



Nota informativa del 12 agosto 2022

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 3° trimestre 2022

Proseguono le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 23 maggio e l'8 giugno 2022.

Per il **3° trimestre 2022** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente 17.540 **nuovi ingressi**, di cui 11.060 riferiti all'area comasca e 6.480 a quella lecchese. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 18.250; pertanto si registra un calo di 710 unità: -3,9% (cfr. tavola 1). Tale diminuzione è concentrata nel territorio comasco, dove le assunzioni previste scendono di 970 unità (-8,1%), mentre le aziende lecchesi segnalano che la propria forza lavoro aumenterà di 260 persone (+4,2%). Como evidenzia un calo anche rispetto al 3° trimestre 2021 (cfr. tavola 2): da 11.420 a 11.060 assunzioni previste (-360 unità: -3,2%²), mentre a Lecco c'è un incremento di 600 lavoratori (da 5.880 a 6.480: +10,2%); la media lariana si attesta a +1,4% (+240 assunzioni). In entrambe le province i nuovi ingressi previsti nel periodo luglio-settembre 2022 sono superiori a quelli dello stesso trimestre del 2019, ovvero del *benchmark* pre-Covid (+930 unità a Como e +980 a Lecco: rispettivamente +9,2% e +17,8%). Pertanto, a livello lariano, le assunzioni previste sono superiori ai livelli del 3° trimestre 2019 (+1.910 unità: +12,2%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 3° trimestre 2022 sfiorano le 245.000 unità (+0,2% rispetto al 2° trimestre 2022; -0,7% nei confronti del 3° trimestre 2021; +6,1% rispetto al 3° trimestre 2019); a livello nazionale sono quasi 1.280.000 (rispettivamente -7,3%, -0,1% e +14,9%).

Rispetto al 2° trimestre 2022, tra le province lombarde, Como, Milano, Brescia e Sondrio evidenziano cali delle assunzioni previste (rispettivamente, -970, -960, -530 e -280 unità, pari al -8,1%, -0,9%, -1,7% e -5,7%); considerando le variazioni in valore assoluto, i territori lombardi con le *performance* migliori sono Bergamo, Monza Brianza, Lodi e Lecco (dove gli ingressi previsti aumentano, rispettivamente, di 1.190, 730, 310 e 260 unità: rispettivamente +4,8%, +5,1%, +9,9% e +4,2%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 3° trimestre e nel 2° trimestre 2022				
Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2022	Assunzioni previste 2° trim 2022	var %	var assoluta
Bergamo	25.870	24.680	4,8	1.190
Brescia	31.220	31.750	-1,7	-530
Como	11.060	12.030	-8,1	-970
Cremona	6.780	6.740	0,6	40
Lecco	6.480	6.220	4,2	260
Lodi	3.450	3.140	9,9	310
Mantova	8.460	8.340	1,4	120
Milano	106.260	107.220	-0,9	-960
Monza B.za	15.070	14.340	5,1	730
Pavia	9.230	9.060	1,9	170
Sondrio	4.650	4.930	-5,7	-280
Varese	16.190	15.940	1,6	250
Como+Lecco	17.540	18.250	-3,9	-710
Lombardia	244.730	244.360	0,2	370
Italia	1.278.810	1.379.830	-7,3	-101.020

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)
Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 3° trimestre 2021 (cfr. tavola 2), 7 province della nostra regione fanno registrare incrementi delle assunzioni previste; in particolare, considerando le variazioni assolute, Bergamo, Brescia e Lecco evidenziano le *performance* migliori (rispettivamente +2.600, +1.670 e +600 assunzioni: +11,2%, +5,7% e +10,2%). La graduatoria lombarda è chiusa da Como (-360 unità: -3,2%), Varese (-970: -5,7%) e Milano (-5.840: -5,2%).

