



Nota informativa del 18 gennaio 2024

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2023

Secondo l'indagine continua Excelsior¹ relativa alle previsioni di assunzione, nel 2023 le **imprese lariane** hanno segnalato l'intenzione di effettuare complessivamente 77.910 **nuovi ingressi**. Rispetto all'anno precedente, le nuove assunzioni previste aumentano di 3.750 unità (+5,1%); i nuovi ingressi risultano superiori anche rispetto al 2019: +12.400 (+18,9%). **Rispetto al 2022**, solo la provincia di **Como** mostra un incremento (+4.410 assunzioni: +9,2%), mentre per **Lecco** c'è un calo (-660 unità: -2,5%). Considerando i valori assoluti, nella classifica regionale per aumento dei nuovi ingressi, Como si colloca al 3° posto, preceduta da Milano e Varese (rispettivamente +51.940 e +5.280 unità: +11,4% e +8,8%). Solo Mantova e Brescia evidenziano cali delle assunzioni superiori a Lecco: la prima -1.920 persone e la seconda -2.170 (rispettivamente -5,3% e -1,6%); anche Cremona registra una diminuzione di 320 unità (-1,1%). Tutti i territori della nostra regione hanno recuperato gli effetti del Covid-19: le assunzioni tornano tutte superiori **al 2019**; in particolare, le *performance* migliori si registrano a Milano, Brescia e Bergamo (rispettivamente +59.320, +19.440 e +15.190: +13,3%, +16,7% e +16,7%). Como occupa la 4^a posizione (+9.130: +21,1%) e Lecco la 9^a (+3.270: +14,7%). Solo Sondrio, Lodi e Varese hanno visto crescite inferiori alle 3.000 unità (*cf. tabelle 1, 1 bis e 1 ter allegato statistico*).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2023 sono 1.092.950 (contro i 1.032.320 del 2022: +5,9%); a livello nazionale sono 5.509.130 (contro i 5.179.140 del 2022: +6,4%). Sia in Lombardia che in Italia le assunzioni preventivate nel 2022 sono superiori anche a quelle del 2019 (rispettivamente +131.070 unità, ovvero +13,6%, e +893.930: +19,4%,).

Nell'**area lariana** il 25,8% dei nuovi ingressi programmati nel 2023 (di dipendenti e non) riguarda il **settore manifatturiero**, quota nettamente superiore sia alla media lombarda (20%) che a quella italiana

¹ L'indagine viene realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e il Ministero del Lavoro; è inserita nel Programma Statistico Nazionale tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta e, dal 2017, viene svolta con cadenza mensile, secondo una metodologia che integra le previsioni rilevate da Excelsior coi dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione per la stima della previsione dei flussi di entrata. L'universo di riferimento del Sistema Informativo Excelsior è costituito dalle imprese dei settori industriali e dei servizi con addetti dipendenti.

I dati presentati e analizzati in questa nota informativa si riferiscono alle previsioni occupazionali dell'anno 2023, analizzano i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti, e si basano sulle indagini mensili disponibili sino al mese di ottobre. Il concetto di entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche comprendono anche i flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze.

(18,4%). Maggiore del valore regionale anche la quota di nuovi posti di lavoro previsti nel **turismo**: 21% contro il 14% lombardo (la quota nazionale si attesta al 20,8%). Viceversa, sono inferiori alla media lombarda e nazionale le quote degli altri comparti: **costruzioni** 7,3% (contro il 9,7% della Lombardia e il 10% dell'Italia); **commercio** 12% (a fronte del 12,9% e del 13,6%); **servizi** 33,9% (rispetto al 43,4% e al 37,2%). **Lecco** continua a evidenziare il significativo ruolo del manifatturiero per l'economia del locale, con una quota pari al 39,3% (superiore di oltre 20 punti percentuali rispetto a **Como**: 19,2%), mentre per le costruzioni i due territori lariani hanno valori simili (di poco superiori al 7%). Viceversa, Como ha una quota decisamente superiore a Lecco nei comparti turismo (rispettivamente 23,2% e 16,6%) e servizi (38,3% e 25%). Nel **commercio**, in entrambe le province le quote sono intorno al 12% (*cf. tabella 2 allegato statistico*).

Confrontando i valori assoluti delle assunzioni previste nel 2023 **rispetto a quelli dell'anno precedente**, si nota come i nuovi ingressi siano in crescita in tutti i settori; da sottolineare la ripresa del turismo (+2.500 nell'area lariana: +1.760 a Como e +740 a Lecco: rispettivamente +18%, +16,9% e +21,3%), mentre a causa dei cali registrati a Lecco, molto più contenuto è l'incremento di industria (Lario +140; Como +310; Lecco -170 a Lecco: +0,7%, +3,2% e -1,7%), servizi (Lario +320, Como +1.330; Lecco -1.010: +1,2%, +7,1% e -13,7%) e commercio (+550, +800 e -250: rispettivamente +6,3%, +14,4% e -7,7%). Crescita contenuta per le costruzioni: +190 unità a Como (+5,2%) e +20 a Lecco (+1,1%); pertanto l'aumento complessivo è stato di 210 persone: +3,8%. **Rispetto al 2019**, nell'area lariana, calano solo le assunzioni dell'industria (-1,5%, pari a -310 unità, calo interamente concentrato a Como: -960 persone, ovvero -8,7%, mentre a Lecco gli ingressi previsti in questo comparto aumentano di 650: +6,9%). Da sottolineare la forte ripresa di turismo, servizi e costruzioni: il primo registra un incremento di 5.100 unità: +45,3% (Como +3.900: +47,3%; Lecco +1.200: +39,7%); per i secondi c'è una crescita di 4.660 persone: +21,4% (Como +3.890: +24%; Lecco +770: +13,8%); costruzioni +2.090 unità: +57,7% (Como +1.500: +64,9%; Lecco +590: +45%). Più contenuta la ripresa del commercio: a Como +780, pari a +14%, contro +50 e +1,7% di Lecco (nell'area lariana, +830 ingressi previsti: +9,8%).

