



Nota informativa del 30 aprile 2021

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2° trimestre 2021

Continuano le rilevazioni dell'**indagine Excelsior** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 25 febbraio e l'11 marzo 2021.

Nel **2° trimestre 2021** le **imprese dell'area lariana** hanno previsto di effettuare complessivamente **14.400 nuovi ingressi**, di cui 9.050 per la provincia di Como e 5.350 per quella di Lecco. Nel trimestre precedente i nuovi posti di lavoro segnalati nell'area lariana erano stati 15.250; pertanto si registra un calo di 850 unità (-5,6%). La diminuzione ha interessato esclusivamente la provincia di Como: -940 assunzioni (-9,4%), mentre a Lecco si registra una crescita di 90 unità (+1,7%)².

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2° trimestre 2021 sono 215.280 (-1,4% rispetto al 1° trimestre 2021); a livello nazionale sono 983.800 (+10,2%).

Tra le province lombarde, oltre a Como, evidenziano cali rispetto alle assunzioni previste nel 1° trimestre anche Monza Brianza, Milano e Varese (rispettivamente -4,4%, -6,1% e -6,9%, pari rispettivamente a -630, -6.180 e -1.040 unità). Considerando i valori assoluti, Bergamo, Sondrio e Brescia sono i territori con le migliori *performance* (rispettivamente +1.900, +1.130 e +1.020, pari al +9,5%, al +48,7% e al +3,7%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.**

² Non è possibile effettuare un confronto con le assunzioni previste nel 2° trimestre 2020, in quanto l'indagine era stata sospesa per il *lockdown* legato all'emergenza Covid-19.

Tab 1 - Confronto assunzioni previste nel 2° e nel 1° trimestre 2021				
Territorio	Assunzioni previste 2° trim 2021	Assunzioni previste 1° trim 2021	var %	var assoluta
Sondrio	3.450	2.320	48,7	1.130
Bergamo	21.990	20.090	9,5	1.900
Pavia	8.040	7.360	9,2	680
Mantova	8.140	7.530	8,1	610
Lodi	3.130	2.930	6,8	200
Brescia	28.460	27.440	3,7	1.020
Cremona	5.590	5.430	2,9	160
Lecco	5.350	5.260	1,7	90
Monza B.za	13.670	14.300	-4,4	-630
Milano	94.410	100.590	-6,1	-6.180
Varese	14.020	15.060	-6,9	-1.040
Como	9.050	9.990	-9,4	-940
Lombardia	215.280	218.300	-1,4	-3.020
Italia	983.800	892.820	10,2	90.980

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Tab 2 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a aprile 2021 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	48,1	35,2	37,6
	di cui manifatturiero	36,3	23,8	24,0
	di cui costruzioni	12,0	11,5	13,6
	Servizi	51,7	64,8	62,4
	di cui commercio	13,3	14,1	14,6
	di cui turismo	7,2	4,9	7,2
	di cui altri servizi	31,6	45,8	40,5
Titolo di studio (*)	Laureati	14,5	22,1	16,5
	Diploma	32,1	32,7	34,9
	Qualifica professionale	25,3	19,1	20,5
	Assolvimento obbligo scolastico	28,1	26,1	28,1
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	35,0	37,0	33,0
	Tempo determinato	57,1	57,0	60,0
	Apprendistato	6,3	4,0	5,0
	Altro	1,1	2,0	2,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	61,5	50,9	62,6
	50-249 dipendenti	19,7	22,8	18,1
	250 dipendenti e oltre	19,2	26,3	19,3
	Assunzioni <i>high skill</i>	20,1	28,4	22,3
	Assunzioni <i>under 29</i>	28,2	28,5	25,4
	Difficoltà di reperimento	36,3	33,7	32,1

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

(*) N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

Nel **2° trimestre 2021**, nel **comparto industriale** si concentra il 44,9% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 44,1% del 1° trimestre 2021): si tratta di 6.460 nuovi contratti, di cui 1.590 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto mostra un calo delle assunzioni del 3,9% rispetto ai tre mesi precedenti (Como -13,2% e Lecco +9,4%). Gli ingressi previsti nel **terziario** sono

³ Per quanto riguarda le assunzioni previste a aprile 2021 nel comparto industriale, quelle nel manifatturiero sono 1.610, mentre 530 riguardano le costruzioni.