Rispetto al 3° trimestre 2019, tutti i territori lombardi registrano aumenti; in particolare Brescia (+3.260: +11,7%), Bergamo (+3.230: +14,3%) e Milano (+1.270: +1,2%). La graduatoria regionale è chiusa da Cremona (+410: +6,4%), Monza (+350: +2,4%) e Varese (+290: +1,8%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 3° trimestre 2019, 2021 e 2022							
Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2022	Assunzioni previste 3° trim 2021	Assunzioni previste 3° trim 2019	var % 3° trim 2022/3° trim 2021	var % 3° trim 2022/3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2022/3° trim 2021	var assoluta 3° trim 2022/3° trim 2019
Bergamo	25.870	23.270	22.640	11,2	14,3	2.600	3.230
Brescia	31.220	29.550	27.960	5,7	11,7	1.670	3.260
Como	11.060	11.420	10.130	-3,2	9,2	-360	930
Cremona	6.780	6.520	6.370	4,0	6,4	260	410
Lecco	6.480	5.880	5.500	10,2	17,8	600	980
Lodi	3.450	3.600	2.990	-4,2	15,4	-150	460
Mantova	8.460	8.130	7.330	4,1	15,4	330	1.130
Milano	106.260	112.100	104.990	-5,2	1,2	-5.840	1.270
Monza B.za	15.070	14.940	14.720	0,9	2,4	130	350
Pavia	9.230	9.080	8.250	1,7	11,9	150	980
Sondrio	4.650	4.930	3.920	-5,7	18,6	-280	730
Varese	16.190	17.160	15.900	-5,7	1,8	-970	290
Como+Lecco	17.540	17.300	15.630	1,4	12,2	240	1.910
Lombardia	244.730	246.560	230.690	-0,7	6,1	-1.830	14.040
Italia	1.278.810	1.280.460	1.112.920	-0,1	14,9	-1.650	165.890

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **3° trimestre 2022**, il 33% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 33,5% del 2° trimestre 2022) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 5.790 nuovi contratti, di cui 1.150 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto evidenzia un calo delle assunzioni del 5,2% (-320) rispetto ai tre mesi precedenti (Como -400 unità: -11,8%; Lecco +80 persone: +2,9%; cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel secondario risultano in diminuzione anche rispetto allo stesso periodo del 2021: l'area lariana registra un -0,3%, con -20 nuovi ingressi (Como -10,2%, pari a -340 unità; Lecco +12,9%, ovvero +320 persone). Viceversa, le assunzioni ipotizzate dalle imprese lariane nell'industria risultano superiori a quelle del 3° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): Como -80 unità (-2,6%); Lecco +220 (+8,5%): complessivamente, l'area lariana registra una crescita di 140 unità (+2,5%).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 11.750 (ovvero il 67% del totale⁴, in aumento rispetto al 66,5% del 2° trimestre 2022); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 1.890 nel commercio, 3.060 nel turismo e 6.800 negli altri servizi⁵. L'intero comparto mostra un calo delle assunzioni del 3,1% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 380 unità in meno (Como -570: -6,6%; Lecco +190: +5,4%; cfr. tavola 5). Viceversa, rispetto al 3° trimestre 2021 i valori del terziario lariano sono in crescita: +270 assunzioni previste a livello lariano (+2,4%): Como -20 (-0,2%); Lecco +290 (+8,6%). Anche in questo comparto gli ingressi previsti nell'area lariana (cfr. tavola 6) tornano superiori a quelli del 3° trimestre 2019 (+1.770 assunzioni, +17,7%): a Como +1.010 unità (+14,3%), a Lecco +760 (+26%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a <u>LUGLIO</u> 2022 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	32,8	28,2	25,7
	di cui manifatturiero	25,8	20,1	17,5
	di cui costruzioni	6,8	8,1	8,2
	Servizi	67,2	71,8	74,3
	di cui commercio	11,6	14,1	13,0
	di cui turismo	20,1	13,5	23,9
	di cui altri servizi	35,5	44,2	37,4
Titolo di studio (*)	Laureati	12,4	18,9	13,0
	Diploma	34,1	31,1	30,2
	Qualifica professionale	19,5	16,5	18,8
	Assolvimento obbligo scolastico	34,2	33,6	38,1
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	22,2	27,0	19,0
	Tempo determinato	64,8	62,0	71,0
	Apprendistato	6,0	7,0	6,0
	Altro	6,0	4,0	4,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	62,0	52,6	64,3
	50-249 dipendenti	18,1	21,8	17,3
	250 dipendenti e oltre	20,0	25,6	18,4
	Assunzioni <i>high skill</i>	17,1	24,9	17,5
	Assunzioni <i>under 29</i>	29,2	31,2	31,8
	Difficoltà di reperimento	45,6	40,8	40,3