La quota di nuovi posti di lavoro riservati dalle aziende **lariane a laureati** sale dal 13,4% del 2022 al 12,7% del 2023, rimanendo comunque inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (attestate al 18,8% e al 13,9%). La percentuale dei diplomati/qualificati si attesta al 69,3% (contro il 52% del 2022), restando superiore sia a quella della Lombardia che a quella dell'Italia (rispettivamente 65,2% e 67,6%); la quota di figure che hanno semplicemente **assolto all'obbligo scolastico** scende dal 34,7% del 2022 al 18% (contro il 16,1% regionale e il 18,5% nazionale). Per queste ultime, **Como** registra valori superiori a **Lecco** (19,1% e 15,9%), mentre la quota dei laureati è analoga nei due

territori (12,7% in entrambi); anche la percentuale dei diplomati/qualificati è superiore a Lecco (71,5% contro il 68,2% comasco, *cf. tabella 3 allegato statistico*)².

Nella **graduatoria regionale** 2023 relativa al peso percentuale delle assunzioni di laureati, **Como** è 7^a (guadagnando due posizioni rispetto al 2022) a pari merito con **Lecco** (invariata); ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Pavia (rispettivamente 25,1%, 17,5% e 16,8%), mentre nelle ultime tre posizioni si collocano Brescia, Mantova e Sondrio (rispettivamente 10,3%, 10% e 7,1%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)³.

Nell'**area lariana** la percentuale di assunzioni "**high skill**" è in diminuzione rispetto al 2022 (dal 18,6% al 16,9%), restando inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (24,3% e 18,6%). Le assunzioni delle figure più qualificate scendono in entrambe le province lariane rispetto al 2022: **Como** passa dal 17,5% al 16,2% e **Lecco** dal 20,7% al 18,5%. Cala anche la quota dei nuovi ingressi di figure con qualifiche più basse (Como passa dal 44,9% al 43,3%; Lecco dal 48,9% al 48,6%; l'area lariana dal 46,3% al 45%). Viceversa, salgono le "**medium skill**", sia a Como (dal 37,6% al 40,6%) che a Lecco (dal 30,4% al 32,9%); a livello lariano la percentuale sul totale delle assunzioni passa dal 35% al 38,1%. Lecco continua a evidenziare una quota più alta di Como per le figure "**high skill**" e "**low skill**", mentre è quest'ultima a mostrare un valore superiore per i nuovi ingressi "**medium skill**" (*cf. tabella 4 allegato statistico*)⁴.

Le imprese **lariane** hanno maggiori **difficoltà di reperimento** di figure professionali rispetto a quelle lombarde e italiane: ciò riguarda il 50,5% delle assunzioni previste (Como 49,2% e Lecco 53,1%), contro il 45% della Lombardia e il 45,1% dell'Italia. Il dato è in decisa crescita rispetto al 2022 (area lariana 45%; Como 44%; Lecco 46,9%). Le aziende **lecchesi** continuano a riscontrare più difficoltà. Le problematiche di reperimento riguardano soprattutto laureati e titolari di un diploma di qualifica professionale (i dati lariani si attestano, rispettivamente, al 55,8% e al 52,4%; quelli di Como al 54,1% e al 51,7%; quelli di Lecco al 59,4% e al 53,8%, *cf. grafici 1, 2 e 3 allegato statistico*).

Como occupa l'8° posto nella **graduatoria delle province lombarde** per difficoltà di reperimento (perdendo una posizione rispetto al 2022), mentre **Lecco** è ultima (era 11^a lo scorso anno), preceduta da

² Le quote del 2019 erano le seguenti: laureati area lariana 13,2% (12,8% a Como e 14% a Lecco); diplomati 64,8% (63,3% a Como e 67,7% a Lecco); assolvimento obbligo scolastico 22% (23,9% a Como e 18,3% a Lecco).

Le quote 2022 di Como e Lecco erano le seguenti: Como, laureati 13,2%, diplomati 50,3%, assolvimento obbligo scolastico 36,5%; Lecco, laureati 13,7%, diplomati 55% assolvimento obbligo scolastico 31,3%.

³ Nel 2019 Lecco era 5^a e Como 8^a.

⁴ Le figure "**medium skill**" ricomprendono gli "impiegati" e le "professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi"; quelle "**low skill**" gli "operai specializzati", i "conduttori di impianti e macchine" e le "professioni non qualificate". Le quote del 2019 erano: "**high skill**" area lariana 20,7% (19,3% Como e 23,4% Lecco); "**medium skill**" 35% (38,3% Como e 28,7% Lecco); "**low skill**" 44,3% (42,4% Como e 47,9% Lecco).

Varese e Pavia (rispettivamente 50,8% e 50,7%). Ai primi tre posti si classificano Milano, Lodi e Sondrio (rispettivamente 40,1%, 46,3% e 47%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)⁵.

Le imprese **lariane** per quasi 2 assunzioni su 3 richiedono precedenti **esperienze lavorative** (61,7%, a fronte del 64,5% regionale e del 65,3% nazionale); la quota diminuisce rispetto a quella del 2022 (62,4%). La percentuale è superiore a **Como** (dove resta stabile al 62,7%; a **Lecco** scende dal 62% al 59,7%). L'esperienza viene richiesta maggiormente ai laureati e ai titolari di un diploma secondario e post secondario (area lariana rispettivamente 87,4% e 67,2%; Como 87,1% e 69,6%; Lecco 88% e 62,6%, *cf. grafici 4, 5 e 6 allegato statistico*)⁶.

Le imprese **lariane** offrono più opportunità di lavoro agli **under 29** rispetto alla media lombarda e italiana; infatti, la quota di nuovi ingressi previsti nel 2023 è pari al 32,4% (in crescita di mezzo punto percentuale rispetto al 31,9% del 2022), rispetto al 31,1% regionale e al 30% nazionale. Sono le imprese **lecchesi** a ricercare maggiormente personale giovane: la percentuale sulle assunzioni totali si attesta al 33,1% (era al 32,4% nel 2022), contro il 32% delle **comasche** (era il 31,6%, *cf. tabella 5 allegato statistico*).

Lecco si colloca al 3° posto nella **classifica lombarda** per peso delle assunzioni di *under 29* sul totale, (nel 2022 era 2^a) mentre **Como** sale al 4° posto (dal 5°). Nelle prime tre posizioni, oltre a Lecco, troviamo Brescia e Bergamo (rispettivamente 34,2% e 33,9%); chiudono la graduatoria regionale Cremona, Pavia e Milano (rispettivamente 30%, 29,4% e 29,3%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)⁷.