7.940 (ovvero il 55,1% del totale⁴, in calo rispetto al 55,9% del 1° trimestre); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.150 nel commercio, 1.300 nel turismo e 4.490 negli altri servizi⁵. L'intero comparto mostra una diminuzione delle assunzioni del 6,9% rispetto ai tre mesi precedenti (Como -7,1% e Lecco -6,5%).

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2021

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	2.370	7.410	1.050	3.300	3.420	10.700
Brescia	3.300	10.270	1.360	4.130	4.650	14.400
Como	760	2.480	300	940	1.060	3.420
Cremona	690	1.990	160	620	850	2.610
Lecco	850	2.390	230	650	1.070	3.040
Lodi	330	1.000	120	360	450	1.360
Mantova	970	3.190	230	730	1.200	3.920
Milano	4.260	12.490	3.210	9.530	7.470	22.020
Monza B.za	970	3.420	510	1.600	1.480	5.020
Pavia	610	1.780	320	1.060	930	2.840
Sondrio	290	950	230	700	520	1.660
Varese	1.260	3.860	330	1.110	1.590	4.980
COMO+LECCO	1.610	4.870	530	1.590	2.130	6.460
LOMBARDIA	16.650	51.240	8.030	24.700	24.680	75.950
ITALIA	73.380	230.960	41.700	127.510	115.080	358.460

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tav 3b - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° e nel 2° trimestre per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-520	-13,2	260	9,4	-260	-3,9
di cui manifatturiero	-420	-14,5	210	9,6	-210	-4,1
di cui costruzioni	-100	-9,6	50	8,3	-50	-3,0
Terziario	-430	-7,1	-160	-6,5	-590	-6,9
di cui commercio	-200	-12,7	50	6,9	-150	-6,5
di cui turismo	-400	-29,4	-80	-19,0	-480	-27,0
di cui altri servizi	170	5,5	-130	-9,7	40	0,9
TOTALE	-940	-9,4	90	1,7	-850	-5,6

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

n.b. le variazioni sono calcolate sui valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

⁴ Si ricorda che le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti a aprile 2021 sono 590 nel commercio, 320 nel turismo e 1.400 negli altri servizi.

Tab 3c - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2021

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	1.110	3.590	380	1.140	2.120	6.560	3.600	11.290	7.020	21.990
Brescia	1.300	3.920	650	2.410	2.230	7.740	4.180	14.070	8.830	28.460
Como	360	1.380	240	960	1.030	3.280	1.620	5.620	2.680	9.050
Cremona	200	690	100	390	540	1.900	840	2.970	1.690	5.590
Lecco	230	770	80	340	370	1.210	670	2.320	1.750	5.350
Lodi	140	460	60	250	370	1.070	560	1.770	1.010	3.130
Mantova	350	1.100	110	450	810	2.670	1.280	4.230	2.480	8.140
Milano	4.410	13.210	1.070	3.420	19.680	55.770	25.150	72.400	32.620	94.410
Monza B.za	760	2.410	190	700	1.820	5.540	2.770	8.650	4.250	13.670
Pavia	340	1.170	120	400	1.110	3.630	1.580	5.190	2.500	8.040
Sondrio	110	570	80	420	230	800	410	1.790	930	3.450
Varese	600	2.090	330	1.080	1.750	5.880	2.690	9.040	4.280	14.020
COMO+LECCO	590	2.150	320	1.300	1.400	4.490	2.290	7.940	4.430	14.400
LOMBARDIA	9.890	31.340	3.410	11.950	32.050	96.050	45.350	139.340	70.030	215.280
ITALIA	44.650	145.800	22.090	99.660	123.850	379.890	190.580	625.340	305.660	983.800