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **luglio** 2022 sono 2.070, di cui 430 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **luglio** 2022 sono 730 nel commercio, 1.270 nel turismo e 2.240 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2022

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	2.470	7.050	1.080	2.890	3.550	9.930
Brescia	3.280	9.500	950	2.870	4.230	12.370
Como	750	2.260	260	730	1.010	2.990
Cremona	750	2.160	140	430	890	2.590
Lecco	880	2.380	170	420	1.060	2.800
Lodi	340	980	90	280	430	1.250
Mantova	940	2.910	220	630	1.160	3.540
Milano	3.920	11.320	2.610	7.530	6.530	18.850
Monza B.za	1.090	2.910	560	1.510	1.650	4.420
Pavia	650	1.820	250	770	900	2.590
Sondrio	290	730	160	400	450	1.120
Varese	1.420	3.950	280	830	1.700	4.790
COMO+LECCO	1.630	4.640	430	1.150	2.070	5.790
LOMBARDIA	16.790	47.950	6.780	19.280	23.570	67.230
ITALIA	88.490	233.960	41.430	115.180	129.920	349.140

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2022

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	1.250	3.630	1.160	3.090	2.720	9.210	5.130	15.930	8.680	25.870
Brescia	1.540	3.900	1.830	4.660	2.900	10.290	6.270	18.860	10.500	31.220
Como	480	1.210	880	2.110	1.590	4.750	2.950	8.070	3.970	11.060
Cremona	250	670	210	710	1.000	2.820	1.450	4.200	2.340	6.780
Lecco	250	680	390	950	650	2.050	1.290	3.680	2.340	6.480
Lodi	170	470	110	350	530	1.390	810	2.200	1.240	3.450
Mantova	400	1.010	230	890	1.070	3.030	1.700	4.920	2.860	8.460
Milano	5.070	14.100	3.540	11.940	20.760	61.370	29.380	87.410	35.910	106.260
Monza B.za	780	2.320	530	1.680	1.960	6.650	3.270	10.650	4.920	15.070
Pavia	360	990	320	1.010	1.340	4.650	2.030	6.640	2.920	9.230
Sondrio	480	830	1.180	1.700	370	1.000	2.020	3.530	2.470	4.650
Varese	770	1.840	910	2.620	2.180	6.950	3.860	11.410	5.560	16.190
COMO+LECCO	730	1.890	1.270	3.060	2.240	6.800	4.240	11.750	6.310	17.540
LOMBARDIA	11.800	31.660	11.300	31.690	37.040	114.150	60.140	177.500	83.710	244.730
ITALIA	65.710	159.560	120.710	249.180	188.890	520.930	375.310	929.660	505.230	1.278.810

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 3° e nel 2° trimestre 2022 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-400	-11,8	80	2,9	-320	-5,2
di cui manifatturiero	-280	-11,0	100	4,4	-180	-3,7
di cui costruzioni	-120	-14,1	-20	-4,5	-140	-10,9
Terziario	-570	-6,6	190	5,4	-380	-3,1
di cui commercio	-190	-13,6	-100	-12,8	-290	-13,3
di cui turismo	-1.220	-36,6	-190	-16,7	-1.410	-31,5
di cui altri servizi	840	21,5	480	30,6	1.320	24,1
TOTALE	-970	-8,1	260	4,2	-710	-3,9