Pur scendendo di un punto percentuale rispetto allo scorso anno, rimane superiore alla media lombarda e nazionale la quota di assunzioni che le aziende **lariane** riservano alle **donne**: nel 2023 è pari al 18,8%, contro il 16,5% regionale e il 18% nazionale; il calo ha riguardato le sole imprese **comasche** (la cui quota scende dal 20% al 18,3%), mentre per quelle **lecchesi** la propensione ad assumere personale femminile aumenta (19,9% a fronte del 19,3% del 2022, *cf. tabella 6 allegato statistico*).

In questa classifica **Lecco** è 2^a in Lombardia (era 5^a nel 2022), preceduta da Sondrio e seguita da Varese (rispettivamente 20,2% e 19,6%) **Como** occupa la 5^a piazza per peso delle assunzioni di donne rispetto al totale (era 3^a nel 2022); gli ultimi tre posti sono occupati da Milano, Monza e Lodi (rispettivamente 14,6%, 16,6% e 17%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)⁸.

⁵ La classifica è costruita mettendo al 1° posto la provincia lombarda che ha la quota più bassa e in ultima posizione quella con il valore più alto. Nel 2019 Como occupava la 3^a piazza e Lecco la 9^a (*cf. grafico 1 e tabella 1 allegato statistico*).

⁶ Le quote del 2019 (*cf. grafico 4 allegato statistico*) erano: laureati area lariana 85% (83,4% Como e 87,7% Lecco); diploma secondario o post secondario 61,2% (58,5% Como e 65,9% Lecco); qualifica professionale 64,9% (68,2% Como e 58,6% Lecco); assolvimento obbligo scolastico 54,5% (54,5% Como e 54,6% Lecco).

⁷ Nel 2019 Lecco era 1^a e Como 7^a (*cf. tabella 1 allegato statistico*).

⁸ Nel 2019 Como era 1^a e Lecco 7^a (*cf. tabella 1 allegato statistico*).

I nuovi posti di lavoro si concentrano soprattutto nelle imprese **lariane** medio-piccole: il 59,2% degli ingressi (a fronte del 58,7% nel 2022) è previsto da imprese fino a 50 **addetti** (Lombardia 52,2%; Italia 63,2%). La quota di **Lecco** è superiore a quella di **Como** (62% contro 57,8%; entrambe aumentano rispetto al 2022: a Como la percentuale era del 57,3% e a Lecco del 61,2%, *cf. tabella 7 allegato statistico*)⁹.

Per le aziende **lariane**, la quota di assunzioni di **lavoratori dipendenti** nel 2023 è stata pari all'82,9% (Lombardia 79,6%; Italia 83,2%). La percentuale è in crescita rispetto al 2022 (78,8%). Da sottolineare come le imprese **lecchesi** utilizzino i **contratti non alle dipendenze**¹⁰ in misura superiore (22,9%, contro il 14,2% comasco); nel 2022 la quota di Como era del 16,6%, quella di Lecco del 29,7% (*cf. tabella 8 allegato statistico*).

Il 21,6% delle assunzioni previste dalle aziende **lariane** è a **tempo indeterminato**: quota più bassa della media lombarda (25,2%), ma superiore a quella italiana (19,7%); il dato cresce leggermente rispetto al 2022 (area lariana 19,5%). **Lecco** ha una percentuale superiore a Como (24,5% contro 20,2%); entrambi i territori mostrano crescite (nel 2022 a Lecco i contratti a tempo indeterminato rappresentavano il 20,9%; a Como il 18,7%, *cf. tabella 8 allegato statistico*).

Per quanto riguarda il peso delle assunzioni a tempo indeterminato sul totale degli ingressi previsti, Lecco è 3^a in Lombardia (era 4^a) e Como è 7^a (come nel 2022). È preceduta da Milano e Monza Brianza (con il 29,2% e il 27,1%); gli ultimi tre posti sono occupati da Sondrio, Mantova e Cremona (13,9%, 19,2% e 19,4%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)¹¹.

Nel 2022 (ultimo dato disponibile), il 16,7% delle **imprese comasche** con dipendenti ha **ospitato persone in tirocini** (a fronte del 16,4% lombardo e del 13,2% italiano). Sono soprattutto le aziende più grandi a utilizzare questo strumento: il 31,9% di quelle tra 50 e 250 dipendenti e il 30,1% di quelle oltre 250 dipendenti. A **Lecco** la quota complessiva è del 17,7% (32,3% per le imprese tra 50 e 250 dipendenti e 30,6% di quelle più grandi, *cf. grafici 7 e 8 allegato statistico*).

Per quanto riguarda la propensione delle aziende lariane a **investire in innovazione** di processo e di prodotto, la quota di imprese che hanno speso risorse nel 2023 sale in tutti i casi rispetto al quinquennio 2018-2022. A **Como**, tra le imprese che hanno dichiarato di investire in innovazione, il 42,3% lo ha fatto sul tema dell'“*internet ad alta velocità*” (nel periodo 2018-2022 la quota era del 36,7%); il 40,9%

⁹ Le quote del 2019 erano le seguenti: 1-9 addetti area lariana 24,9% (25,2% a Como e 24,4% a Lecco); 10-49 addetti 33,6% (32,6% a Como e 35,5% a Lecco); 50-250 addetti 20,5% (19,6% a Como e 22,3% a Lecco); *over 250 addetti* 21% (22,6% a Como e 17,8% a Lecco).

¹⁰ Contratti di somministrazione e contratti di collaborazione o altro non alle dipendenze. Le quote del 2019 erano le seguenti: dipendenti area lariana 77,6% (80,7% a Como e 71,7% a Lecco); non dipendenti somministrazione area lariana 22,3% (19,3% a Como e 28,3% a Lecco).