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

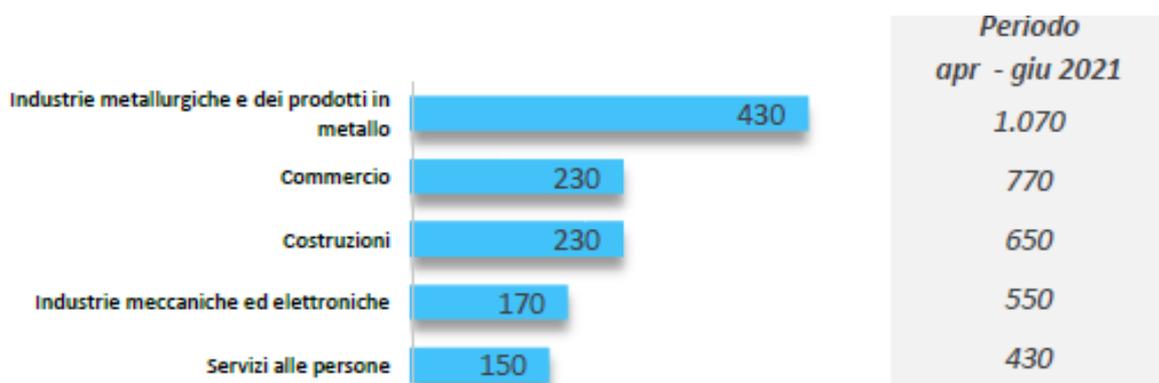
Graf. 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2021 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Graf. 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2021 nei principali settori