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

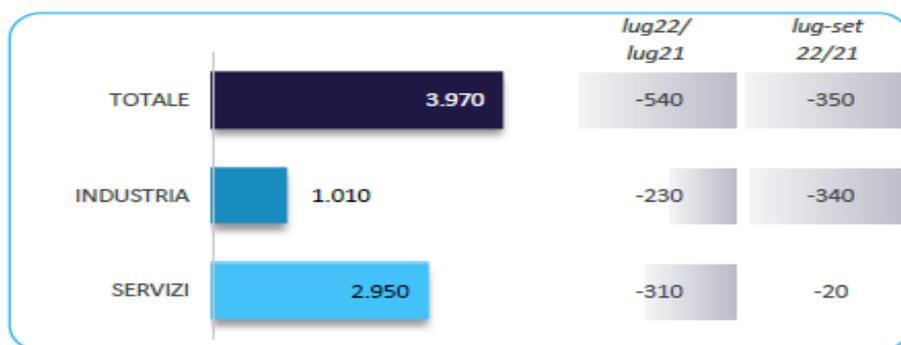
Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 3° trimestre 2022 rispetto al 3° trimestre 2021 e al 3° trimestre 2019

SETTORE	COMO				LECCO				COMO+LECCO			
	var assoluta 3° trim 2022/3° trim 2021	var % 3° trim 2022-3° trim 2021	var assoluta 3° trim 2022/3° trim 2019	var % 3° trim 2022-3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2022/3° trim 2021	var % 3° trim 2022-3° trim 2021	var assoluta 3° trim 2022/3° trim 2019	var % 3° trim 2022-3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2022/3° trim 2021	var % 3° trim 2022-3° trim 2021	var assoluta 3° trim 2022/3° trim 2019	var % 3° trim 2022-3° trim 2019
Industria	-340	-10,2	-80	-2,6	320	12,9	220	8,5	-20	-0,3	140	2,5
di cui manifatturiero	-550	-19,6	-290	-11,4	190	8,7	170	7,7	-360	-1,2	-120	-2,5
di cui costruzioni	210	40,4	210	40,4	120	40,0	50	13,5	330	40,2	260	29,2
Terziario	-20	-0,2	1.010	14,3	290	8,6	760	26,0	270	2,4	1.770	17,7
di cui commercio	90	8,0	100	9,0	110	19,3	80	13,3	200	11,8	180	10,5
di cui turismo	-490	-18,8	490	30,2	-160	-14,4	200	26,7	-650	-17,5	690	29,1
di cui altri servizi	390	8,9	420	9,7	330	19,2	480	30,6	720	11,8	900	15,3
TOTALE	-360	-3,2	930	9,2	600	10,2	980	17,8	240	1,4	1.910	12,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

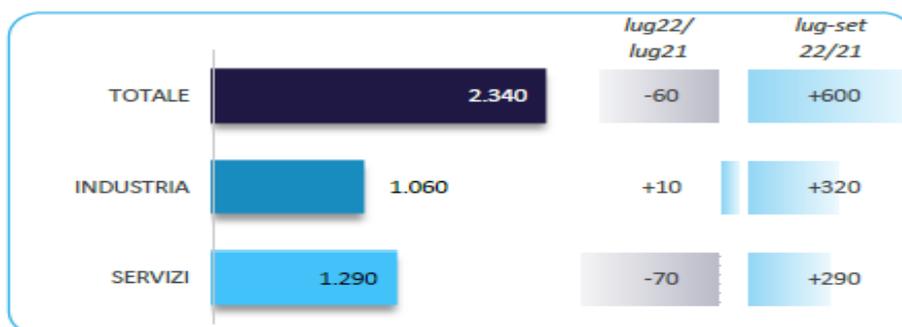
n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2022 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2022 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