¹¹ Nel 2019 Como era 6^a e Lecco 8^a (*cf. tabella 1 allegato statistico*).

su “strumenti *software*” (a fronte del 38,6%); il 39,8% sulla “sicurezza informatica” (contro il 31,1%) e il 39% sull’“analisi comportamenti e bisogni del cliente” (contro il 29,5%). A **Lecco** le quote più elevate hanno riguardato gli “strumenti *software*” (tra coloro che hanno effettuato investimenti, ha scelto questo campo il 44,9%, mentre nel periodo 2018-2022 la quota era del 47,1%), “sicurezza informatica” (44,5% contro 40,4%) “*internet* ad alta velocità” (41,7% contro 38,2%), “adozione sistemi gestionali evoluti” (38,8% contro 29,2%) e “*digital marketing*” (36,4% contro 28,2%).

Anche a livello regionale le voci di innovazione che le aziende ritengono più importanti sono “sicurezza informatica” (44,2%, e 36,5% nel quinquennio precedente), “*internet* ad alta velocità” (42,7% e 36,7%), “strumenti *software*” (41,8% e 38,7%), “*digital marketing*” (38,9% e 28%) e “analisi comportamenti e bisogni del cliente” (38,8% e 30,5%, *cf. tabella 9 allegato statistico*).

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell’U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni - Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.

ALLEGATO STATISTICO

Tabella 1 - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2019.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	91.010	13,1	25,3	45,5	7,7	78,5	31,0	19,5	30,1
Brescia	116.170	11,0	21,9	45,8	7,8	75,5	28,8	21,0	28,9
Como	43.310	12,8	21,4	49,3	10,0	80,7	29,3	23,1	28,7
Cremona	24.580	11,9	20,2	47,6	6,9	74,7	27,7	20,9	28,9
Lecco	22.200	14,0	20,2	43,1	8,4	71,7	31,7	20,6	33,5
Lodi	12.010	11,3	22,6	50,1	9,3	82,0	28,0	20,0	28,7
Mantova	30.380	10,5	20,3	45,5	7,8	73,6	29,0	23,5	33,1
Milano	447.210	22,2	29,9	42,8	4,9	77,5	27,7	18,1	25,2
Monza B.za	62.420	15,6	27,2	41,9	8,8	77,9	27,8	19,5	31,5
Pavia	32.160	15,8	20,3	50,1	7,3	77,7	28,8	23,1	31,2
Sondrio	16.610	6,8	16,2	62,5	11,5	90,2	27,4	24,7	25,2
Varese	63.820	15,8	20,9	39,6	9,3	69,8	28,6	24,0	31,7
Como+Lecco	65.510	13,2	21,0	47,2	9,4	77,6	30,1	22,2	30,3
Lombardia	961.880	17,3	25,9	44,3	6,7	77,0	28,4	19,9	27,9
Italia	4.615.200	12,8	22,9	50,6	8	81,6	27,3	20,9	26,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 1 bis - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2022.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	104.470	15,2	20,8	44,0	10,1	74,9	33,0	17,6	43,7
Brescia	137.780	11,7	18,2	46,3	9,7	74,2	32,0	19,2	43,0
Como	48.030	13,2	18,7	53,3	11,4	83,4	31,6	20,0	44,0
Cremona	28.490	13,4	17,7	40,8	7,3	65,7	28,5	18,1	44,2
Lecco	26.130	13,7	20,9	40,0	9,4	70,3	32,4	19,3	46,9
Lodi	13.760	13,9	19,6	46,7	10,6	76,9	31,7	15,3	41,3
Mantova	36.030	11,3	17,4	44,3	8,7	70,3	27,7	17,6	42,8
Milano	454.590	26,9	28,2	41,4	7,8	77,3	27,8	15,5	37,1
Monza B.za	67.810	19,3	24,3	44,4	10,2	78,9	29,7	17,1	44,9
Pavia	36.200	17,5	17,7	47,4	7,5	72,7	26,7	19,7	48,3
Sondrio	18.730	8,6	13,4	64,8	10,2	88,4	29,7	20,7	40,1
Varese	60.280	17,7	21,2	44,6	10,0	75,8	30,8	20,1	45,9
Como+Lecco	74.160	13,4	19,5	48,6	10,7	78,8	31,9	19,8	45,0
Lombardia	1.032.320	19,9	23,4	44,0	8,9	76,3	29,5	17,3	41,0
Italia	5.179.140	15,1	18,8	52,5	8,9	80,2	28,7	18,1	40,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 1 ter - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2023.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	106.200	14,3	23,0	44,4	11,1	78,5	33,9	17,6	47,8
Brescia	135.610	10,3	19,7	49,3	10,5	79,5	34,2	17,9	48,8
Como	52.440	12,7	20,2	54,2	11,4	85,8	32,0	18,3	49,2
Cremona	28.170	13,1	19,4	40,5	7,9	67,8	30,0	18,6	48,8
Lecco	25.470	12,7	24,5	43,2	9,4	77,1	33,1	19,9	53,1
Lodi	14.100	11,7	22,0	47,1	11,0	80,1	30,7	17,0	46,3
Mantova	34.110	10,0	19,2	44,7	9,8	73,8	31,2	17,3	49,1
Milano	506.530	25,1	29,2	42,7	8,0	80,0	29,3	14,6	40,1
Monza B.za	68.180	17,5	27,1	45,3	10,6	83,0	32,0	16,6	50,1
Pavia	37.280	16,8	19,9	46,6	8,0	74,4	29,4	17,6	50,7
Sondrio	19.290	7,1	13,9	66,4	10,0	90,2	30,8	20,2	47,0
Varese	65.560	15,9	23,4	45,8	9,8	79,0	32,0	19,6	50,8
Como+Lecco	77.910	12,7	21,6	50,6	10,7	82,9	32,4	18,8	50,5
Lombardia	1.092.950	18,8	25,2	45,2	9,2	79,6	31,1	16,5	45,0
Italia	5.509.130	13,9	19,7	54,2	9,3	83,2	30,0	18,0	45,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per settore di attività. Anni 2022-2023 (valori percentuali).

Territorio	2022					2023				
	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi
Como	20,3	7,5	11,5	21,6	39,0	19,2	7,3	12,1	23,2	38,3
Lecco	39,0	7,2	12,4	13,3	28,2	39,3	7,5	11,7	16,6	25,0
Como+Lecco	26,9	7,4	11,8	18,7	35,2	25,8	7,3	12,0	21,0	33,9
Lombardia	20,7	8,9	12,7	12,3	45,4	20,0	9,7	12,9	14,0	43,4
Italia	19,1	9,8	13,0	19,0	39,1	18,4	10,0	13,6	20,8	37,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022-2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per titolo di studio richiesto. Anni 2022-2023 (valori percentuali).