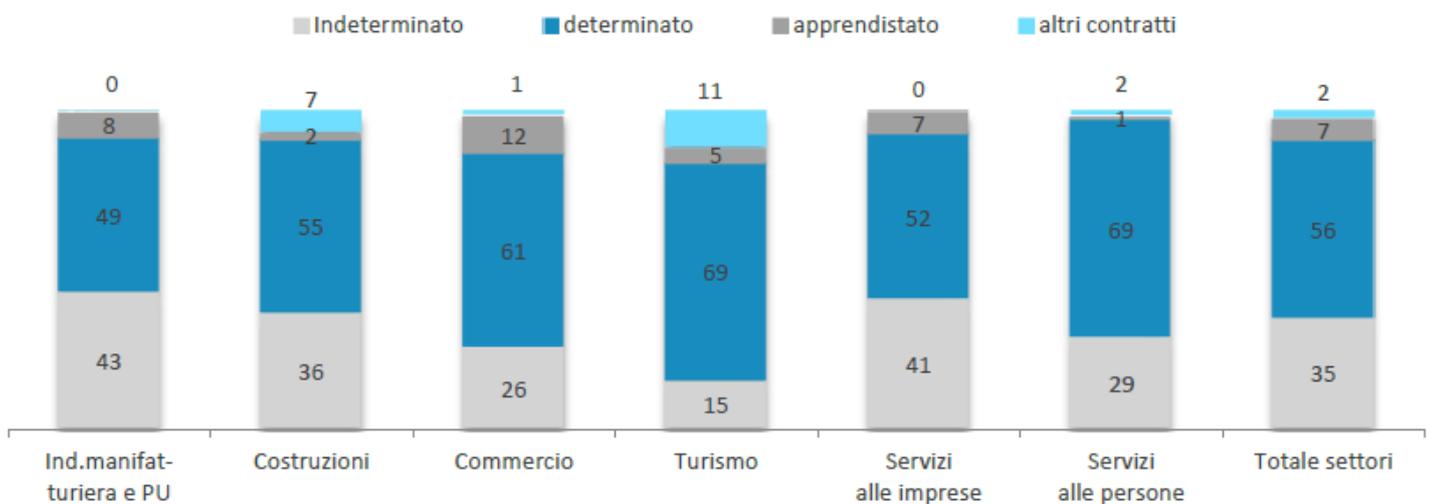


Valori assoluti arrotondati alle decine

Nel mese di **aprile 2021**, sulle 4.430 assunzioni programmate dalle imprese lariane, la quota con **contratto a tempo indeterminato** risulta in calo rispetto a gennaio (35% contro 40,6%); è inferiore alla media regionale (37%), ma superiore a quella nazionale (33%). Lecco scende dal 42% di gennaio al 35% di aprile 2021; Como dal 40% al 35%; entrambe si posizionano a pari merito al 4° posto nella graduatoria regionale (dietro a Milano, Cremona e Varese; a gennaio Lecco occupava la 3ª posizione e Como la 7ª). La quota dei **contratti di apprendistato** sale di quasi un punto (dal 5,4% al 6,3%); per le assunzioni previste ad aprile, Como (la cui quota sale dal 5% al 7%) supera Lecco (che si attesta al 5%, un punto percentuale in meno rispetto a gennaio). Aumenta dal 52,5% al 57,1% la quota di nuovo personale che le imprese hanno previsto di assumere con **contratto a tempo determinato**; la percentuale cresce in entrambe le province lariane (Como, dal 53% al 56%; Lecco dal 52% al 59%). In contrazione anche la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane con **altre forme contrattuali**: solo l'1,1% (contro il 2,3% di gennaio); questa tipologia rimane più utilizzata dalle aziende comasche (2% contro lo 0% delle aziende lecchesi; la quota di queste ultime scende di un punto rispetto a gennaio, come quella di Como).

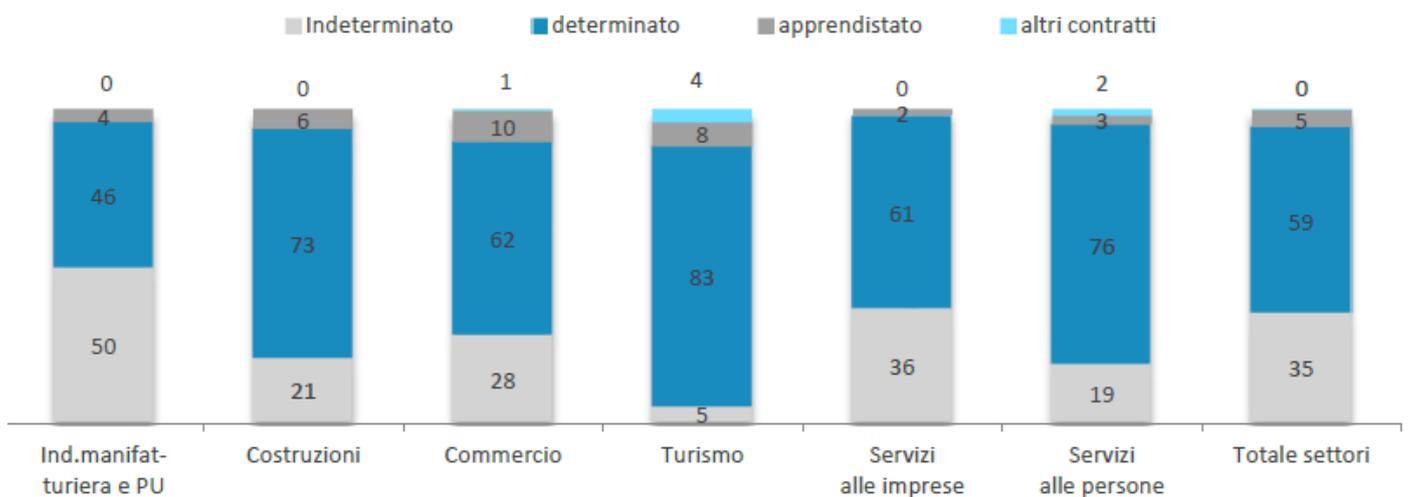
A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a aprile si concentra nel manifatturiero (anche se la quota diminuisce dal 50% al 43% delle assunzioni totali di quel settore) e nei servizi alle imprese (41%; era del 44%). Viceversa, il terziario vede una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato**, soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo (questa tipologia di assunzioni riguarderà il 69% in entrambi i comparti; la percentuale sul totale delle assunzioni risulta in calo per i servizi alla persona, dove a gennaio era del 71%, mentre aumenta per il turismo che si attestava al 65%). Da segnalare l'incremento delle assunzioni a tempo determinato nel commercio (la cui quota sale dal 42% di gennaio al 61% di aprile). Anche a Lecco, i comparti con la più alta quota di **assunzioni a tempo indeterminato** sono il manifatturiero e i servizi alle imprese (anche se entrambi con valori in calo rispetto a gennaio: dal 51% al 50% il manifatturiero e dal 47% al 36% i servizi alle imprese). Tuttavia, in quest'ultimo comparto, continuano a prevalere i contratti a **tempo determinato**. Questa forma è particolarmente utilizzata per turismo e servizi alle persone; per il primo, ad aprile, la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale è dell'83%, in aumento rispetto al 65% di gennaio, mentre nel secondo passa dal 65% al 76%.