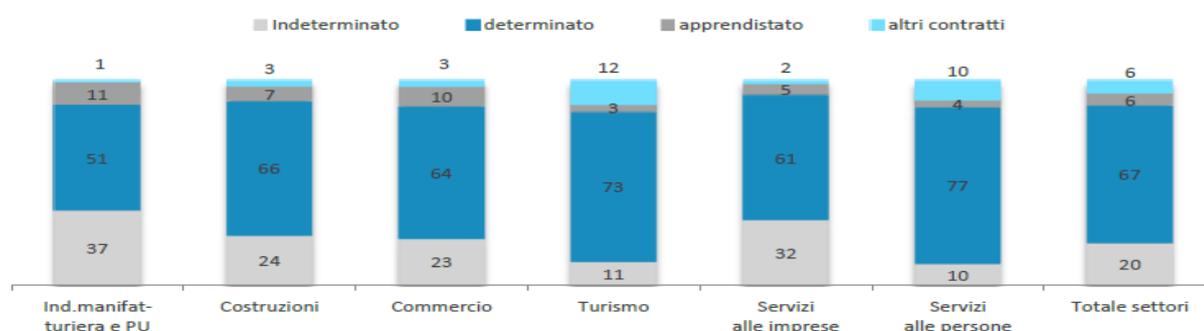
Nel mese di **luglio 2022**, sulle 6.310 assunzioni programmate dalle imprese lariane (-8,7%, pari a -600 unità rispetto a luglio 2021; +21,6% e +1.120 persone rispetto a luglio 2019)⁶, la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di quasi sei punti percentuali nei confronti di luglio 2019 (dal 28,1% al 22,2%) e di 2,4 rispetto a luglio 2021 (quando era pari al 24,6%); il dato del luglio 2022 continua a essere inferiore alla media regionale (27%), ma superiore a quella nazionale (19%). Lecco scende dal 34% del luglio 2019 al 26% del luglio 2022 e Como dal 25% del luglio 2019 al 20% (a luglio 2021 la quota era del 21% contro il 31% di Lecco). A luglio 2022, Lecco occupa la 3^a piazza regionale (preceduta da Milano e

⁶ Rispetto a luglio 2019, Como evidenzia una crescita di 510 assunzioni e Lecco di 610 (rispettivamente, +14,7% e +35,3%); rispetto a luglio dello scorso anno, Como mostra un calo di 530 unità e Lecco di 70 (rispettivamente, -11,8% e -2,9%).

Monza, rispettivamente con il 32% e il 28% di contratti a tempo indeterminato), mentre Pavia, Como e Sondrio chiudono la classifica (rispettivamente 22%, 20% e 12%). A fine luglio 2019, Como occupava la decima piazza e Lecco era seconda⁷. Sale la quota dei **contratti di apprendistato** rispetto a luglio 2019 (attestandosi al 6% contro il 5,6%)⁸; il dato è analogo alla media nazionale, ma inferiore di un punto percentuale nei confronti di quella lombarda. Lecco e Como evidenziano quote analoghe (entrambe 6%), in calo rispetto a luglio 2019 (a Lecco la quota era del 9% e a Como dell'8%)⁹. Aumenta dal 57,6% del luglio 2019 all'attuale 64,8% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (a luglio 2021 il valore era del 62,5%); la percentuale attuale è inferiore alla media nazionale, ma superiore a quella regionale (rispettivamente 71% e 62%). Lecco incrementa dal 45% del luglio 2019 al 61% del luglio 2022 (a luglio 2021 la quota si era attestata al 56%); Como dal 64% al 67% (a luglio 2021 era il 66%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a luglio 2022 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota scende al 37% delle assunzioni totali di quel settore; era del 62% a luglio 2019 e del 39% nello stesso mese del 2021) e nei servizi alle imprese (con il 32%; era il 17% a luglio 2019 e il 23% a luglio 2021). Viceversa, mostrano una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto turismo e servizi alle persone (rispettivamente il 73% e il 77%; a luglio 2019 la percentuale per il turismo era pari al 68%; per i servizi alle persone era dell'84%)¹⁰. Anche a Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (entrambi in diminuzione rispetto al luglio 2019: il primo dal 69% al 40%, il secondo dal 46% al 35%)¹¹. I contratti a **tempo determinato** sono particolarmente utilizzati per servizi alle persone, turismo e commercio; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a luglio 2022 è del 76% (nello stesso mese del 2019 era pari al 75%, mentre a luglio 2021 si attestava all'85%). Per il turismo e il commercio la percentuale è pari al 64% (per il primo comparto la quota era del 66% tre anni fa e del 49% lo scorso anno; per il commercio, rispettivamente 57% e 64%).

