

Nota informativa
n. 10 del 7 agosto 2020

Previsioni occupazionali delle imprese lariane
nel 3° trimestre 2020
(Indagine *Excelsior*)

**NONOSTANTE L'EMERGENZA LEGATA AL COVID-19,
TRA LUGLIO E SETTEMBRE 2020
LE AZIENDE DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO
PREVEDONO QUASI 7.000 NUOVE ENTRATE DI PERSONALE**

***IL 15,6% DEGLI INGRESSI PREVISTI A LUGLIO SARÀ A TEMPO
INDETERMINATO; IL 15,2% RIGUARDERÀ FIGURE HIGH SKILL;
IL 37,3% SARÀ RIVOLTO A 'UNDER 29'***

Dopo la conclusione del *lockdown* e della prima fase dell'emergenza legata alla pandemia da Coronavirus, sono riprese le rilevazioni mensili dell'*indagine Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali¹.

Nel **3° trimestre 2020** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente **6.980 nuovi ingressi** (di cui 4.570 per Como e 2.410 per Lecco). **A cercare nuovo personale sarà l'11% delle aziende comasche e l'11,2% di quelle lecchesi con almeno un dipendente.**

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno quasi 101.000; a livello nazionale supereranno quota 620.000.

¹ Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 25 maggio e il 9 giugno 2020.

Tab 1 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a luglio 2020 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	28,3	24,1	22,3
	di cui manifatturiero	22,5	17,0	14,9
	di cui costruzioni	5,8	7,1	7,4
	Servizi	71,4	75,9	77,7
	di cui commercio	10,5	14,1	11,6
	di cui turismo	21,4	14,7	27,7
	di cui altri servizi	39,5	47,1	38,4
Titolo di studio (*)	Laureati	9,1	14,4	9,9
	Diploma	31,2	33,8	33,0
	Qualifica professionale	22,8	21,8	23,3
	Assolvimento obbligo scolastico	37,0	30,0	33,9
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	15,6	25,0	18,4
	Tempo determinato	66,7	65,0	69,1
	Apprendistato	9,4	6,0	7,3
	Altro	8,7	4,0	5,2
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	60,9	52,6	64,3
	50-249 dipendenti	14,9	20,9	18,0
	250 dipendenti e oltre	23,9	26,5	17,7
Assunzioni <i>high skill</i>		27,8	15,2	20,5
Assunzioni <i>under 29</i>		28,4	37,3	32,5
Difficoltà di reperimento		37,0	31,9	27,7

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020.

(*) N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)
Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100

Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota di imprese che intendono effettuare nuovi ingressi per settore nel 3° trimestre 2020						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media totale
Bergamo	13,4	9,5	9,1	10,0	15,2	12,0
Brescia	13,0	10,0	8,5	8,9	14,0	11,3
Como	9,9	6,9	9,5	10,4	15,4	11,0
Cremona	13,9	8,2	10,8	8,0	16,7	12,6
Lecco	11,3	7,1	8,4	10,4	15,8	11,2
Lodi	13,7	8,7	11,5	8,9	17,5	13,0
Mantova	16,6	10,4	10,9	8,1	16,7	13,4
Milano	11,5	12,4	7,8	8,6	14,0	11,4
Monza B.za	9,7	8,7	8,9	8,9	12,9	10,3
Pavia	11,9	9,2	10,5	8,8	16,8	12,2
Sondrio	18,1	7,6	15,4	15,6	17,6	15,4
Varese	11,1	7,3	9,8	11,1	15,5	11,7
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	11,6
ITALIA	13,1	11,3	9,2	18,1	16,1	13,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Nel **3° trimestre 2020**, il 29,9% delle entrate si concentrerà nel **comparto industriale**: si tratta di 2.090 nuovi contratti, di cui 420 riguarderanno il settore delle costruzioni². Gli ingressi nel **terziario** saranno 4.890 (70,1%); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 730 nel commercio, 830 nel turismo e 3.330 negli altri servizi³.

² Le assunzioni previste nel comparto manifatturiero sono 780, mentre 160 riguardano le costruzioni.

³ I nuovi ingressi previsti a luglio sono 290 nel commercio, 590 nel turismo, 1.090 negli altri servizi.