Graf. 3a - Provincia di Como: entrate previste a aprile 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Graf. 3b - Provincia di Lecco: entrate previste a aprile 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Rispetto alla precedente indagine, ad aprile cresce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 57,6% al 61,5% del totale), mentre cala sia quella delle **medie aziende** (dal 22,2% al 19,7%), sia quella delle **realità imprenditoriali con oltre 250 addetti** (dal 20,4% al 19,2%)⁶.

Sempre con riferimento a gennaio 2021, ad aprile 2021 diminuisce la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici): dal 28,2% al 20,1%; il

⁶ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. Ad **aprile**, in Lombardia: imprese piccole 50,9%; medie 22,8%; grandi 26,3%. Italia: piccole imprese 62,6%; medie imprese 18,1%; grandi imprese 19,3%. Nel **2° trimestre 2021**, nell'area lariana, piccole imprese 64%; medie imprese 16,5%; grandi imprese 19,4%. In Lombardia, imprese piccole 54,1%; medie 21,2%; grandi 24,7%. In Italia: piccole imprese 65,3%; medie 17,4%; grandi 17,3%.

valore è inferiore alla media regionale (28,4%) e a quella nazionale (22,3%). Como e Lecco occupano a pari merito l'8^a posizione tra le province lombarde, perdendo posizioni rispetto a gennaio (rispettivamente, tre ed una). La classifica regionale è guidata da Milano, seguita da Monza Brianza e Lodi (rispettivamente 36,1%, 28,8% e 23,7% delle assunzioni totali previste ad aprile).

Tab 4 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di aprile 2021 (valori percentuali)		
Territorio	Professioni <i>high skill</i>	
Bergamo		21,9
Brescia		20,7
Como		20,1
Cremona		18,9
Lecco		20,1
Lodi		23,7
Mantova		18,2
Milano		36,1
Monza B.za		28,8
Pavia		21,9
Sondrio		14,5
Varese		22,5
LOMBARDIA		28,4
ITALIA		22,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Nel raffronto tra gennaio e aprile scende anche la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato**: si passa dal 17% al 14,5% (contro il 22,1% lombardo e il 16,5% nazionale)⁷. Como - la cui percentuale si attesta al 14,1% contro il 17,9% di gennaio - si piazza al 10° posto nella graduatoria lombarda (era 5^a), mentre Lecco è 7^a (scendendo dal 15,4% al 14,8%; era 10^a). La classifica regionale è guidata da Milano (29,6%), seguita da Monza e Pavia (rispettivamente 21,9% e 17%). Nell'area lariana gli **ingressi previsti di diplomati** scendono al 57,4% delle assunzioni totali: il 32,1% con diploma di scuola media superiore e il 25,3% di Istituto professionale (contro il 64,1% di gennaio: rispettivamente 40,1% e 24%). Viceversa, crescono dal 18,9% al 28,1% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**. Per quest'ultimo, Como con il 30,9% (era il 19%) scende dal 5° al 9° posto tra le province lombarde⁸, mentre Lecco con il 23,7% è al 3° (recuperando una posizione rispetto a gennaio, quando aveva fatto registrare un 18,9%). Dopo Milano e Cremona (rispettivamente 22,1% e 23%), Lecco occupa la terza posizione regionale.

⁷ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 22,1%; diplomati 51,8% (di cui il 32,7% con diploma e il 19,1% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 26,1%. In Italia: laureati 16,5%; diplomati 55,4% (diploma 34,9% e qualifica professionale 20,5%); scuola dell'obbligo 28,1%.