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste luglio 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

⁷ A luglio 2021 Lecco era 2^a e Como 11^a.

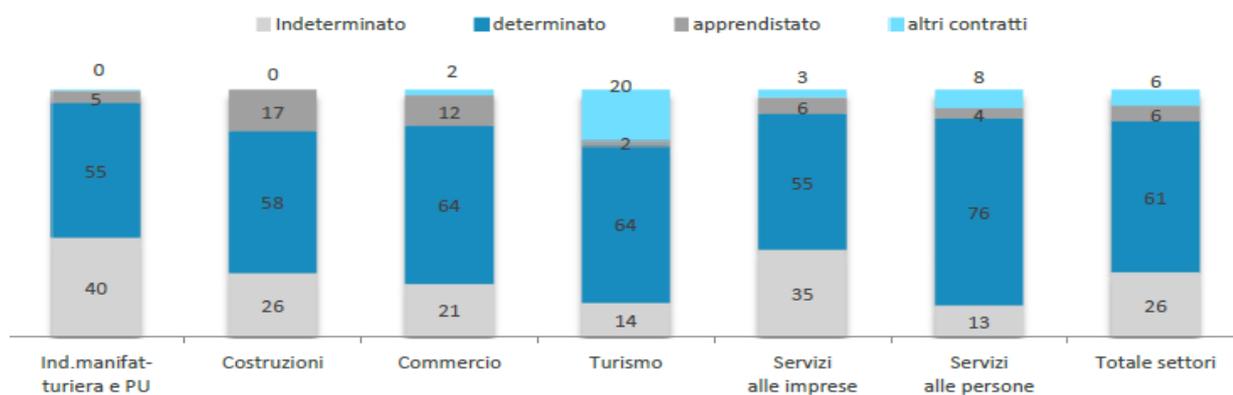
⁸ A luglio 2021 la quota era del 6,4%.

⁹ A luglio 2021 la quota di Como era del 7% e quella di Lecco del 5%.

¹⁰ A luglio 2021 la quota del turismo era al 67% e quella dei servizi alle persone all'81%.

¹¹ A luglio 2021 la quota del manifatturiero era del 42% e quella dei servizi alle imprese del 38%.

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a luglio 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Rispetto al luglio 2019, nel luglio 2022 aumenta la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 54,7% al 62% del totale; a luglio 2021 la quota era del 62,8%); calano quella delle **medie aziende** (dal 19,7% al 18,1%; a luglio 2021 era il 15,8%) e delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 25,8% al 20%; a luglio 2021 era il 21,3%)¹².

Sempre con riferimento a luglio 2019, nello stesso mese del 2022 resta stabile la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 17,1% (era pari al 17,3% nel luglio 2019 e al 17,1% nel luglio 2021); il valore è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 24,9% e 17,5%). La quota di Como scende dal 17,2% di tre anni fa al 16,2% (a luglio 2021 era pari al 16%); mentre sale quella di Lecco dal 17,7% al 18,8% (a luglio 2021 era del 19%). Lecco occupa la 5^a piazza nella graduatoria regionale, mentre Como è 9^a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 33,5%, 27,4% e 23,5%); chiudono la classifica Brescia, Lodi e Sondrio (rispettivamente 15,7%, 15,5% e 8,4%). A luglio 2019 Lecco occupava la quinta piazza e Como la sesta¹³.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di luglio 2022 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	19,2
Brescia	15,7
Como	16,2
Cremona	16,7
Lecco	18,8
Lodi	15,5
Mantova	17,8
Milano	33,5
Monza B.za	27,4
Pavia	16,6
Sondrio	8,4
Varese	23,5
LOMBARDIA	24,9
ITALIA	17,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

¹² La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A luglio 2022, in Lombardia: imprese piccole 52,6%; medie 21,8%; grandi 25,6%. Italia: piccole imprese 64,3%; medie 17,3%; grandi 18,4%.