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2020

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	970	2.740	400	960	1.370	3.700
Brescia	1.360	4.000	380	1.100	1.740	5.100
Como	320	880	100	270	420	1.140
Cremona	290	730	60	170	350	900
Lecco	300	790	60	150	360	950
Lodi	140	420	40	100	180	520
Mantova	420	1.350	80	240	500	1.590
Milano	1.480	4.540	1.260	3.260	2.740	7.800
Monza B.za	460	1.190	190	490	650	1.680
Pavia	210	650	100	290	300	940
Sondrio	140	410	50	120	190	540
Varese	790	2.190	150	400	940	2.590
LOMBARDIA	6.870	19.900	2.860	7.540	9.730	27.450
ITALIA	39.010	103.660	19.410	46.880	58.420	150.530

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2020

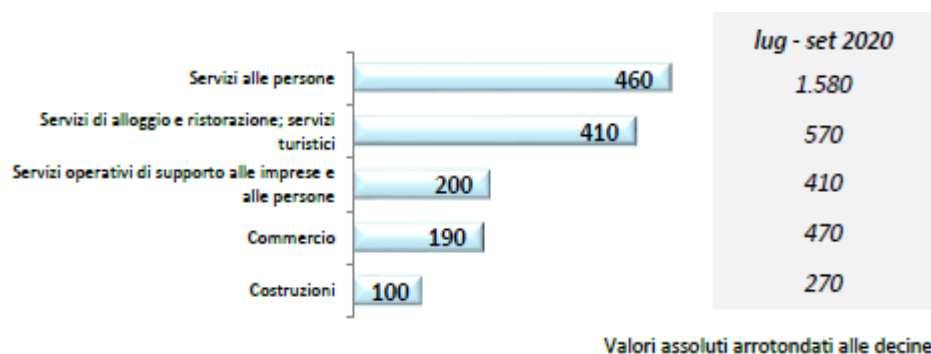
Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	610	1.340	590	860	1.320	3.620	2.530	5.820	3.890	9.520
Brescia	600	1.450	920	1.270	1.450	4.370	2.970	7.090	4.700	12.190
Como	190	470	410	570	800	2.390	1.410	3.430	1.830	4.570
Cremona	100	260	90	180	550	1.080	740	1.520	1.090	2.420
Lecco	100	260	180	260	290	940	560	1.460	930	2.410
Lodi	80	160	60	110	270	610	410	890	590	1.410
Mantova	180	420	110	250	520	1.220	810	1.890	1.310	3.470
Milano	2.640	5.410	2.090	3.330	10.750	28.120	15.480	36.850	18.210	44.650
Monza B.za	500	1.040	290	480	980	2.940	1.770	4.470	2.410	6.150
Pavia	140	380	200	300	730	2.360	1.070	3.040	1.370	3.990
Sondrio	210	310	530	570	150	450	890	1.320	1.080	1.860
Varese	350	960	480	960	1.280	3.740	2.110	5.670	3.050	8.260
LOMBARDIA	5.710	12.470	5.950	9.130	19.070	51.850	30.720	73.450	40.450	100.890
ITALIA	30.550	84.280	72.630	128.740	100.930	258.530	204.110	471.550	262.530	622.080

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

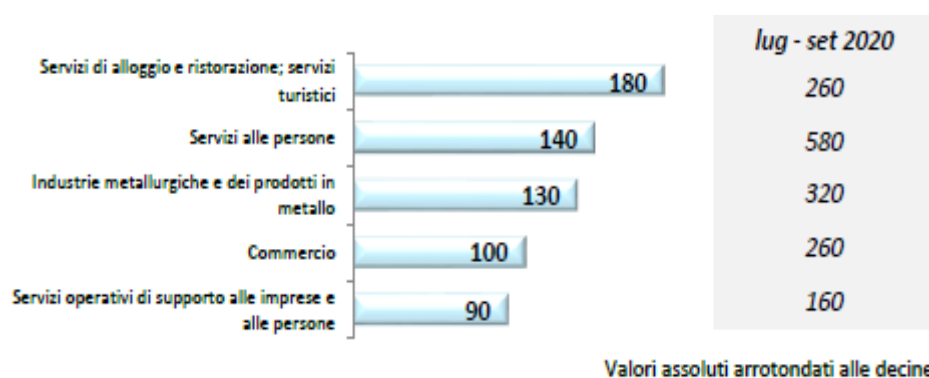
N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Graf. 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2020 nei principali settori



Graf. 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2020 nei principali settori