Territorio	2022				2023			
	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo
Como	13,2	30,3	20,0	36,5	12,7	29,2	39,1	19,1
Lecco	13,7	32,4	22,6	31,3	12,7	31,8	39,7	15,9
Como+Lecco	13,4	31,1	20,9	34,7	12,7	30,0	39,3	18,0
Lombardia	19,9	29,5	18,2	32,3	18,8	29,3	35,9	16,1
Italia	15,1	29,7	19,4	35,7	13,9	13,9	29,9	37,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022-2023

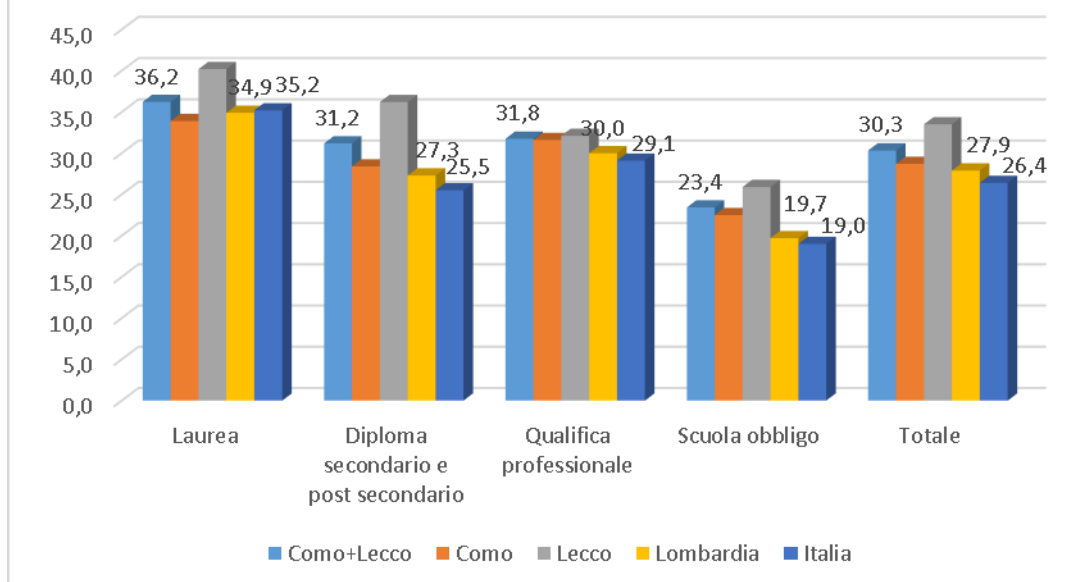
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 4 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia di professione. Anni 2022-2023 (valori percentuali).

Territorio	2022			2023		
	High Skill	Medium skill	low skill	High Skill	Medium skill	low skill
Como	17,5	37,6	44,9	16,2	40,6	43,3
Lecco	20,7	30,4	48,9	18,5	32,9	48,6
Como+Lecco	18,6	35,0	46,3	16,9	38,1	45,0
Lombardia	26,4	30,2	43,4	24,3	32,8	42,9
Italia	20,3	35,7	44,1	18,6	38,0	43,4

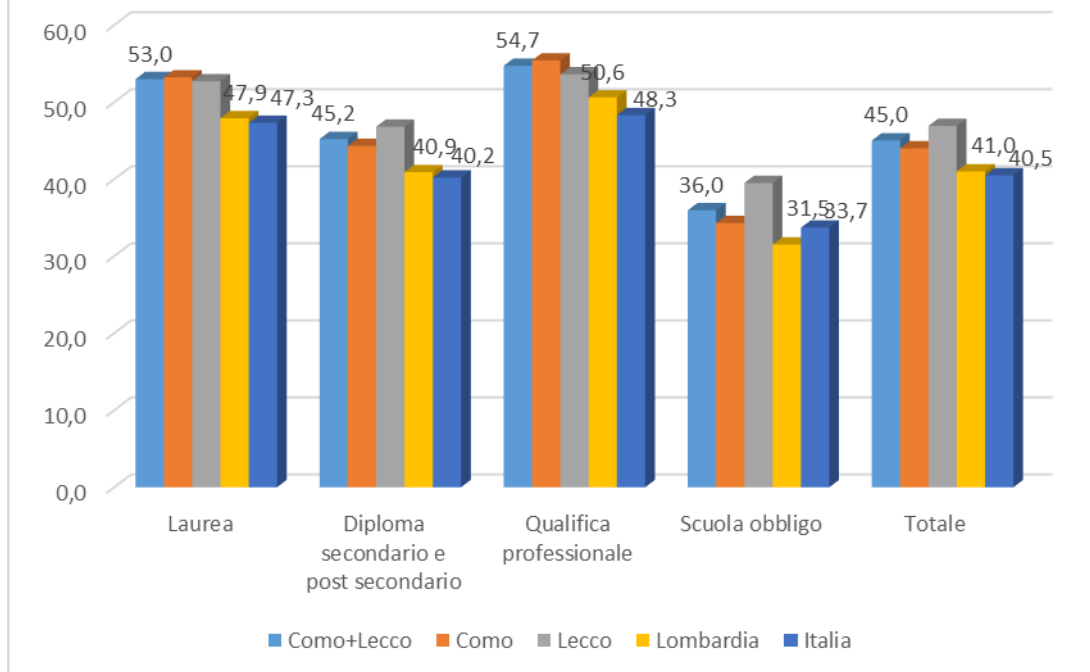
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022-2023
 Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 1 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2019 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2019
 Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