Nel 3° trimestre 2022, a Como+Lecco, piccole imprese 61,2%; medie imprese 21,5%; grandi imprese 17,3%. In Lombardia, imprese piccole 51,7%; medie 23,2%; grandi 25,1%. In Italia: piccole imprese 61,7%; medie imprese 19,1%; grandi imprese 19,2%.

¹³ A luglio 2021 Lecco era 5^a e Como 8^a.

Rispetto a luglio 2019, cresce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dall'11,4% al 12,4% (a luglio 2021 la quota era dell'11,9%); il valore è però inferiore sia a quello lombardo (18,9%) che a quello italiano (13%)¹⁴. Lecco, la cui percentuale si attesta al 12,9% (a fronte dell'11,6% del luglio 2019 e del 13,4% di due anni dopo) è 6^a nella graduatoria lombarda; Como – con il 12% (contro l'11,3% del luglio 2019 e l'11,1% del luglio 2021) – è al 9^o posto. La classifica regionale è guidata da Milano (26,6%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 18,3% e 17,3%), ed è chiusa da Brescia, Lodi e Sondrio (le prime due col 10,9%; l'ultima con il 5,7%). A fine luglio 2019 Como occupava la sesta piazza e Lecco la quinta¹⁵. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti salgono al 53,6% delle assunzioni totali (contro il 61,7% del luglio 2019 e il 51,3% del luglio 2021): il 34,1% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 31,8% di luglio 2019 e del 33,4% di luglio 2021) e il 19,5% di Istituto professionale (contro il 29,9% di luglio 2019 e il 17,9% di luglio 2021). Crescono dal 26,8% al 34,2% anche i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**¹⁶. Per quest'ultimo, Como, con il 32,7% (a fronte del 29,5% di luglio 2019 e del 40,1% dello stesso mese del 2021), occupa il 2^o posto in Lombardia (era 10^a sia nel luglio 2019 che due anni dopo)¹⁷, mentre Lecco è al 6^o posto, con il 36,6% (era al 21,3% nel luglio 2019, in 3^a piazza, e al 30,7% due anni dopo, sempre 3^a). La classifica regionale di luglio 2022 è guidata da Milano (29,6%), seguita da Como (32,7%) e da Monza Brianza (33,4%); agli ultimi tre posti si piazzano Cremona, Lodi e Sondrio (rispettivamente 41,1%, 41,8% e 50%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di luglio 2022 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	12,6	29,6	22,3	35,5
Brescia	10,9	29,7	22,6	36,8
Como	12,0	36,0	19,3	32,7
Cremona	12,1	29,3	17,5	41,1
Lecco	12,9	30,9	19,6	36,6
Lodi	10,9	30,5	16,8	41,8
Mantova	14,4	32,3	16,4	36,9
Milano	26,6	31,4	12,3	29,6
Monza B.za	18,3	31,7	16,6	33,4
Pavia	13,0	32,6	17,1	37,3
Sondrio	5,7	22,2	22,2	50,0
Varese	17,3	32,7	16,6	33,4
LOMBARDIA	18,9	31,1	16,5	33,6
ITALIA	13,0	30,2	18,8	38,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

¹⁴ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 18,9%; diplomati 47,6% (di cui il 31,1% con diploma e il 16,5% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 33,6%. In Italia: laureati 13%; diplomati 49% (diploma 30,2% e qualifica professionale 18,8%); scuola dell'obbligo 38,1%.

¹⁵ A luglio 2021, Lecco era 6^a e Como 7^a.

¹⁶ A luglio 2021 la quota lariana era del 36,8%.

¹⁷ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Nelle previsioni relative a luglio, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (750 persone, pari al 18,9% degli ingressi previsti); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese*” (340, 8,6%); “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (320, 8,1%); “*addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti*” (190 persone, pari al 4,8%) e “*operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici*” (150 persone, pari al 3,8%), a pari merito con “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*”;
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (340 persone, pari al 14,5%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese*” (130 nuove assunzioni, pari al 5,6% degli ingressi previsti a gennaio); “*tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione*” (120, 5,1%), a pari merito con “*operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici*” e “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*”.