Nel mese di **luglio 2020**, sulle 2.760 assunzioni programmate dalle imprese lariane, la quota con **contratto a tempo indeterminato** risulta inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale: area lariana 15,6%; Lombardia 25%; Italia 18,4%. Lecco si attesta al 18%, mentre Como al 14%; i due territori lariani precedono solo la provincia di Sondrio, dove solamente il 7% dei nuovi contratti di lavoro sarà a tempo indeterminato. I **contratti di apprendistato** rappresenteranno il 9,4% delle assunzioni lariane (più utilizzati a Lecco, dove oltre un quinto dei nuovi lavoratori avrà questo tipo di contratto), mentre ben il 66,7% del nuovo personale sarà assunto con **contratto a tempo determinato** (in questo caso la quota di Como è più elevata: 73% contro 54%). Sono le imprese comasche ad utilizzare maggiormente le **altre forme contrattuali** (12% contro il 2% delle aziende lecchesi).

Tab. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sui nuovi ingressi di personale per settore e tipologia di contratto nel mese di luglio 2020 (prima parte, valori percentuali)												
Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	37,0	45,0	18,0	0,0	18,0	76,0	6,0	0,0	9,0	84,0	7,0	0,0
Brescia	52,0	43,0	5,0	0,0	56,0	4,0	41,0	0,0	16,0	78,0	6,0	0,0
Como	62,0	35,0	2,0	2,0	3,0	97,0	0,0	0,0	26,0	70,0	4,0	0,0
Cremona	40,0	50,0	10,0	0,0	71,0	0,0	29,0	0,0	9,0	60,0	9,0	21,0
Lecco	25,0	66,0	9,0	0,0	12,0	83,0	5,0	0,0	6,0	58,0	16,0	19,0
Lodi	20,0	80,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	10,0	80,0	10,0	0,0
Mantova	37,0	54,0	19,0	0,0	52,0	19,0	30,0	0,0	11,0	87,0	2,0	0,0
Milano	45,0	45,0	9,0	0,0	61,0	38,0	1,0	0,0	9,0	71,0	3,0	17,0
Monza B.za	66,0	30,0	3,0	1,0	38,0	6,0	56,0	0,0	20,0	76,0	4,0	0,0
Pavia	25,0	43,0	28,0	4,0	8,0	90,0	2,0	0,0	2,0	73,0	8,0	17,0
Sondrio	32,0	52,0	16,0	0,0	43,0	57,0	0,0	0,0	9,0	75,0	11,0	5,0
Varese	56,0	35,0	7,0	2,0	1,0	99,0	0,0	0,0	35,0	58,0	7,0	0,0
LOMBARDIA	46,0	44,0	10,0	0,0	37,0	58,0	5,0	0,0	13,0	73,0	4,0	10,0
ITALIA	38,4	51,6	9,3	0,7	49,3	39,5	9,0	2,1	13,0	74,4	4,4	8,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020
Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