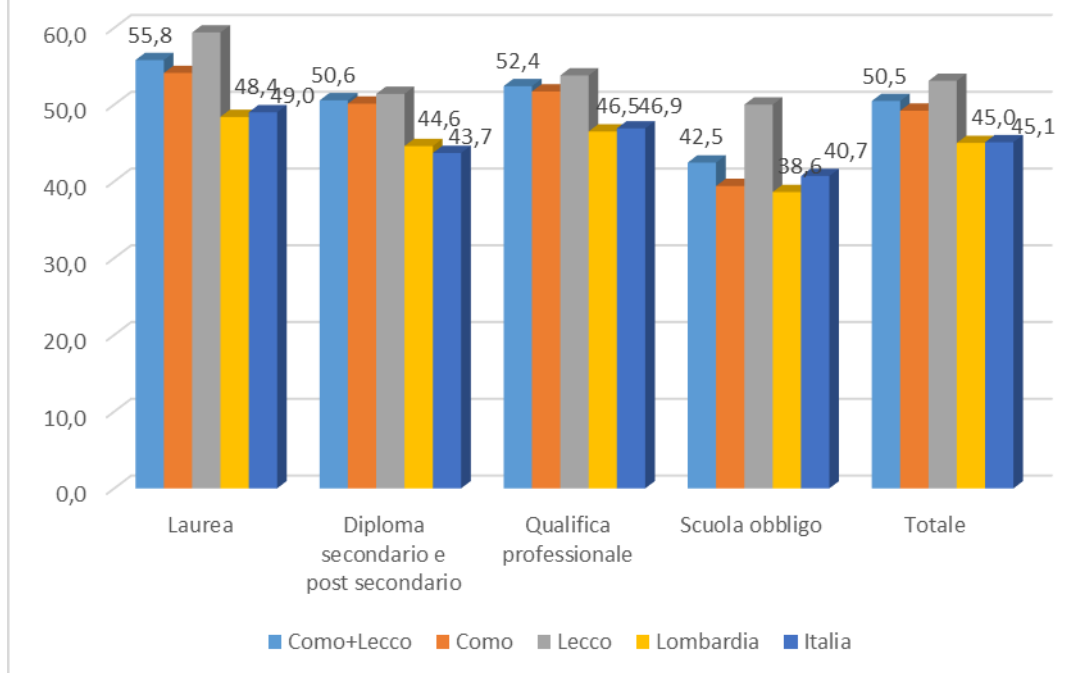
Grafico 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2022 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2022

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2023 (valori %).

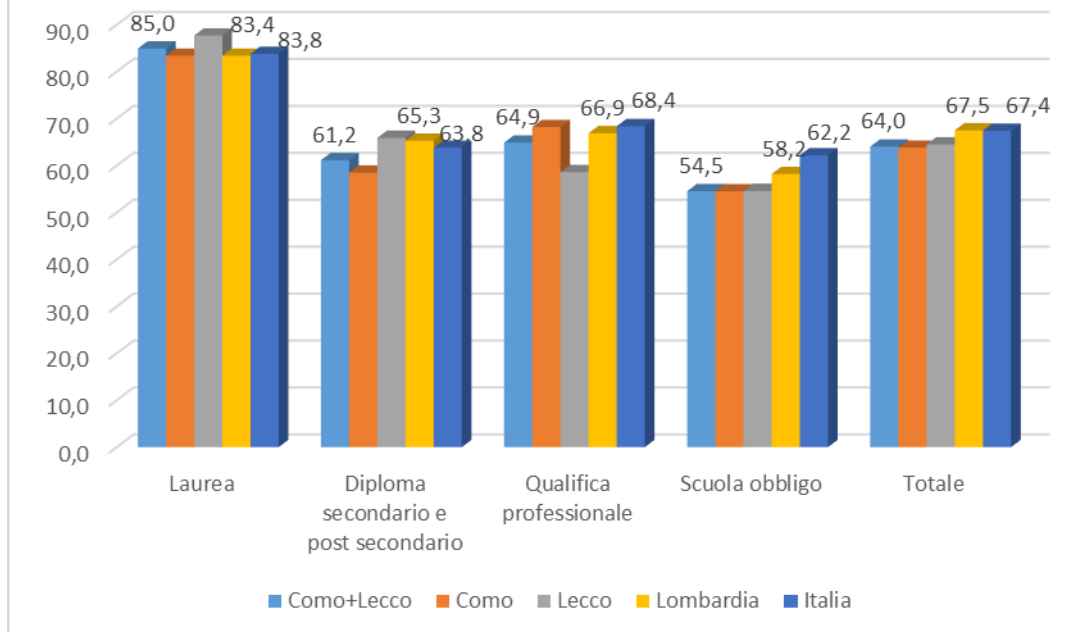


AGGIUNGERE GRAFICO 2023

Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

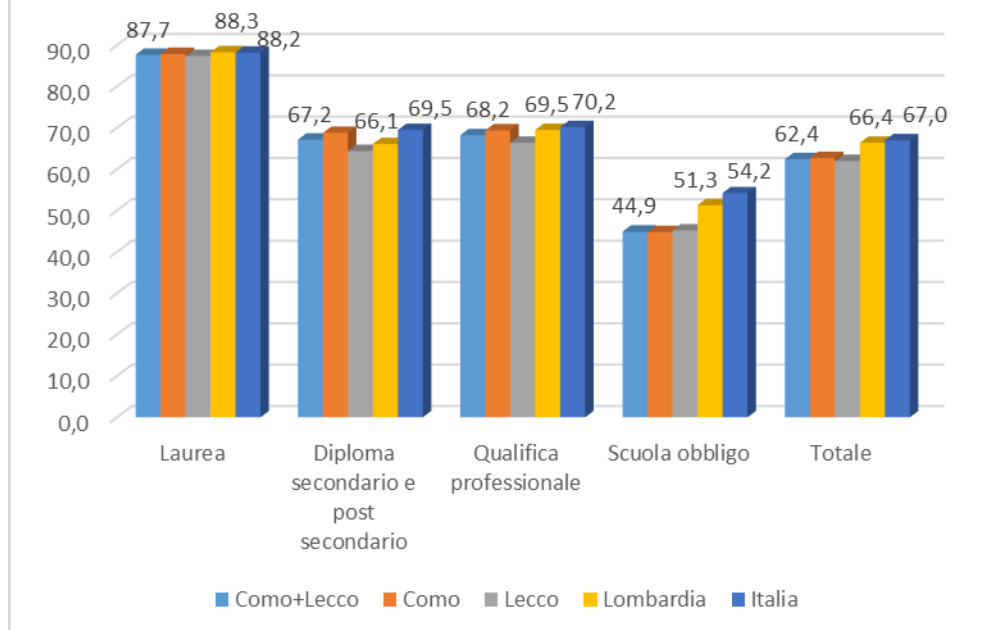
Grafico 4 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste con esperienza per titolo di studio richiesto. Anno 2019 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2019