⁸ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	15,1	29,4	23,2	32,3
Brescia	14,4	30,7	24,2	30,8
Como	14,1	32,9	22,1	30,9
Cremona	14,3	32,4	30,3	23,0
Lecco	14,8	31,1	30,5	23,7
Lodi	15,1	38,1	17,9	28,9
Mantova	13,2	34,4	19,7	32,7
Milano	29,6	33,9	14,4	22,1
Monza B.za	21,9	30,4	22,3	25,4
Pavia	17,0	35,3	21,0	26,7
Sondrio	10,8	31,6	22,7	34,8
Varese	16,2	33,6	21,0	29,3
LOMBARDIA	22,1	32,7	19,1	26,1
ITALIA	16,5	34,9	20,5	28,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021
 Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Nelle previsioni relative ad aprile, tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi troviamo soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (230 persone, pari all’8,6% degli ingressi previsti nel mese); “*conduttori di mezzi di trasporto*” (200: 7,5%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese*” (180: 6,7%); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (170: 6,3%); “*tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione*” (150: 5,6%), a pari merito con “*operai specializzati e conduttori di impianti nelle industrie tessili, abbigliamento e calzature*” e “*operai nelle attività meccaniche ed elettromeccaniche*”;
- per Lecco, “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (350 nuove assunzioni, pari al 20% del totale); “*operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici*” (160: 9,1%); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (120: 6,9%); “*operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori*” (90: 5,1%), a pari merito con “*tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione*”.

PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE AD APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE AD APRILE
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	230	8,6
Conduttori di mezzi di trasporto	200	7,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese	180	6,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	170	6,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	150	5,6
TOTALE	930	34,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021
 (*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)
 Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tab. 7 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di aprile		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE AD APRILE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE AD APRILE
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	350	20,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	9,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	6,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	5,1
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	5,1
TOTALE	810	46,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a gennaio, i **giovani con meno di 29 anni** sembrano avere maggiori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste per aprile dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” cresce dal 25,8% al 28,2%, risultando inferiore alla media lombarda (28,5%), ma superiore a quella italiana (25,4%). Como, con il 25,2% (contro il 25,3% di gennaio), scende dal 11° al 12° posto mentre Lecco, con il 33% (contro il 26,5%), è 1^a (guadagnando 8 posizioni). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** per Como, “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (20,4%, pari a 230 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (34,4%, pari a 140 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (27,9%, ovvero 130 persone). Anche a Lecco le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (39,5%, pari a 300 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (24,5%, 90 unità) e “*aree commerciali e della vendita*” (37%, pari a 80 nuove assunzioni).

Tab 8 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di aprile 2021 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	31,0
Brescia	30,2
Como	25,2
Cremona	26,9
Lecco	33,0
Lodi	28,5
Mantova	27,4
Milano	27,5
Monza B.za	27,9
Pavia	27,9
Sondrio	30,6
Varese	30,3
LOMBARDIA	28,5
ITALIA	25,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana, per il mese di aprile la loro quota si conferma consistente, sebbene in leggera diminuzione: si attesta al 36,3% (contro il 36,7% di gennaio), mantenendosi comunque superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 33,7% e al 32,1%). Il fenomeno risulta in miglioramento a

Como (scende al 35,5% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 37,4% di gennaio), ma in peggioramento a Lecco (la quota aumenta dal 35,3% al 37,9%). A Como le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (430 figure, con un’incidenza del 38,2% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (200 unità. 42,2%) e “*aree della logistica*” (160 figure. 36,6%). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “*aree produzione di beni ed erogazione del servizio*” (260 figure: il 33,2% del totale delle assunzioni settoriali), “*aree tecniche e della progettazione*” (210 figure: 56,3%); “*aree della logistica*” (100 unità: 44%).

Tab 10 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di aprile 2021

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.130	41,9	20,4	38,2
Aree direzione e servizi generali	90	3,2	16,3	33,7
Area amministrativa	140	5,2	35,7	23,6
Aree commerciali e della vendita	410	15,2	34,4	23,6
Aree tecniche e della progettazione	480	17,7	27,9	42,2
Aree della logistica	450	16,7	24,3	36,6
Totale	2.680	100,0	25,2	35,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tab 11 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di aprile 2021

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	770	44,1	39,5	33,2
Aree direzione e servizi generali	70	3,8	22,4	49,3
Area amministrativa	90	4,9	14,0	12,8
Aree commerciali e della vendita	230	13,0	37,0	23,3
Aree tecniche e della progettazione	370	21,2	24,5	56,3
Aree della logistica	230	12,9	31,6	44,0
Totale	1.750	100,0	33,0	37,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco (tel. 0341/292233; mail studi@comolecco.camcom.it).

A cura dell’U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.