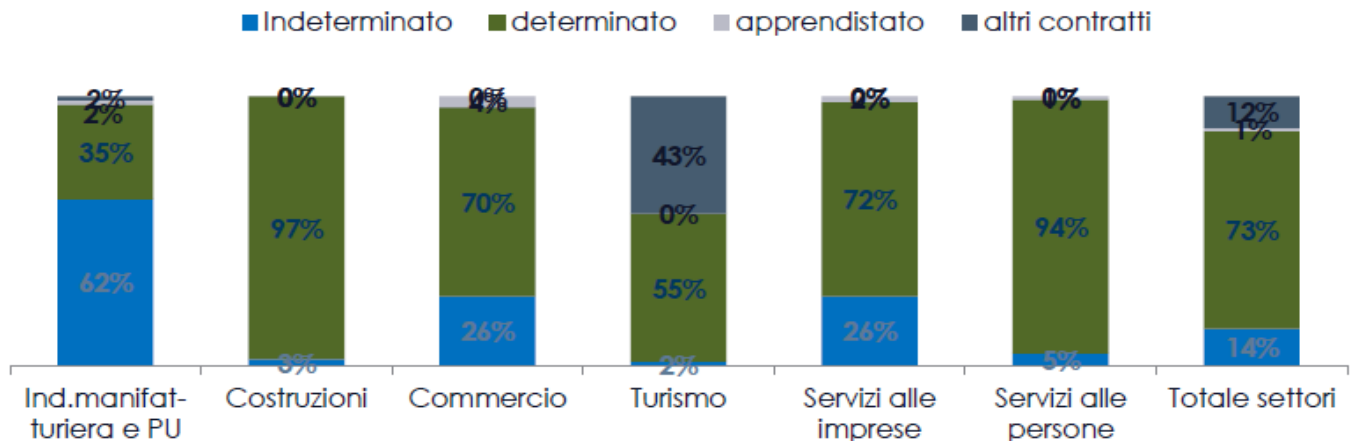
Tab 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale per settore e tipologia di contratto nel mese di luglio 2020 (seconda parte, valori percentuali)																
Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	5,0	93,0	2,0	0,0	55,0	39,0	6,0	0,0	7,0	90,0	2,0	1,0	24,0	69,0	7,0	0,0
Brescia	4,0	95,0	0,0	1,0	32,0	58,0	10,0	0,0	9,0	84,0	5,0	2,0	20,0	73,0	6,0	1,0
Como	2,0	55,0	0,0	43,0	26,0	72,0	2,0	0,0	5,0	94,0	1,0	0,0	14,0	73,0	1,0	12,0
Cremona	0,0	45,0	6,0	48,0	22,0	74,0	4,0	0,0	12,0	86,0	2,0	0,0	18,0	65,0	6,0	1,0
Lecco	0,0	17,0	83,0	0,0	45,0	52,0	1,0	1,0	20,0	76,0	4,0	0,0	18,0	54,0	26,0	2,0
Lodi	0,0	92,0	4,0	4,0	43,0	54,0	3,0	0,0	9,0	91,0	0,0	0,0	18,0	77,0	5,0	0,0
Mantova	0,0	96,0	4,0	0,0	49,0	51,0	0,0	0,0	10,0	88,0	2,0	0,0	30,0	64,0	6,0	0,0
Milano	5,0	87,0	6,0	2,0	47,0	46,0	7,0	0,0	8,0	89,0	2,0	0,0	31,0	60,0	5,0	5,0
Monza B.za	15,0	57,0	1,0	26,0	51,0	32,0	12,0	5,0	9,0	69,0	13,0	8,0	38,0	49,0	8,0	5,0
Pavia	16,0	74,0	6,0	3,0	32,0	51,0	6,0	11,0	14,0	85,0	1,0	0,0	18,0	69,0	7,0	6,0
Sondrio	0,0	100,0	0,0	0,0	24,0	73,0	3,0	0,0	15,0	80,0	5,0	0,0	7,0	90,0	2,0	1,0
Varese	4,0	81,0	1,0	14,0	30,0	57,0	12,0	0,0	4,0	81,0	11,0	4,0	24,0	65,0	8,0	3,0
LOMBARDIA	3,0	79,0	6,0	11,0	42,0	50,0	7,0	1,0	9,0	87,0	4,0	0,0	25,0	65,0	6,0	4,0
ITALIA	4,7	79,5	8,2	7,6	31,5	57,2	8,3	2,9	10,2	82,4	3,6	3,8	18,4	69,1	7,3	5,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020
Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma può dare valori diversi da 100)