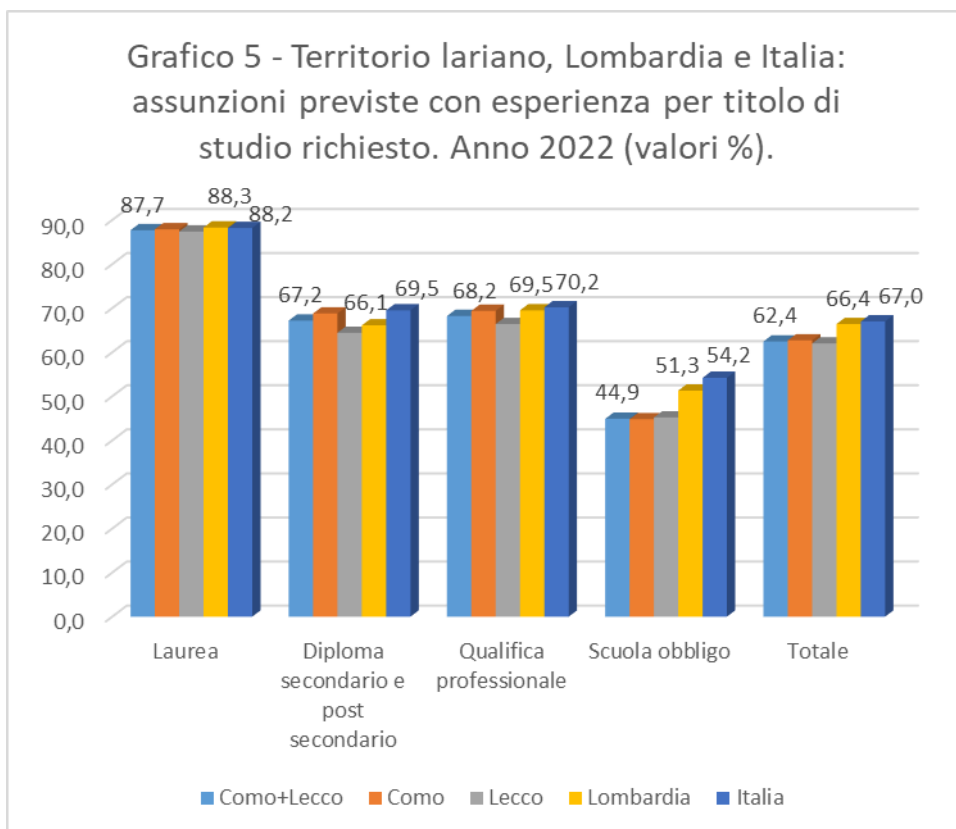
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 5 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste con esperienza per titolo di studio richiesto. Anno 2022 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2022

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 5 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per fascia di età richiesta. Anni 2022-2023 (valori percentuali).

Territorio	2021					2023				
	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante
Como	10,3	21,3	31,8	7,8	28,7	11,1	20,9	30,5	7,7	29,7
Lecco	10,3	22,1	35,3	8,4	23,9	11,4	21,7	34,3	8,2	24,4
Como+Lecco	10,3	21,6	33,0	8,0	27,0	11,2	21,2	31,7	7,9	28,0
Lombardia	7,5	22	34,1	8,5	27,9	9,1	22	32,6	7,8	28,5
Italia	7,6	21,1	34,3	8,2	28,8	8,9	21,1	33,3	7,9	28,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022-2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 6 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per genere richiesto. Anni 2022-2023 (valori percentuali).

Territorio	2022			2023		
	Maschi	Femmine	non rilevante	Maschi	Femmine	non rilevante
Como	32,3	20,0	47,7	28,7	18,3	53,0
Lecco	38,3	19,3	42,4	36,2	19,9	43,9
Como+Lecco	34,4	19,8	45,8	31,2	18,8	50,0
Lombardia	32,5	17,3	50,2	31,2	16,5	52,4
Italia	33,4	18,1	48,5	31,8	18,0	50,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022-2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 7 - Territorio Iariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per classe dimensionale delle imprese. Anni 2022-2023 (valori percentuali).

Territorio	2022				2023			
	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti
Como	28,9	28,4	19,8	22,9	28,0	29,8	20,5	21,7
Lecco	27,5	33,7	24,2	14,6	27,0	35,0	22,6	15,3
Como+Lecco	28,4	30,3	21,3	19,9	27,7	31,5	21,2	19,6
Lombardia	24,0	28,6	23,3	24,1	23,1	29,1	23,0	24,8
Italia (*)	33,3	30,3	24,3	12,1	31,8	31,4	24,2	12,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022-2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100 (*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

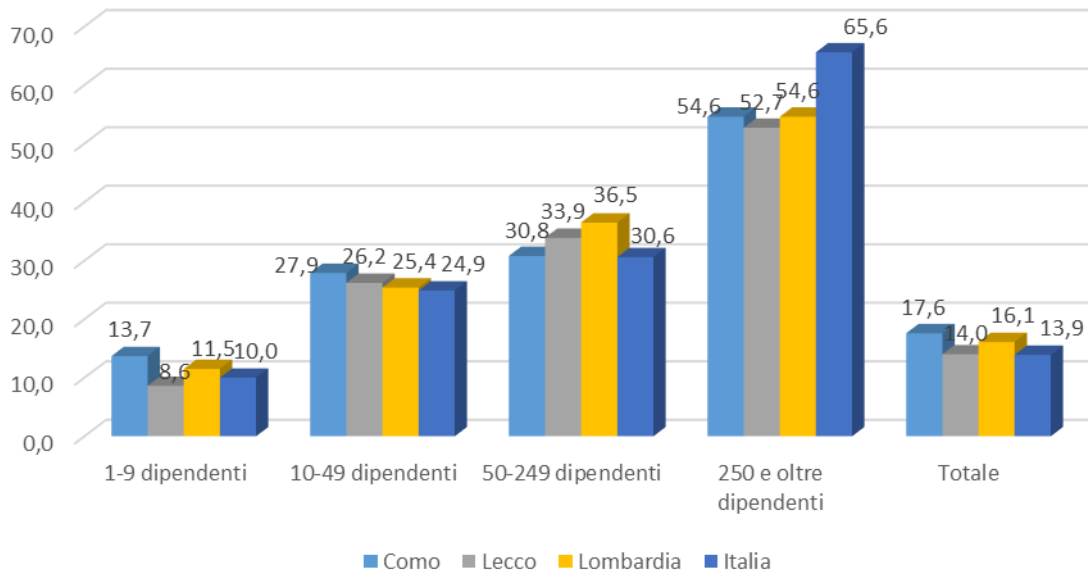
Tabella 8 - Territorio Iariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia contrattuale. Anni 2022-2023 (valori percentuali).