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2022		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	750	18,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese	340	8,6
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	320	8,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	190	4,8
Operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	3,8
TOTALE	1.750	44,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022
Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2022		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	340	14,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese	130	5,6
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	5,1
Operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	5,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	5,1
TOTALE	490	20,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022
Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a luglio 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità; infatti la quota di assunzioni previste nello stesso mese del 2022 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 35,5% al 29,2%, risultando inferiore sia alla media regionale

(31,2%) che a quella nazionale (31,8%)¹⁸. Come scende dal 34,6% di luglio 2019 al 28,8% (lo scorso anno la quota era del 35,8%) e occupa l'11^a posizione regionale (era 3^a a luglio 2019 e 1^a due anni dopo). Diminuisce anche la percentuale della provincia di Lecco, dal 37,3% al 29,6% (a luglio 2021 era del 33,2%): 9^a piazza (era 2^a nel luglio 2019 e 5^a due anni più tardi). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (610 figure, con un’incidenza del 32,6% sul totale settoriale), “aree commerciali e della vendita” (230 figure: 32%) e “aree tecniche e della progettazione” (160 unità: 32%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (29,6%, pari a 370 figure), “aree commerciali e della vendita” (36,2%: 120 nuove assunzioni), e “aree tecniche e della progettazione” (25,5%: 90 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di luglio 2022 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	33,5
Brescia	33,4
Como	28,8
Cremona	30,8
Lecco	29,6
Lodi	31,8
Mantova	29,2
Milano	30,2
Monza B.za	31,9
Pavia	30,9
Sondrio	26,3
Varese	35,2
LOMBARDIA	31,2
ITALIA	31,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Altro *focus* dell’analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell’area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di luglio 2022 la loro quota si conferma molto consistente, e pure in aumento: si attesta al 45,6% (contro il 33,3% del luglio 2019 e il 39,8% del luglio 2021), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 40,8% e al 40,3%). Il fenomeno risulta in peggioramento sia a Como (45,2% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 29,9% di luglio 2019) che a Lecco (dal 40,3% al 46,6%)¹⁹. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà, considerando i valori assoluti, sono: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (990 figure, con un’incidenza del 53,3% sul totale settoriale), “aree commerciali e della vendita” (290 figure: 39,9%) e “aree tecniche e della progettazione” (240 unità: 47,6%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con le maggiori criticità sono: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (630 figure, che rappresentano il 50,1% del totale delle assunzioni settoriali); “aree tecniche e della progettazione” (200 figure: 56,5%) e “aree commerciali e della vendita” (130 figure: 40,4%). Da segnalare come per le aree di

¹⁸ Nel luglio 2021, area lariana 34,9%.

¹⁹ A luglio 2021 il dato si attestava al 38,3% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e al 42,8% di quelle lecchesi.

inquadramento del personale “produzione di beni ed erogazione del servizio”, “direzione e servizi generali” e “amministrativa” le imprese lecchesi segnalino difficoltà di reperimento minori di quelle comasche, mentre queste ultime fanno meno fatica delle lecchesi a reperire il personale inquadrato nelle aree “commerciali e della vendita”, “tecniche e della progettazione”. Pressoché analoga è la difficoltà a trovare figure della “logistica” (22,3% a Como e 22,5% a Lecco).

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di luglio 2022

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.860	46,9	32,6	53,3
Aree direzione e servizi generali	100	2,5	33,7	49,5
Area amministrativa	160	4,0	20,9	55,1
Aree commerciali e della vendita	720	18,1	32,0	39,9
Aree tecniche e della progettazione	500	12,6	32,0	47,6
Aree della logistica	630	15,9	12,9	22,3
Totale	3.970	100,0	28,8	45,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di luglio 2022

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.250	53,3	29,6	50,1
Aree direzione e servizi generali	60	2,7	28,1	43,8
Area amministrativa	110	4,8	17,7	43,4
Aree commerciali e della vendita	330	14,2	36,2	40,4
Aree tecniche e della progettazione	360	15,4	25,5	56,5
Aree della logistica	220	9,5	32,4	22,5
Totale	2.340	100,0	29,6	46,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell’U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.