,6% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (330 unità: 40,2%) e “*aree commerciali e della vendita*” (240 figure: 31,1%). Anche Lecco (cfr. tavola 13) evidenzia le stesse criticità: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (540 figure, che rappresentano il 44,2% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (250 figure: 61,1%); “*aree commerciali e della vendita*” (160 unità: 39%). Da segnalare come per tutte le aree di inquadramento del personale le imprese lecchesi segnalino difficoltà di reperimento maggiori dei colleghi comaschi, con la sola eccezione dell'area della produzione di beni ed erogazione del servizio.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di gennaio 2022

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperm.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.800	40,7	22,9	49,6
Aree direzione e servizi generali	320	7,2	19,2	28,6
Area amministrativa	220	5,0	15,0	17,7
Aree commerciali e della vendita	770	17,5	28,6	31,1
Aree tecniche e della progettazione	830	18,7	23,0	40,2
Aree della logistica	490	11,0	20,3	26,7
Totale	4.420	100,0	23,0	39,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

¹⁷ A gennaio 2021 il dato si attestava al 37,4% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e al 35,3% di quelle lecchesi.

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di gennaio 2022

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.220	44,5	28,5	44,2
Aree direzione e servizi generali	180	6,5	36,7	31,6
Area amministrativa	130	4,7	18,0	27,3
Aree commerciali e della vendita	410	14,9	27,0	39,0
Aree tecniche e della progettazione	410	15,2	25,6	61,1
Aree della logistica	390	14,2	21,6	42,8
Totale	2.730	100,0	26,9	44,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.