Anno	Tipologia di assunzione	Tipologia di contratto	Como	Lecco	Como+Lecco	Lombardia	Italia
2022	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	18,7	20,9	19,5	23,4	18,8
		di cui a tempo determinato	53,3	40,0	48,6	44,0	52,5
		di cui altri contratti alle dipendenze	11,4	9,4	10,7	8,9	8,9
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione	8,7	22,0	13,4	14,1	10,8
di cui collaboratori e altri non dipendenti		7,9	7,7	7,8	9,7	9,0	
2023	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	20,2	24,5	21,6	25,2	19,7
		di cui a tempo determinato	54,2	43,2	50,6	45,2	54,2
		di cui altri contratti alle dipendenze	11,4	9,4	10,7	9,2	9,3
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione	7,0	17,4	10,4	12,4	9,6
di cui collaboratori e altri non dipendenti		7,2	5,5	6,6	8,0	7,2	

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022-2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 7 - Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno ospitato persone in tirocinio per classe dimensionale. Anno 2019 (valori %).

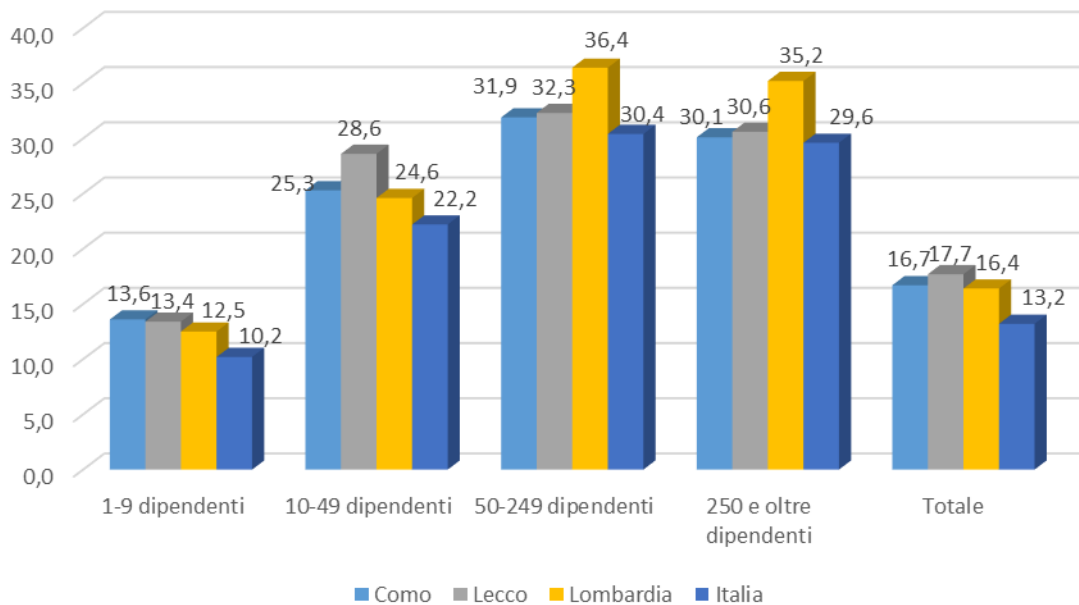


Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2020

Valori percentuali calcolati sul totale imprese

(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

Grafico 8 - Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno ospitato persone in tirocinio per classe dimensionale. Anno 2022 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2023

Valori percentuali calcolati sul totale imprese

(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

Tabella 9 – Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno investito in aspetti di sviluppo di modelli di business della trasformazione digitale con grado di importanza medio-alto per lo svolgimento della propria attività. Anni 2018-2022 e 2023.

Aspetti relativi allo sviluppo di nuovi modelli di business	Como		Lecco		Lombardia	
	2018-2022	2023	2018-2022	2023	2018-2022	2023
Strumenti software	38,6	40,9	47,1	44,9	38,7	41,8
Internet alta velocità	36,7	42,3	38,2	41,7	36,7	42,7
Tecnologie di comunicazione machine to machine	30,2	28,2	26,0	30,0	25,0	28,4
Robotica avanzata	23,8	21,0	26,2	31,4	23,7	27,1
Sicurezza informatica	31,1	39,8	40,4	44,5	36,5	44,2
Realtà aumentata e virtuale	14,2	22,3	21,4	26,0	18,7	26,1
Sistemi di rilevazione a analisi della performance	21,3	33,1	26,5	34,3	25,6	34,9
Adozione sistemi gestionali evoluti	27,0	35,1	29,2	38,8	28,2	36,6
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di fornitori	15,6	25,8	20,7	27,1	20,5	28,6
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di clienti	13,7	23,6	17,6	22,4	19,7	26,6
Adozione di strumenti di lavoro agile	28,2	31,0	27,3	28,6	33,7	36,2
Potenziamento dell'area amministrativa/ gestionale e giuridico/normativa	20,8	29,1	24,5	28,6	25,6	33,5
Sicurezza dei lavoratori	30,0	30,2	33,6	29,1	32,7	34,2
Ulizzo di big data per analizzare i mercati	10,6	21,7	16,4	23,5	18,8	25,3
Digital Marketing	23,1	38,6	28,2	36,4	28,0	38,9
Analisi comportamenti e bisogni del cliente	29,5	39,0	27,0	34,6	30,5	38,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023
Valori percentuali calcolati sulle imprese che hanno effettuato investimenti