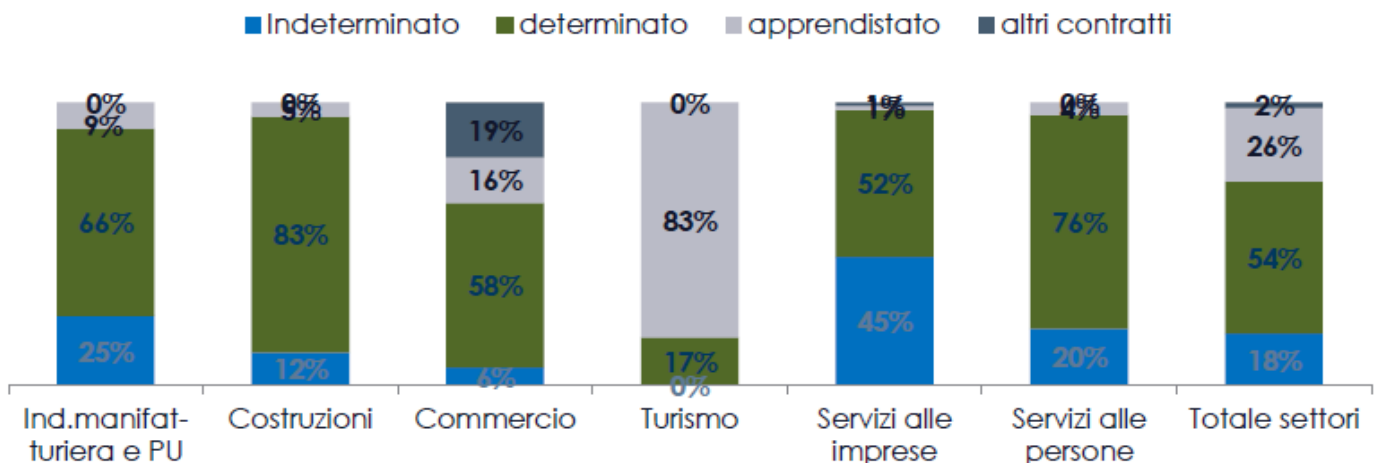
A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a luglio si concentra nel manifatturiero (62% delle assunzioni totali di quei settori); viceversa, il terziario vede una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** (nel turismo il 55%; nei servizi alle imprese il 72%; in quelli alle persone il 94%); questa è anche la modalità di gran lunga prevalente delle assunzioni nelle costruzioni (97%). Significativo anche il ricorso alle **altre forme contrattuali** nel turismo (43%). A Lecco, invece, il comparto con la più alta quota di **assunzioni a tempo indeterminato** è quello dei servizi alle imprese (45% dei nuovi ingressi previsti); il **tempo determinato** è

maggiormente utilizzato nelle costruzioni (83%), nei servizi alle persone (76%) e nel manifatturiero (66%). Da sottolineare anche un ricorso significativo ai contratti di apprendistato nel commercio e soprattutto nel turismo (rispettivamente 16% e 83%).

Graf. 3a - Provincia di Como: entrate previste a luglio per settore di attività e tipologia contrattuale



Graf. 3b - Provincia di Lecco: entrate previste a luglio per settore di attività e tipologia contrattuale



Il 60,9% delle entrate programmate a luglio riguarda imprese di Como e Lecco con **meno di 50 dipendenti**; il 14,9% **medie imprese**; il 23,9% **realità imprenditoriali con oltre 250 addetti**⁴.

Il 15,2% delle assunzioni previste a luglio dalle imprese lariane sarà riservato a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici): valore inferiore alla media regionale (20,5%), ma superiore a quella nazionale (14,8%). Lecco (con il 17,7%) è in 4^a posizione in Lombardia (preceduta da Milano, Varese e Monza Brianza); Como (con il 13,9%) è 8^a (precede Brescia, Mantova, Lodi e Sondrio).

⁴ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A **luglio**, in Lombardia: piccole imprese 52,6%; medie imprese 20,9%; grandi imprese 26,5%. Italia: piccole imprese 64,3%; medie imprese 18%; grandi imprese 17,7%.

Nel **3° trimestre 2020**, a Como+Lecco, piccole imprese 58,9%; medie imprese 19,5%; grandi imprese 21,6%. In Lombardia, piccole imprese 52,1%; medie imprese 23,8%; grandi imprese 24,1%. In Italia: piccole imprese 64,3%; medie imprese 18%; grandi imprese 17,7%.

Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	15,7
Brescia	13,2
Como	13,9
Cremona	17,6
Lecco	17,7
Lodi	12,3
Mantova	12,4
Milano	27,2
Monza B.za	18,4
Pavia	16,0
Sondrio	4,1
Varese	18,5
LOMBARDIA	20,5
ITALIA	14,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Il 9,1% delle assunzioni previste a luglio dalle aziende lariane riguarderà **personale laureato** (contro il 14,4% lombardo e il 9,9% nazionale)⁵. Como - la cui quota si attesta all'8,1% - si piazza all'8° posto nella graduatoria lombarda, dopo Milano, Varese, Monza Brianza, Pavia, Cremona, Lecco (10,7%) e Bergamo. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti rappresentano il 54% delle assunzioni totali (il 31,2% con diploma di scuola media superiore e il 22,8% di Istituto professionale), mentre nel 37% dei casi è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**. Per queste ultime, Como con il 39,2% si colloca in penultima posizione tra le province lombarde (precedendo solo Sondrio)⁶, mentre Lecco con il 32,4% è 6^a (dietro a Varese, Milano, Bergamo, Monza Brianza e Brescia).

Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	16,5	37,5	25,7	20,4
Brescia	15,1	35,9	30,2	18,8
Como	16,9	39,6	26,0	17,6
Cremona	14,5	36,2	28,4	21,0
Lecco	16,4	39,8	28,9	14,9
Lodi	15,7	37,3	28,3	18,7
Mantova	12,6	35,9	28,7	22,7
Milano	28,0	40,2	17,1	14,7
Monza B.za	18,7	39,2	26,8	15,3
Pavia	17,0	36,4	28,8	17,7
Sondrio	12,9	30,1	27,1	29,8
Varese	19,0	37,1	28,8	15,2
LOMBARDIA	21,8	38,6	22,9	16,7
ITALIA	18,3	37,9	25,7	18,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 14,4%; diplomati 55,6% (di cui il 33,8% con diploma e il 21,8% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 30%. In Italia: laureati 9,9%; diplomati 56,3% (diploma 33% e qualifica professionale 23,3%); scuola dell'obbligo 33,9%.

⁶ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi troviamo soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (380 persone); “*professioni scientifiche degli altri servizi alle persone*” (200 nuove assunzioni); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone*” (150 assunzioni);
- per Lecco, “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (180 persone); “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (110 nuove assunzioni); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone*” (100 assunzioni).

Tab 7 - Provincia di Como: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di luglio 2020

TOTALE		1.470
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	90
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	380
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80
	4. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60
	5. Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	200
	2. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	80
	3. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70
	4. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70
	5. Conduttori di mezzi di trasporto	50
Professioni non qualific..	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	150

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tab 8 - Provincia di Lecco: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di luglio 2020

TOTALE		540
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	50
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	110
	2. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	100

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

A luglio il 37,3% degli ingressi previsti dalle aziende lariane sarà **riservato a giovani con meno di 29 anni**: percentuale superiore sia alla media lombarda (32,5%) che a quella italiana (32,1%). Le due province si collocano al 1° e al 2° posto della graduatoria regionale: Como con il 37,9% e Lecco con il 35,7%. **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente**: a Como, “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (35,7%, pari a 350 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (51,3%, pari a 180 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (33,6%, ovvero 70 persone). Anche a Lecco le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (38,7%, pari a 200 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (38,5%, pari a 60 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (31,8%, pari a 40 persone).

Tab 9 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di luglio 2020 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	33,8
Brescia	33,2
Como	37,9
Cremona	34,2
Lecco	35,7
Lodi	32,6
Mantova	29,3
Milano	31,0
Monza B.za	34,8
Pavia	32,3
Sondrio	31,0
Varese	33,7
LOMBARDIA	32,5
ITALIA	32,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Altro *focus* dell’analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell’area lariana la loro quota si conferma consistente: a luglio si è attestata al 31,9%, mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, a 27,7% e 26,8%). Questo fenomeno è particolarmente sentito dalle imprese lecchesi, che segnalano difficoltà ad assumere nel 38% dei nuovi ingressi (a Como la quota si attesta al 29%). A Como le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (260 figure, con un’incidenza del 26,4% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (100 unità, 45,3%) e “*aree commerciali e della vendita*” (80 figure, 23,7%). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “*aree produzione di beni ed erogazione del servizio*” (200 figure, che rappresentano il 37,8% del totale delle assunzioni settoriali), “*aree commerciali e della vendita*” (60 unità: 38,5%); “*aree tecniche e della progettazione*” (50 figure: 46,7%).

Tab 10 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di luglio

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	990	54,4	35,7	26,4
Aree direzione e servizi generali	40	2,2	30,0	22,5
Area amministrativa	80	4,5	28,9	32,5
Aree commerciali e della vendita	360	19,7	51,3	23,7
Aree tecniche e della progettazione	220	12,2	33,6	45,3
Aree della logistica	130	7,0	33,6	35,9
Totale	1.830	100,0	37,9	29,0

Tab 11 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di luglio

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	530	57,5	38,7	37,8
Aree direzione e servizi generali	30	3,7	26,5	11,8
Area amministrativa	30	3,6	12,1	30,3
Aree commerciali e della vendita	160	17,4	38,5	38,5
Aree tecniche e della progettazione	110	11,6	31,8	46,7
Aree della logistica	60	6,4	27,1	42,4
Totale	930	100,0	35,7	38,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (tel. 0341/292233; mail studi@comolecco.camcom.it).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Arianna Augustoni - Tel. sede di Lecco 0341/292233 - Tel. sede di Como 031/256318
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.